



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15 мая 2026 г. № 273  
г. Кемерово

**О внесении изменений в некоторые постановления  
Правительства Кемеровской области – Кузбасса**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 20.06.2024 № 382 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на реализацию мероприятий по содействию занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы» (в редакции постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.03.2025 № 127) следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» заменить словами «физическим лицам».

1.2. В Порядке предоставления субсидии на реализацию мероприятий по содействию занятости граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, утвержденном постановлением:

1.2.1. В пункте 1.2:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«освобожденные граждане – граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, обратившиеся в территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса» (далее – территориальный центр занятости населения) в течение одного года со дня их освобождения;»;

в абзаце четвертом после слова «направлению» дополнить словом «территориального».

1.2.2. В пункте 1.4 слова «Министерство труда и занятости населения Кузбасса» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кузбасса».

1.2.3. Пункт 1.5 после слова «направлению» дополнить словом «территориальных».

1.2.4. Пункт 1.6 дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидий до Министерства».

1.2.5. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Взаимодействие получателя субсидии с государственным казенным учреждением «Кадровый центр Кузбасса» (далее – Кадровый центр) по вопросу получения консультаций по порядку предоставления субсидии, подбору освобожденных граждан на свободные рабочие места и вакантные должности, составлению и приему отчетной документации осуществляется через территориальные центры занятости населения.»

1.2.6. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Субсидия работодателям предоставляется Кадровым центром, до которого как получателя средств областного бюджета Министерством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год, на основании договора (соглашения) о предоставлении субсидии, заключаемого между Кадровым центром и работодателем (далее – договор о предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной приказом Министерства финансов Кузбасса.»

1.2.7. В пункте 2.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.7. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Кадровый центр в течение 5 рабочих дней заключает с работодателем в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») (при наличии технической возможности) или на бумажном носителе договор о предоставлении субсидии, в котором предусматриваются в том числе следующие положения:»;

в абзаце втором слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровым центром».

1.2.8. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. До подписания договора о предоставлении субсидии работодатель в электронном виде с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещает заявление о предоставлении меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников.»

1.2.9. В пунктах 2.10, 2.11, абзаце первом пункта 2.12, пункте 2.16 слова «центр занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «территориальный центр занятости населения» в соответствующем падеже.

1.2.10. В пункте 2.14, абзаце первом пункта 3.1, абзацах первом – третьем пункта 3.3, пунктах 3.4, 3.8, 4.10 слова «центр занятости населения» в соответствующем числе и падеже заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

1.2.11. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Результат предоставления субсидии «Трудоустроены граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы» устанавливается государственной программой Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

Показателем оценки достижения результата предоставления субсидии является доля трудоустроенных освобожденных граждан, сохранивших трудовые отношения не менее 3 месяцев после окончания периода предоставления субсидии (за исключением случаев увольнения работника за виновные действия, по собственному желанию, в связи со смертью или признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке), – не менее 100 процентов.».

1.2.12. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Мерами ответственности к получателю субсидии за нарушение условий и порядка предоставления субсидии, в том числе за недостижение результата предоставления субсидии, являются штрафные санкции и возврат средств субсидии в областной бюджет в следующих случаях:

3.7.1. В случае выявления факта нарушения получателем субсидии условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Министерством и органами государственного финансового контроля, Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня выявления нарушения принимает решение о применении к получателю субсидии меры ответственности в виде:

а) возврата средств субсидии в размере суммы субсидии, использованной с нарушением;

б) применения штрафных санкций в размере одной десятой процента от суммы субсидии, предоставленной получателю субсидии.

Кадровый центр направляет получателю требование об обеспечении возврата средств субсидии и уплаты штрафных санкций почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты получателя субсидии с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

3.7.2. В случае недостижения значения результата предоставления субсидии Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении значений результатов предоставления субсидии принимает решение о применении к получателю меры ответственности в виде возврата средств субсидии и направляет требование об обеспечении возврата средств субсидии почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

Объем средств субсидии, подлежащий возврату в областной бюджет (V<sub>возврата</sub>), не должен превышать объема субсидии, предоставленного работодателю в соответствии с договором о предоставлении субсидии, и определяется исходя из уровня недостижения работодателем значения результата предоставления субсидии путем расчета по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n),$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$  – размер субсидии, предоставленной работодателю в отчетном финансовом году;

$k$  – коэффициент возврата средств субсидии;

$m$  – количество значений результата, по которым не достигнута результативность предоставления субсидии;

$n$  – общее количество значений результата предоставления субсидии.

Коэффициент возврата средств субсидии рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i / m,$$

где  $D_i$  – индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии, определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

$T_i$  – фактически достигнутое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии на отчетную дату;

$S_i$  – плановое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии, установленное договором о предоставлении субсидии.»

