



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2019

№ 685-П

г. Киров

#### Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения»

В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 20.08.2019 № 449-П «О разработке, реализации и оценке эффективности реализации государственных программ Кировской области» и распоряжением Правительства Кировской области от 25.07.2019 № 209 «Об утверждении перечня государственных программ Кировской области» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить государственную программу Кировской области «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа) согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Курдюмова Д.А.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020.

Председатель Правительства  
Кировской области А.А. Чурин

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства  
Кировской области  
от *19.12.2019* № *685-П*

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
Кировской области  
«Содействие занятости населения»**

**ПАСПОРТ**  
**государственной программы Кировской области**  
**«Содействие занятости населения»**

<p>Ответственный исполнитель Государственной программы</p>	<p>управление государственной службы занятости населения Кировской области</p>
<p>Соисполнители Государственной программы</p>	<p>министерство образования Кировской области;  министерство социального развития Кировской области;  министерство здравоохранения Кировской области;  министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области</p>
<p>Наименования подпрограмм</p>	<p>«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;  «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области»;  «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области»</p>
<p>Наименования проектов</p>	<p>региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;  региональный проект «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области»;  региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»</p>
<p>Цели Государственной программы</p>	<p>содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;  предотвращение роста регистрируемой безработицы и напряженности на региональном рынке труда</p>
<p>Задачи Государственной программы</p>	<p>повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, в том числе лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста, а также инвалидов молодого возраста;</p>

	<p>совершенствование управления в области охраны труда;</p> <p>содействие трудоустройству граждан, в том числе развитие трудовой мобильности населения;</p> <p>осуществление регулирования трудовых отношений;</p> <p>осуществление функции управления в области содействия занятости населения;</p> <p>обеспечение социальных гарантий гражданам, обратившимся в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения и признанным в установленном порядке безработными</p>
Сроки реализации Государственной программы	2020 – 2024 годы
Целевые показатели эффективности реализации Государственной программы	<p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения;</p> <p>доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения;</p> <p>доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;</p> <p>доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона;</p> <p>среднегодовой уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>коэффициент напряженности на региональном</p>

	рынке труда (на конец года); доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан
Ресурсное обеспечение Государственной программы	финансовые затраты на реализацию Государственной программы составят 4995706,70 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 3074642,70 тыс. рублей; средства областного бюджета – 1261535,10 тыс. рублей; средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 476116,90 тыс. рублей; средства иных внебюджетных источников – 183412,00 тыс. рублей

### **1. Общая характеристика сферы реализации Государственной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В 2013 – 2019 годах государственная политика в области содействия занятости реализовывалась в Кировской области в рамках постоянно действующей государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2021 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736 (далее – областная программа содействия занятости), основную часть которой составляла реализация мероприятий активной политики занятости населения в рамках оказания жителям региона государственных услуг в области содействия занятости населения.

В 2018 году участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения стали 48,4 тыс. жителей Кировской области, из которых 39,0 тыс. человек обратились за содействием в поиске подходящей работы.

При содействии службы занятости в 2018 году нашли работу 29,0 тыс. жителей Кировской области, или 60,1% от общей численности, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (с учетом граждан, состоявших на учете на начало 2018 года).

В течение 2018 года в рамках реализации мероприятий активной политики занятости в общественных и временных работах приняли участие 8,0 тыс. жителей Кировской области.

Собственное дело при содействии службы занятости организовали 85 безработных граждан, из них 40 человек получили единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве юридических лиц, индивидуальных предпринимателей либо крестьянских (фермерских) хозяйств в размере 58,8 тыс. рублей.

В 2018 году в рамках мероприятий по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения трудоустроены 60 человек. В другую местность Кировской области с целью последующего трудоустройства переселены 3 семьи общей численностью 10 человек.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2018 году завершили 1,9 тыс. безработных граждан, из них 1,8 тыс. человек после завершения обучения были трудоустроены в течение 2018 года.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» при содействии областной службы занятости населения нашли работу 3,7 тыс. женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Профессиональное обучение по направлению органов службы занятости завершили 39 женщин, находившихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, все они трудоустроены после завершения обучения.

В рамках реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 № 164-р, по направлению органов службы занятости прошли профессиональное обучение 6 незанятых граждан пенсионного возраста, все они возобновили свою трудовую деятельность.

Услуги по профессиональной ориентации получили 32,9 тыс. человек, по социальной адаптации безработных граждан – 3,2 тыс. человек, по психологической поддержке – 3,3 тыс. человек.

Одним из важных направлений государственной политики в области содействия занятости является осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан, имеющих инвалидность.

С 2017 года в Кировской области в рамках областной программы содействия занятости началась реализация мероприятий по стимулированию создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество, сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В регионе сформирован и регулярно обновляется органами службы занятости населения Кировской области банк свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе квотированных, подходящих для трудоустройства инвалидов; организован и осуществляется на регулярной основе мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для трудоустройства инвалидов.

В результате в 2018 году при содействии органов службы занятости трудоустроено 1030 инвалидов, или 29,2% от общего числа обратившихся инвалидов, что на 1,5 процентных пункта больше, чем в 2017 году. Уровень занятости инвалидов вырос на 0,8% относительно аналогичной даты прошлого года.

С 2019 года с началом реализации на территории региона мероприятий национального проекта «Демография» на особом контроле находится ситуация с занятостью граждан в возрасте 50 лет и старше, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Принятые в ходе реализации мероприятий областной программы содействия занятости меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали существенное положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения региона.

Общая численность безработных жителей Кировской области (рассчитанная по методологии Международной организации труда) с 2017 года снизилась на 4,5% и в 2018 году составила 34,2 тыс. человек, уровень общей без-

работицы за этот же период снизился на 0,2 процентного пункта и в 2018 году составил 5,1% экономически активного населения.

Численность зарегистрированных безработных граждан в Кировской области за 2018 год уменьшилась на 0,7 тыс. человек, или на 8,2% и на 01.01.2019 составила 7,5 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы в Кировской области на 01.01.2019 составил 1,1% экономически активного населения, что на 0,1 процентного пункта ниже, чем на аналогичную дату прошлого года.

Среди регионов Приволжского федерального округа Кировская область по итогам 2018 года по уровню общей безработицы заняла 13 место, по уровню регистрируемой безработицы – 12 место.

При этом уровень как общей, так и регистрируемой безработицы в регионе по-прежнему превышает среднероссийские значения этих показателей.

Обусловлено это тем, что, несмотря на относительно благополучную ситуацию с занятостью населения, рынок труда Кировской области характеризуется значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной, профессионально-квалификационной диспропорциями спроса и предложения рабочей силы, особенно в разрезе город-село (большинство заявленных работодателями вакансий находится в городах, поселках городского типа, районных центрах, а большая часть безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, проживает в сельской местности), наличием большого количества населенных пунктов, где нет работодателей или имеются рабочие места только бюджетной сферы.

На 01.01.2019 в 112 сельских поселениях Кировской области в службу занятости населения не было заявлено ни одной вакансии, в то же время в них зарегистрированы 0,7 тыс. безработных граждан (9,9% численности всех зарегистрированных безработных).

Вместе с тем в 6 городских округах Кировской области (г. Киров, г. Вятские Поляны, г. Кирово-Чепецк, г. Котельнич, г. Слободской и ЗАТО Первомайский) зарегистрировано 31,1% численности безработных граждан в целом по области (2,3 тыс. человек) при этом на этих территориях сосредоточено 61,3% общего количества вакансий (5,8 тыс. вакансий).

В остальных 39 муниципальных районах Кировской области было зарегистрировано 68,9% от численности безработных граждан в целом по Кировской области (5,2 тыс. человек) и только 38,7% всех вакансий, заявленных

в службу занятости населения (3,7 тыс. вакансий).

Согласно прогнозам численность населения Кировской области в 2019 – 2024 годах продолжит сокращаться и к 2024 году составит 1 223,1 тыс. человек, что на 4,3% меньше, чем в среднем за 2018 год, что приведет к дальнейшему снижению численности экономически активного населения региона.

При сохранении положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу прогнозируется снижение численности безработных граждан Кировской области, рассчитанной по методологии Международной организации труда, с 34,2 тыс. человек в 2018 году до 32,1 тыс. человек в 2024 году (5,1% и 4,8% экономически активного населения соответственно).

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных, прогнозируемого соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных, среднегодовая численность зарегистрированных безработных снизится к 2024 году до 7,6 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,25% экономически активного населения.

С целью повышения эффективности реализуемых мер по охране труда в регионе реализуются мероприятия, направленные на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, повышение безопасности, улучшение условий и гигиены труда.

По большинству показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Кировской области за период с 2014 по 2018 год отмечены положительные тенденции:

число жителей Кировской области, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, сократилось в 2,6 раза;

численность жителей региона, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, снизилась на 30,1%;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, в Кировской области в 2018 году составил 41,7%, что на 3,2 процентного пункта ниже, чем в 2014 году.

К 2024 году в результате продолжения работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях Кировской области и реализа-

ции мероприятий по охране труда снизятся численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, и их удельный вес к общей численности работников организаций.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Государственной программы, сроки реализации Государственной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере содействия занятости населения сформированы на основе положений:

Указа Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р (О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года);

Стратегии социально-экономического развития Кировской области.

Целями Государственной программы являются:

содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

предотвращение роста регистрируемой безработицы и напряженности на региональном рынке труда.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, в том числе лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста, а также инвалидов молодого возраста;

совершенствование управления в области охраны труда;

содействие трудоустройству граждан, в том числе развитие трудовой мобильности населения;

осуществление регулирования трудовых отношений;

осуществление функции управления в области содействия занятости

населения;

обеспечение социальных гарантий гражданам, обратившимся в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения и признанным в установленном порядке безработными.

Целевыми показателями эффективности реализации Государственной программы являются:

доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения;

доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения;

доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников;

доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона;

среднегодовой уровень регистрируемой безработицы;

коэффициент напряженности на региональном рынке труда (на конец года);

доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы представлены в приложении № 1 к Государственной программе.

Методика расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы представлена в приложении № 2 к Государственной программе.

Срок реализации Государственной программы: 2020 – 2024 годы.

### **3. Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Государственной программы**

3.1. На решение задачи «Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, в том числе лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста, а также инвалидов молодого возраста» направлена реализация следующих подпрограмм:

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве», представленной в приложении № 3 к Государственной программе;

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области», представленной в приложении № 4 к Государственной программе.

Описание отдельных мероприятий, реализуемых в рамках подпрограмм «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» и «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области», приведено в соответствующих разделах подпрограмм Государственной программы.

3.2. На решение задачи «Совершенствование управления в области охраны труда» направлена реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области», представленной в приложении № 5 к Государственной программе.

Описание отдельных мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области», приведено в соответствующем разделе подпрограммы Государственной программы.

3.3. На решение задачи «Содействие трудоустройству граждан, в том числе развитие трудовой мобильности населения» направлена реализация следующих отдельных мероприятий и региональных проектов:

отдельное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»;

отдельное мероприятие «Квотирование рабочих мест для трудоустрой-

ства инвалидов»;

отдельное мероприятие «Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»;

региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»;

региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда».

3.3.1. В рамках отдельного мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах» планируется:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (к реализации данного мероприятия возможно привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций);

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

психологическая поддержка безработных граждан;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовремен-

ной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, в том числе в приоритетном порядке содействие самозанятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

осуществление информирования населения о ситуации на рынке труда и в сфере занятости населения;

содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности), а также содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности);

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

содействие трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.3.2. В рамках отдельного мероприятия «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов» планируется:

организация работы по установлению квот на рабочие места для трудоустройства инвалидов;

осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

3.3.3. В рамках отдельного мероприятия «Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» планируется:

оказание работодателям информационных и консультационных услуг по механизму возмещения затрат на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов или затрат на заработную плату инвалидов, трудоустроенных по направлению кировских област-

ных государственных казенных учреждений центров занятости населения;

формирование перечня работодателей и заключение соглашений о предоставлении субсидий между управлением государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление ГСЗН Кировской области) и работодателями;

возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов или затрат на заработную плату инвалидов, трудоустроенных по направлению кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения.

