



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 03 2015

г. Киров

№ 30/157

О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2015 году

В соответствии с частями 12.1, 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.12.2014 № 418-ФЗ), Распределением в 2015 году иных межбюджетных трансфертов из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования в целях осуществления в соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.12.2014 № 2594-р, в целях осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок заключения договоров и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2015 году (далее – Порядок) согласно приложению.

2. Определить департамент здравоохранения Кировской области органом исполнительной власти Кировской области, уполномоченным на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в соответствии с Порядком.

3. Департаменту здравоохранения Кировской области и Кировскому областному территориальному фонду обязательного медицинского страхования в срок до 15 числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области Матвеева Д.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования, но не ранее вступления в силу Закона Кировской области «О внесении изменений в Закон Кировской области «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», предусматривающего соответствующее финансирование.

Губернатор –
Председатель Правительства
Кировской области Н.Ю. Белых

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кировской области
от 24.03.2015 № 30/157

ПОРЯДОК
заключения договоров и предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам в 2015 году

1. Порядок заключения договоров и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2015 году (далее – Порядок) устанавливает механизм заключения договоров и предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее медицинское образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее медицинское образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта (далее – медицинские работники), заключившим трудовой договор с областной государственной медицинской организацией (далее – медицинская организация), в соответствии с которым работа осуществляется в сельском населенном пункте либо в рабочем поселке, расположенном на территории Кировской области.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам при условии заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (далее – договор) с департаментом здравоохранения Кировской

области (далее – департамент). Форма договора утверждается распоряжением департамента.

3. Медицинский работник для заключения договора представляет в департамент лично либо по почте следующие документы:

заявление медицинского работника о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с указанием личного счета в кредитной организации, наименования, адреса и реквизитов кредитной организации;

копию трудового договора, заверенную работодателем;

копию трудовой книжки, заверенную работодателем;

копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

копию диплома об окончании образовательной организации высшего профессионального образования.

4. Копии документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, должны быть заверены надлежащим образом либо представляются в департамент с предъявлением оригиналов документов и подлежат регистрации в день поступления в департамент.

5. Департамент в течение 30 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

6. Департамент отказывает медицинскому работнику в предоставлении единовременной компенсационной выплаты в случае несоответствия медицинского работника требованиям, установленным статьей 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», и (или) непредставления документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, или несоответствия их требованиям, указанным в пункте 4 настоящего Порядка, о чем письменно информирует медицинского работника с указанием мотивированных причин отказа в течение двух рабочих дней с даты принятия решения об отказе.

В случае устранения причин, являющихся основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, медицинский работник имеет право в установленном порядке вновь представить в департамент документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка.

7. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты департамент письменно уведомляет об этом медицинского работника в течение двух рабочих дней с даты принятия данного решения.

Договор заключается в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения.

8. Договор должен содержать:

8.1. Обязанность медицинского работника проработать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией.

8.2. Порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 дней со дня заключения договора с департаментом.

8.3. Обязанность медицинского работника возратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, путем перечисления денежных средств на лицевой счет департамента в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

8.4. Ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте 8.3 настоящего Порядка.

9. Единовременная компенсационная выплата перечисляется департаментом на личный счет медицинского работника, указанный в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, в срок не позднее 30 дней со дня заключения договора при наличии бюджетных ассигнований.

10. Медицинская организация в случае расторжения до истечения пятилетнего срока трудового договора с медицинским работником уведомляет департамент в трехдневный срок с момента его расторжения с указанием причины расторжения.

11. В случае расторжения трудового договора до истечения пятилетнего срока медицинский работник возвращает в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в размере, пропорциональном неотработанной части пятилетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в подпункте 8.3 настоящего Порядка, путем перечисления денежных средств на лицевой счет департамента в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

12. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2015 году осуществляется в равных долях за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Кировского областного территориального фонда обязательного медицинского страхования из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования и средств бюджета Кировской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете.

Средства от возврата части единовременной компенсационной выплаты в равных долях зачисляются в областной бюджет и подлежат

возврату в течение трех рабочих дней в бюджет Кировского областного территориального фонда обязательного медицинского страхования для последующего перечисления в течение трех рабочих дней в бюджет Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

13. Департамент в рамках своих полномочий осуществляет контроль за выполнением условий договора.