1.2.13. В абзацах втором, четвертом пункта 4.1, абзаце втором пункта 4.21 слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

1.2.14. В абзаце пятом пункта 4.2 слова «ЦЗН, обслуживающего территорию нахождения работодателя» заменить словом «Министерства».

1.2.15. В абзаце третьем подпункта 4.9.1, абзаце шестом пункта 4.13 слова «в ЦЗН» исключить.

1.2.16. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Доступ к поданным заявкам для их рассмотрения в системе «Электронный бюджет» открывается Министерству, а также комиссии, созданной на основании приказа Кадрового центра, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, указанного в объявлении.

Порядок рассмотрения заявок включает в себя:

автоматическое формирование протокола вскрытия заявок на едином портале и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Министерства (далее – уполномоченное лицо) или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания;

автоматическое формирование протокола подведения итогов отбора на едином портале на основании результатов определения победителя

(победителей) отбора и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания.».

1.2.17. В пункте 4.12 слова «, созданная на основании приказа ЦЗН,» исключить.

1.2.18. Пункт 4.16 исключить.

1.2.19. В пункте 4.17 слово «ЦЗН» заменить словом «Министерство».

1.2.20. В пункте 4.19 слово «конкурсный» исключить.

2. Внести в постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.06.2024 № 414 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на реализацию мероприятий по сопровождению трудоустроенных инвалидов в форме трудового кураторства» (в редакции постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.03.2025 № 127) следующие изменения:

2.1. В преамбуле слова «а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» заменить словами «физическим лицам».

2.2. В Порядке предоставления субсидии на реализацию мероприятий по сопровождению трудоустроенных инвалидов в форме трудового кураторства, утвержденном постановлением:

2.2.1. В пункте 1.2:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«территориальные центры занятости населения – территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса»»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Кадровый центр – государственное казенное учреждение «Кадровый центр Кузбасса»».

2.2.2. В пункте 1.4 слова «Министерство труда и занятости населения Кузбасса» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кузбасса».

2.2.3. Пункт 1.6 дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидий до Министерства».

2.2.4. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Взаимодействие получателя субсидии с Кадровым центром по вопросу получения консультаций по порядку предоставления субсидии, подбору инвалидов на свободные рабочие места и вакантные должности, составлению и приему отчетной документации осуществляется через территориальные центры занятости населения.».

2.2.5. В абзаце первом пункта 2.3, пунктах 2.10, 2.11 слова «центр занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «территориальный центр занятости населения» в соответствующем падеже.

2.2.6. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Субсидия работодателям предоставляется Кадровым центром, до которого как получателя средств областного бюджета Министерством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год, на основании договора (соглашения) о предоставлении субсидии, заключаемого между Кадровым центром и работодателем (далее – договор о предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной приказом Министерства финансов Кузбасса.».

2.2.7. В пункте 2.7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.7. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Кадровый центр в течение 5 рабочих дней заключает с работодателем в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») (при наличии технической возможности) или на бумажном носителе договор о предоставлении субсидии, в котором предусматриваются в том числе следующие положения:»;

в абзаце втором слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровым центром».

2.2.8. Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. До подписания договора о предоставлении субсидии работодатель в электронном виде с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещает заявление о предоставлении меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников.».

2.2.9. Абзац первый пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Работодатель заключает с инвалидом, направленным территориальным центром занятости населения для трудоустройства на постоянное рабочее место, трудовой договор на неопределенный срок и не позднее 3 рабочих дней со дня заключения представляет в Кадровый центр копии.».

2.2.10. В пунктах 2.14, 2.16, абзаце первом пункта 3.1, абзацах первом – третьем пункта 3.3, пунктах 3.4, 3.8, 4.10 слова «центр занятости населения» в соответствующем числе и падеже заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

2.2.11. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Результат предоставления субсидии «Трудоустроены незанятые инвалиды при сопровождении трудовых кураторов» устанавливается государственной программой Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

Показателем оценки достижения результата предоставления субсидии является сохранение трудовых отношений после оказания сопровождения (за исключением случаев увольнения работника за виновные действия, по собственному желанию, в связи со смертью или признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с

медицинским заключением, выданным в установленном порядке) не менее 6 месяцев.».

2.2.12. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Мерами ответственности к получателю субсидии за нарушение условий и порядка предоставления субсидии, в том числе за недостижение результата предоставления субсидии, являются штрафные санкции и возврат средств субсидии в областной бюджет в следующих случаях:

3.7.1. В случае выявления факта нарушения получателем субсидии условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Министерством и органами государственного финансового контроля, Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня выявления нарушения принимает решение о применении к получателю субсидии меры ответственности в виде:

а) возврата средств субсидии в размере суммы субсидии, использованной с нарушением;

б) применения штрафных санкций в размере одной десятой процента от суммы субсидии, предоставленной получателю субсидии.