Расширению возможности трудоустройства инвалидов будет способствовать направление на работу незанятых инвалидов на созданные рабочие места в соответствии с заключенными договорами.

В рамках отдельного мероприятия предоставляются субсидии из областного бюджета работодателям (предприятиям, организациям) в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) и трудоустройства на них инвалидов.

Субсидии из областного бюджета предоставляются работодателям (предприятиям, организациям) заключившим с управлением ГСЗН Кировской области соглашение о предоставлении субсидии в соответствии с типовой формой, утвержденной министерством финансов Кировской области, в случае создания ими дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) и трудоустройства на них инвалидов на возмещение затрат работодателей на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов. Размер, условия, механизм и порядок предоставления и расходования указанных субсидий устанавливаются Правительством Кировской области.

Перечень работодателей – участников мероприятия утверждается управлением ГСЗН Кировской области.

3.3.4. В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» планируется:

информирование женщин через средства массовой информации, официальные сайты органов исполнительной власти Кировской области и других заинтересованных организаций о возможностях трудоустройства, переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу

за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» разработан в целях реализации на территории региона федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография».

3.3.5. В рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда» планируется:

переобучение и повышение квалификации работников предприятий, реализующих мероприятия по повышению производительности труда, в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

реализация мероприятий по повышению эффективности службы занятости населения в соответствии с Едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2019 № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости».

Региональный проект разработан в целях реализации на территории региона федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Реализация регионального проекта запланирована с 2021 года.

3.4. На решение задачи «Осуществление регулирования трудовых отношений» направлена реализация отдельного мероприятия «Обеспечение прав работников в области регулирования социально-трудовых отношений».

В рамках данного отдельного мероприятия планируется:

проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, в том числе в электронном виде через личный кабинет инте-

рактивного портала службы занятости населения Кировской области и через личный кабинет регионального портала государственных услуг Кировской области;

составление отчета о развитии социального партнерства в Кировской области.

3.5. На решение задачи «Осуществление функции управления в области содействия занятости населения» направлена реализация следующих отдельных мероприятий:

«Определение потребности в привлечении иностранных работников»;

«Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»;

«Обеспечение реализации Государственной программы».

3.5.1. В рамках отдельного мероприятия «Определение потребности в привлечении иностранных работников» планируется:

выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

определение объемов квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

Управление ГСЗН Кировской области осуществляет полномочия по определению потребности в привлечении иностранных работников в соответствии с Правилами определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

В рамках полномочий органов государственной власти в области содействия занятости управление ГСЗН Кировской области на основании запроса Управления по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Кировской области (далее – Управление по вопросам миграции УМВД по Кировской области) о выдаче заключения о привлечении и об использовании иностранных работников рассматривает его в части содержания в нем сведений, позволяющих идентифицировать данные о работодателе в программно-техническом комплексе, содержащем регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населе-

ния, сверяет данные о работодателе и направляет запросы во все кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения. На основании подготовленных кировскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения предложений о привлечении и об использовании иностранных работников управление ГСЗН Кировской области осуществляет подготовку заключения о привлечении и об использовании иностранных работников и направляет его в Управление по вопросам миграции УМВД по Кировской области.

3.5.2. В рамках отдельного мероприятия «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда» планируется:

сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности;

организация специальных наблюдений за ситуацией на рынке труда;

осуществление мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, в том числе в моногородах;

проведение профориентационных социологических исследований по актуальным темам регионального рынка труда, в том числе по выявлению потребности экономики Кировской области в квалифицированных кадрах, а также доведение результатов указанных мониторингов до всех субъектов рынка труда для использования в их деятельности;

проведение опросов граждан об удовлетворенности полнотой и качеством предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения;

разработка прогнозных показателей состояния рынка труда;

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения граждан и работодателей.

3.5.3. В рамках отдельного мероприятия «Обеспечение реализации Государственной программы» планируется:

обеспечение содержания кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения;

обеспечение содержания управления ГСЗН Кировской области;

осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, осуществления контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных.

3.6. На решение задачи «Обеспечение социальных гарантий гражданам, обратившимся в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения и признанным в установленном порядке

безработными» направлена реализация отдельного мероприятия «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

В рамках реализации данного отдельного мероприятия планируется:

выплата пособия по безработице;

выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

выплата материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице и материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости населения;

выплата пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

оплата услуг по доставке пособия по безработице;

оплата расходов на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

#### **4. Ресурсное обеспечение Государственной программы**

Реализация мероприятий Государственной программы осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов, средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ), а также за счет внебюджетных источников.

Общий объем финансирования Государственной программы составляет 4995706,70 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 3074642,70 тыс. рублей;

областного бюджета – 1261535,10 тыс. рублей;

ФСС РФ – 476116,90 тыс. рублей;

иных внебюджетных источников – 183412,00 тыс. рублей.

Объем ежегодных расходов, связанных с финансовым обеспечением Государственной программы за счет средств областного бюджета, устанавливается законом Кировской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование Государственной программы за счет средств федерального бюджета планируется в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Средства федерального бюджета предусматриваются в форме:

субвенции, предоставляемой областному бюджету на реализацию полномочия Российской Федерации, переданного для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации, по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

субсидии, предоставляемой на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография»);

субсидии, предоставляемой на реализацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография»);

субсидии, предоставляемой на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, а также мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости (в рамках реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»).

Внебюджетными источниками финансирования являются средства Ки-

ровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», привлекаемые по соглашениям (по согласованию), а также средства работодателей.

Объемы финансирования по основным направлениям финансирования Государственной программы представлены в таблице 1.

Таблица 1

тыс. рублей

Основные направления финансирования	Объемы финансирования в 2020 – 2024 годах					
	всего	в том числе по годам				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Государственная программа – всего	4995706,70	970781,80	1019291,00	1006633,10	998533,10	1000467,70
в том числе:						
капитальные вложения	3188,5	637,70	637,70	637,70	637,70	637,70
прочие расходы	4992518,2	970144,10	1018653,30	1005995,40	997895,40	999830,00

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы представлено в приложении № 6 к Государственной программе.

#### **5. Анализ рисков реализации Государственной программы и описание мер управления рисками**

На результаты реализации Государственной программы могут оказать существенное влияние негативные факторы. Анализ рисков реализации Государственной программы и описание мер управления рисками представлены в таблице 2.

Таблица 2

Негативный фактор	Способы минимизации рисков
Недостаточное финансирование из областного бюджета в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на рынке труда	перераспределение финансовых ресурсов, имеющихся в областном бюджете
Недостаточное финансирование из федерального бюджета мероприятий по осуществлению социальных вы-	обоснованное инициирование перераспределения средств федерального бюджета из формируемых на феде-

Негативный фактор	Способы минимизации рисков
плат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	римальном уровне резервов
Ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, замещением рабочих мест иностранными работниками	выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения
Отсутствие на региональном уровне нормативных правовых актов, необходимых для реализации мероприятий Государственной программы	своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов, внесение изменений в принятые нормативные правовые акты
Недостатки в процедурах управления и контроля за ходом реализации Государственной программы, дефицит квалифицированных кадров	оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, усиление контроля за ходом реализации Государственной программы, улучшение координации деятельности исполнителей мероприятий, совершенствование работы по кадровому обеспечению областной службы занятости населения

**6. Участие акционерных обществ, созданных с участием Кировской области, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы**

К реализации Государственной программы в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» привлекаются Государственная инспекция труда в Кировской области, общественные организации, государственные внебюджетные фонды, объединения работодателей, учреждения медико-социальной экспертизы и медицинские учреждения при условии обоснованности их участия.

Более подробное описание участия данных организаций в реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области» приведено в соответствующем разделе подпрограммы.

Прогнозный объем расходов государственных внебюджетных фондов и иных внебюджетных источников представлен в приложении № 6 к Государственной программе.

---

**СВЕДЕНИЯ**  
о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»								
	<i>Цель «Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость»</i>								
	<i>Задача «Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, в том числе лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста, а также инвалидов молодого возраста»</i>								
	доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	%	0,1	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
	<i>Задача «Совершенствование управления в области охраны труда»</i>								
	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций	%	23,3	23,0	22,9	22,8	22,7	22,6	22,5
	<i>Задача «Содействие трудоустройству граждан, в том числе развитие трудовой мобильности населения»</i>								
	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	%	60,1	60,1	60,2	60,3	60,4	60,5	60,6
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	%	29,2	29,3	29,4	29,5	29,6	29,7	29,8
	<i>Задача «Осуществление регулирования трудовых отношений»</i>								
	доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона	%	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	1,9



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общем количестве профессиональных образовательных организаций	%	X	83,0	83,2	85,0	85,0	85,0	85,0
	численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения	человек	X	410	415	415	415	415	415
	доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	%	X	75,1	76,1	78,1	78,1	78,1	78,1
1.1	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»								
	численность инвалидов молодого возраста, которым оказано сопровождение при трудоустройстве	человек	253	253	100	100	100	100	100
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста	%	63,3	63,4	63,5	63,6	63,6	63,6	63,6
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста	%	57,1	57,2	57,3	57,4	57,5	57,6	57,6
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста	%	83,3	83,4	83,5	83,6	83,7	83,8	83,9
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста	%	57,1	57,2	57,3	57,4	57,5	57,6	57,7
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста	%	74,2	74,3	74,4	74,5	74,6	74,7	74,8





№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	10	10	9	9	9	8	8
	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	430	415	400	385	385	370	365
	количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	40	40	40	39	39	38	38
	<i>Задача «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда»</i>								
	численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда	человек	10580	10600	10620	10670	10700	10780	10820
3.1	Отдельное мероприятие «Мониторинг специальной оценки условий труда»								
	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	270953	275200	281600	288000	294400	300800	307200
	количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	7477	7705	8448	8640	8832	9024	9216
3.2	Отдельное мероприятие «Реализация мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»								
	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания	человек	22	21	20	19	19	18	17
	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	85989	85809	85700	85600	85500	85400	85300
	количество организаций, расположенных на территории Кировской области, имеющих сертификат доверия работодателю, гарантированно соблюдающему трудовые права работников	единиц	1	2	3	4	5	6	7
	количество организаций, расположенных на территории Кировской области, использующих средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	единиц	324	325	330	335	338	340	345
3.3	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации мероприятий по охране труда, в том числе подготовка кадров в области охраны труда и информационное сопровождение мероприятий по охране труда»								
	количество подготовленных информационных материалов по вопросам охраны труда	единиц	3	3	4	4	4	5	5
4	Отдельное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»								
	доля граждан, получивших профориентационные услуги, в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	%	68,0	68,1	68,2	68,3	68,4	68,5	68,6

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, в электронном виде	%	75,3	75,3	75,4	75,4	75,5	75,5	75,6
5	Отдельное мероприятие «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»								
	доля замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, в общем количестве рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов	%	85,6	85,6	85,6	85,6	85,6	85,6	85,6
	количество проверок работодателей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, приему на работу инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов	единиц	32	30	30	30	30	30	30
6	Отдельное мероприятие «Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»								
	численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	человек	6	5	5	5	5	5	5
7	Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»								
	численность женщин Кировской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию	человек	39	135	347	347	434	434	434
8	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»								
	численность работников предприятий Кировской области – участников регионального проекта «Создание условий для повышения производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области», прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	человек	X	X	X	263	483	703	923
	количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единицы	единиц	X	X	X	1	2	2	2
	доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности граждан, обратившихся за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	%	X	X	X	75,0	80,0	85,0	90,0

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в подборе необходимых работников в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	%	X	X	X	75,0	80,0	85,0	90,0
9	Отдельное мероприятие «Обеспечение прав работников в области регулирования социально-трудовых отношений»								
	количество коллективных договоров и соглашений, прошедших уведомительную регистрацию	единиц	561	570	570	575	575	580	585
10	Отдельное мероприятие «Определение потребности в привлечении иностранных работников»								
	доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11	Отдельное мероприятие «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»								
	количество работодателей, принявших участие в профориентационном социологическом исследовании по выявлению потребности экономики Кировской области в квалифицированных кадрах на среднесрочный период	единиц	585	579	580	590	600	610	620
12	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации Государственной программы»								
	количество заседаний областного координационного комитета содействия занятости населения	единиц	4	2	2	2	2	2	2
	количество выездных и документарных проверок центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных	единиц	8	8	10	9	8	10	9
13	Отдельное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»								
	численность граждан, которым назначено пособие по безработице	человек	17455	19500	19450	19440	19430	19420	19410

X – показатель не наблюдался.

