



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2016

№ 55/279

г. Киров

О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 10.12.2012 № 185/736 «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Кировской области от 29.11.2016 № 31/218), утвердив изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы (далее – Государственная программа) согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Действие пункта 8 изменений в Государственной программе распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2016.

И.о. Председателя Правительства
Кировской области К.В. Мищенко

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 26.12.2016 № 35/279

ИЗМЕНЕНИЯ
в государственной программе Кировской области
«Содействие занятости населения Кировской области»
на 2013 – 2020 годы

1. Раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы» паспорта Государственной программы изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы»	доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, составит к 2020 году 60,0%; доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, составит к 2020 году 27,7%; ограничение доли иностранной рабочей силы, привлекаемой по квоте, в среднегодовой численности занятых в экономике области к 2015 году до уровня 0,003%; снижение среднегодового уровня регистрируемой безработицы к 2020 году до 1,2%; уменьшение коэффициента напряженности на региональном рынке труда к концу 2020 года до 0,7 человека на 1 вакансию».
--	---

2. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Государственной программы, описание ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы» абзацы «увеличение доли трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, к 2020 году до 59,5%;

увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обра-

тившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, к 2020 году до 27,7%» изложить в следующей редакции:

«доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, к 2020 году составит 60,0%;

доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения, составит к 2020 году 27,7%».

3. В подразделе «Отдельное мероприятие 1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах» раздела 3 «Обобщенная характеристика мероприятий Государственной программы» абзац «содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан (организация проведения оплачиваемых общественных работ, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лица предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф), организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые)» изложить в следующей редакции:

«содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан (организация проведения оплачиваемых общественных работ, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе содействия занятости инвалидов за счет:

проведения анкетирования инвалидов, проживающих в области, с целью определения потребностей незанятых инвалидов в трудоустройстве и профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

взаимодействия с работодателями в целях формирования базы свободных рабочих мест, в том числе квотированных, подходящих для трудоустройства инвалидов;

приоритетного права инвалидов молодого возраста на участие в мероприятии по организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предоставления в федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кировской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Кировскую областную организацию общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» сведений о вакансиях для трудоустройства инвалидов, а также перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан»).

4. Сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

5. Подпункт 6.1 пункта 6 Методики расчета целевых показателей эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1–1 к Государственной программе) дополнить подпунктом 6.1.5 следующего содержания:

«6.1.5. Доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, в электронном виде:

$$D_{\text{получ. эл.}} = (Ч_{\text{получ. эл.}} / Ч_{\text{ищ.гр.год}}) \times 100, \text{ где:}$$

$D_{\text{получ. эл.}}$ – доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, в электронном виде, %;

$Ч_{\text{получ. эл.}}$ – численность граждан, использующих механизм получения государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, в электронном виде (по данным областной службы занятости населения), человек;

$Ч_{\text{ищ.гр.год}}$ – численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в течение отчетного года (по данным областной службы занятости населения), человек».

6. Расходы на реализацию Государственной программы за счет средств областного бюджета (приложение № 3 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

7. Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы за счет всех источников финансирования (приложение № 4 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 3.

8. Внести в подпрограмму «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году» (далее – Подпрограмма) следующие изменения:

8.1. Раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы» паспорта Подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы»	численность участников мероприятий Подпрограммы – 948 человек; численность работников, находящихся под риском увольнения, – не более 5,0 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года – не выше 1,5%; коэффициент напряженности на рынке труда на конец 2016 года – 1,3 человека на 1 вакансию».
---	--

8.2. В подразделе 1.3 раздела 1 «Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития»:

8.2.1. Абзац восьмой пункта 1.3.1 изложить в следующей редакции:

«Также планируется организовать опережающее профессиональное обучение 1 работника, после чего он будет трудоустроен на ОАО «Кировский машзавод 1 Мая» на новое рабочее место».

8.2.2. Абзацы «В рамках Подпрограммы планируется возмещение расходов на частичную оплату труда трудоустроенных на постоянные рабочие места на ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» 8 выпускников профессиональных образовательных организаций».