Кадровый центр направляет получателю требование об обеспечении возврата средств субсидии и уплаты штрафных санкций почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты получателя субсидии с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

3.7.2. В случае недостижения значения результата предоставления субсидии Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении значений результатов предоставления субсидии принимает решение о применении к получателю меры ответственности в виде возврата средств субсидии и направляет требование об обеспечении возврата средств субсидии почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

Объем средств субсидии, подлежащий возврату в областной бюджет (V<sub>возврата</sub>), не должен превышать объема субсидии, предоставленного работодателю в соответствии с договором о предоставлении субсидии, и определяется исходя из уровня недостижения работодателем значения результата предоставления субсидии путем расчета по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n),$$

где:

V<sub>субсидии</sub> – размер субсидии, предоставленной работодателю в отчетном финансовом году;

k – коэффициент возврата средств субсидии;

m – количество значений результата, по которым не достигнута результативность предоставления субсидии;

n – общее количество значений результата предоставления субсидии.

Коэффициент возврата средств субсидии (k) рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i / m,$$

где  $D_i$  – индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии ( $D_i$ ), определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

$T_i$  – фактически достигнутое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии на отчетную дату;

$S_i$  – плановое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии, установленное договором о предоставлении субсидии.»

2.2.13. В абзацах втором, четвертом пункта 4.1, абзаце втором пункта 4.21 слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

2.2.14. В абзаце пятом пункта 4.2 слова «ЦЗН, обслуживающего территорию нахождения работодателя» заменить словом «Министерства».

2.2.15. В абзаце третьем подпункта 4.9.1, абзаце шестом пункта 4.13 слова «в ЦЗН» исключить.

2.2.16. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Доступ к поданным заявкам для их рассмотрения в системе «Электронный бюджет» открывается Министерству, а также комиссии, созданной на основании приказа Кадрового центра, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, указанного в объявлении.

Порядок рассмотрения заявок включает в себя:

автоматическое формирование протокола вскрытия заявок на едином портале и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Министерства (далее – уполномоченное лицо) или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания;

автоматическое формирование протокола подведения итогов отбора на едином портале на основании результатов определения победителя (победителей) отбора и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания.»

2.2.17. В абзаце первом пункта 4.12 слова «, созданная на основании приказа ЦЗН,» исключить.

2.2.18. Пункт 4.16 исключить.

2.2.19. В пункте 4.17 слово «ЦЗН» заменить словом «Министерство».

2.2.20. В пункте 4.19 слово «конкурсный» исключить.

3. Внести в постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.06.2024 № 415 «Об утверждении порядков предоставления субсидий на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов» (в редакции постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.03.2025 № 127) следующие изменения:

3.1. В преамбуле слова «а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» заменить словами «физическим лицам».

3.2. В Порядке предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов, утвержденном постановлением:

3.2.1. В пункте 1.2:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«территориальные центры занятости населения – территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса»»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Кадровый центр – государственное казенное учреждение «Кадровый центр Кузбасса»».

3.2.2. В пункте 1.4 слова «Министерство труда и занятости населения Кузбасса» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кузбасса».

3.2.3. Пункт 1.6 дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидий до Министерства».

3.2.4. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Взаимодействие получателя субсидии с Кадровым центром по вопросу получения консультаций по порядку предоставления субсидии, подбору инвалидов на свободные рабочие места и вакантные должности, составлению и приему отчетной документации осуществляется через территориальные центры занятости населения.».

3.2.5. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Субсидия работодателям предоставляется Кадровым центром, до которого как получателя средств областного бюджета Министерством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год, на основании договора (соглашения) о предоставлении субсидии, заключаемого между Кадровым центром и работодателем (далее – договор о

предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной приказом Министерства финансов Кузбасса.».

3.2.6. В пункте 2.8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.8. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Кадровый центр в течение 5 рабочих дней заключает с работодателем в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») (при наличии технической возможности) или на бумажном носителе договор о предоставлении субсидии, в котором предусматриваются в том числе следующие положения:»;

в абзаце втором слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровым центром».

3.2.7. В пункте 2.11, абзаце первом пункта 2.16, абзаце первом пункта 3.1, абзацах первом – третьем пункта 3.3, пунктах 3.4, 3.8, 4.10 слова «центр занятости населения» в соответствующем числе и падеже заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

3.2.8. Абзац второй пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«Работодатель в электронном виде с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещает заявление о предоставлении меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников.».

3.2.9. В пунктах 2.13–2.15 слова «центр занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «территориальный центр занятости населения» в соответствующем падеже.