## Приложение № 2

## к Государственной программе

**МЕТОДИКА****расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»	
	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{трудо.гр.}} = (C_{\text{трудо.гр.}} / (C_{\text{ищ.гр.н.г.}} + C_{\text{ищ.гр.год}})) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{трудо.гр.}}</math> – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, %;</p> <p><math>C_{\text{трудо.гр.}}</math> – численность трудоустроенных граждан в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{ищ.гр.н.г.}}</math> – численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало отчетного года (человек), определяется</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{ищ.гр.год}}$ – численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	значение показателя определяется по следующей формуле: $D_{\text{трудо.инв.}} = (Ч_{\text{трудо.инв.}} / (Ч_{\text{инв.н.г.}} + Ч_{\text{инв.год}})) \times 100,$ где: $D_{\text{трудо.инв.}}$ – доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, %; $Ч_{\text{трудо.инв.}}$ – численность трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{инв.н.г.}}$ – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, состоящих на учете в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области; $Ч_{\text{инв.год}}$ – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{призн.безр.}} = (C_{\text{призн.безр.}} / C_{\text{заверш.безр.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{призн.безр.}}</math> – доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости, %;</p> <p><math>C_{\text{призн.безр.}}</math> – численность граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{заверш.безр.}}</math> – численность граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций	значение показателя определяется по данным Кировского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Кировское региональное отделение ФСС РФ)

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{орг.ув.регистр.}} = (K_{\text{орг.ув.регистр.}} / K_{\text{орг.общ.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{орг.ув.регистр.}}</math> – доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона, %;</p> <p><math>K_{\text{орг.ув.регистр.}}</math> – количество организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений (единиц), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>K_{\text{орг.общ.}}</math> – общее количество организаций региона (единиц), определяется по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области (далее – Кировстат)</p>
	среднегодовой уровень регистрируемой безработицы	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $УР_{\text{ср.год.}} = (Ч_{\text{безр.}} / Ч_{\text{зан}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>УР_{\text{ср.год.}}</math> – среднегодовой уровень регистрируемой безработицы, %;</p> <p><math>Ч_{\text{безр.}}</math> – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного периода (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{зан}}</math> – численность экономически активного населения по итогам обследования населения по проблемам занятости в среднем за год, предшествующий отчетному (человек), определяется по данным Кировстата.</p> <p>Значение показателя <math>Ч_{\text{безр.}}</math> рассчитывается по следующей формуле:</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		$Ч_{\text{безр.}} = (Ч_{01\text{янв.}} + Ч_{01\text{фев.}} + Ч_{01\text{мар.}} + \dots + Ч_{01\text{янв.след.}}) / 13, \text{ где:}$ <p> <math>Ч_{\text{безр.}}</math> – среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного периода, человек;  <math>Ч_{01\text{янв.}}</math> – численность безработных, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;  <math>Ч_{01\text{фев.}}</math> – численность безработных, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало февраля отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;  <math>Ч_{01\text{мар.}}</math> – численность безработных, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало марта отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;  <math>Ч_{01\text{янв.след.}}</math> – численность безработных, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января года, следующего за отчетным (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области </p>
	коэффициент напряженности на региональном рынке труда	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $K_{\text{напр.к.г.}} = Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}} / Ч_{\text{вак.к.г.}}, \text{ где:}$

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p><math>K_{\text{напр.к.г.}}</math> – коэффициент напряженности на региональном рынке труда, человек на одну вакансию;</p> <p><math>Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}}</math> – численность ищущих работу граждан, состоящих на учете в центрах занятости населения, на конец отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вак.к.г.}}</math> – число вакансий, заявленных в центры занятости населения, на конец отчетного года (единиц), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
	доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{пособ.}} = (ЧБ_{\text{пособ.}} / Ч_{\text{безр.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{пособ.}}</math> – доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, %;</p> <p><math>ЧБ_{\text{пособ.}}</math> – численность безработных граждан, получающих пособие по безработице в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{безр.}}</math> – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
1	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	трудоустройстве» (далее – Подпрограмма)	
	численность участников мероприятий Подпрограммы	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $Ч_{\text{уч.мол.инв.}} = Ч_{\text{сопр.мол.инв.}} + Ч_{\text{труд.мол.инв.}} + Ч_{\text{мол.инв.(ПО)}}, \text{ где:}$ <p><math>Ч_{\text{уч.мол.инв.}}</math> – численность участников мероприятий Подпрограммы, человек;  <math>Ч_{\text{сопр.мол.инв.}}</math> – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), которым в течение отчетного года оказано сопровождение при трудоустройстве (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;  <math>Ч_{\text{труд.мол.инв.}}</math> – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), трудоустроенных на рабочие места, включающие наставничество, в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;  <math>Ч_{\text{мол.инв.(ПО)}}</math> – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), в течение отчетного года принявших участие в мероприятиях по организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
	доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $Д_{\text{раб.инв.}} = (Ч_{\text{раб.инв.}} / Ч_{\text{инв.трудосп.возр.(общ.)}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>Д_{\text{раб.инв.}}</math> – доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области, %;</p> <p><math>Ч_{\text{раб.инв.}}</math> – численность работающих инвалидов (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{инв.трудосп.возр(общ.)}}</math> – общая численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области</p>
	<p>доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{вып.мол.инв.СПО продолж.обуч.}} = \left( \frac{Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО продолж.обуч.}}}{Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО (2016 год и далее)}}} \right) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{вып.мол.инв.СПО продолж.обуч.}}</math> – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, %;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО продолж.обуч.}}</math> – численность выпускников из числа инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), продолживших дальнейшее обучение после получения в 2016 году и последующие годы (до отчетного периода включительно) среднего профессионального образования (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО (2016 год и далее)}}</math> – общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций 2016 года и последующих</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области</p>
	<p>доля инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{мол.инв.зан.}} = (C_{\text{мол.инв.зан.}} / C_{\text{мол.инв.(общ.)}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{мол.инв.зан.}}</math> – доля инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, %;</p> <p><math>C_{\text{мол.инв.зан.}}</math> – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{мол.инв.(общ.)}}</math> – общая численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, проживающих в Кировской области (человек), определяется по данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области</p>
	<p>доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.инв.(мол.)}} = (C_{\text{труд.инв.(мол.)}} / C_{\text{обр.мол.инв.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд.инв.(мол.)}}</math> – доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %;</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p><math>Ч_{\text{труд.инв. (мол.)}}</math> – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, трудоустроенных в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{обр. мол. инв.}}</math> – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
	доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд. инв. (мол.) общ.}} = (Ч_{\text{труд. инв. (мол.)}} / Ч_{\text{обр. инв.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд. инв. (мол.) общ.}}</math> – доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %;</p> <p><math>Ч_{\text{труд. инв. (мол.)}}</math> – численность инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, трудоустроенных в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{обр. инв.}}</math> – численность инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
	доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{проф. образ. организ.}} = (K_{\text{проф. образ. организ.}} / K_{\text{проф. образ. организ. общ.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{проф. образ. организ.}}</math> – доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	<p>профессионального образования и профессионального обучения, в общем количестве профессиональных образовательных организаций</p>	<p>здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общей численности профессиональных образовательных организаций, %;</p> <p><math>K_{\text{проф.образ.organiz.}}</math> – количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения (единиц), определяется по данным министерства образования Кировской области;</p> <p><math>K_{\text{проф.образ.organiz.общ.}}</math> – общее количество профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области (единиц), определяется по данным министерства образования Кировской области</p>
	<p>численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения</p>	<p>значение показателя определяется по данным министерства образования Кировской области</p>
	<p>доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}} = (K_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}} / Ч_{\text{прин.инв. и ЛОВЗ}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}}</math> – доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	и профессионального обучения, от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	<p>среднего профессионального образования и профессионального обучения, от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, %;</p> <p><math>K_{\text{инв. и ЛОВЗ зав.обуч.}}</math> – численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{прин.инв. и ЛОВЗ}}</math> – численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области</p>
1.1	<p>Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»</p> <p>численность инвалидов молодого возраста, которым оказано сопровождение при трудоустройстве</p> <p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования</p>	<p>значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p> <p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.мол.инв.ВО(3 мес.)}} = (Ч_{\text{труд.мол.инв.ВО(3 мес.)}} / Ч_{\text{вып.мол.инв.ВО(отч.год)}}) \times 100, \text{ где:}$

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста	<p><math>D_{\text{труд.мол.инв.ВО(3 мес.)}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста, %;</p> <p><math>Ч_{\text{труд.мол.инв.ВО(3 мес.)}}</math> – численность занятых инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), нашедших работу в течение 3 месяцев после получения в отчетном году образования по образовательным программам высшего образования (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.ВО(отч.год)}}</math> – общая численность выпускников образовательных организаций высшего образования отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области</p>
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.мол.инв.СПО(3 мес.)}} = (Ч_{\text{труд.мол.инв.СПО(3 мес.)}} / Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО(отч.год)}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд.мол.инв.СПО(3 мес.)}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста, %;</p> <p><math>Ч_{\text{труд.мол.инв.СПО(3 мес.)}}</math> – численность занятых инвалидов молодого возраста</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>(от 18 до 44 лет), нашедших работу в течение 3 месяцев после получения в отчетном году образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО(отч.год)}}</math> – общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области</p>
	<p>доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $Д_{\text{труд.мол.инв.ВО(6 мес.)}} = (Ч_{\text{труд.мол.инв.ВО(6 мес.)}} / Ч_{\text{вып.мол.инв.ВО(отч.год)}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>Д_{\text{труд.мол.инв.ВО(6 мес.)}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста, %;</p> <p><math>Ч_{\text{труд.мол.инв.ВО(6 мес.)}}</math> – численность занятых инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), нашедших работу в течение 6 месяцев после получения в отчетном году образования по образовательным программам высшего образования (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.ВО(отч.год)}}</math> – общая численность выпускников образовательных организаций высшего образования отчетного года, являющихся инвалидами</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.мол.инв.СПО (6 мес.)}} = \left( \frac{Ч_{\text{труд.мол.инв.СПО (6 мес.)}}}{Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО (отч.год)}}} \right) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд.мол.инв.СПО (6 мес.)}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста, %;</p> <p><math>Ч_{\text{труд.мол.инв.СПО (6 мес.)}}</math> – численность занятых инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), нашедших работу в течение 6 месяцев после получения в отчетном году образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО (отч.год)}}</math> – общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций отчетного года, являющихся инвалидами молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области</p>
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.мол.инв.ВО (более 6 мес.)}} = \left( \frac{Ч_{\text{труд.мол.инв.ВО (более 6 мес.)}}}{Ч_{\text{вып.мол.инв.ВО (2016 год и далее)}}} \right) \times 100, \text{ где:}$

