



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23 мая 2024 г. № 307  
г. Кемерово

**Об увеличении окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы и внесении изменений  
в постановление Коллегии Администрации  
Кемеровской области от 19.04.2011 № 178  
«Об утверждении Примерного положения об оплате  
труда работников государственного казенного  
учреждения «Центр оперативного контроля  
жилищно-коммунального и дорожного  
комплекса Кузбасса»**

В соответствии с постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 01.03.2024 № 90 «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Увеличить с 01.03.2024 на 7,7 процента оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственного казенного учреждения «Центр оперативного контроля жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр оперативного контроля жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса» (далее – Положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 178 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр оперативного контроля жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.07.2012 № 259, от 21.12.2012 № 575, от 30.12.2013 № 638, от 20.11.2017 № 598, от 31.10.2018 № 448, от 27.12.2018 № 652, от 07.02.2019 № 66, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 25.05.2020 № 308, от 23.07.2020 № 434,

от 28.05.2021 № 280, от 04.02.2022 № 56, от 13.07.2022 № 460, от 01.09.2022 № 596, от 23.01.2023 № 28, от 07.02.2024 № 61), следующие изменения:

2.1. Абзац третий пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;».

2.2. Подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения только по основному месту работы дифференцированно в зависимости от стажа работы и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

В стаж работы, дающий право на назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, включаются:

общий стаж работы в учреждениях жилищно-коммунального хозяйства и дорожного комплекса;

время обучения в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров с отрывом от производства, если работник до поступления и после окончания учебы был занят в жилищно-коммунальном хозяйстве;

время обучения в высших учебных заведениях, техникумах и училищах, осуществляющих подготовку работников по профессиям, относящимся к жилищно-коммунальному хозяйству и дорожному комплексу;

время военной службы граждан в соответствии с законодательством;

время работы на выборных должностях в государственных и общественных органах, если до и после этого времени работник работал в организации жилищно-коммунального хозяйства и дорожного комплекса;

время отпусков по уходу за ребенком в соответствии с законодательством;

иные периоды работы до приема в учреждение, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой в учреждении должности, на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на назначение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка. Могут быть использованы и другие документы, подтверждающие трудовой стаж работника.

Общий стаж работы, дающий право на назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, определяется комиссией по

установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Для решения вопроса о назначении выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет вновь принятый работник должен обратиться с соответствующим заявлением в комиссию по установлению трудового стажа.

Комиссия по установлению трудового стажа по результатам рассмотрения поданного заявления принимает решение в форме протокола заседания комиссии о наличии либо отсутствии у работника стажа работы, дающего право на назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.

У вновь поступившего работника, не имеющего стажа работы, право на назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет наступает после того, как он отработает в учреждении один год.

Назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа с начала месяца, следующего за моментом возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

При изменении у работника в период работы в учреждении стажа работы, дающего право на получение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, изменение размера этой выплаты производится приказом руководителя учреждения. В этом случае заявление работника и решение комиссии по установлению трудового стажа не требуются.

В случае если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При совмещении должностей или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по основной работе.

При увольнении работника выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет начисляется за фактически отработанное время и производится при выплате сумм, причитающихся ему при увольнении.

Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет является обязательной выплатой стимулирующего характера и обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными фондом оплаты труда работников.».

2.3. Приложения № 1, 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству) Орлова Г.В.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

Первый заместитель Губернатора  
Кемеровской области – Кузбасса –  
председатель Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса



А.А. Панов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса  
от 23 мая 2024 г. № 307

«Приложение № 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного  
казенного учреждения  
«Центр оперативного контроля  
жилищно-коммунального и  
дорожного комплекса Кузбасса»

**Оклады (должностные оклады), ставки заработной  
платы работников по профессиональным  
квалификационным группам, занимающих в  
учреждении должности руководителей,  
специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>				
1-й квалификационный уровень	Инженер по охране труда и технике безопасности; бухгалтер; специалист; специалист по кадрам	5758	3,5588	20493
			3,5588	20493
			3,5588	20493
			3,5588	20493
2-й квалификационный уровень	Программист 2 категории;	6381	3,6210	23106

1	2	3	4	5
	специалист 2 категории		3,6210	23106
3-й квалификационный уровень	Специалист 1 категории	6547	4,0391	26444
4-й квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер; ведущий специалист; ведущий юрисконсульт; ведущий специалист по кадрам	6915	4,2951	29701
			4,2951	29701
			4,2951	29701
			4,2951	29701
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела; начальник отряда	7523	4,7200	35509
			4,7200	35509
2-й квалификационный уровень	Главный инженер; главный механик	10137	3,5431	35917
			3,5431	35917

Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного  
казенного учреждения  
«Центр оперативного контроля  
жилищно-коммунального и  
дорожного комплекса Кузбасса»

**Оклады работников по профессиональным  
квалификационным группам, осуществляющих в  
учреждении профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
1-й квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	4500	2,2002	9901
2-й квалификационный уровень	Старший кладовщик	4943	2,9574	14619
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
1-й квалификационный уровень	Водитель 4 разряда;	5186	2,8204	14627
	слесарь аварийно-восстановительных работ 4 разряда;		2,8204	14627
	сторож 4 разряда;		2,8204	14627

1	2	3	4	5
	электрогазо- сварщик 4 разряда		2,8204	14627
2-й квалификационный уровень	Электрогазо- сварщик 6 разряда; слесарь аварийно- восстанови- тельных работ 6 разряда	6095	3,0843  3,0843	18799  18799
3-й квалификационный уровень	Машинист экскаватора 8 разряда; водитель 8 разряда	7525	2,7759  2,7759	20889  20889

».