Также планируется организовать опережающее профессиональное обучение 8 работников, после чего они будут трудоустроены на ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» на модернизированные рабочие места» пункта 1.3.2 изложить в следующей редакции:

«В рамках Подпрограммы планируется возмещение расходов на частичную оплату труда трудоустроенных на постоянные рабочие места на ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» выпускников профессиональных образовательных организаций».

Также планируется организовать опережающее профессиональное обучение 1 работника, после чего он будет трудоустроен на ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» на модернизированное рабочее место».

8.2.3. Абзац пятый пункта 1.3.9 изложить в следующей редакции:

«С целью повышения производительности труда и освоения новых направлений в работе, исполнения государственного оборонного заказа предприятию необходимы кадры соответствующего уровня. С этой целью в рамках мероприятия будет организовано опережающее обучение и стажировка 2 граждан, принятых на постоянную работу, ранее уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата».

8.3. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы, описание ожидаемых конечных результатов Подпрограммы, сроков и этапов реализации Подпрограммы»:

8.3.1. Абзац «численность участников мероприятий Подпрограммы – 865 человек» изложить в следующей редакции:

«численность участников мероприятий Подпрограммы – 948 человек».

8.3.2. Абзац «сократить численность работников, находящихся под риском увольнения в течение 2015 года, на 1,5 тыс. человек» исключить.

8.4. Абзац седьмой подраздела 3.2 раздела 3 «Обобщенная характеристика мероприятий Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«В процессе реализации данного мероприятия на опережающее профессиональное обучение планируется направить 208 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников».

8.5. Информацию о финансировании и численности участников мероприятий Подпрограммы (приложение № 1 к Подпрограмме) изложить в новой редакции согласно приложению № 4.

8.6. Перечень организаций, участвующих в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (приложение № 3 к Подпрограмме), изложить в новой редакции согласно приложению № 5.

8.7. Финансово-экономическое обоснование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году (приложение № 5 к Подпрограмме) изложить в новой редакции согласно приложению № 6.

Приложение № 1

Приложение № 1

к Государственной программе

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы

№ п/п	Наименование Государственной программы, отдельного мероприятия, показателя	Единица измерения	Значение показателей эффективности (прогноз, факт)									
			2011 год (факт)	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы											
1.1	Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения	%	60,0	55,2	58,8	59,0	59,0	59,1	60,0	60,0	60,0	60,0
1.2	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центры занятости населения	%	28,6	23,5	26,7	27,1	28,8	27,3	27,4	27,5	27,6	27,7
1.3	Доля иностранной рабочей силы, привлекаемой по квоте, в среднегодовой численности занятых в экономике области	%	0,5	0,5	0,3	0,2	0,003	-	-	-	-	-
1.4	Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы	%	2,10	1,57	1,31	1,23	1,35	1,45	1,40	1,35	1,30	1,20
1.5	Коэффициент напряженности на региональном рынке труда (на конец года)	человек на одну вакансию	1,6	1,2	1,0	0,9	1,3	1,3	1,2	1,1	1,0	0,7
2	Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году»											
2.1	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	1,67	1,32	1,24	1,23	1,43	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Численность получивших гранты на реализацию социальных проектов физических лиц в возрасте от 22 до 30 лет, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей или являющихся учредителями юридических лиц	человек	-	-	-	-	35	-	-	-	-	-
3.4	Отдельное мероприятие 4 «Социальная занятость инвалидов»											
	Численность инвалидов, трудоустроенных на созданные рабочие места	человек	-	-	-	-	279	-	-	-	-	-
4	Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»											
4.1	Численность участников мероприятий Подпрограммы	человек	-	-	-	-	-	948	-	-	-	-
4.2	Численность работников, находящихся под риском увольнения	человек (не более)	-	-	-	-	-	5000	-	-	-	-
4.3	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	-	-	-	-	-	1,5	-	-	-	-
4.4	Коэффициент напряженности на региональном рынке труда (на конец года)	человек на одну вакансию	-	-	-	-	-	1,3	-	-	-	-
5	Отдельные мероприятия Подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»											
5.1	Отдельное мероприятие 1 «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения»											
	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы	человек	-	-	-	-	-	470	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.1.2	Доля граждан, трудоустроенных после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости населения, в численности граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению центров занятости населения	%	55,2	67,0	86,5	86,6	86,7	86,8	86,9	87,0	87,0	87,0
6.1.3	Доля женщин, возобновивших трудовую деятельность после окончания профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в численности женщин, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	%	93,8	94,1	100,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
6.1.4	Доля оказываемых областной службой занятости населения государственных услуг, переведенных в электронный вид, в общем количестве государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения	%	7,0	14,0	46,2	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.1.5	Доля граждан, использующих механизм получения государственных услуг, оказываемых областной службой занятости населения, в электронном виде	%	-	-	-	-	-	-	60,0	70,0	70,0	70,0
6.2	Отдельное мероприятие 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в том числе в моногородах»											
6.2.1	Доля инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в численности инвалидов трудоспособного возраста по состоянию на начало отчетного года	%	0,7	0,5	0,6	0,6	0,73	-	-	-	-	-
6.2.2	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	179	115	147	159	166	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.7.2	Количество выездных и документарных проверок центров занятости населения по обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения, регистрации инвалидов в качестве безработных	единиц	41	24	16	13	13	13	13	13	13	13
6.7.3	Количество проверок работодателей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, приему на работу инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов	единиц	14	22	30	45	47	40	40	40	40	40