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста	<p><math>D_{\text{труд.мол.инв.ВО(более 6 мес.)}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, %;</p> <p><math>Ч_{\text{труд.мол.инв.ВО(более 6 мес.)}}</math> – численность занятых инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения в 2016 году и последующих годах (до отчетного периода включительно) образования по образовательным программам высшего образования (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.ВО(2016 год и далее)}}</math> – общая численность выпускников образовательных организаций высшего образования 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется на основе информации, представленной образовательными организациями высшего образования Кировской области в управление ГСЗН Кировской области</p>
	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.мол.инв.СПО(более 6 мес.)}} = \left( \frac{Ч_{\text{труд.мол.инв.СПО(более 6 мес.)}}}{Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО(2016 год и далее)}} \right) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд.мол.инв.СПО(более 6 мес.)}}</math> – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста	<p>образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, %;</p> <p><math>Ч_{\text{труд.мол.инв.СПО(более 6 мес.)}}</math> – численность занятых инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения в 2016 году и последующие годы (до отчетного периода включительно) образования по образовательным программам среднего профессионального образования (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{вып.мол.инв.СПО(2016 год и далее)}}</math> – общая численность выпускников профессиональных образовательных организаций 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (от 18 до 44 лет) (человек), определяется по данным министерства образования Кировской области</p>
1.2	Отдельное мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, безработных инвалидов молодого возраста, а также организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии),	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	
	доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения, в общей численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{трудоустроенных инвалидов после ПО и ДПО}} = \left( \frac{C_{\text{трудоустроенных инвалидов после ПО и ДПО}}}{C_{\text{молодых инвалидов (ПО и ДПО)}}} \right) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{трудоустроенных инвалидов после ПО и ДПО}}</math> – доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения, в общей численности инвалидов молодого возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения, %;</p> <p><math>C_{\text{трудоустроенных инвалидов после ПО и ДПО}}</math> – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), трудоустроенных после прохождения в отчетном году профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{молодых инвалидов (ПО и ДПО)}}</math> – численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), прошедших в отчетном году профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения (человек), определяется</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		по данным управления ГСЗН Кировской области
1.3	Отдельное мероприятие «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество» численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на рабочие места, включающие наставничество	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
1.4	Отдельное мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования» численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организациях	значение показателя определяется по данным министерства образования Кировской области
2	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области» (далее – Подпрограмма)	
	доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{зан.гр.50лет и стар.}} = (C_{\text{зан.гр.50лет и стар.}} / C_{\text{обуч.гр.50лет и стар.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{зан.гр.50лет и стар.}}</math> – доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в общей численности граждан возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %;</p> <p><math>C_{\text{зан.гр.50лет и стар.}}</math> – численность занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{обуч.гр.50лет и стар.}}</math> – общая численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}} = \left( \frac{Ч_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}}}{Ч_{\text{обуч.работ. гр.50лет и стар.}}} \right) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}}</math> – доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %;</p> <p><math>Ч_{\text{сохр.зан.работ. гр.50лет и стар.}}</math> – численность занятых на конец отчетного периода работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{обуч. гр.50лет и стар.}}</math> – общая численность работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
2.1	Отдельное мероприятие «Разработка прогнозных оценок численности участников Подпрограммы и подготовка перечня востребованных	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	
	численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, принявших участие в анкетировании в целях выявления потребности в переобучении и повышении квалификации	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
2.2	Отдельное мероприятие «Организация информационного сопровождения реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	количество подготовленных справочно-информационных материалов о реализации мероприятий Подпрограммы	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
2.3	Региональный проект «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области»	
	численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области, показатель считается нарастающим итогом
3	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области»	
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, показатель считается нарастающим итогом

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по форме федерального статистического наблюдения № 2-травматизм «Сведения о количестве пострадавших со смертельным исходом в результате зарегистрированных несчастных случаев на производстве»
	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Кировского регионального отделения ФСС РФ
	количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Кировского регионального отделения ФСС РФ
	численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным обучающих организаций Кировской области, аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации
3.1	Отдельное мероприятие «Мониторинг специальной оценки условий труда»	
	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, показатель считается нарастающим итогом

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Государственной инспекции труда в Кировской области
3.2	Отдельное мероприятие «Реализация мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	
	численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кировской области
	численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Кировского регионального отделения ФСС РФ
	количество организаций, расположенных на территории Кировской области, имеющих сертификат доверия работодателю, гарантированно соблюдающему трудовые права работников	значение показателя определяется управлением ГСЗН Кировской области по данным Государственной инспекции труда в Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	<p>количество организаций, расположенных на территории Кировской области, использующих средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами</p>	<p>значение показателя определяется по данным Кировского регионального отделения ФСС РФ</p>
3.3	<p>Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации мероприятий по охране труда, в том числе подготовка кадров в области охраны труда и информационное сопровождение мероприятий по охране труда»</p> <p>количество подготовленных информационных материалов по вопросам охраны труда</p>	<p>значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
4	Отдельное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»	
	доля граждан, получивших профориентационные услуги, в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{профор.}} = (C_{\text{профор.}} / C_{\text{обрат.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{профор.}}</math> – доля граждан, получивших профориентационные услуги, в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, %;</p> <p><math>C_{\text{профор.}}</math> – численность граждан, получивших профориентационные услуги в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{обрат.}}</math> – численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
	доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения,	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{получ.эл.}} = (C_{\text{получ.эл.}} / C_{\text{безр.год}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{получ.эл.}}</math> – доля граждан, использующих механизм получения государ-</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	в электронном виде	<p>ственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, в электронном виде, %;</p> <p><math>Ч_{\text{получ.эл.}}</math> – численность граждан, использующих механизм получения государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, в электронном виде (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{безр.год}}</math> – численность граждан, признанных безработными в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
5	<p>Отдельное мероприятие «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»</p> <p>доля замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, в общем количестве рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{квот.мест.}} = (M_{\text{квот.труд.}} / M_{\text{общ.квот.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{квот.мест.}}</math> – доля замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, в общем количестве рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, %;</p> <p><math>M_{\text{квот.труд.}}</math> – количество замещенных инвалидами рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, на конец отчетного года (единиц), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>M_{\text{общ.квот.}}</math> – общее количество рабочих мест, созданных или выделенных</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	количество проверок работодателей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, приему на работу инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов	в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, на конец отчетного года (единиц), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
6	Отдельное мероприятие «Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»	
	численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
7	Региональный проект «Содействие занятости женщин –	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	
	численность женщин Кировской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
8	Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда Кировской области для обеспечения роста производительности труда»	
	численность работников предприятий Кировской области – участников регионального проекта «Создание условий для повышения производительности	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $Ч_{\text{обуч}} = Ч_{\text{обуч.раб}} + Ч_{\text{обуч.высв. раб}}, \text{ где:}$ <p><math>Ч_{\text{обуч}}</math> – численность работников предприятий Кировской области –</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	<p>труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области», прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда</p>	<p>участников регионального проекта «Создание условий для повышения производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области», прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (человек), показатель считается нарастающим итогом;</p> <p><math>Ч_{\text{обуч.раб}}</math> – численность граждан из числа работающих на предприятиях – участниках регионального проекта «Создание условий для повышения производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области», прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>Ч_{\text{обуч.высв.раб}}</math> – численность граждан из числа работников предприятий – участников регионального проекта «Создание условий для повышения производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области», находящихся под риском высвобождения, а также работников уже высвобожденных с предприятий – участников регионального проекта «Создание условий для повышения производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Кировской области» в ходе реализации мероприятий по повышению производительности труда, прошедших переобучение или повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	количество кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, единиц	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области, показатель считается нарастающим итогом
	доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности граждан, обратившихся за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{удовл.гражд}} = (C_{\text{удовл.гражд}} / C_{\text{обр.гражд}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{удовл.гражд}}</math> – доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности граждан, обратившихся за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %;</p> <p><math>C_{\text{удовл.гражд}}</math> – численность граждан, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы, и удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{обр.гражд}}</math> – численность граждан, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в поиске подходящей работы в кировские</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>
	<p>доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в подборе необходимых работников в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{удовл.работод}} = (C_{\text{удовл.работод}} / C_{\text{обр.работод}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{удовл.работод}}</math> – доля работодателей – получателей услуг по подбору работников, удовлетворенных полученными услугами в кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, в общей численности работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой по содействию в подборе необходимых работников в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, %;</p> <p><math>C_{\text{удовл.работод}}</math> – количество работодателей, обратившихся в течение отчетного периода за услугой за содействием в подборе необходимых работников, и удовлетворенных качеством оказания данной услуги специалистами кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации (единиц), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области;</p> <p><math>C_{\text{обр.работод}}</math> – количество работодателей, обратившихся в течение отчетного</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		периода за услугой по содействию в подборе необходимых работников в Кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации (единиц), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
9	Отдельное мероприятие «Обеспечение прав работников в области регулирования социально-трудовых отношений»  количество коллективных договоров и соглашений, прошедших уведомительную регистрацию	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
10	Отдельное мероприятие «Определение потребности в привлечении иностранных работников»  доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников	значение показателя определяется по следующей формуле:  $D_{\text{ирс.квалиф.}} = (C_{\text{ирс.квалиф.}} / C_{\text{ирс.общ.}}) \times 100, \text{ где:}$  $D_{\text{ирс.квалиф.}}$ – доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников, %; $C_{\text{ирс.квалиф.}}$ – численность квалифицированной иностранной рабочей силы, привлеченной по квоте в течение отчетного года (человек), определяется по данным Управления по вопросам миграции УМВД России по Кировской области;

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		Ч <sub>ирс.общ.</sub> – общий объем иностранной рабочей силы, привлеченной по квоте в течение отчетного года (человек), определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
11	Отдельное мероприятие «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда» количество работодателей, принявших участие в профориентационном социологическом исследовании по выявлению потребности экономики Кировской области в квалифицированных кадрах на среднесрочный период	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
12	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации Государственной программы» количество заседаний областного координационного комитета содействия занятости населения	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	количество выездных и документарных проверок центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
13	Отдельное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	
	численность граждан, которым назначено пособие по безработице	значение показателя определяется по данным формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»

**ПОДПРОГРАММА**

**«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»  
(далее – Подпрограмма)**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	управление ГСЗН Кировской области
Соисполнители Подпрограммы	министерство социального развития Кировской области; министерство образования Кировской области
Наименования проектов	отсутствуют
Цели Подпрограммы	обеспечение роста занятости и интеграции инвалидов молодого возраста в общество
Задачи Подпрограммы	повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста; содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста; содействие в получении инвалидами молодого возраста профессионального образования с последующим трудоустройством
Сроки реализации Подпрограммы	2020 – 2024 годы
Целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы	численность участников мероприятий Подпрограммы; доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области; доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и после-

	<p>дующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста;</p> <p>доля инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общей численности профессиональных образовательных организаций;</p> <p>численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения;</p> <p>доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>
<p>Ресурсное обеспечение Подпрограммы</p>	<p>финансовые затраты на реализацию Подпрограммы за счет средств областного бюджета составят 1650,00 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2020 году – 330,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2021 году – 330,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 330,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 330,00 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году – 330,00 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>доведение общей численности участников мероприятий Подпрограммы к концу 2024 года до 5150 человек;</p> <p>увеличение доли работающих инвалидов в общей</p>

численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области, до 23,1% к концу 2024 года;

повышение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, до 13,9% к концу 2024 года;

увеличение доли инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет до 24,0% к концу 2024 года;

повышение доли трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 59,3% к концу 2024 года;

повышение доли трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 15,8% к концу 2024 года;

увеличение доли профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общей численности профессиональных образовательных организаций до 85,0% к концу 2024 года;

доведение численности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения за весь период реализации Подпрограммы, до 2075 человек к концу 2024 года;

увеличение доли инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального

	обучения от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, до 78,1% к концу 2024 года
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### **1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

По данным Кировстата численность населения Кировской области на начало 2019 года составляла 1272,1 тыс. человек, из которых 661,5 тыс. человек (52,0%) составляют лица трудоспособного возраста.