3.2.10. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. В случае если работодатель расторгнет трудовой договор с работником до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства независимо от оснований прекращения трудовых отношений, работодатель обязан уведомить об этом Кадровый центр, представив копию приказа (распоряжения) об увольнении не позднее 3 рабочих дней со дня увольнения, по освободившемуся рабочему месту направить информацию о вакансии и принять на него другого инвалида по направлению территориального центра занятости населения.».

3.2.11. Пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. Результат предоставления субсидии «Трудоустроены незанятые инвалиды на созданные рабочие места, в том числе дистанционные» устанавливается государственной программой Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

Показателем оценки достижения результата предоставления субсидии является период трудовых отношений – не менее 12 месяцев.».

3.2.12. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Мерами ответственности к получателю субсидии за нарушение условий и порядка предоставления субсидии, в том числе за недостижение результата предоставления субсидии, являются штрафные санкции и возврат средств субсидии в областной бюджет в следующих случаях:

3.7.1. В случае выявления факта нарушения получателем субсидии условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Министерством и органами государственного финансового контроля, Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня выявления нарушения принимает решение о применении к получателю субсидии меры ответственности в виде:

а) возврата средств субсидии в размере суммы субсидии, использованной с нарушением;

б) применения штрафных санкций в размере одной десятой процента от суммы субсидии, предоставленной получателю субсидии.

Кадровый центр направляет получателю требование об обеспечении возврата средств субсидии и уплаты штрафных санкций почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты получателя субсидии с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

3.7.2. В случае недостижения значения результата предоставления субсидии Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении значений результатов предоставления субсидии принимает решение о применении к получателю меры ответственности в виде возврата средств субсидии и направляет требование об обеспечении возврата средств субсидии почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

Объем средств субсидии, подлежащий возврату в областной бюджет ( $V_{\text{возврата}}$ ), не должен превышать объема субсидии, предоставленного работодателю в соответствии с договором о предоставлении субсидии, и определяется исходя из уровня недостижения работодателем значения результата предоставления субсидии путем расчета по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n),$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$  – размер субсидии, предоставленной работодателю в отчетном финансовом году;

$k$  – коэффициент возврата средств субсидии;

$m$  – количество значений результата, по которым не достигнута результативность предоставления субсидии;

$n$  – общее количество значений результата предоставления субсидии.

Коэффициент возврата средств субсидии ( $k$ ) рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i / m,$$

где  $D_i$  – индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии ( $D_i$ ), определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

$T_i$  – фактически достигнутое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии на отчетную дату;

$S_i$  – плановое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии, установленное договором о предоставлении субсидии.».

3.2.13. В абзацах втором, четвертом пункта 4.1, абзаце втором пункта 4.21 слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

3.2.14. В абзаце пятом пункта 4.2 слова «ЦЗН, обслуживающего территорию нахождения работодателя» заменить словом «Министерства».

3.2.15. В абзаце третьем подпункта 4.9.1, абзаце шестом пункта 4.13 слова «в ЦЗН» исключить.

3.2.16. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Доступ к поданным заявкам для их рассмотрения в системе «Электронный бюджет» открывается Министерству, а также комиссии, созданной на основании приказа Кадрового центра, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, указанного в объявлении.

Порядок рассмотрения заявок включает в себя:

автоматическое формирование протокола вскрытия заявок на едином портале и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Министерства (далее – уполномоченное лицо) или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания;

автоматическое формирование протокола подведения итогов отбора на едином портале на основании результатов определения победителя (победителей) отбора и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания.».

3.2.17. В абзаце первом пункта 4.12 слова «, созданная на основании приказа ЦЗН,» исключить.

3.2.18. Пункт 4.16 исключить.

3.2.19. В пункте 4.17 слово «ЦЗН» заменить словом «Министерство».

3.2.20. В пункте 4.19 слово «конкурсный» исключить.

3.3. В Порядке предоставления субсидии на возмещение затрат на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе

дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов, утвержденном постановлением:

3.3.1. В пункте 1.2:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«территориальные центры занятости населения – территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса»»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Кадровый центр – государственное казенное учреждение «Кадровый центр Кузбасса»».

3.3.2. В пункте 1.4 слова «Министерство труда и занятости населения Кузбасса» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кузбасса».

3.3.3. Пункт 1.6 дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидий до Министерства».

3.3.4. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Взаимодействие получателя субсидии с Кадровым центром по вопросу получения консультаций по порядку предоставления субсидии, подбору инвалидов на свободные рабочие места и вакантные должности, составлению и приему отчетной документации осуществляется через территориальные центры занятости населения.».

3.3.5. Абзац третий пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«на софинансирование заработной платы инвалидов, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области – Кузбассе в соответствии с Кузбасским региональным соглашением, заключенным Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса, и оплату страховых взносов, начисленных на заработную плату инвалидов, на период до 3 месяцев и не более 50 процентов от суммы предоставляемой субсидии.».