Приложение № 2

Приложение № 3

к Государственной программе

РАСХОДЫ
на реализацию Государственной программы за счет средств областного бюджета

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, отдельного мероприятия	Главный распорядитель бюджетных средств	Расходы (прогноз, факт), тыс. рублей								
				2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Государственная программа Кировской области	«Содействие занятости населения Кировской области» на 2013 – 2020 годы	управление	371537,50	339488,90	285978,33	286148,70	275024,40	287950,60	300620,40	313246,50	2459995,33
1	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2015 году»	управление	-	-	1275,73	-	-	-	-	-	1275,73
1.1	Отдельное мероприятие 1	«Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения»	управление	-	-	348,04	-	-	-	-	-	348,04
1.2	Отдельное мероприятие 2	«Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	управление	-	-	157,69	-	-	-	-	-	157,69
1.3	Отдельное мероприятие 3	«Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»	управление	-	-	525,00	-	-	-	-	-	525,00
1.4	Отдельное мероприятие 4	«Социальная занятость инвалидов»	управление	-	-	245,00	-	-	-	-	-	245,00
2	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»	управление	-	-	-	9007,40	-	-	-	-	9007,40
2.1	Отдельное мероприятие 1	«Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения»	управление	-	-	-	3712,30	-	-	-	-	3712,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.2	Отдельное мероприятие 2	«Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»	управление	-	-	-	1919,10	-	-	-	-	1919,10
2.3	Отдельное мероприятие 3	«Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»	управление	-	-	-	3295,60	-	-	-	-	3295,60
2.4	Отдельное мероприятие 4	«Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»	управление	-	-	-	80,40	-	-	-	-	80,40
3	Отдельное мероприятие 1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»	управление	102759,40	87467,60	60675,05	60983,50	73303,80	76749,10	80126,10	83491,40	625555,95
4	Отдельное мероприятие 2	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в том числе в моногородах»	управление	483,30	760,00	548,90	-	-	-	-	-	1792,20
5	Отдельное мероприятие 4	«Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	управление	X	X	X	X	X	X	X	X	X
6	Отдельное мероприятие 5	«Определение потребности в привлечении иностранных работников»	управление	X	X	X	X	X	X	X	X	X
7	Отдельное мероприятие 6	«Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»	управление	4195,80	595,00	280,00	200,00	400,00	418,80	437,20	455,60	6982,40
8	Отдельное мероприятие 7	«Обеспечение реализации Государственной программы»	управление	264099,00	250666,30	223198,65	215957,80	201320,60	210782,70	220057,10	229299,50	1815381,65

