



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2021

№ 168-П

г. Киров

#### **О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кировской области**

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 13.12.2011 № 132/677 «Об утверждении порядков по организации и финансированию мероприятий по содействию занятости населения», утвердив изменения в Порядке предоставления средств на финансирование мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (далее – Порядок) согласно приложению № 1.

2. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 17.03.2014 № 253/193 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений», утвердив изменения в Порядке предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений (далее – Порядок), согласно приложению № 2.

3. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов», утвердив изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат

на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее – Порядок) согласно приложению № 3.

4. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество», утвердив изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество (далее – Порядок), согласно приложению № 4.

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Кировской области А.А. Чурин



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 05.04.2021 № 168-П

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления средств на финансирование мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места**

1. Подпункт 2.3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Целевыми показателями результативности предоставления субсидии работодателям являются:

количество созданных дополнительных рабочих мест для трудоустройства родителей;

численность родителей, трудоустроенных на созданные рабочие места.

Количественные значения целевых показателей результативности предоставления субсидии устанавливаются управлением в соглашении».

2. Абзац пятый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«справку работодателя – юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, справку работодателя – индивидуального предпринимателя о том, что его деятельность в качестве индивидуального предпринимателя не прекращена».

3. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. После заключения соглашения работодатель представляет в кировские областные государственные казенные учреждения центры

занятости населения (далее – центры занятости населения) сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме согласно приложению № 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

4. В абзаце пятом пункта 5 слова «не ниже двух минимальных размеров оплаты труда» заменить словами «не ниже полутора минимальных размеров оплаты труда».

5. Пункт 8 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

6. Пункты 9 и 10 изложить в следующей редакции:

«9. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

10. Нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, представление в управление недостоверных документов влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случае если работодателем не выполнено значение целевого показателя результативности предоставления субсидии, предусмотренное соглашением, средства подлежат возврату в областной бюджет в объеме, рассчитанном управлением. Порядок, срок возврата и методика расчета

объема указанных средств устанавливаются Правительством Кировской области.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату, принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения о возврате субсидии в областной бюджет управление направляет работодателю соответствующее требование, которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования о возврате субсидии считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

7. Дополнить отчетом о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат в связи с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, согласно приложению.

---

Приложение

Приложение № 3

к Порядку

**ОТЧЕТ**

**о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат в связи с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов,  
к соглашению от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

№ п/п	Направление расходов, наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Фактическое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Причина отклонения значения целевого показателя результативности предоставления субсидии
	Субсидия на возмещение затрат в связи с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов				
1	Количество созданных дополнительных рабочих мест для трудоустройства родителя	единиц			
2	Численность родителей, трудоустроенных на созданные рабочие места	человек			

Дата представления отчета: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 05.04.2021 № 168-П

### ИЗМЕНЕНИЯ

**в Порядке предоставления субсидий на частичное возмещение  
работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц,  
освобожденных из исправительных учреждений**

1. Подпункт 2.3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Целевым показателем результативности предоставления субсидии работодателям является численность трудоустроенных лиц, освобожденных из исправительных учреждений.

Количественное значение целевого показателя результативности предоставления субсидии устанавливается управлением в соглашении».

2. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{зп} = \sum_{i=1}^n (P_{зпi} + (P_{зпi} \times СВ)), \text{ где:}$$

$C_{зп}$  – размер субсидии, рублей;

$n$  – количество трудоустроенных лиц, освобожденных из исправительных учреждений;

$P_{зпi}$  – произведенные работодателем затраты на заработную плату  $i$ -му трудоустроенному лицу, освобожденному из исправительных учреждений, в месяц пропорционально отработанному времени, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом

от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

СВ – тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий размер субсидии за весь период испытательного срока гражданина не должен превышать трех минимальных размеров оплаты труда».

3. Пункт 14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

4. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, представление в управление недостоверных документов влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случае если работодателем не выполнено значение целевого показателя результативности предоставления субсидии, предусмотренное соглашением, средства подлежат возврату в областной бюджет в объеме, рассчитанном управлением. Порядок, срок возврата и методика расчета объема указанных средств устанавливаются Правительством Кировской области.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии,



подлежащей возврату, принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения о возврате субсидии в областной бюджет управление направляет работодателю соответствующее требование, которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования о возврате субсидии считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

5. Дополнить отчетом о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений, согласно приложению.

