



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2020

№ 467-П

г. Киров

О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 733-П

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 30.12.2019 № 733-П «О предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области» следующие изменения:

1.1. Внести изменение в раздел 2 «Цели создания и задачи конкурсной комиссии» Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, утвержденного вышеуказанным постановлением, изложив пункт 2.2 в следующей редакции:

«2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – единовременная компенсационная выплата), на соответствие критериям конкурсного отбора,

определенным Положением о конкурсном отборе;

рейтингование претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) по результатам рассмотрения их документов на соответствие критериям конкурсного отбора, определенным Положением о конкурсном отборе, формирование списка победителей по итогам рейтингования претендентов;

рассмотрение согласий о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, представленных победителями по итогам рейтингования претендентов;

принятие решения о включении в список победителей конкурсного отбора или об исключении из списка победителей конкурсного отбора в порядке, установленном Положением о конкурсном отборе».

1.2. Утвердить изменения в Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Правительства
Кировской области А.А. Нурин



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области

от 20.08.2020 № 467-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области

1. В пункте 1.3 раздела 1 «Общие положения» абзац «В порядке, установленном правовым актом уполномоченного органа, решение о внесении изменения в перечень может быть принято в текущем финансовом году в случае отсутствия претендентов на какую-либо вакантную должность, включенную в перечень» изложить в следующей редакции:

«В порядке, установленном правовым актом уполномоченного органа, решение о внесении изменения в перечень может быть принято в текущем финансовом году в случае отсутствия претендентов на какую-либо вакантную должность, включенную в перечень, или в случае наступления события, предусмотренного подпунктом 3.3.3 настоящего Положения».

2. Абзац пятый подпункта 2.1.2.1 пункта 2.1.2 подраздела 2.1 раздела 2 «Этапы конкурсного отбора» изложить в следующей редакции:

«копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;».

3. В разделе 3 «Заключительные положения»:

3.1. Пункты 3.2 – 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.2. Победители конкурсного отбора, включенные в список победителей конкурсного отбора, утвержденный правовым актом

уполномоченного органа, представившие в срок до 1 сентября включительно отказ или не заключившие по состоянию на 1 сентября включительно трудовой договор с общеобразовательной организацией и договор с общеобразовательной организацией и уполномоченным органом, исключаются из списка победителей конкурсного отбора правовым актом уполномоченного органа и лишаются права на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода реализации комплекса мероприятий по ее предоставлению.

3.3. В случае наступления событий, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего Положения, в течение трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного пунктом 3.1 настоящего Положения, или со дня поступления в уполномоченный орган отказа проводится заседание конкурсной комиссии, по итогам которого решением конкурсной комиссии замещение имеющейся вакантной должности, включенной в перечень, и предоставление единовременной компенсационной выплаты в порядке, предусмотренном подпунктами 3.3.1 – 3.3.3 настоящего Положения, предлагаются последовательно претендентам, которым не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии посредством электронной или почтовой связи направляется подписанное руководителем уполномоченного органа уведомление с предложением представления согласия в срок, не превышающий десяти рабочих дней со дня направления уведомления.

3.3.1. Замещение имеющейся вакантной должности, включенной в перечень, и предоставление единовременной компенсационной выплаты предлагаются последовательно следующим по рейтингу претендентам на данную вакантную должность, включенную в перечень, в порядке убывания набранных ими итоговых баллов.

3.3.2. При отсутствии в рейтинге претендентов на имеющуюся вакантную должность, включенную в перечень, ее замещение и предоставление единовременной компенсационной выплаты предлагаются

последовательно претендентам – участникам конкурсного отбора по другим вакантным должностям, включенным в перечень, не определенным победителями по итогам рейтингования, в заявлениях которых указан такой же учебный предмет, и соответствующим требованиям, установленным абзацем вторым пункта 1.4 настоящего Положения (далее – претендент по аналогичной должности), в порядке убывания набранных ими итоговых баллов при проведении рейтингования.

3.3.3. При отсутствии в рейтинге претендентов на имеющуюся вакантную должность, включенную в перечень, и (или) претендентов по аналогичной должности претендентам, не определенным победителями по итогам рейтингования, предлагается рассмотреть иные вакантные должности, включенные в перечень, при условии соответствия претендента требованиям, установленным абзацем вторым пункта 1.4 настоящего Положения.

Вакантные должности, включенные в перечень, предлагаются последовательно претендентам в порядке убывания набранных ими итоговых баллов при проведении рейтингования.

3.4. Претендент включается в список победителей конкурсного отбора на основании решения конкурсной комиссии при поступлении его согласия в срок, указанный в уведомлении».

3.2. В пункте 3.5 слова «до 25 сентября включительно» заменить словами «в течение двух рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения».