X - финансирование не требуется.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.4	Отдельное мероприятие 4	«Социальная занятость инвалидов»	всего	-	-	4899,98	-	-	-	-	-	4899,98	
			федеральный бюджет	-	-	4654,98	-	-	-	-	-	-	4654,98
			областной бюджет	-	-	245,00	-	-	-	-	-	-	245,00
2	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2016 году»	всего	-	-	-	30024,50	-	-	-	-	30024,50	
			федеральный бюджет	-	-	-	21017,10	-	-	-	-	-	21017,10
			областной бюджет	-	-	-	9007,40	-	-	-	-	-	9007,40
2.1	Отдельное мероприятие 1	«Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения»	всего	-	-	-	12374,40	-	-	-	-	12374,40	
			федеральный бюджет	-	-	-	8662,10	-	-	-	-	-	8662,10
			областной бюджет	-	-	-	3712,30	-	-	-	-	-	3712,30
2.2	Отдельное мероприятие 2	«Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»	всего	-	-	-	6397,00	-	-	-	-	6397,00	
			федеральный бюджет	-	-	-	4477,90	-	-	-	-	-	4477,90
			областной бюджет	-	-	-	1919,10	-	-	-	-	-	1919,10
2.3	Отдельное мероприятие 3	«Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»	всего	-	-	-	10985,10	-	-	-	-	10985,10	
			федеральный бюджет	-	-	-	7689,50	-	-	-	-	-	7689,50
			областной бюджет	-	-	-	3295,60	-	-	-	-	-	3295,60
2.4	Отдельное мероприятие 4	«Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»	всего	-	-	-	268,00	-	-	-	-	268,00	
			федеральный бюджет	-	-	-	187,60	-	-	-	-	-	187,60
			областной бюджет	-	-	-	80,40	-	-	-	-	-	80,40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
3	Отдельное мероприятие 1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения и повышения качества рабочей силы, в том числе в моногородах»	всего	102759,40	87467,60	60675,05	60983,50	73303,80	76749,10	80126,10	83491,40	625555,95		
			областной бюджет	102759,40	87467,60	60675,05	60983,50	73303,80	76749,10	80126,10	83491,40	625555,95		
4	Отдельное мероприятие 2	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в том числе в моногородах»	всего	9665,20	15199,30	10976,30	-	-	-	-	-	-	35840,80	
			федеральный бюджет	9181,90	14439,30	10427,40	-	-	-	-	-	-	-	34048,60
			областной бюджет	483,30	760,00	548,90	-	-	-	-	-	-	-	1792,20
5	Отдельное мероприятие 3	«Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	всего	382391,40	349087,90	392679,07	434395,40	384188,90	402245,80	419944,60	437582,30	3202515,37		
			федеральный бюджет	382391,40	349087,90	392679,07	434395,40	384188,90	402245,80	419944,60	437582,30	3202515,37		
6	Отдельное мероприятие 4	«Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов»	всего	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
7	Отдельное мероприятие 5	«Определение потребности в привлечении иностранных работников»	всего	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
8	Отдельное мероприятие 6	«Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»	всего	4195,80	595,00	280,00	200,00	400,00	418,80	437,20	455,60	6982,40		
			областной бюджет	4195,80	595,00	280,00	200,00	400,00	418,80	437,20	455,60	6982,40		
9	Отдельное мероприятие 7	«Обеспечение реализации Государственной программы»	всего	264099,00	250666,30	223198,65	215957,80	201320,60	210782,70	220057,10	229299,50	1815381,65		
			областной бюджет	264099,00	250666,30	223198,65	215957,80	201320,60	210782,70	220057,10	229299,50	1815381,65		

X - финансирование не требуется.