По данным прогноза баланса трудовых ресурсов Кировской области численность населения, занятого в экономике Кировской области, в среднем за 2019 год составляет 581,1 тыс. человек, из которых 507,3 тыс. человек (87,3%) составляют лица трудоспособного возраста.

Таким образом, 154,2 тыс. жителей Кировской области, находящихся в трудоспособном возрасте, являются свободными трудовыми ресурсами, что составляет 23,3% от общей численности населения области трудоспособного возраста.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации на 01.10.2019 в Кировской области проживало 38,9 тыс. инвалидов трудоспособного возраста.

В числе проживающих в Кировской области инвалидов трудоспособного возраста граждане I группы инвалидности составляют 13,4% (5,2 тыс. человек), граждане II группы инвалидности – 32,9% (12,8 тыс. человек), III группа инвалидности установлена 53,7% (20,9 тыс. человек) инвалидам трудоспособного возраста.

Численность инвалидов трудоспособного возраста, занятых в экономике Кировской области, на начало октября 2019 года составила 7,7 тыс. человек. Наибольшую долю в числе занятых инвалидов трудоспособного возраста составляют инвалиды III группы – 79,2%, инвалиды II группы – 18,2%, а граждане, имеющие I группу инвалидности, – 2,6%.

В разрезе групп инвалидности численность занятых инвалидов трудоспособного возраста распределена следующим образом.

Из общего числа лиц первой группы инвалидности в экономике региона занято 0,2 тыс. человек (3,8% численности проживающих в Кировской области инвалидов I группы), инвалидов II группы занято 1,4 тыс. человек

(18,1% общей численности инвалидов II группы, проживающих в Кировской области), инвалидов III группы – 6,1 тыс. человек (29,2% общей численности инвалидов III группы, проживающих в Кировской области).

По уровню занятости инвалидов трудоспособного возраста Кировская область среди 14 регионов Приволжского федерального округа занимает 7 место с уровнем занятости инвалидов 23,5% численности инвалидов трудоспособного возраста, что на 1,1 процентного пункта ниже, чем в среднем по округу (24,6%), и на 3,0 процентного пункта ниже, чем в среднем по Российской Федерации.

Согласно рекомендации Всемирной организации здравоохранения инвалидом молодого возраста является лицо в возрасте от 18 до 44 лет, имеющее группу инвалидности.

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» людям с инвалидностью предоставляются гарантии занятости, в том числе посредством установления квоты для приема на работу инвалидов в организациях, численность работников которых превышает 100 человек.

По данным на 01.10.2019 в Кировской области 417 работодателей создали или выделили 2,8 тыс. рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, в том числе 0,6 тыс. рабочих мест, специально оборудованных под возможности инвалидов. Инвалидами на 01.10.2019 занято 2,3 тыс. рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, из них 538 специальных рабочих мест.

В Кировской области в 2019 году проживает 12,6 тыс. инвалидов молодого возраста, что составляет 45,6% инвалидов трудоспособного возраста.

В экономике Кировской области занято 3,0 тыс. инвалидов молодого возраста (23,8% их общей численности). При этом в численности занятых инвалидов трудоспособного возраста инвалиды в возрасте от 18 до 44 лет составляют 46,0%.

Численность инвалидов молодого возраста, выходящих на рынок труда, ежегодно пополняется за счет выпускников общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.

По информации, представленной профессиональными образовательными организациями Кировской области, численность выпускников

2018/2019 учебного года, имеющих инвалидность и обучающихся по программам среднего профессионального образования, составила 12 человек.

В течение января – сентября 2019 года в органы областной службы занятости за содействием в поиске работы обратилось 1639 инвалидов, из которых безработными были признаны 1187 человек (72,4%).

В общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости, инвалиды в возрасте от 18 до 44 лет составили 587 человек (35,8%), из них безработными признаны 407 человек (69,3%).

Из числа молодых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы:

в возрасте от 18 до 29 лет находятся 135 человек (23,0%), в возрасте от 30 до 39 лет – 274 человека (46,7%), в возрасте от 40 до 44 лет – 178 человек (30,3%);

имеют высшее образование 79 человек (13,4%), среднее профессиональное образование – 202 человека (34,4%), основное и среднее общее образование – 214 человек (36,5%), не имеют общего образования – 92 человека (15,7%).

В течение 9 месяцев 2019 года 543 молодых инвалида получили государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора профессии, трудоустройства, профессионального обучения, 217 человек – по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда.

Профориентационная работа с молодыми инвалидами направлена на определение их профессиональных склонностей и возможностей с учетом состояния их здоровья и рекомендаций учреждений медико-социальной экспертизы. Специалистами органов службы занятости проводится анализ индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов (далее – программа реабилитации), медицинских рекомендаций, обсуждаются возможные варианты трудоустройства или получения новой профессии.

Оказано сопровождение при трудоустройстве 189 инвалидам молодого возраста (помощь в составлении резюме, оказание содействия в поиске работодателя, сопровождение при собеседовании с работодателем, консультирование работодателей, трудоустраивающих инвалидов).

В течение 9 месяцев 2019 года трудоустроено 270 инвалидов в возрасте до 44 лет (46% численности инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы), из них в общественных и временных работах приняли участие

42 человека.

В течение 9 месяцев 2019 года профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости организовано для 102 инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет. Завершили профессиональное обучение 87 человек по следующим профессиям (специальностям): управление государственными и муниципальными закупками, делопроизводитель, пользователь ПК, кладовщик, повар, продавец, секретарь руководителя, швея, охранник и другие профессии. Трудоустроены после завершения профессионального обучения 62 человека. Мониторинг трудоустройства прошедших профессиональное обучение инвалидов проводится в течение года после окончания обучения.

Вопросы профессионального ориентирования, профессионального самоопределения, получения профессии, содействия в последующем трудоустройстве инвалидов актуальны и требуют особого внимания и ответственной работы всех участников образовательных и трудовых отношений, межведомственного взаимодействия.

В 2018/2019 учебном году по программам среднего профессионального образования в 24 областных техникумах и колледжах, подведомственных министерству образования Кировской области, обучались 77 студентов с инвалидностью.

Лица с инвалидностью обучались по 36 специальностям и профессиям. Информация о результатах обучения указанной категории граждан представлена в таблице 1.

Таблица 1

Численность граждан, имеющих инвалидность,  
прошедших обучение в 2018/2019 учебном году по программам  
среднего профессионального образования

Группы специальностей и профессий	Количество человек	%
Информатика и вычислительная техника	24	31,1
Экономика и управление	9	11,7
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	7	9,1
Машиностроение	6	7,8
Образование и педагогические науки	5	6,5
Техника и технологии строительства	5	6,5
Техника и технологии наземного транс-	3	3,9

Группы специальностей и профессий	Количество человек	%
порта		
Промышленная экология и биотехнологии	3	3,9
История и археология	3	3,9
Электро- и теплоэнергетика	3	3,9
Химические технологии	2	2,6
Физическая культура и спорт	2	2,6
Юриспруденция	2	2,6
Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	1	1,3
Управление в технических системах	1	1,3
Сервис и туризм	1	1,3
Изобразительное и прикладные виды искусств	0	0,0
Итого	77	100,0

В 17 профессиональных образовательных организациях функционируют специальные (коррекционные) группы для лиц с ограниченными возможностями здоровья – выпускников общеобразовательных организаций, для детей с ограниченными возможностями здоровья. В 2018/2019 учебном году контингент обучающихся данных групп насчитывал 852 человека.

Профессиональная подготовка велась по таким профессиям: «мастер отделочных строительных работ», «оператор швейного оборудования», «мастер столярно-плотничных и паркетных работ», «скорняк», «слесарь», «обувщик», «мастер народных художественных промыслов», «сборщик обуви», «рабочий зеленого хозяйства», «резчик по дереву и бересте», «каменщик», «садовник», «столяр строительный», «штукатур», «облицовщик-плиточник», «швея», «повар» и «маляр строительный».

С 2016 года в Кировской области функционирует базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов Кировское областное государственное профессиональное образовательное бюджетное учреждение «Вятский автомобильно-промышленный колледж» (далее – КОГПОБУ «Вятский автомобильно-промышленный колледж»).

Колледж располагает ресурсами для обучения с использованием дистанционных образовательных технологий, а также имеет возможность предоставлять для коллективного пользования образовательным организациям специальные информационные и технические средства, учебно-методические

материалы.

В структуре базовой организации создан региональный центр сопровождения приема абитуриентов из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, который осуществляет организацию и координацию образовательных организаций по вопросам осуществления приема на обучение абитуриентов из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

Кроме того, в базовой организации эффективно работает центр профессиональной ориентации, которым в 2018 году организованы профессиональные пробы и консультирование для 83 учащихся общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Профессиональными образовательными организациями проводится разработка адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования для получения инвалидами профессионального образования.

Обеспечена работа по преемственности общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций при выборе профессии, специальности инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Для эффективного трудоустройства выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций систематически проводится разъяснительно-пропагандистская работа об услугах, предоставляемых службой занятости населения, профессиях, востребованных на рынке труда.

В целях содействия развитию профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда с 2016 года Кировская область присоединилась к движению «Абилимпикс».

С 2016 года в Кировской области проведено четыре региональных отборочных этапа национального чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (далее – Чемпионат «Абилимпикс»).

В конкурсной программе Чемпионата «Абилимпикс» принимали участие более 240 инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Учащиеся общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и студенты профессиональных образовательных организаций успешно представляют Кировскую область на Чемпионате «Абилимпикс» в г. Москве.

В 2019 году совместно с образовательными организациями организованы мероприятия по подготовке к проведению ежегодного Чемпионата «Абилимпикс».

В целях повышения уровня занятости инвалидов молодого возраста разработан план мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 – 2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р.

Одним из мероприятий данного плана является разработка и реализация в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Настоящая Подпрограмма является инструментом повышения эффективности взаимодействия всех заинтересованных лиц, выработки общих подходов к улучшению ситуации в сфере обеспечения трудовой занятости инвалидов молодого возраста в Кировской области. Для достижения поставленной цели необходимо создание условий для обеспечения профессионального образования и организации содействия занятости инвалидов молодого возраста с участием всех заинтересованных сторон.

Реализация настоящей Подпрограммы позволит повысить уровень занятости инвалидов молодого возраста.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы, описание ожидаемых конечных результатов, сроки реализации Подпрограммы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы сформированы на основе положений:

распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р (о Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года);

распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 893-р (об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 – 2020 годы).

Целью Подпрограммы является обеспечение роста занятости и интеграции инвалидов молодого возраста в общество.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста;

содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста;

содействие в получении инвалидами молодого возраста профессионального образования с последующим трудоустройством.

