



ЗАКОН КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Кировской области «О государственной гражданской службе Кировской области»

Принят Законодательным Собранием Кировской области 21 июля 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Кировской области от 2 марта 2005 года № 314-ЗО «О государственной гражданской службе Кировской области» (Сборник основных нормативных правовых актов органов государственной власти Кировской области, 2005, № 2 (60), ст. 2751; 2006, № 5 (68), часть 2, ст. 3160; 2007, № 1 (70), ст. 3274; № 4 (73), ст. 3548; № 5 (74), ст. 3641; 2008, № 4 (83), ст. 3770; № 41 (120), часть 1, ст. 3922; 2009, № 5 (125), ст. 4156; 2010, № 1 (127), часть 1, ст. 4261, ст. 4270, ст. 4291; № 2 (128), ст. 4347; 2011, № 2 (134), ст. 4607; № 5 (137), ст. 4711; № 6 (138), часть 1, ст. 4791; 2012, № 2 (140), ст. 4908; 2013, № 1 (145), часть 1, ст. 5114; № 2 (146), ст. 5175; № 4 (148), ст. 5257, ст. 5258; № 5 (149), ст. 5314; 2014, № 1 (151), ст. 5395, ст. 5408; № 5 (155), ст. 5543; 2015, № 1 (157), ст. 5620; № 5 (161), ст. 5797; 2016, № 2 (164), ст. 5907) следующие изменения:

1) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. **Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы**

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей гражданской службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

6. В число квалификационных требований к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, входят:

1) для высших должностей гражданской службы – не менее шести лет стажа гражданской службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главных должностей гражданской службы – не менее четырех лет стажа гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущих должностей гражданской службы – не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки, для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для старших и младших должностей гражданской службы – без предъявления требований к стажу.

7. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

2) в статье 15:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьей 16 настоящего Закона.»;

б) часть 4 признать утратившей силу;

3) в статье 16:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

б) часть 4 признать утратившей силу;

в) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»;

г) в абзаце первом части 6 второе предложение исключить;

д) дополнить частью 6¹ следующего содержания:

«6¹. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.».

Статья 2

Квалификационное требование для замещения должностей гражданской службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей гражданской службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей гражданской службы, и гражданским служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к гражданским служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу настоящего Закона, в отношении замещаемых ими должностей гражданской службы.

Статья 3

1. Сохранить для государственных гражданских служащих, имеющих на день вступления в силу настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

2. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 16 Закона Кировской области от 2 марта 2005 года № 314-ЗО «О государственной гражданской службе Кировской области» (в редакции настоящего Закона) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых государственным гражданским служащим, замещающим должности

государственной гражданской службы на день вступления в силу настоящего Закона, начиная с их нового служебного года.

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора
Кировской области А.Б. Кузнецов

г. Киров
27 июля 2016 года
№ 700-ЗО