Приложение № 4

Приложение № 1

к Подпрограмме

ИНФОРМАЦИЯ
о финансировании и численности участников мероприятий Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Численность участников, человек	Объем финансового обеспечения, тыс. рублей		
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет
1	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	470	12374,4	8662,1	3712,3
2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	208	6397,0	4477,9	1919,1
3	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	265	10985,1	7689,5	3295,6
4	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	5	268,0	187,6	80,4
5	Итого	948	30024,5	21017,1	9007,4

ПЕРЕЧЕНЬ
организаций, участвующих в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке
работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением
численности или штата работников

№ п/п	Наименование организации (муниципальный район, городской округ)	Среднестатистическая численность работников на 01.06.2016, человек	Численность работников, предложенных о увольнении по причине сокращения численности или штата работников организации или введения режима неполной занятости, на 01.06.2016, человек	Причина, по которой принято решение о предстоящем увольнении работников по причине сокращения численности или штата работников организации или введения режима неполной занятости	Информация о программах повышения производительности труда, и (или) оптимизации расходов и (или) развития персонала, и (или) модернизации производства или о реализации проекта, направленного на импортозамещение	Планируемая численность участников мероприятия, человек	Профессии (специальности), имеющиеся у участников мероприятия	Ожидаемый конечный результат			
								профессия (специальность, программа обучения), полученная участниками мероприятия после прохождения опережающего профессионального обучения	планируемая численность участников стажировки после прохождения опережающего профессионального обучения	планируемая численность трудоустроенных граждан, человек	наименование организации, в которой предполагается трудоустройство (муниципальный район, городской округ)
1	Общество с ограниченной ответственностью «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» (город Кирово-Чепецк)	2229	15	оптимизация расходов	программе развития персонала на 2016 год	13	аппаратчики гранулирования - 13 человек	водитель погрузчика - 13 человек		13	ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» (город Кирово-Чепецк)
2	Открытое акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» (город Кирово-Чепецк)	1067			расширение и модернизация станочного парка для изготовления ремонтно-технических изделий для автомобильной и авиационной промышленности	1	секретарь руководителя - 1 человек	кадровое делопроизводство - 1 человек		1	ОАО «Электромашиностроительный завод «ВЭЛКОНТ» (город Кирово-Чепецк)
3	Общество с ограниченной ответственностью «Котельничское предприятие «Металлпром» (город Котельнич)	50	34	снижение объемов реализуемой продукции	наличие плана развития предприятия на 2016 год	11	слесарь-ремонтник - 7 человек резчик жести - 1 человек слесарь - 1 человек стропальщик - 1 человек оборник - 1 человек	шафношник - 1 человек литомонтажник - 6 человек наладчик холодильного оборудования - 1 человек контролер котельных, холодильно-станочных и дувильных машин - 1 человек резчик металла на ножницах и прессах - 1 человек слесарь-инструментальщик - 1 человек	10	11	ООО «Котельничское предприятие «Металлпром» (город Котельнич)
4	Сельскохозяйственный производственный кооператив сельскохозяйственная артель (колхоз) «Зерновой» (Малмыжский район)	120	11	снижение объемов реализуемой продукции	наличие плана развития СПК на 2016 год	5	водитель категории С - 2 человека машинист зернотока - 1 человек подсобный рабочий - 1 человек слесарь по ремонту автомобилей - 1 человек	аккумуляторщик - 1 человек водитель категории В - 1 человек аппаратчик обработки зерна - 1 человек мельник - 1 человек токарь-фрезеровщик - 1 человек	3	5	СПК - сельскохозяйственная артель (колхоз) «Зерновой» (Малмыжский район)