Целевыми показателями эффективности реализации Подпрограммы являются:

численность участников мероприятий Подпрограммы;

доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста;

доля инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет;

доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

доля трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

доля профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общей численности профессиональных образовательных организаций;

численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения;

доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения от числа

принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

По итогам реализации Подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

доведение общей численности участников мероприятий Подпрограммы к концу 2024 года до 5150 человек;

увеличение доли работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кировской области, до 23,1% к концу 2024 года;

повышение доли выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, в общей численности выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, до 13,9% к концу 2024 года;

увеличение доли инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, занятых в экономике Кировской области, в общей численности проживающих в Кировской области инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет до 24,0% к концу 2024 года;

повышение доли трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 59,3% к концу 2024 года;

повышение доли трудоустроенных инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет в численности инвалидов, обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, до 15,8% к концу 2024 года;

увеличение доли профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения, в общей численности профессиональных образовательных организаций до 85,0% к концу 2024 года;

доведение численности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и профессионального обучения за весь период реализации Подпрограммы, до 2075 человек к концу 2024 года;

увеличение доли инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по образовательным программам

среднего профессионального образования и профессионального обучения от числа принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, до 78,1% к концу 2024 года.

Подпрограмма разработана в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 № 804н/299/1154 «Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве» (далее – Типовая программа).

В целях наиболее полного анализа эффективности реализации мероприятий Подпрограммы органом исполнительной власти – ответственным исполнителем данной Государственной программы утверждается форма и порядок сбора отчетности по выполнению целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы и ее отдельных мероприятий, предполагающие расчет данных показателей в разрезе возрастной структуры участников мероприятий Подпрограммы, особенностей трудоустройства участников мероприятий Подпрограммы, а также иных критериев, предусмотренных Типовой программой.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации Подпрограммы представлены в приложении № 1 к Государственной программе.

Методика расчета значений целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы представлена в приложении № 2 к Государственной программе.

Срок реализации Подпрограммы: 2020 – 2024 годы.

### **3. Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Подпрограммы**

3.1. На решение задачи «Повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста» направлена реализация следующих отдельных мероприятий:

«Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, безработных инвалидов молодого возраста, а также организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

3.1.1. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» планируется:

организация персонифицированного учета выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций с целью анализа трудоустройства и оказания содействия в трудоустройстве незанятым выпускникам-инвалидам;

формирование банка данных о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, анализа вакансий и проведения необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидам молодого возраста, определения мероприятий по оснащению специального рабочего места;

осуществление обмена информацией между организациями социального обслуживания Кировской области и кировскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения в целях оказания содействия инвалидам молодого возраста в трудоустройстве;

сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, в том числе взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, помощь в составлении резюме и направление его работодателям, выявление барьеров, препятствующих трудоустройству, оказание содействия в поиске работодателя, сопровождение при собеседовании с работодателем, содействие при формировании доступного для инвалида маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя, определение необходимости оснащения специального рабочего места для трудоустройства инвалида, консультирование работодателей, трудоустраивающих инвалидов, по вопросам оказания помощи инвалидам в освоении ими трудовых обязанностей;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста;

повышение квалификации и переподготовки работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве;

анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в системе «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста;

информирование инвалидов молодого возраста о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок.

Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста будет реализовываться с учетом рекомендуемых в программах реабилитации молодых инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

Реализация отдельных мероприятий будет осуществляться в тесном взаимодействии с профессиональными образовательными организациями, в том числе базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, образовательными организациями высшего образования, организациями социального обслуживания Кировской области, Кировским союзом промышленников и предпринимателей (Региональным объединением работодателей), общественными организациями инвалидов.

Персонифицированный учет выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций с целью анализа трудоустройства и оказания содействия в трудоустройстве незанятым выпускникам-инвалидам осуществляется при взаимодействии органов службы занятости с министерством образования Кировской области, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

3.1.2. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, безработных инвалидов молодого возраста, а также организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» планируется:

реализация информационно-просветительской работы среди инвалидов молодого возраста о возможностях прохождения ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

проведение профессиональной консультации, профессионального отбора с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям, осуществление анализа программ реабилитации инвалидов, медицинских рекомендаций, обсуждение возможных вариантов трудоустройства или получения новой профессии молодыми инвалидами;

прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования молодыми инвалидами для дальнейшего трудоустройства или организации собственного дела.

3.2. На решение задачи «Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста» направлена реализация отдельного мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество».

В рамках данного отдельного мероприятия планируется:

оказание информационных и консультационных услуг работодателям по механизму возмещения затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая наставничество;

формирование перечня работодателей, участвующих в мероприятии по возмещению затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая наставничество, заключение соглашений между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями о возмещении затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая наставничество;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая наставничество.

Перечень работодателей – участников мероприятия ежегодно утверждается органом исполнительной власти – ответственным исполнителем Подпрограммы.

Работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста предоставляются средства областного бюджета в форме субсидии на возмещение затрат.

Право на получение субсидии имеют работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, заключившие с управлением ГСЗН Кировской области соглашение о предоставлении субсидии, в случае организации ими наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Порядок предоставления и расходования указанных субсидий устанавливается Правительством Кировской области.

3.3. На решение задачи «Содействие в получении инвалидами молодого возраста профессионального образования с последующим трудоустройством» направлена реализация отдельного мероприятия «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования».

- В рамках реализации данного отдельного мероприятия планируется:
- организация работы «горячей линии» по вопросам приема в профессиональные образовательные организации инвалидов молодого возраста;
  - информирование инвалидов молодого возраста об условиях получения среднего профессионального образования и профессионального обучения, направлениях подготовки, реализуемых в профессиональных образовательных организациях;
  - разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения для инвалидов молодого возраста;
  - создание условий для получения среднего профессионального образования и профессионального обучения инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
  - осуществление подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и специалистов по сопровождению инвалидов в части вопросов инклюзивного образования в системе среднего профессионального образования;
  - организация и проведение Чемпионата «Абилимпикс»;

обеспечение работы по профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

установление взаимодействия базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, КОГПОБУ «Вятский автомобильно-промышленный колледж» с профессиональными образовательными организациями Кировской области, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

#### 4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 1650,0 тыс. рублей.

Объем ежегодных расходов, связанных с финансовым обеспечением Подпрограммы за счет средств областного бюджета, устанавливается законом Кировской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Объемы финансирования по основным направлениям финансирования Подпрограммы представлены в таблице 2.

Таблица 2

тыс. рублей

Основные направления финансирования	Объемы финансирования в 2020 – 2024 годах					
	всего	в том числе по годам				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Подпрограмма – всего	1650,00	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00
в том числе:						
капитальные вложения	-	-	-	-	-	-
прочие расходы	1650,00	330,00	330,00	330,00	330,00	330,00

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы представлено в приложении № 6 к Государственной программе.

## 5. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками

В ходе реализации Подпрограммы могут возникнуть следующие группы рисков, представленные в таблице 3.

Таблица 3

Негативный фактор	Способы минимизации рисков
Низкая заинтересованность инвалидов молодого возраста в сопровождении при трудоустройстве и получении профессионального образования	проведение активной информационной и разъяснительной работы среди инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет, постоянного мониторинга выполнения мероприятий Подпрограммы трудоустройства инвалидов молодого возраста; перераспределение количества участников и финансовых ресурсов между отдельными мероприятиями Подпрограммы
Углубление и длительность кризисных явлений, ухудшение динамики основных макроэкономических показателей	прогнозирование ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в нескольких вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации

**ПОДПРОГРАММА**

**«Организация профессионального обучения  
и дополнительного профессионального образования лиц  
в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного  
возраста в Кировской области»**

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Организация профессионального обучения  
и дополнительного профессионального образования лиц  
в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного  
возраста в Кировской области»  
(далее – Подпрограмма)**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	управление ГСЗН Кировской области
Соисполнители Подпрограммы	отсутствуют
Наименования проектов	региональный проект «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области»
Цели Подпрограммы	содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Задачи Подпрограммы	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда
Сроки реализации Подпрограммы	2020 – 2024 годы
Целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы	доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших допол-

	нительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	финансовые затраты на реализацию Подпрограммы составят 218464,00 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 216279,00 тыс. рублей, средства областного бюджета – 2185,00 тыс. рублей

**1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

С 01.01.2019 вступили в силу изменения в федеральном законодательстве, предусматривающие повышение пенсионного возраста. В связи с этим возрастает значение мероприятий, направленных на защиту трудовых прав лиц в возрасте 50 лет и старше, лиц предпенсионного возраста, а также мероприятий, способствующих повышению уровня занятости данных категорий граждан.

Важной составляющей работы, направленной на содействие трудоустройству лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, становится повышение их конкурентоспособности на рынке труда, поскольку с увеличением количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников, освоению новых способов решения профессиональных задач возникает потребность в обновлении знаний и навыков данных категорий граждан.

В Кировской области в конце 2018 года в целях выявления потребности в обучении и переобучении жителей региона предпенсионного возраста проведено анкетирование 550 работодателей и 600 незанятых граждан указанной категории.

Результаты анкетирования работодателей показали, что на предприятиях Кировской области, принявших участие в опросе, работают 5,8 тыс. ра-

ботников предпенсионного возраста, из которых 7% или 400 человек нуждаются в переподготовке или повышении квалификации.

По результатам опроса незанятых граждан предпенсионного возраста, более 20% (около 150 человек) из числа опрошенных заявили о необходимости профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также о необходимости дальнейшего трудоустройства.

Востребованность у граждан предпенсионного возраста указанных мероприятий еще раз доказывает их значимую роль в сохранении и поддержании уровня занятости данной категории граждан.

Обеспечение возможности для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста приобретения новых навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, станет важным фактором сохранения их занятости, позволит лицам старшего поколения работать на современном оборудовании, оставаться востребованными на рынке труда и реализовать свой трудовой потенциал в условиях внедрения новых технологий.

Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации отдельных категорий граждан в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы, сроки реализации Подпрограммы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы сформированы на основе положений:

Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р.

Целью Подпрограммы является содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы необходимо решить следующую задачу – повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда.

Целевыми показателями эффективности реализации Подпрограммы, являются:

доля занятых на конец отчетного периода лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации Подпрограммы представлены в приложении № 1 к Государственной программе.

Методика расчета значений целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы представлена в приложении № 2 к Государственной программе.

Срок реализации Подпрограммы: 2020 – 2024 годы.

### **3. Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Подпрограммы**

На решение задачи «Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда» направлена реализация следующих отдельных мероприятий и регионального проекта:

отдельное мероприятие «Разработка прогнозных оценок численности участников Подпрограммы и подготовка перечня востребованных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

отдельное мероприятие «Организация информационного сопровождения реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополни-

тельному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

региональный проект «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области».

3.1. В рамках реализации отдельного мероприятия «Разработка прогнозных оценок численности участников Подпрограммы и подготовка перечня востребованных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» планируется:

прогнозирование численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на очередной год;

проведение анкетирования работодателей Кировской области и незанятых граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях выявления потребности в переобучении и повышении квалификации;

формирование перечня востребованных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Формирование перечня востребованных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста позволит организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование данных категорий граждан именно по тем профессиям, которые пользуются наибольшим спросом со стороны работодателей региона.

Перечень востребованных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста утверждается приказом управления ГСЗН Кировской области и формируется ежегодно. При необходимости перечень актуализируется в течение года.

3.2. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация информационного сопровождения реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» планируется:

подготовка для работодателей и лиц в возрасте 50 лет и старше, а также

лиц предпенсионного возраста справочно-информационных материалов о возможностях участия в основных программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

размещение информационных материалов о реализации мероприятий Подпрограммы в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

информирование работодателей региона и лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости за разъяснением порядка и условий участия в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3.3. В рамках реализации регионального проекта «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области» планируется:

определение и отбор участников мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организация профессиональной ориентации ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций и ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения.

В ходе реализации регионального проекта «Системная поддержка и повышение качества жизни граждан старшего поколения в Кировской области», разработанного в целях реализации на территории региона федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», работодателям предоставляются компенсации затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организации из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при условии сохранения их занятости, а также полностью завершено профессионального обучения или дополнительного профессионального образования путем заключения соглашений между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями об организации профессионального

обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и предоставлении субсидии.