3.3.6. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Субсидия работодателям предоставляется Кадровым центром, до которого как получателя средств областного бюджета Министерством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год, на основании договора (соглашения) о предоставлении субсидии, заключаемого между Кадровым центром и работодателем (далее – договор о предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной приказом Министерства финансов Кузбасса.».

3.3.7. В пункте 2.8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.8. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Кадровый центр в течение 5 рабочих дней заключает с работодателем в

государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») (при наличии технической возможности) или на бумажном носителе договор о предоставлении субсидии, в котором предусматриваются в том числе следующие положения:»;

в абзаце втором слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровым центром».

3.3.8. Абзац второй пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«Работодатель в электронном виде с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещает заявление о предоставлении меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников.».

3.3.9. В пунктах 2.12–2.14 слова «центр занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «территориальный центр занятости населения» в соответствующем падеже.

3.3.10. В абзаце первом пункта 2.15, абзаце первом пункта 2.16, пункте 2.17, абзаце первом пункта 3.1, абзацах первом – третьем пункта 3.3, пунктах 3.4, 3.8, 4.10 слова «центр занятости населения» в соответствующем числе и падеже заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

3.3.11. Пункт 2.19 изложить в следующей редакции:

«2.19. В случае если работодатель расторгнет трудовой договор с работником до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства независимо от оснований прекращения трудовых отношений, работодатель обязан уведомить об этом Кадровый центр, представив копию приказа (распоряжения) об увольнении не позднее 3 рабочих дней со дня увольнения, по освободившемуся рабочему месту направить информацию о вакансии и принять на него другого инвалида по направлению территориального центра занятости населения.».

3.3.12. Пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. Результат предоставления субсидии «Трудоустроены незанятые инвалиды на созданные рабочие места, в том числе дистанционные» устанавливается государственной программой Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

Показателем оценки достижения результата предоставления субсидии является период трудовых отношений – не менее 12 месяцев.».

3.3.13. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Мерами ответственности к получателю субсидии за нарушение условий и порядка предоставления субсидии, в том числе за недостижение результата предоставления субсидии, являются штрафные санкции и возврат средств субсидии в областной бюджет в следующих случаях:

3.7.1. В случае выявления факта нарушения получателем субсидии условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Министерством и органами государственного финансового контроля, Кадровый центр в течение

20 рабочих дней со дня выявления нарушения принимает решение о применении к получателю субсидии меры ответственности в виде:

а) возврата средств субсидии в размере суммы субсидии, использованной с нарушением;

б) применения штрафных санкций в размере одной десятой процента от суммы субсидии, предоставленной получателю субсидии.

Кадровый центр направляет получателю требование об обеспечении возврата средств субсидии и уплаты штрафных санкций почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты получателя субсидии с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

3.7.2. В случае недостижения значения результата предоставления субсидии Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении значений результатов предоставления субсидии принимает решение о применении к получателю меры ответственности в виде возврата средств субсидии и направляет требование об обеспечении возврата средств субсидии почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

Объем средств субсидии, подлежащий возврату в областной бюджет ( $V_{\text{возврата}}$ ), не должен превышать объема субсидии, предоставленного работодателю в соответствии с договором о предоставлении субсидии, и определяется исходя из уровня недостижения работодателем значения результата предоставления субсидии путем расчета по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n),$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$  – размер субсидии, предоставленной работодателю в отчетном финансовом году;

$k$  – коэффициент возврата средств субсидии;

$m$  – количество значений результата, по которым не достигнута результативность предоставления субсидии;

$n$  – общее количество значений результата предоставления субсидии.

Коэффициент возврата средств субсидии ( $k$ ) рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i / m,$$

где  $D_i$  – индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии ( $D_i$ ), определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

$T_i$  – фактически достигнутое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии на отчетную дату;

$S_i$  – плановое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии, установленное договором о предоставлении субсидии.».

3.3.14. В абзацах втором, четвертом пункта 4.1, абзаце втором пункта 4.21 слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

3.3.15. В абзаце пятом пункта 4.2 слова «ЦЗН, обслуживающего территорию нахождения работодателя» заменить словом «Министерства».

3.3.16. В абзаце третьем подпункта 4.9.1, абзаце шестом пункта 4.13 слова «в ЦЗН» исключить.

3.3.17. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Доступ к поданным заявкам для их рассмотрения в системе «Электронный бюджет» открывается Министерству, а также комиссии, созданной на основании приказа Кадрового центра, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, указанного в объявлении.

Порядок рассмотрения заявок включает в себя:

автоматическое формирование протокола вскрытия заявок на едином портале и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Министерства (далее – уполномоченное лицо) или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания;

автоматическое формирование протокола подведения итогов отбора на едином портале на основании результатов определения победителя (победителей) отбора и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания.».

3.3.18. В абзаце первом пункта 4.12 слова «, созданная на основании приказа ЦЗН,» исключить.