5	Акционерное общество «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (город Киров)	4415			развитие предприятия в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности и модернизация производства на 2016 год	2	контролер станочных и слесарных работ (в деревообработке) - 1 человек электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 1 человек	контролер станочных и слесарных работ - 1 человек электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение квалификации) - 1 человек	2	2	АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ» (город Киров)
6	Кировское областное государственное предприятие «Вятские автомобильные дороги» (город Киров)	1629	294	снижение спроса на выполнимые услуги по ремонту и строительству дорожной сети	наличие плана развития предприятия и модернизации дорожной техники на предприятии на 2016 год	11	тракторист - 6 человек тракторист, машинист бульдозера - 3 человека тракторист - 2 человека	машинист катка самоходного - 6 человек машинист автогрейдера - 3 человека водитель погрузчика - 2 человека		11	КОГП «Вятские автомобильные дороги» (город Киров)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	Открытое акционерное общество «Агрофирма «Гордион» (Афанасьевский район)	160	26	снижение объемов реализуемой продукции	наличие программы развития предприятия и повышения профессиональных знаний персонала на 2016 год	26	логер - 26 человек	оператор машинного доения - 26 человек	26	26	ОАО «Агрофирма «Гордион» (Афанасьевский район)
8	Общество с ограниченной ответственностью «Кировское производственное предприятие «Промектор» (город Киров)	119	119	снижение объемов производства	наличие программы социального развития предприятия на 2016 год	28	станочник - 4 человека оператор станков с ЧПУ - 1 человек грузчик - 1 человек изготовитель пятишесточных изделий - 1 человек слесарь механосборочных работ - 14 человек слесарь-ремонтник - 1 человек станочник (металлообработка) - 5 человек слесари-инструментальщики - 1 человек	станочник деревообрабатывающих станков - 7 человек слесарь механосборочных работ (повышение квалификации) - 14 человек слесарь-ремонтник (повышение квалификации) - 1 человек станочник (металлообработка) (повышение квалификации) - 5 человек слесари-инструментальщики (повышение квалификации) - 1 человек	15	28	ООО «Кировское производственное предприятие «Промектор» (город Киров)
9	Открытое акционерное общество «Весна» (город Киров)	319			бизнес-план на 2016 год	1	принятие на постоянную работу работников, уволившиеся из иных организаций и связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	двася - 1 человек		1	ОАО «Весна»
10	Открытое акционерное общество «Кировский мавлазов 1 Мая» (город Киров)	907	768	сокращение объемов производства	наличие плана развития производства	1	ремонт жести - 1 человек	наладчик колдочного/выпечного оборудования - 1 человек		1	ОАО «Кировский мавлазов 1 Мая» (город Киров)
11	Общество с ограниченной ответственностью «Производственное предприятие «МИТО-2» (город Киров-Челяск)	77	46	уменьшение объема выпускаемой продукции	наличие плана развития и модернизации производства, повышения квалификации труда и профессионального уровня работников предприятия на 2016 год	44	обработчик изделий из пластмасс - 38 человек оператор станков с ПУ - 4 человека слесарь механосборочных работ - 2 человека	изготовитель изделий из фторопласта - 4 человека		44	ООО «Производственное предприятие «МИТО-2» (город Киров-Челяск)
12	Открытое акционерное общество «Кирово-Челяское управленое строительство» (город Кирово-Челяск)	789	33	сокращение объемов строительства	наличие плана развития и модернизации производства, повышения квалификации труда и профессионального уровня работников предприятия на 2016 год	33	машинист автокомпрессора - 1 человек водитель автомобиля - 2 человека водитель автомобиля - 4 человека водитель автомобиля - 3 человека механик - 1 человек водитель автомобиля - 6 человек водитель автомобиля - 2 человека машинист экскаватора - 2 человека тракторист - 1 человек машинист кофра - 1 человек машинист экскаватора - 1 человек тракторист - 3 человека слесарь по сборке металлоконструкций - 4 человека машинист крана автомобильного - 2 человека	водитель категории Д - 3 человека машинист бетономесителя - 4 человека оператор (машинист) крана-манипулятора - 4 человека водитель автомобиля категория В - 