



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2017

№ 355-П

г. Киров

О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 20.01.2014 № 244/12

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 20.01.2014 № 244/12 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Кировской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Кировской области от 24.06.2014 № 268/419, от 18.08.2015 № 55/519) следующие изменения:

1.1. Утвердить изменения в Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кировской области, утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению.

1.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением постановления возложить на и.о. заместителя Председателя Правительства области, министра внутренней и информационной политики Кировской области Бекетова В.А.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Врио Губернатора –
Председателя Правительства
Кировской области И.В. Васильев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 05.07.2014 № 355-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кировской области

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Кировской области представляет собой сформированный в порядке, установленном настоящим Положением, единый перечень лиц, отвечающих квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Кировской области (далее – гражданская служба), обладающих необходимой профессиональной компетентностью, деловыми и личностными качествами».

1.2. Подпункт 1.6.1 пункта 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6.1. Своевременного замещения вакантных должностей гражданской службы государственными служащими (гражданами), отвечающими квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы».

2. Пункты 2.6 и 2.7 раздела 2 «Порядок формирования кадрового резерва государственного органа Кировской области» изложить в следующей редакции:

«2.6. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соот-

ветствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

2.7. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы».

3. В разделе 4 «Подготовка и организация работы с кадровым резервом»:

3.1. Пункты 4.6 и 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.6. При отсутствии в кадровом резерве государственного органа гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв для замещения должностей той группы, к которой относится вакантная должность, а также отвечающих квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, либо при отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа, от предложенной должности гражданской службы вакантная должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии с действующим законодательством, если иное не установлено настоящим Положением.

4.7. При наличии в кадровом резерве государственного органа двух и более гражданских служащих (граждан), отвечающих квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в случаях, указанных в пункте 4.6 Положения, по решению представителя нанимателя может быть объявлено о проведении мероприятий по оценке кадрового потенциала лиц, состоящих в кадровом резерве государственного органа и (или) кадровом резерве Кировской области, для определения преимущественного права на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - мероприятия по оценке кадрового потенциала)».

3.2. Абзац третий пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, в том числе обладающие знаниями и навы-

ками, необходимыми для исполнения обязанностей по этой должности в соответствии с должностным регламентом».

4. Абзац пятый пункта 5.1 раздела 5 «Основания для исключения гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва» изложить в следующей редакции:

«достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе – 65 лет;».