Образовательным организациям компенсируются затраты, понесенные ими в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование центрами занятости населения при условии, что обучение проведено полностью.

Перечни участников профессионального обучения и дополнительного профессионального образования утверждаются управлением ГСЗН Кировской области.

Работодателям – юридическим лицам в случае направления ими на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии.

В период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятым, ищущим работу гражданам предусмотрена выплата стипендии.

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств на финансирование мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций и ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения, устанавливаются Правительством Кировской области.

В рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций и ищущих работу лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения, ежегодно граждане Кировской области в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста будут проходить профессиональное обучение или получать дополнительное профессиональное образование.

#### **4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 218464,00 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 216279,00 тыс. рублей;  
 областного бюджета – 2185,00 тыс. рублей.

Объем ежегодных расходов, связанных с финансовым обеспечением Подпрограммы за счет средств областного бюджета, устанавливается законом Кировской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование мероприятий Подпрограммы за счет средств федерального бюджета планируется в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Средства федерального бюджета предусматриваются в форме субсидии, предоставляемой на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография»).

Объемы финансирования по основным направлениям финансирования Подпрограммы представлены в таблице 1.

Таблица 1

тыс. рублей

Основные направления финансирования	Объемы финансирования в 2020 – 2024 годах					
	всего	в том числе по годам				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Подпрограмма – всего	218464,00	43692,80	43692,80	43692,80	43692,80	43692,80
в том числе:						
капитальные вложения	-	-	-	-	-	-
прочие расходы	218464,00	43692,80	43692,80	43692,80	43692,80	43692,80

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы представлено

в приложении № 6 к Государственной программе.

### 5. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками

В ходе реализации Подпрограммы могут возникнуть следующие группы рисков, представленные в таблице 2.

Таблица 2

Негативный фактор	Способы минимизации рисков
Низкая заинтересованность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	проведение активной информационной и разъяснительной работы среди работников предприятия и незанятых лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
Отклонение от прогнозных показателей Подпрограммы, нарушение планируемых сроков реализации мероприятий	мониторинг выполнения мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, своевременное выявление факторов, влияющих на изменение показателей Подпрограммы и принятие соответствующих мер и мероприятий по корректирующим действиям

**ПОДПРОГРАММА**  
**«Улучшение условий и охраны труда в организациях**  
**Кировской области»**

**ПАСПОРТ**  
**подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда**  
**в организациях Кировской области»**  
**(далее – Подпрограмма)**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	управление ГСЗН Кировской области
Соисполнители Подпрограммы	министерство здравоохранения Кировской области; министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области
Наименования проектов	отсутствуют
Цели Подпрограммы	улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Подпрограммы	обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; обеспечение реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда

Сроки реализации Подпрограммы	2020 – 2024 годы
Целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы	финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств ФСС РФ и внебюджетных источников
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и внебюджетных источников на реализацию мероприятий Подпрограммы	общий объем финансирования за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) – 476116,90 тыс. рублей, из них по годам: 2020 год – 93513,20 тыс. рублей; 2021 год – 92374,00 тыс. рублей; 2022 год – 94833,70 тыс. рублей; 2023 год – 96730,70 тыс. рублей; 2024 год – 98665,30 тыс. рублей; общий объем финансирования из иных внебюджетных источников – 183412,00 тыс. рублей, в том числе за счет средств: работодателей – 183200,00 тыс. рублей, из них по годам: 2020 год – 36600,00 тыс. рублей; 2021 год – 36650,00 тыс. рублей; 2022 год – 36650,00 тыс. рублей; 2023 год – 36650,00 тыс. рублей; 2024 год – 36650,00 тыс. рублей; Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» (далее – Федерация профсоюзных организаций Кировской области) – 212,00 тыс. рублей, из них по годам:

	2020 год – 40,00 тыс. рублей; 2021 год – 40,00 тыс. рублей; 2022 год – 42,00 тыс. рублей; 2023 год – 45,00 тыс. рублей; 2024 год – 45,00 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100,0% к концу 2024 года; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 8 человек к концу 2024 года; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 365 человек к концу 2024 года; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 38 дней к концу 2024 года; увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда, до 10820 человек к концу 2024 года

### 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, повышение безопасности, улучшение условий и гигиены труда.

В течение последних лет по большинству показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Кировской области отмечена тенденция к снижению.

Сократилась численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Динамика данного показателя в 2014 – 2018 годах представлена в таблице 1.

Таблица 1

Территория	Значение показателя (человек)				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Кировская область	26	21	22	16	10

За последние пять лет численность жителей Кировской области, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, сократилась в 2,6 раза.

Основными причинами травматизма на производстве, в том числе со смертельным исходом, являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение технологического процесса, неприменение средств индивидуальной защиты.

Безопасность труда, жизнь и здоровье работников зависит также и от финансовых средств, выделяемых работодателями на улучшение условий и охрану труда.

Соответственно снижение численности пострадавших на производстве свидетельствует об увеличении внимания работодателей региона к повышению безопасности работы своих сотрудников.

Это подтверждается и динамикой численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2014 – 2018 годах, которая представлена в таблице 2.

Таблица 2

Территория	Значение показателя (человек)				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Кировская область	615	561	497	447	430

Численность жителей региона, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, по итогам 2018 года составила 430 человек, что на 3,8% меньше, чем в 2017 году. За последние пять лет данный показатель в Кировской области снизился на 30,1%.

О повышении эффективности работы по улучшению условий труда работников, проводимой организациями региона, свидетельствует и снижение продолжительности временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве. Динамика количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2014 – 2018 годах представлена в таблице 3.

Таблица 3

Территория	Значение показателя (единиц)				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Кировская область	52,6	57,2	45,0	59,0	40,0

За последние пять лет значение данного показателя не превышало 60 дней, а в течение 2018 года сократилось на 32,2% и по итогам 2018 года составило 40 дней.

Несмотря на положительную динамику основных показателей производственного травматизма в Кировской области, число работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, ежегодно составляет несколько сотен человек, что, безусловно, требует продолжения и дальнейшего развития реализуемых мероприятий по охране труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах, представлено в таблице 4.

Таблица 4

Территория	Значение показателя (единиц)				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Кировская область	5420	66861	141281	204186	270953

За период с 2014 года по 2018 год количество рабочих мест в организациях Кировской области, на которых проведена специальная оценка условий труда, доведено до 270953 рабочих мест. В последние три года специальная оценка условий труда проводится более чем на 60 тыс. рабочих мест ежегодно.

Соответственно увеличивается и доля рабочих мест региона, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка

условий труда, в общем количестве рабочих мест представлен в таблице 5.

Таблица 5

Территория	Значение показателя (%)				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Кировская область	1,7	20,9	44,1	63,8	84,7

К 2018 году доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест составила 84,7%, что на 20,9 процентного пункта больше, чем в 2017 году.

Ежегодный рост количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, свидетельствует о том, что растет уровень понимания работодателями важности проведения оценки условий труда на рабочих местах и приведения их к государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится в целях выявления вредных или опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В Кировской области численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, пока имеет тенденцию к увеличению. Динамика данного показателя в 2014 – 2018 годах представлена в таблице 6.

Таблица 6

Территория	Значение показателя (человек)				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Кировская область	49361	52387	52482	51311	85989

За период с 2014 по 2018 год численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в Кировской области увеличилась на 74,2% и в 2018 году составила 85989 человек.

Необходимо отметить, что при наличии на рабочих местах вредных

и (или) опасных условий труда работникам предоставляются гарантии и компенсации, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 92, 116, 117, 147, 164, 213 и 222).

Сложившаяся ситуация с состоянием условий труда на рабочих местах ряда организаций Кировской области и рост численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда объясняется следующими причинами:

игнорированием работодателями требований трудового законодательства в части обеспечения на каждом рабочем месте соответствующих требованиям охраны труда условий труда;

отсутствием со стороны работодателей финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда либо финансированием ниже минимального уровня, установленного трудовым законодательством (менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)).

В связи с этим удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в Кировской области по-прежнему составляет более 40%. Динамика данного показателя представлена в таблице 7.

Таблица 7

Территория	Значение показателя (%)				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Кировская область	44,9	44,6	44,2	44,4	41,7

Необходимо отметить, что удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в Кировской области в последние годы снижается. В 2018 году значение данного показателя составило 41,7%, что на 3,2 процентного пункта ниже, чем в 2014 году.

Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда при одновременном росте их численности свидетельствует об активизации проведения мероприятий по специальной оценке условий труда, а также о росте охвата новых организаций этими мероприятиями.

В соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской

Федерации работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения их пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение вышеназванных проблем требует программно-целевого комплексного подхода, как на областном, так и на местном уровнях.

Сегодня необходимо развивать современную систему мониторинга условий и охраны труда с учетом оценки существующих профессиональных рисков, специальной оценки условий труда. Целесообразно продолжить совершенствование организации управления охраной труда, пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных для здоровья привычек среди трудоспособного населения. Особое внимание следует уделять вопросам охраны труда в субъектах малого предпринимательства, роль которых в развитии современной экономики возрастает.

Переход от системы ликвидации последствий аварий, несчастных случаев на производстве к системе оценки производственных рисков позволит повысить эффективность профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Настоящая Подпрограмма предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих граждан. Целенаправленная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих граждан позволит создать эффективные механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Кировской области.

В Кировской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда. В регионе действуют Закон Кировской области от 03.03.2008 № 221-ЗО «Об охране труда в Кировской области» и Закон Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области».

К 2024 году в результате продолжения работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях Кировской области и реализации мероприятий, разрабатываемых работодателями по результатам ее про-

ведения, снизятся численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (до 85,3 тыс. человек), и их удельный вес к общей численности работников организаций (до 22,5%).

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроки реализации Подпрограммы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы сформированы на основе положений:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Закона Кировской области от 06.11.2003 № 202-ЗО «О социальном партнерстве в Кировской области»;

Закона Кировской области от 03.03.2008 № 221-ЗО «Об охране труда в Кировской области»;

Стратегии социально-экономического развития Кировской области.

Подпрограмма разработана на основе типовой программы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 15-3/10/П-4574 от 14.08.2014 «О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 – 2017 годы»).

Целью Подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы необходимо решить следующие задачи:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

обеспечение реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работаю-

щего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда.

Целевыми показателями эффективности реализации Подпрограммы, являются:

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда.

В результате реализации Подпрограммы ожидается:

доведение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 100,0% к концу 2024 года;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 8 человек к концу 2024 года;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 365 человек к концу 2024 года;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 38 дней к концу 2024 года;

увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда, до 10820 человек к концу 2024 года.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации Подпрограммы представлены в приложении № 1 к Государственной программе.

Методика расчета значений целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы представлена в приложении № 2 к Государственной программе.

Срок реализации Подпрограммы: 2020 – 2024 годы.

### **3. Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Подпрограммы**

3.1. На решение задачи «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах» направлена реализация отдельного мероприятия «Мониторинг специальной оценки условий труда».

В рамках реализации данного отдельного мероприятия планируется:  
анализ проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в организациях Кировской области;

оказание консультативной помощи организациям, проводящим СОУТ, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

проведение государственной экспертизы условий труда.