6 человек водитель автотранспортных средств, осуществляющих перевозку опасных грузов - 2 человека машинист бульдозера - 4 человека водитель погрузчика - 4 человека стропальщик - 4 человека машинист автовышки и автогидродомкратника - 2 человека		33	ОАО «Кирово-Челяское управленое строительство» (город Кирово-Челяск)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	Общество с ограниченной ответственностью «Лесозаготовительная контора «Луновож» (Мурашкинский район)	161	36	снижение объемов реализуемой продукции	наличие программы развития предприятия на 2016 - 2020 годы	6	владельцы леса - 2 человека распиловщики - 1 человек подсобный рабочий - 3 человека	стропальщик - 2 человека оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке - 1 человек оператор сушильных установок - 1 человек контроллер деревообрабатывающего производства - 1 человек станочник деревообрабатывающих станков - 1 человек		6	ООО Лесозаготовительная контора «Луновож» (Мурашкинский район)
14	Общество с ограниченной ответственностью «Кировский кирпичный завод» (город Киров)	81	81	снижение спроса на выпускаемую продукцию	план развития и модернизации производства на 2016 год	4	главный технолог - 1 человек механик - 1 человек начальник ремонтной службы - 1 человек электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования - 1 человек	пользователь ПК 3dsMax - 1 человек пользователь ПК AutoCAD - 2 человека станочник - 1 человек		4	ООО «Кировский кирпичный завод» (город Киров)
15	Акционерное общество «Котельничский механический завод» (город Котельнич)	120	120	сокращение объемов производства	план развития и модернизации производства на 2016 год	1	упаковщик - 1 человек	стропальщик - 1 человек		1	АО «Котельничский механический завод» (город Котельнич)
16	Общество с ограниченной ответственностью «Стрижевский Силборд» (Оричевский район)	205	193	снижение объемов производства	наличие программы экономического развития предприятия на 2016 год	1	слесарь - 1 человек	автоклавашия - 1 человек		1	ООО «Строительный Силборд» (Оричевский район)
17	Общество с ограниченной ответственностью «ВЯТКАВУД» (Верхнекамский район)	135	10	оптимизация расходов	план на оптимизацию расходов и совершенствование рабочих мест	10	разнорабочий - 5 человек станочник - 5 человек	станочник деревообрабатывающих станков - 10 человек		10	ООО «ВЯТКАВУД» (Верхнекамский район)
18	Общество с ограниченной ответственностью «АвтоГор» (город Кирово-Чепецк)	50	5	оптимизация расходов	программа развития персонала на 2016 год	1	диспетчер автотранспортных средств - 1 человек	организация перевозок и управления на автотранспорте и городском наземном электрическом транспорте - 1 человек		1	ООО «АвтоГор» (город Кирово-Чепецк)
19	Общество с ограниченной ответственностью «Новотранс-4» (город Кирово-Чепецк)	72	8	оптимизация расходов	программа развития персонала на 2016 год	5	контролер технического состояния автотранспортных средств - 3 человека диспетчер автотранспортных средств - 2 человека	техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств - 3 человека организация перевозок и управления на автотранспорте и городском наземном электрическом транспорте - 2 человека		5	ООО «Новотранс-4» (город Кирово-Чепецк)
20	Общество с ограниченной ответственностью «Кирово-Чепецкое пассажирское транспортное предприятие - 1» (город Кирово-Чепецк)	56	7	оптимизация расходов	программа развития персонала на 2016 год	3	заместитель директора - 1 человек диспетчер автотранспортных средств - 2 человека	специалист по безопасности дорожного движения в организациях, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов - 1 человек организация перевозок и управления на автотранспорте и городском наземном электрическом транспорте - 2 человека		3	ООО «Кирово-Чепецкое пассажирское транспортное предприятие - 1» (город Кирово-Чепецк)
21	Общество с ограниченной ответственностью «Медицина» (город Киров)	6			программа развития персонала на 2016 год	1	принятые на постоянную работу работники, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	сообщение в стоматологии - 1 человек		1	ООО «Медицина» (город Киров)
		X	X	X	X	208	X	X	56	208	X
	по числу родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей	X	X	X	X	48	X	X	X	48	X