---

Приложение

Приложение № 3.

к Порядку

**ОТЧЕТ**

**о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений,  
к соглашению от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

Направление расходов	Наименование целевого показателя результативности предоставления субсидии, единица измерения	Плановое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Фактическое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Причина отклонения значения целевого показателя результативности предоставления субсидии
Субсидия на возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений	численность трудоустроенных лиц, освобожденных из исправительных учреждений, человек			

Дата представления отчета: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 05.04.2021 № 168-П

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

1. В пункте 1.3 раздела 1 «Общие положения»:

1.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Целевыми показателями результативности предоставления субсидии работодателям являются:».

1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«количество созданных дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

численность инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные).

Количественные значения целевых показателей результативности предоставления субсидии устанавливаются управлением в соглашении».

2. В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида»:

2.1. В пункте 2.6 слова «санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09» заменить словами «санитарными правилами СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными

постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

2.2. Пункт 2.15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

3. В разделе 3 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов»:

3.1. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{зп} = \sum_{i=1}^n (P_{зпi} + (P_{зпi} \times СВ)), \text{ где:}$$

$C_{зп}$  – размер субсидии, рублей;

$n$  – количество инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные);

$P_{зпi}$  – произведенные работодателем затраты на заработную плату  $i$ -му инвалиду, трудоустроенному на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные) в месяц, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

СВ – тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий период возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные) инвалидов не может превышать трех месяцев».

3.2. Пункт 3.11 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

4. Пункты 4.2 и 4.3 раздела 4 «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«4.2. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

4.3. Нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, представление в управление недостоверных документов влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случае если работодателем не выполнено значение целевого показателя результативности предоставления субсидии, предусмотренное соглашением, средства подлежат возврату в областной бюджет в объеме, рассчитанном управлением. Порядок, срок возврата и методика расчета объема указанных средств устанавливаются Правительством Кировской области.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии,

подлежащей возврату, принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения о возврате субсидии в областной бюджет управление направляет работодателю соответствующее требование, которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования о возврате субсидии считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

5. Дополнить отчетом о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, согласно приложению.

Приложение

Приложение № 4

к Порядку

**ОТЧЕТ**

**о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, к соглашению от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

№ п/п	Направление расходов, наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Фактическое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Причина отклонения значения целевого показателя результативности предоставления субсидии
	Субсидия на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов				
1	Количество созданных дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов	единиц			
2	Численность инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места (в том числе специальные)	человек			

Дата представления отчета: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (полпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 05.04.2021 № 168-П

### ИЗМЕНЕНИЯ

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество**

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Целевым показателем результативности предоставления субсидии работодателям является численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, которым работодателем определены наставники.

Количественное значение целевого показателя результативности предоставления субсидии устанавливается управлением в соглашении».

2. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{от} = \sum_{i=1}^n (P_{отi} + (P_{отi} \times CB)), \text{ где:}$$

$C_{от}$  – размер субсидии, рублей;

$n$  – количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста, которым работодателем определены наставники;

$P_{отi}$  – произведенные работодателем затраты на оплату труда  $i$ -му наставнику в месяц, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более 10,0 тыс. рублей за наставничество одного трудоустроенного инвалида молодого возраста в месяц;



СВ – тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий период наставничества не должен превышать трех месяцев».

3. Пункт 19 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

4. Пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

25. Нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, представление в управление недостоверных документов влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случае если работодателем не выполнено значение целевого показателя результативности предоставления субсидии, предусмотренное соглашением, средства подлежат возврату в областной бюджет в объеме, рассчитанном управлением. Порядок, срок возврата и методика расчета объема указанных средств устанавливаются Правительством Кировской области.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату, принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения о возврате субсидии в областной бюджет управление направляет работодателю соответствующее требование, которое

подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования о возврате субсидии считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

5. Дополнить отчетом о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество, согласно приложению.

---

Приложение

Приложение № 3

к Порядку

**ОТЧЕТ**

**о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество, к соглашению от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_**

Направление расходов	Наименование целевого показателя результативности предоставления субсидии, единица измерения	Плановое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Фактическое значение целевого показателя результативности предоставления субсидии	Причина отклонения значения целевого показателя результативности предоставления субсидии
Субсидия на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество	численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, которым работодателем определены наставники, человек			

Дата представления отчета: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)  
(подпись) (фамилия, имя, отчество)