3.2. На решение задачи «Обеспечение реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения» направлена реализация отдельного мероприятия «Реализация мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В рамках реализации данного отдельного мероприятия планируется:

организация взаимодействия и координации деятельности органов исполнительной власти Кировской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по надзору и контролю в установленной сфере деятельности, внебюджетных фондов, объединений профессиональных союзов и работодателей Кировской области, а также других заинтересованных организаций по реализации государственной политики в области охраны труда в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области;

организация в муниципальных районах и городских округах, а также

на базе отдельных крупных предприятий комплексных информационно-практических семинаров «День охраны труда»;

проведение анализа состояния условий и охраны труда в организациях области по данным Кировстата, Гострудинспекции в Кировской области, Кировского регионального отделения ФСС РФ;

проведение на региональном уровне ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

реализация проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей» (рассмотрение деклараций и оформление сертификатов доверия работодателям, гарантированно соблюдающим трудовые права работников);

проведение отраслевых смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»;

проведение областного совещания (конференции), посвященного Всемирному дню охраны труда;

подготовка раздела «Охрана труда» для его включения в областное трехстороннее соглашение между Правительством Кировской области, объединениями работодателей и профсоюзов и выполнение мероприятий по его реализации;

создание условий для проведения обязательных медицинских осмотров, а также обеспечения беспрепятственного их прохождения работниками;

проведение физкультурно-спортивных спартакиад, соревнований среди членов профсоюзов;

реабилитация лиц, пострадавших на производстве;

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проведение областных конференций по актуальным вопросам профессиональной патологии для медицинских работников лечебно-профилактических учреждений Кировской области;

проведение выездных лекций на предприятиях Кировской области по вопросам сохранения трудового долголетия работающих граждан, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

оказание консультативной помощи организациям Кировской области по вопросам улучшения условий и охраны труда;

проведение периодических медицинских осмотров работников, заня-

тых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение 5 и более лет.

3.3. На решение задачи «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, совершенствование нормативно-правовой базы Кировской области в сфере охраны труда» направлена реализация отдельного мероприятия «Обеспечение реализации мероприятий по охране труда, в том числе подготовка кадров в области охраны труда и информационное сопровождение мероприятий по охране труда».

В рамках реализации данного отдельного мероприятия планируется:

организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Кировской области;

организация обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

организация и проведение в формате комплексных информационно-практических семинаров «День охраны труда» выставок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты с проведением обучающих семинаров (консультаций) по вопросам их применения;

мониторинг федерального законодательства об охране труда;

организация работы «горячих линий» по вопросам трудового законодательства;

ведение страницы «Охрана труда» на официальном сайте Правительства Кировской области;

пропаганда охраны труда и здорового образа жизни работающих граждан в средствах массовой информации;

проведение Дня открытых дверей в кировском областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Кировский областной диагностический центр» совместно с представителями отраслевых профсоюзов, Государственной инспекцией труда в Кировской области, специалистами по охране труда организаций Кировской области;

ежегодное проведение областной конференции «Социальная ответственность бизнеса. Охрана труда»;

приведение нормативных правовых актов Правительства Кировской области в сфере охраны труда в соответствие с федеральным законодательством в сфере охраны труда (при необходимости).

#### 4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств ФСС РФ, а также за счет иных внебюджетных источников.

Общий объем финансирования Подпрограммы составит 949115,20 тыс. рублей, из них по источникам финансирования:

средства ФСС РФ – 765703,20 тыс. рублей;

средства иных внебюджетных источников – 1833412,00 тыс. рублей.

Иными внебюджетными источниками финансирования являются средства Федерации профсоюзных организаций Кировской области, привлекаемые по соглашениям (по согласованию), а также средства работодателей.

Объемы финансирования по основным направлениям финансирования Подпрограммы представлены в таблице 8.

Таблица 8

Основные направления финансирования	Объемы финансирования в 2020 – 2024 годах					
	всего	в том числе по годам				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Подпрограмма – всего	949115,20	181316,10	187372,60	190382,20	193459,00	196585,30
в том числе:						
капитальные вложения	-	-	-	-	-	-
прочие расходы	949115,20	181316,10	187372,60	190382,20	193459,00	196585,30

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы представлено в приложении № 6 к Государственной программе.

#### 5. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками

В ходе реализации Подпрограммы могут возникнуть следующие группы рисков, представленные в таблице 9.

Таблица 9

Негативный фактор	Способы минимизации рисков
Отклонение от прогнозных показателей Подпрограммы, нарушение планируемых сроков реализации мероприятий	проведение ежегодного мониторинга хода реализации Подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости

## **6. Участие акционерных обществ, созданных с участием Кировской области, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Подпрограммы**

К реализации Подпрограммы привлекаются Государственная инспекция труда в Кировской области, общественные организации, государственные внебюджетные фонды, объединения работодателей, учреждения медико-социальной экспертизы и медицинские учреждения при условии обоснованности их участия.

6.1. В рамках отдельного мероприятия «Реализация мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» участвуют:

6.1.1. Государственная инспекция труда в Кировской области, которая выполняет следующие функции:

участвует в работе межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области;

реализует проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», направленный на достижение нового качественного уровня защиты трудовых прав работников на территории Кировской области и соблюдение работодателями требований законодательства Российской Федерации о труде и охране труда;

оказывает консультативную помощь работодателям Кировской области по вопросам улучшения условий и охраны труда.

6.1.2. Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», который выполняет следующие функции:

участвует в проведении «Дней охраны труда» в муниципальных районах и городских округах Кировской области;

участвует в проведении анализа состояния условий и охраны труда в организациях Кировской области;

организует и проводит отраслевые смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»;

участвует в организации и проведении областного совещания (конференции), посвященного Всемирному дню охраны труда;

участвует в работе по созданию условий для проведения обязательных медицинских осмотров работников организаций региона;

проводит физкультурно-спортивные спартакиады и соревнования сре-

ди членов профсоюзов в целях улучшения здоровья работающих граждан;

оказывает консультативную помощь работодателям Кировской области по вопросам улучшения условий и охраны труда.

6.1.3. Союз «Вятская торгово-промышленная палата», который выполняет следующие функции:

участвует в проведении «Дней охраны труда» в муниципальных районах и городских округах Кировской области;

принимает участие в реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», осуществляемой Государственной инспекцией труда в Кировской области;

оказывает консультативную помощь работодателям Кировской области по вопросам улучшения условий и охраны труда.

6.1.4. Кировский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей) и Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области, которые участвуют в работе по созданию условий для проведения обязательных медицинских осмотров работников организаций региона, в том числе занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение пяти и более лет.

6.1.5. Кировское региональное отделение ФСС РФ, которое в рамках реализации мероприятий по охране труда выполняет следующие функции:

участвует в проведении анализа состояния условий и охраны труда в организациях области;

совместно с Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кировской области» участвует в реализации мероприятий по реабилитации лиц, пострадавших на производстве;

осуществляет финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств ФСС РФ на основании Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.1.6. Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кировской области, которое оказывает консультативную помощь работодателям Кировской области по вопросам улучшения условий и охраны труда.

6.2. В рамках отдельного мероприятия «Обеспечение реализации меро-

приятий по охране труда, в том числе подготовка кадров в области охраны труда и информационное сопровождение мероприятий по охране труда» участвуют:

6.2.1. Кировский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей) и Агропромышленный союз товаропроизводителей (работодателей) Кировской области, которые задействованы в организации процесса обучения по вопросам охраны труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области, а также обучения работников рабочих профессий по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

6.2.2. Союз «Вятская торгово-промышленная палата», который выполняет следующие функции:

принимает участие в организации и проведении в формате комплексных информационно-практических семинаров «Дней охраны труда» выставок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты с проведением обучающих семинаров (консультаций) по вопросам их применения;

принимает участие в проведении в средствах массовой информации работы по пропаганде охраны труда и здорового образа жизни работников организаций Кировской области;

участвует в проведении областной конференции «Социальная ответственность бизнеса. Охрана труда».

6.2.3. Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», который выполняет следующие функции:

принимает участие в организации и проведении в формате комплексных информационно-практических семинаров «Дней охраны труда» выставок спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты с проведением обучающих семинаров (консультаций) по вопросам их применения;

принимает участие в проведении в средствах массовой информации работы по пропаганде охраны труда и здорового образа жизни работников организаций Кировской области;

участвует в проведении областной конференции «Социальная ответственность бизнеса. Охрана труда».

6.2.4. Государственная инспекция труда в Кировской области, которая выполняет следующие функции:

организует работу «горячей линии» по вопросам трудового законодательства, в том числе условий и охраны труда;

принимает участие в проведении в средствах массовой информации

работы по пропаганде охраны труда и здорового образа жизни работников организаций Кировской области.

Прогнозный объем расходов государственных внебюджетных фондов и иных внебюджетных источников представлен в приложении № 6 к Государственной программе.

---

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
Государственной программы**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта	Источник финансирования, ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы, тыс. рублей					итого
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»	всего	970781,80	1019291,00	1006633,10	998533,10	1000467,70	4995706,70
		федеральный бюджет	589147,30	637832,60	622487,60	612587,60	612587,60	3074642,70
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	589147,30	637832,60	622487,60	612587,60	612587,60	3074642,70
		областной бюджет	251481,30	252394,40	252619,80	252519,80	252519,80	1261535,10
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	251481,30	252394,40	252619,80	252519,80	252519,80	1261535,10
		министерство образования Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство социального развития Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство здравоохранения Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области	X	X	X	X	X	X
		ФСС РФ	93513,20	92374,00	94833,70	96730,70	98665,30	476116,90
	иные внебюджетные источники	36640,00	36690,00	36692,00	36695,00	36695,00	183412,00	





1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области»	всего	130153,20	129064,00	131525,70	133425,70	135360,30	659528,90
		управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство здравоохранения Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области	X	X	X	X	X	X
		ФСС РФ	93513,20	92374,00	94833,70	96730,70	98665,30	476116,90
		иные внебюджетные источники	36640,00	36690,00	36692,00	36695,00	36695,00	183412,00
3.1	Отдельное мероприятие «Мониторинг специальной оценки условий труда»	всего	15000,00	15000,00	15000,00	15000,00	15000,00	75000,00
		управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X
		иные внебюджетные источники	15000,00	15000,00	15000,00	15000,00	15000,00	75000,00
3.2	Отдельное мероприятие «Реализация мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	всего	98553,20	97414,00	99875,70	101775,70	103710,30	501328,90
		управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство здравоохранения Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области	X	X	X	X	X	X
		ФСС РФ	93513,20	92374,00	94833,70	96730,70	98665,30	476116,90
		иные внебюджетные источники	5040,00	5040,00	5042,00	5045,00	5045,00	25212,00
3.3	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации мероприятий по охране труда, в том числе подготовка кадров в области охраны труда и информационное сопровождение»	всего	16600,00	16650,00	16650,00	16650,00	16650,00	83200,00
		управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X
		министерство здравоохранения Кировской области	X	X	X	X	X	X
		иные внебюджетные источники	16600,00	16650,00	16650,00	16650,00	16650,00	83200,00
4	Отдельное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»	всего	33316,70	33316,70	33316,70	33316,70	33316,70	166583,50
		областной бюджет	33316,70	33316,70	33316,70	33316,70	33316,70	166583,50
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	33316,70	33316,70	33316,70	33316,70	33316,70	166583,50
5	Отдельное мероприятие «Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	управление ГСЗН Кировской области	X	X	X	X	X	X



1	2	3	4	5	6	7	8	9
12	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации Государственной программы»	всего	216744,10	217177,40	217570,90	217570,90	217570,90	1086634,20
		областной бюджет	216744,10	217177,40	217570,90	217570,90	217570,90	1086634,20
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	216744,10	217177,40	217570,90	217570,90	217570,90	1086634,20
13	Отдельное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	всего	525643,10	526832,10	528131,20	528131,20	528131,20	2636868,80
		федеральный бюджет	525643,10	526832,10	528131,20	528131,20	528131,20	2636868,80
		в том числе						
		управление ГСЗН Кировской области	525643,10	526832,10	528131,20	528131,20	528131,20	2636868,80

X – финансирование не требуется.