3.3.19. Пункт 4.16 исключить.

3.3.20. В пункте 4.17 слово «ЦЗН» заменить словом «Министерство».

3.3.21. В пункте 4.19 слово «конкурсный» исключить.

4. Внести в постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.06.2024 № 416 «Об утверждении порядков предоставления субсидий на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест (в том числе дистанционных) для трудоустройства незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей» (в редакции постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 13.03.2025 № 127) следующие изменения:

4.1. В преамбуле слова «а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» заменить словами «физическим лицам».

4.2. В Порядке предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест (в том числе дистанционных) для трудоустройства незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, утвержденном постановлением:

4.2.1. В пункте 1.2:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«территориальные центры занятости населения – территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса»»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Кадровый центр – государственное казенное учреждение «Кадровый центр Кузбасса»».

4.2.2. В пункте 1.4 слова «Министерство труда и занятости населения Кузбасса» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кузбасса».

4.2.3. Пункт 1.6 дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидий до Министерства».

4.2.4. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Взаимодействие получателя субсидии с Кадровым центром по вопросу получения консультаций по порядку предоставления субсидии, подбору граждан на свободные рабочие места и вакантные должности, составлению и приему отчетной документации осуществляется через территориальные центры занятости населения.»

4.2.5. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Субсидия работодателям предоставляется Кадровым центром, до которого как получателя средств областного бюджета Министерством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год, на основании договора (соглашения) о предоставлении субсидии, заключаемого между Кадровым центром и работодателем (далее – договор о предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной приказом Министерства финансов Кузбасса.»

4.2.6. В пункте 2.9:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.9. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Кадровый центр в течение 5 рабочих дней заключает с работодателем в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») (при наличии технической возможности) или на бумажном носителе договор о предоставлении субсидии, в котором предусматриваются в том числе следующие положения:»;

в абзаце втором слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровым центром».

4.2.7. Пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Кадровый центр в течение 15 рабочих дней со дня подписания договора о предоставлении субсидии производит перечисление с лицевого счета Кадрового центра на счет, открытый работодателем в российской кредитной организации, по реквизитам, указанным в договоре о предоставлении субсидии.»

4.2.8. Абзац второй пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«Работодатель в электронном виде с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещает заявление о предоставлении меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников.»

4.2.9. В пунктах 2.14–2.16 слова «центр занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «территориальный центр занятости населения» в соответствующем падеже.

4.2.10. В абзаце первом пункта 2.17, абзаце первом пункта 3.1, абзацах первом – третьем пункта 3.3, пунктах 3.4, 3.8, 4.10 слова «центр занятости населения» в соответствующем числе и падеже заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

4.2.11. Пункт 2.18 изложить в следующей редакции:

«2.18. В случае если работодатель расторгнет трудовой договор с работником до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства независимо от оснований прекращения трудовых отношений, работодатель обязан уведомить об этом Кадровый центр, представив копию приказа (распоряжения) об увольнении не позднее 3 рабочих дней со дня увольнения, по освободившемуся рабочему месту направить информацию о вакансии и принять на него другого гражданина по направлению территориального центра занятости населения.»

4.2.12. Пункт 2.19 изложить в следующей редакции:

«2.19. Результат предоставления субсидии «Трудоустроены незанятые родители, воспитывающие детей-инвалидов, многодетные родители на созданные рабочие места (в том числе дистанционные)» устанавливается государственной программой Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

Показателем оценки достижения результата предоставления субсидии является период трудовых отношений – не менее 12 месяцев.»

4.2.13. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Мерами ответственности к получателю субсидии за нарушение условий и порядка предоставления субсидии, в том числе за недостижение результата предоставления субсидии, являются штрафные санкции и возврат средств субсидии в областной бюджет в следующих случаях:

3.7.1. В случае выявления факта нарушения получателем субсидии условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Министерством и органами государственного финансового контроля, Кадровый центр в течение

20 рабочих дней со дня выявления нарушения принимает решение о применении к получателю субсидии меры ответственности в виде:

а) возврата средств субсидии в размере суммы субсидии, использованной с нарушением;

б) применения штрафных санкций в размере одной десятой процента от суммы субсидии, предоставленной получателю субсидии.

Кадровый центр направляет получателю требование об обеспечении возврата средств субсидии и уплаты штрафных санкций почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты получателя субсидии с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

3.7.2. В случае недостижения значения результата предоставления субсидии Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении значений результатов предоставления субсидии принимает решение о применении к получателю меры ответственности в виде возврата средств субсидии и направляет требование об обеспечении возврата средств субсидии почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

Объем средств субсидии, подлежащий возврату в областной бюджет ( $V_{\text{возврата}}$ ), не должен превышать объема субсидии, предоставленного работодателю в соответствии с договором о предоставлении субсидии, и определяется исходя из уровня недостижения работодателем значения результата предоставления субсидии путем расчета по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n),$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$  – размер субсидии, предоставленной работодателю в отчетном финансовом году;

$k$  – коэффициент возврата средств субсидии;

$m$  – количество значений результата, по которым не достигнута результативность предоставления субсидии;

$n$  – общее количество значений результата предоставления субсидии.

