



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 3 июля 2023 г. № 438  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление  
Коллегии Администрации Кемеровской области  
от 27.04.2016 № 165 «Об утверждении Порядка  
проведения специальных мероприятий,  
способствующих повышению конкурентоспособности  
инвалидов на рынке труда»**

Правительство Кемеровской области - Кузбасса **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 27.04.2016 № 165 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса – министра промышленности и торговли Кузбасса Старосвета Л.В.».

1.2. Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, утвержденный постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса – министра промышленности и торговли Кузбасса Старосвета Л.В.

Первый заместитель Губернатора  
Кемеровской области - Кузбасса -  
председатель Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса



И.В. Сердюк

Приложение  
к постановлению Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса  
от 3 июля 2023 г. № 438

**ПОРЯДОК**  
**проведения специальных мероприятий,**  
**способствующих повышению**  
**конкурентоспособности инвалидов на рынке труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.2. В настоящем Порядке используются основные понятия, установленные Федеральным законом, а также следующие понятия:

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для инвалидов (в процентах от среднесписочной численности работников предприятий, учреждений, организаций), которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

работодатели - юридические лица либо физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, вступившие в трудовые отношения с работником;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, - установление работодателям в случае невыполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов определенного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению службы занятости населения.

## 2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. В соответствии с Законом Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест» квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников и работодателям, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

2.2. Квота устанавливается работодателям, расположенным и осуществляющим деятельность на территории Кемеровской области - Кузбасса, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2.3. Порядок и случаи выполнения работодателем квоты при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место определены Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366.

Квота рассчитывается работодателем ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за четвертый квартал предыдущего года.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительством работодателя устанавливается квота в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

2.4. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

2.5. При приеме в счет установленной квоты на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок сообщает информацию в центр занятости населения с указанием дня приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу.

В случае отказа инвалиду, который обратился самостоятельно к работодателю с целью трудоустройства, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме не позднее семи рабочих дней со дня поступления письменного требования инвалида.

2.6. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

2.7. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Квота при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной

организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

2.8. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

2.9. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в Кемеровской области – Кузбассе установлено постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 13.07.2017 № 365.

2.10. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.11. Работодатель обязан выполнить квоту в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.12. В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) работодатели ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты.

2.13. Информация, указанная в пункте 2.12 настоящего Порядка, представляется в центр занятости населения по месту нахождения работодателя посредством размещения сведений и информации на единой

цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с формами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

2.14. Центры занятости населения на основании сведений, поступивших от работодателей:

вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представивших информацию в службу занятости населения, а также не выполняющих установленную квоту;

в случае выявления фактов непредставления работодателями в службу занятости населения сведений, предусмотренных статьей 25 Закона о занятости, а также невыполнения установленной квоты информируют Министерство труда и занятости населения Кузбасса.

2.15. Министерство труда и занятости населения Кузбасса осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения профилактических мероприятий, а также плановых и внеплановых проверок работодателей в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 22.09.2021 № 564.

2.16. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, а также за непредставление органам службы занятости предусмотренной информации работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

### 3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее - резервирование рабочих мест), производится работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.2. Работодатель осуществляет резервирование рабочих мест в отношении вакантных рабочих мест в целях трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости населения.

3.3. Работодатель заключает с центром занятости населения договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости населения.

#### 4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2025 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 (далее – Программа).

4.2. Реализация мероприятий осуществляется путем предоставления работодателям субсидии на реализацию мероприятий по созданию рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов.

4.3. Механизм реализации, условия финансирования мероприятий, а также последовательность и условия совместной деятельности работодателей и центров занятости населения определяются порядком реализации мероприятий, утверждаемым Правительством Кемеровской области - Кузбасса.

#### 5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида.

5.2. Условия труда инвалида должны соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 57958-2017 «Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности» (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.11.2017 № 1776-ст), индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.



5.3. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст.

Создание специальных условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;

оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;

визуальное наблюдение, контроль и др.;

предоставление технических средств реабилитации, в том числе использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов; применение специально разработанного ручного инструмента и др.;

адаптация рабочего места под дефект, в том числе архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

Создание специально созданных условий осуществляется:

- на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;

- в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;

- на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;

- в надомных условиях.

Создание специального рабочего места (требующего дополнительных мер по организации труда) включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;

адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности; социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с одностипными нарушениями (ограничениями).

## 6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках мероприятий Программы и государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области - Кузбасса» на 2014-2025 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.10.2013 № 413.

6.2. В рамках мероприятий Программы инвалидам, зарегистрированным в органах службы занятости в качестве безработных, предоставляется государственная услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – государственная услуга).

6.3. Предоставление государственной услуги осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное

профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 05.05.2022 № 81.

6.4. Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 08.11.2021 № 655.

6.5. В рамках государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области - Кузбасса» на 2014-2025 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.10.2013 № 413, предоставляется финансовая поддержка начинающим предпринимателям.

## 7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям включает в себя прохождение инвалидами профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования.

7.2. Обучение инвалидов новым профессиям предполагает

организационную, техническую и технологическую подготовку инвалида к работе по новой профессии или по прежней, но в изменившихся условиях (новое оборудование, материалы, инструмент), с учетом имеющихся у инвалида нарушений функций и ограничений способности к обучению и трудовой деятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, выдаваемой учреждениями медико-социальной экспертизы.

7.3. Право в приоритетном порядке пройти обучение новой профессии имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

7.4. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и занятости населения Кузбасса от 22.04.2022 № 76.