



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.10.2017

№ 20-П

г. Киров

**О внесении изменений в постановление
Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43**

Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43 «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Кировской области от 26.10.2015 № 67/705) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «Законом Кировской области от 30.06.2003 № 174-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области» (с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 07.12.2004 № 281-ЗО)» заменить словами «Законом Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области».

1.2. Утвердить изменения в Порядке установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Губернатор –
Председатель Правительства
Кировской области И.В. Васильев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 06.10.2017 № 20-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, на территории Кировской области

1. В разделе 1 «Общие положения» слова «Законом Кировской области от 30.06.2003 № 174-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области» (с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 07.12.2004 № 281-ЗО)» заменить словами «Законом Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области».

2. Раздел 2 «Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов» изложить в следующей редакции:

«2. Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов

2.1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным и областным законодательством (далее – квота для приема на работу инвалидов).

2.2. Среднесписочная численность работников работодателей определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

2.3. Работодателям с численностью работников:

от 101 до 300 человек устанавливается минимальная квота для приема на работу инвалидов в размере 4% среднесписочной численности работников;

от 301 до 1000 человек – в размере 3% среднесписочной численности работников;

от 1001 до 3000 человек – в размере 2,5% среднесписочной численности работников;

свыше 3000 человек – в размере 2% среднесписочной численности работников.

2.4. Минимальное количество рабочих мест, которые работодатели обязаны создать или выделить в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается исходя из среднесписочной численности работников за вычетом численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников, при этом округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.6. Работодатели вправе:

запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем.

2.7. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной при соблюдении одного или нескольких условий в совокупности:

выделенные или созданные рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов заняты инвалидами;

работодатель заключил соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной ему квоты для приема на работу инвалидов с общественными объединениями инвалидов, образованными ими организациями, заключившими в установленном порядке гражданско-правовые договоры на выполнение работ, оказание услуг с работодателем, и данные рабочие места заняты инвалидами;

рабочие места в счет квоты для приема на работу инвалидов созданы или выделены, зарезервированы, информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов представлена в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – центры занятости населения) по месту нахождения работодателя».

3. В пункте 2–1.3 раздела 2–1 «Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов» слова «кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – центры занятости населения)» заменить словами «центров занятости населения».

4. В разделе 3 «Участие работодателей в обеспечении занятости инвалидов»:

4.1. В пункте 3.1:

4.1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«создавать или выделять рабочие места в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, в том числе специальные рабочие места, и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах».

4.1.2. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения:».

4.1.3. Дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячно, в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, информацию о созданных или выделенных рабочих местах в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, в том числе специальных рабочих местах, локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, численности инвалидов, самостоятельно трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, количества и характеристик рабочих мест;

в течение десяти дней со дня освобождения рабочих мест информацию о свободных рабочих местах, созданных или выделенных в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов».

4.2. Пункты 3.3, 3.4 исключить.

4.3. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Информация, указанная в пункте 3.1 настоящего Порядка, представляется работодателями по формам, установленным управлением государственной службы занятости населения Кировской области, посредством почтовой, факсимильной, электронной связи либо через официальный сайт управления государственной службы занятости населения Кировской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.trudkirov.ru)».