Коэффициент возврата средств субсидии ( $k$ ) рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i / m,$$

где  $D_i$  – индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии ( $D_i$ ), определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

$T_i$  – фактически достигнутое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии на отчетную дату;

$S_i$  – плановое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии, установленное договором о предоставлении субсидии.».

4.2.14. В абзацах втором, четвертом пункта 4.1, абзаце втором пункта 4.21 слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

4.2.15. В абзаце пятом пункта 4.2 слова «ЦЗН, обслуживающего территорию нахождения работодателя» заменить словом «Министерства».

4.2.16. В абзаце третьем подпункта 4.9.1, абзаце шестом пункта 4.13 слова «в ЦЗН» исключить.

4.2.17. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Доступ к поданным заявкам для их рассмотрения в системе «Электронный бюджет» открывается Министерству, а также комиссии, созданной на основании приказа Кадрового центра, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, указанного в объявлении.

Порядок рассмотрения заявок включает в себя:

автоматическое формирование протокола вскрытия заявок на едином портале и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Министерства (далее – уполномоченное лицо) или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания;

автоматическое формирование протокола подведения итогов отбора на едином портале на основании результатов определения победителя (победителей) отбора и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания.».

4.2.18. В абзаце первом пункта 4.12 слова «, созданная на основании приказа ЦЗН,» исключить.

4.2.19. Пункт 4.16 исключить.

4.2.20. В пункте 4.17 слово «ЦЗН» заменить словом «Министерство».

4.2.21. В пункте 4.19 слово «конкурсный» исключить.

4.3. В Порядке предоставления субсидии на возмещение затрат на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест (в том числе дистанционных) для трудоустройства незанятых родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, утвержденном постановлением:

4.3.1. В пункте 1.2:

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«территориальные центры занятости населения – территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения «Кадровый центр Кузбасса»»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Кадровый центр – государственное казенное учреждение «Кадровый центр Кузбасса»».

4.3.2. В пункте 1.4 слова «Министерство труда и занятости населения Кузбасса» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты Кузбасса».

4.3.3. Пункт 1.6 дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидий до Министерства».

4.3.4. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Взаимодействие получателя субсидии с Кадровым центром по вопросу получения консультаций по порядку предоставления субсидии, подбору граждан на свободные рабочие места и вакантные должности, составлению и приему отчетной документации осуществляется через территориальные центры занятости населения.»

4.3.5. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Субсидия работодателям предоставляется Кадровым центром, до которого как получателя средств областного бюджета Министерством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год, на основании договора (соглашения) о предоставлении субсидии, заключаемого между Кадровым центром и работодателем (далее – договор о предоставлении субсидии) в соответствии с типовой формой, установленной приказом Министерства финансов Кузбасса.»

4.3.6. В пункте 2.9:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.9. В случае принятия решения о предоставлении субсидии Кадровый центр в течение 5 рабочих дней заключает с работодателем в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») (при наличии технической возможности) или на бумажном носителе договор о предоставлении субсидии, в котором предусматриваются в том числе следующие положения:»;

в абзаце втором слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровым центром».

4.3.7. Абзац второй пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«Работодатель в электронном виде с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещает заявление о предоставлении меры государственной поддержки по содействию в подборе необходимых работников.»

4.3.8. В пунктах 2.13–2.15 слова «центр занятости населения» в соответствующем падеже заменить словами «территориальный центр занятости населения» в соответствующем падеже.

4.3.9. В абзаце первом пункта 2.16, абзаце первом пункта 2.17, пункте 2.18, абзаце первом пункта 3.1, абзацах первом – третьем пункта 3.3, пунктах 3.4, 3.8, 4.10 слова «центр занятости населения» в соответствующем числе и падеже заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

4.3.10. Пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20. В случае если работодатель расторгнет трудовой договор с работником до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства независимо от оснований прекращения трудовых отношений, работодатель обязан уведомить об этом Кадровый центр, представив копию приказа (распоряжения) об увольнении не позднее 3 рабочих дней со дня увольнения, по освободившемуся рабочему месту направить информацию о вакансии и принять на него другого гражданина по направлению территориального центра занятости населения.»

4.3.11. Пункт 2.21 изложить в следующей редакции:

«2.21. Результат предоставления субсидии «Трудоустроены незанятые родители, воспитывающие детей-инвалидов, многодетные родители на созданные рабочие места (в том числе дистанционные)» устанавливается государственной программой Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

Показателем оценки достижения результата предоставления субсидии является период трудовых отношений – не менее 12 месяцев.»

