



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУЗБАССА

ПРИКАЗ

01.07.2024

№ 79

г. Кемерово

**О внесении изменений в приказ Министерства
труда и занятости населения Кузбасса от 18.04.2022 № 71
«Об утверждении формы проверочного листа,
используемого при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты»**

В связи с принятием Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказываю:

1. Внести в Проверочный лист, утвержденный приказом Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 18.04.2022 № 71 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Отделу информационного сопровождения (Корчуганова Ю.Ф.) разместить на интерактивном портале Министерства труда и занятости населения Кузбасса настоящий приказ.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Е.В. Николаенко

Приложение
к приказу Министерства труда
и занятости населения Кузбасса
от 01.07.2024 № 79

QR-код

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ
используемый Министерством труда и занятости
населения Кузбасса при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты

от « » 20 года

Вид регионального государственного контроля (надзора):

**Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Контрольный (надзорный) орган:

**Министерство труда и занятости населения Кузбасса (далее –
министерство).**

Форма проверочного листа утверждена приказом Министерства труда и
занятости населения Кузбасса от « » 20 года №

Настоящий проверочный лист заполнен в рамках проведения

(вид контрольного (надзорного) мероприятия)

по осуществлению контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты, проводимой министерством в отношении

(объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное)
мероприятие)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя)

(идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер)

(адрес регистрации индивидуального предпринимателя, адрес юридического лица (его филиалов,
представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся
контролируемыми лицами)

(место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа)

(реквизиты решения министерства о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного
уполномоченным должностным лицом министерства)

№ « » 20 года
(учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия)

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Нарушение требований (нормативный правовой документ)	Вывод о выполнении требований		Неприменимо	Примечание
			да	нет		
1	2	3	4	5	6	7
Принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах						
1	Имеется ли утвержденный локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов?	<p>Статьи 20, 22 и 24 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»</p> <p>Пункт 2 статьи 3 Закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»</p>				
Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (далее - квота)						
2	Соответствует ли количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов?	<p>Статья 24 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»</p> <p>Пункты 1, 2 и 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p> <p>Пункт 2 статьи 2 Закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»</p> <p>Пункты 2, 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу</p>				

		<p>инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366</p> <p>Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.07.2017 № 365 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»</p>				
3	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов?	<p>Пункты 5, 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»</p> <p>Пункт 1 статьи 2 Закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»</p> <p>Пункты 2, 3, 4, 5, 7 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366</p>				

Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты					
4	В полном объеме, в установленные сроки ли и достоверную ли информацию, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, а также информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляет работодатель в государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области?	Пункты 6 и 7 части 1, часть 2 и 6 - 10 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»			

Ответы на вышеуказанные вопросы позволяют сделать однозначный вывод о _____ работодателем обязательных требований, установленных: (соблюдении/несоблюдении)

- статьей 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- статьей 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

- статьями 20, 22 и 24 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- статьями 2 и 3 Закона Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;

- постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.07.2017 № 365 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Должностные лица министерства _____
(должность, фамилия, инициалы должностного лица, заполнившего
проверочный лист, подпись, дата)

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, заполнившего
проверочный лист, подпись, дата)