X - заполняемо не подлежит

Приложение № 6

Приложение № 5

к Подпрограмме

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской
области, в 2016 году**

1. Объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 1 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения» составит 12374,4 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 8662,1 тыс. рублей, средства областного бюджета – 3712,3 тыс. рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{вр} = N_{риск} \times C_{зприск} \times P_{риск}$$

$$470 \times 8,931 \times 2,948 = 12374,4 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{вр}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 1 «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения»;

$N_{риск}$ – планируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 470 человек;

$C_{зприск}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кировской области на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%) – 8,931 тыс. рублей;

$P_{риск}$ – средний период занятости на временных работах, равный 2,845 месяца.

2. Объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного

мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» составит 6397,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 4477,9 тыс. рублей, средства областного бюджета – 1919,1 тыс. рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{опоб}} = N_{\text{юб}} \times P_{\text{об}} \times (C_{\text{об}} + C_{\text{ст}}) + N_{\text{юбвм}} \times (R_{\text{пр}} + P_{\text{об}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}} + C_{\text{об}})) + N_{\text{ист}} \times P_{\text{ст}} \times (R_{\text{стст}} + R_{\text{зн}})$$

$$207 \times 1,8 \times (9070 + 5965) + 1 \times (1500 + 1,8 \times (3000 + 6000 + 5965 + 9070)) + 56 \times 1,0 \times (8931 + 4465,5) = 6397,0 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{\text{опоб}}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников»;

$N_{\text{юб}}$ – планируемая численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – 207 человек;

$P_{\text{об}}$ – период профессионального обучения, в месяцах (средний период – 1,8 месяца);

$C_{\text{об}}$ – стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося, в рублях (9,07 тыс. рублей на одного человека в месяц);

$C_{\text{ст}}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации, на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей);

$N_{\text{юбвм}}$ – планируемая численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под

риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – 1 человек;

$R_{пр}$ – расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно (1,5 тыс. рублей в месяц);

$R_{сут}$ – размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, равный 100 рублям в сутки;

$R_{прн}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности – 0,2 тыс. рублей в сутки при средней продолжительности обучения 1,8 месяца;

$N_{ист}$ – планируемая численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (56 человек);

$P_{ст}$ – период стажировки, в месяцах (1,0 месяц);

$R_{стст}$ – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%), равный 8,931 тыс. рублей;

$R_{зн}$ – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%), равный 4465,5 тыс. рублей (за одного стажера).

3. Объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» составит 10985,1 тыс. рублей, из них средства

федерального бюджета – 7689,5 тыс. рублей, средства областного бюджета – 3295,6 тыс. рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{вып}} = N_{\text{пос}} \times (P_{\text{пос}} \times C_{\text{зп}}) + N_{\text{вр}} \times (P_{\text{вр}} \times C_{\text{зп}})$$

$$145 \times (6 \times 8,931) + 120 \times (3 \times 8,931) = 10985,1 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{\text{вып}}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование отдельного мероприятия 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций»;

$N_{\text{пос}}$ – планируемая численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций – 145 человек;

$P_{\text{пос}}$ – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, равный 6 месяцам.

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда одного работника, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кировской области на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%) – 8,931 тыс. рублей;

$N_{\text{вр}}$ – планируемая численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций – 120 человек;

$P_{\text{вр}}$ – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, равный 3 месяцам.

4. Объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» составит 268,0 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 187,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 80,4 тыс.

рублей, и рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{инв}} = N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}}$$

$$5 \times 53,6 = 268,0 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{\text{инв}}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»;

$N_{\text{наст}}$ – планируемая численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, – 5 человек;

$C_{\text{наст}}$ – размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Кировской области на конец года, предшествующего отчетному (5,965 тыс. рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов (30,2%) и районный коэффициент (15,0%), за средний период наставничества, равный 6 месяцам, – 53,6 тыс. рублей.

5. Общий объем затрат на финансирование Подпрограммы составит 30024,5 тыс. рублей, из них средства федерального бюджета – 21017,1 тыс. рублей, средства областного бюджета – 9007,4 тыс. рублей, или 30% общего объема финансирования Подпрограммы, и рассчитывается по формуле:

$$S_{\text{фин}} = (S_{\text{вр}} + S_{\text{опоб}} + S_{\text{вып}} + S_{\text{инв}}) =$$

$$(11253,1 + 7625,4 + 10878,0 + 268,0) = 30024,5 \text{ тыс. рублей, где:}$$

$S_{\text{фин}}$ – объем бюджетных ассигнований бюджета Кировской области на финансирование Подпрограммы;

$S_{\text{вр}}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 1 «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу», равный 11253,1 тыс. рублей;

$S_{\text{опоб}}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в

том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников», равный 7625,4 тыс. рублей;

$S_{\text{вып}}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 3 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций», равный 10878,0 тыс. рублей;

$S_{\text{инв}}$ – объем бюджетных ассигнований на финансирование мероприятия 4 «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество», равный 268,0 тыс. рублей.