4.3.12. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Мерами ответственности к получателю субсидии за нарушение условий и порядка предоставления субсидии, в том числе за недостижение результата предоставления субсидии, являются штрафные санкции и возврат средств субсидии в областной бюджет в следующих случаях:

3.7.1. В случае выявления факта нарушения получателем субсидии условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Министерством и органами государственного финансового контроля, Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня выявления нарушения принимает решение о применении к получателю субсидии меры ответственности в виде:

а) возврата средств субсидии в размере суммы субсидии, использованной с нарушением;

б) применения штрафных санкций в размере одной десятой процента от суммы субсидии, предоставленной получателю субсидии.

Кадровый центр направляет получателю требование об обеспечении возврата средств субсидии и уплаты штрафных санкций почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты получателя субсидии с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

3.7.2. В случае недостижения значения результата предоставления субсидии Кадровый центр в течение 20 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении значений результатов предоставления субсидии принимает

решение о применении к получателю меры ответственности в виде возврата средств субсидии и направляет требование об обеспечении возврата средств субсидии почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также на адрес электронной почты с указанием срока возврата средств субсидии и платежных реквизитов.

Объем средств субсидии, подлежащий возврату в областной бюджет ( $V_{\text{возврата}}$ ), не должен превышать объема субсидии, предоставленного работодателю в соответствии с договором о предоставлении субсидии, и определяется исходя из уровня недостижения работодателем значения результата предоставления субсидии путем расчета по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n),$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$  – размер субсидии, предоставленной работодателю в отчетном финансовом году;

$k$  – коэффициент возврата средств субсидии;

$m$  – количество значений результата, по которым не достигнута результативность предоставления субсидии;

$n$  – общее количество значений результата предоставления субсидии.

Коэффициент возврата средств субсидии ( $k$ ) рассчитывается по формуле:

$$k = \sum D_i / m,$$

где  $D_i$  – индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии.

Индекс, отражающий уровень недостижения  $i$ -го значения результата предоставления субсидии ( $D_i$ ), определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

$T_i$  – фактически достигнутое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии на отчетную дату;

$S_i$  – плановое значение  $i$ -го значения результата предоставления субсидии, установленное договором о предоставлении субсидии.».

4.3.13. В абзацах втором, четвертом пункта 4.1, абзаце втором пункта 4.21 слово «ЦЗН» заменить словами «Кадровый центр» в соответствующем падеже.

4.3.14. В абзаце пятом пункта 4.2 слова «ЦЗН, обслуживающего территорию нахождения работодателя» заменить словом «Министерства».

4.3.15. В абзаце третьем подпункта 4.9.1, абзаце шестом пункта 4.13 слова «в ЦЗН» исключить.

4.3.16. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Доступ к поданным заявкам для их рассмотрения в системе «Электронный бюджет» открывается Министерству, а также комиссии, созданной на основании приказа Кадрового центра, не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем окончания срока приема заявок, указанного в объявлении.

Порядок рассмотрения заявок включает в себя:

автоматическое формирование протокола вскрытия заявок на едином портале и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Министерства (далее – уполномоченное лицо) или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания;

автоматическое формирование протокола подведения итогов отбора на едином портале на основании результатов определения победителя (победителей) отбора и подписание его усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица или председателя комиссии в системе «Электронный бюджет», а также размещение указанного протокола на едином портале не позднее 1 рабочего дня, следующего за днем его подписания.»

4.3.17. В абзаце первом пункта 4.12 слова «, созданная на основании приказа ЦЗН,» исключить.

4.3.18. Пункт 4.16 исключить.

4.3.19. В пункте 4.17 слово «ЦЗН» заменить словом «Министерство».

4.3.20. В пункте 4.19 слово «конкурсный» исключить.

5. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам социального развития) Воронину Е.А.

7. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 31.03.2025, за исключением подпунктов 1.1, 1.2.4, абзаца третьего подпункта 1.2.7, подпунктов 1.2.11, 1.2.12, 2.1, 2.2.3, абзаца третьего подпункта 2.2.7, подпунктов 2.2.11, 2.2.12, 3.1, 3.2.3, абзаца третьего подпункта 3.2.6, подпунктов 3.2.11, 3.2.12, 3.3.3, абзаца третьего подпункта 3.3.7, подпунктов 3.3.12, 3.3.13, 4.1, 4.2.3, абзаца третьего подпункта 4.2.6, подпунктов 4.2.12, 4.2.13, 4.3.3, абзаца третьего подпункта 4.3.6, подпунктов 4.3.11, 4.3.12 настоящего постановления.

Первый заместитель Губернатора  
Кемеровской области – Кузбасса –  
председатель Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов