



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» мая 2022 г. № 287
г. Кемерово

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Кемеровской области – Кузбассе

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Кемеровской области – Кузбасса **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Кемеровской области – Кузбассе.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию и цифровизации) Ващенко С.Н.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 11 мая 2022 г. № 287

ПОРЯДОК
и условия взаимодействия органов службы
занятости с работодателями и организациями,
осуществляющими образовательную деятельность
по образовательным программам
профессионального обучения и (или)
дополнительным профессиональным программам
для граждан из числа инвалидов,
в Кемеровской области – Кузбассе

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Кемеровской области – Кузбасса (далее - органы службы занятости), к которым относятся Министерство труда и занятости населения Кузбасса, государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области – Кузбасса (далее - центры занятости населения), с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Кемеровской области – Кузбасса (далее – работодатели), а также с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам (далее - образовательные организации) для граждан из числа инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

1.2. Взаимодействие органов службы занятости осуществляется:

1.2.1. С работодателями по вопросам:

подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

1.2.2. С образовательными организациями по вопросам:

подбора инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов и требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям;

подбора программ профессионального обучения или дополнительного профессионального образования для инвалидов по профессиям в соответствии с требованиями к квалификации, предъявляемыми работодателями по заявленным свободным рабочим местам, вакантным должностям.

1.3. Условиями для взаимодействия являются:

обращение в органы службы занятости инвалидов с целью поиска подходящей работы;

наличие заявленных работодателями свободных рабочих мест, вакантных должностей для приема на работу инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места;

несоответствие требований к квалификации работника на свободных рабочих местах и вакантных должностях, заявленных работодателями, квалификации инвалидов, состоящих на учете в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

2. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями

2.1. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов и ежемесячно представляют в центры занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - информация).

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.2. Центры занятости населения при предоставлении работодателем информации:

1) проводят анализ состава граждан с инвалидностью по образованию, профессионально-квалификационной структуре, продолжительности поиска подходящей работы; рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, причин, препятствующих трудоустройству;

2) осуществляют подбор работодателю необходимых работников из числа инвалидов с учетом требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности) или должности), уровню образования и квалификации, опыту и навыкам работы;

3) осуществляют согласование с работодателем кандидатур граждан, имеющих инвалидность;

4) обеспечивают проведение гарантированных собеседований с работодателем, в том числе посредством телефонной или видеосвязи с

использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на площадке центра занятости населения с участием наблюдателя (психолога-профконсультанта);

5) организуют сопровождение при содействии занятости инвалида с учетом содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;

6) оказывают работодателю методическую помощь по осуществлению сопровождения при содействии занятости инвалида, в том числе по вопросам формирования с учетом потребностей инвалида пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) рабочего места, обеспечения доступа в необходимые помещения, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.

2.3. Работодатели создают инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.4. При отсутствии необходимых кандидатур инвалидов центры занятости населения:

1) предлагают работодателю на рассмотрение кандидатуры инвалидов, имеющих смежные профессии (специальности);

2) предлагают работодателю резервирование свободных рабочих мест с целью подбора кандидата из числа граждан, имеющих инвалидность и состоящих на учете в качестве безработных, для направления на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по определенным образовательным программам для дальнейшего трудоустройства на резервированное рабочее место;

3) организуют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, по профессиям, подходящим для трудоустройства на резервированное рабочее место.

2.5. При осуществлении содействия занятости инвалидов органами службы занятости совместно с работодателями обеспечиваются индивидуальный подход, а также мониторинг трудоустройства и закрепляемости инвалидов на рабочих местах, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

2.6. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида или для группы инвалидов, имеющих одностипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности.

2.7. В целях повышения занятости инвалидов и стимулирования работодателей к их трудоустройству в Кемеровской области - Кузбассе за счет средств областного бюджета осуществляется реализуемая органами занятости населения государственная поддержка:

1) предоставление субсидии на реализацию мероприятий по созданию

рабочих мест, в том числе дистанционных, для трудоустройства незанятых инвалидов;

2) предоставление субсидии на реализацию мероприятий по сопровождению трудоустроенных инвалидов в форме трудового кураторства;

3) предоставление субсидии на реализацию мероприятий по организации стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в рамках мероприятий по содействию занятости населения.

3. Взаимодействие органов службы занятости с образовательными организациями

3.1. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и повышения возможностей инвалидов в поиске оплачиваемой работы (доходного занятия) центры занятости населения осуществляют организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее - обучение) инвалидов в рамках мероприятий государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2024 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467.

3.2. Обучение инвалидов проводится по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, также может проводиться под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями.

3.3. При необходимости, а также по запросу органов службы занятости, образовательные организации осуществляют разработку программ профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по актуальным для инвалидов компетенциям.

3.4. Организация обучения для инвалидов осуществляется центрами занятости населения в образовательных организациях по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам, в которых при необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов, предусмотренные индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

3.5. Образовательные организации должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

3.6. Отбор образовательных организаций для обучения инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

3.7. По результатам отбора центры занятости населения заключают государственные контракты об оказании образовательных услуг, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие центров занятости населения с образовательными организациями.

3.8. Обучение инвалидов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), по дополнительным профессиональным программам (профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

3.9. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается основными программами профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительными профессиональными программами (профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

3.10. Центры занятости населения осуществляют подбор основных программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) и (или) дополнительных профессиональных программ (профессиональной переподготовки и повышения квалификации), графика, сроков обучения и заключают с инвалидами договоры об обучении.

3.11. Обучение инвалидов завершается их итоговой аттестацией, проводимой образовательной организацией, в установленном порядке.

3.12. Инвалидам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, образовательной организацией выдаются документы установленного образца.