



ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О материальном и социальном обеспечении должностных лиц контрольно-счетных органов муниципальных образований Кировской области

Принят Законодательным Собранием Кировской области 17 декабря 2021 года

Статья 1. Предмет правового регулирования настоящего Закона

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований» устанавливает меры материального и социального обеспечения председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования Кировской области (далее – должностные лица контрольно-счетных органов).

Статья 2. Основные меры материального и социального обеспечения должностного лица контрольно-счетного органа

1. Должностному лицу контрольно-счетного органа гарантируются:
 - 1) денежное содержание (вознаграждение);
 - 2) ежегодный оплачиваемый отпуск;
 - 3) пенсионное обеспечение;
 - 4) компенсация один раз в год стоимости путевки в санаторно-курортную организацию на территории Российской Федерации в размере, не превышающем 50 процентов размера его ежемесячного денежного содержания по замещаемой должности;
 - 5) профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования.
2. Уставом муниципального образования для должностных лиц контрольно-счетных органов, в том числе замещавших должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования Кировской области и в этот период достигших пенсионного возраста или потерявших трудоспособность, могут быть установлены иные меры материального и социального обеспечения.

Статья 3. Денежное содержание (вознаграждение) должностного лица контрольно-счетного органа

1. Должностному лицу контрольно-счетного органа гарантируется ежемесячное денежное содержание (вознаграждение).

2. В состав ежемесячного денежного содержания (вознаграждения) включаются денежное вознаграждение, состоящее из должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения, и дополнительные выплаты.

3. К дополнительным выплатам относятся ежемесячная премия по результатам работы и иные дополнительные выплаты.

4. Размеры должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения должностного лица контрольно-счетного органа, порядок премирования, а также установления иных дополнительных выплат определяются муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования.

5. Размер должностного оклада должностного лица контрольно-счетного органа подлежит индексации.

Статья 4. Отпуск должностного лица контрольно-счетного органа

1. Должностному лицу контрольно-счетного органа предоставляется:

1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 12 календарных дней.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и суммируется с ним.

Статья 5. Пенсионное обеспечение должностного лица контрольно-счетного органа

1. Лицам, замещавшим должности председателя, заместителя председателя и аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования Кировской области (далее – должности), муниципальным правовым актом органа местного самоуправления в соответствии с настоящим Законом устанавливается ежемесячная доплата к страховой пенсии, назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» либо досрочно оформленной в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – доплата к пенсии).

2. Право на доплату к пенсии имеют лица, замещавшие должности не менее одного срока полномочий, установленного уставом муниципального образования, и в этот период достигшие пенсионного возраста или потерявшие трудоспособность, освобожденные от замещаемой должности в связи с прекращением полномочий, за исключением случаев, предусмотренных частью 7 настоящей статьи.

3. Доплата к пенсии назначается в размере:

1) 10 процентов ежемесячного денежного содержания по замещаемой должности на день обращения лица за такой доплатой при замещении должности не менее одного срока полномочий;

2) 20 процентов ежемесячного денежного содержания по замещаемой должности на день обращения лица за такой доплатой при замещении должностей в течение двух и более сроков полномочий.

4. Лицам, замещавшим должности не менее одного срока полномочий и имеющим стаж муниципальной службы 15 и более лет, размер доплаты к пенсии, определенный пунктом 1 части 3 настоящей статьи, увеличивается на 1,5 процента ежемесячного денежного содержания за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 15 лет. При этом общая сумма доплаты к пенсии не может превышать 20 процентов ежемесячного денежного содержания по замещаемой должности на день обращения лица за такой доплатой.

5. Лицам, замещавшим должности не менее одного срока полномочий и имеющим дополнительно неполный срок полномочий, освобожденным от замещаемой должности по основаниям, определенным частью 2 настоящей статьи, размер доплаты к пенсии, определенный пунктом 1 части 3 настоящей статьи, увеличивается на 2 процента за каждый полный год дополнительного срока полномочий. При этом общая сумма доплаты к пенсии не может превышать 20 процентов ежемесячного денежного содержания по замещаемой должности на день обращения лица за такой доплатой.

6. Право на доплату к пенсии в размере, определенном пунктом 1 части 3 настоящей статьи, имеют лица, замещавшие должность менее одного срока полномочий, установленного уставом муниципального образования, и досрочно прекратившие свои полномочия в случае:

1) преобразования муниципального образования, осуществляемого в соответствии с частями 3, 3.1-1, 3.2, 3.3, 4 – 6.2, 7 – 7.2 статьи 13 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

2) упразднения муниципального образования;

3) утраты поселением статуса муниципального образования в связи с его объединением с городским округом.

7. Право на доплату к пенсии не имеют лица, замещавшие должность и прекратившие исполнение своих полномочий по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3, 5, 8 части 5 статьи 8, а также в связи с выявлением обстоятельств, предусмотренных пунктами 1, 3, 4 части 4, частью 6 статьи 7 Федерального закона от 7 февраля 2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

8. Доплата к пенсии не назначается лицам, замещавшим должности, которым:

1) в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия за выслугу лет либо ежемесячное пожизненное содержание или установлено дополнительное пожизненное ежемесячное материальное обеспечение;

2) в соответствии с законодательством Кировской области назначена пенсия за выслугу лет или ежемесячная доплата к страховой пенсии;

3) в соответствии с муниципальным правовым актом органа местного самоуправления назначена пенсия за выслугу лет.

9. Порядок обращения за доплатой к пенсии, назначения, перерасчета и выплаты доплаты к пенсии устанавливается муниципальным правовым актом представительного органа местного самоуправления.

10. Выплата доплаты к пенсии лицам, замещавшим должности, приостанавливается в период осуществления работы и (или) иной оплачиваемой деятельности. При последующем прекращении осуществления работы и (или) иной оплачиваемой деятельности выплата доплаты к пенсии возобновляется.

Статья 6. Финансовое обеспечение

Финансирование расходов, связанных с предоставлением мер материального и социального обеспечения должностных лиц контрольно-счетных органов, осуществляется за счет средств местных бюджетов.

Статья 7. Заключительные положения

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2022 года.

Губернатор
Кировской области И.В. Васильев

г. Киров
20 декабря 2021 года
№ 23-30

