



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13 ноября 2024 г. № 734  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление  
Коллегии Администрации Кемеровской области  
от 27.04.2016 № 165 «Об утверждении Порядка  
проведения специальных мероприятий,  
способствующих повышению  
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 27.04.2016 № 165 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда» (в редакции постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 03.07.2023 № 438, от 27.11.2023 № 773) следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с федеральными законами от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Законом Кемеровской области от 14.02.2005 № 25-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов» Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:».

1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по экономике) Галееву Е.В.».

1.3. В Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, утвержденном постановлением:

1.3.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок регламентирует проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей;

7) организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц).».

1.3.2. Абзац четвертый пункта 1.2 исключить.

1.3.3. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. В соответствии с Законом Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест» квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников и работодателям, численность работников которых от 36 до 100 человек включительно, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2.2. Квота устанавливается работодателям, расположенным и осуществляющим деятельность на территории Кемеровской области –

Кузбасса, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2.3. Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов определены постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

2.4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.5. Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

2.6. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

2.7. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

2.8. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Закона о занятости, должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

2.9. Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

2.10. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя в государственные учреждения службы занятости указанные учреждения осуществляют содействие в подборе работников из числа инвалидов, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости в качестве ищущих работу.

При отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в государственные учреждения службы занятости, государственные учреждения службы занятости обращаются к иным организациям, в том числе:

к общественным объединениям инвалидов – за содействием в поиске работников из числа инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем;

к организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, или индивидуальным предпринимателям в субъекте Российской Федерации, в котором осуществляет хозяйственную деятельность работодатель, согласным заключить соглашение, – за информацией о согласии этих организаций или индивидуальных предпринимателей заключить соглашение с работодателем.

Государственные учреждения службы занятости оказывают работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Государственные учреждения службы занятости по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

2.11. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в Кемеровской области – Кузбассе установлено постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.07.2017 № 365.

2.12. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.13. В соответствии с частью 7 статьи 53 Закона о занятости работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.14. Информация, указанная в пункте 2.13 настоящего Порядка, представляется в государственное учреждение службы занятости по месту нахождения работодателя посредством размещения сведений и информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с формой, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

2.15. Министерство труда и занятости населения Кузбасса осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения профилактических мероприятий, а также плановых и внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 22.09.2021 № 564.

2.16. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, а также за непредставление в государственную службу занятости предусмотренной информации работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.».

1.3.4. Раздел 3 исключить.

1.3.5. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов»

4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса», утвержденной постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 29.09.2023 № 638 (далее – Программа).

4.2. Реализация мероприятий осуществляется путем предоставления работодателям субсидий на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов.

4.3. Порядки предоставления субсидий на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов утверждены постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.06.2024 № 415.».

1.3.6. Заголовок раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов».

1.3.7. В разделе 6:

1.3.7.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности».

1.3.7.2. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности осуществляется в рамках мероприятий Программы и государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Экономическое развитие и инновационная экономика Кузбасса», утвержденной постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 06.10.2023 № 667.».

1.3.7.3. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. В рамках государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Экономическое развитие и инновационная экономика Кузбасса», утвержденной постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 06.10.2023 № 667, предпринимателям-инвалидам предоставляется информационно-консультационная поддержка Центра «Мой бизнес». Предприниматели-инвалиды, имеющие статус «Социальное предприятие», вправе претендовать на грантовую поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, включенных в реестр социальных предпринимателей, и субъектов малого и среднего предпринимательства, созданных физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно. Также для предпринимателей-инвалидов доступна финансовая поддержка Микрокредитной компании Государственный фонд поддержки предпринимательства Кузбасса в виде льготных микрозаймов.».

1.3.8. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей

7.1. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами предполагает организационную, техническую и технологическую подготовку инвалида к работе по новой профессии или по прежней, но в изменившихся условиях (новое оборудование, материалы, инструмент), с учетом имеющихся у инвалида нарушений функций и ограничений способности к обучению и трудовой деятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, выдаваемой учреждениями медико-социальной экспертизы.

7.2. Профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования организуются по направлению государственного учреждения службы занятости в случае, если:

- 1) инвалид не имеет квалификации;
- 2) невозможно подобрать подходящую работу в связи с отсутствием у инвалида необходимой квалификации;
- 3) необходимо изменить профессию, специальность в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;
- 4) инвалидом утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии, специальности.

7.3. Безработные инвалиды вправе в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование по направлению органа службы занятости.

7.4. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 22.04.2022 № 76.».

1.3.9. В разделе 9:

1.3.9.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«9. Сопровождение при содействии занятости инвалидов».

1.3.9.2. Пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на

рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.».

1.3.9.3. Пункт 9.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Порядок предоставления субсидии на реализацию мероприятий по сопровождению трудоустроенных инвалидов в форме трудового кураторства утвержден постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.06.2024 № 414.».

1.3.9.4. Пункт 9.5 исключить.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по экономике) Галееву Е.В.

Первый заместитель Губернатора  
Кемеровской области – Кузбасса –  
председатель Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов