



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «4» мая 2022 г. № 277
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии
Администрации Кемеровской области от 24.03.2011
№ 119 «Об оплате труда работников государственных
учреждений социального обслуживания населения
Кемеровской области – Кузбасса и работников
государственного казенного учреждения «Центр
социальных выплат и информатизации Министерства
социальной защиты населения Кузбасса»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.03.2011 № 119 «Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса и работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.10.2011 № 457, от 21.11.2011 № 530, от 23.10.2012 № 432, от 05.08.2013 № 329, от 25.10.2013 № 463, от 17.03.2017 № 109, от 28.12.2017 № 685, от 10.04.2018 № 139, от 26.12.2018 № 622; постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 25.07.2019 № 461, от 29.10.2019 № 635, от 03.02.2020 № 40, от 29.04.2021 № 223, от 28.09.2021 № 576, от 14.02.2022 № 77) следующие изменения:

1.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса, государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский», государственных казенных учреждений «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса», «Государственное юридическое бюро Кузбасса».

1.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса (далее – Положение).

1.2. Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса».

1.3. Примерное положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский».

1.4. Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Кузбасса».».

1.3. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам социального развития) Воронину Е.А.».

1.4. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области – Кузбасса (далее – Положение), утвержденном постановлением:

1.4.1. В пункте 2.9:

1.4.1.1. В абзацах пятом, шестом слово «и» заменить словом «или».

1.4.1.2. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.».

1.4.2. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4.3. Абзац шестой приложения № 5 к Положению исключить.

1.4.4. Абзац шестой приложения № 6 к Положению исключить.

1.5. Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальных выплат и информатизации Министерства социальной защиты населения Кузбасса» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.6. Дополнить Примерным положением об оплате труда работников государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.7. Дополнить Примерным положением об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Кузбасса» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области – Кузбасса внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам социального развития) Воронину Е.А.

5. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2022.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 4 мая 2022 г. № 277

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений социального
обслуживания населения
Кемеровской области – Кузбасса

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым должностям медицинских
и фармацевтических работников

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	4062		
	1 квалификационный уровень			
1	Санитарка, санитарка (мойщица)			
	начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы		1	4062

1	2	3	4	5
	начальное общее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0236	4158
2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными			
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными без предъявления требований к стажу работы		1,0236	4158
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0780	4379
3	Сестра-хозяйка			
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0236	4158
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0780	4379
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		4379		
I квалификационный уровень				
1	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор			
	среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее		1	4379

1	2	3	4	5
	3 месяцев без предъявления требований к стажу работы			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,1039	4834
2	Инструктор по трудовой терапии			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы		1,1039	4834
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы не менее 2 лет		1,1879	5202
3	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной, инструктор по гигиеническому воспитанию			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5451
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,418	6209
4	Медицинский статистик			
	не имеющий квалификационной категории		1,1879	5202
	II квалификационная категория		1,2448	5451
	I квалификационная категория		1,3028	5705

1	2	3	4	5
	высшая квалификационная категория		1,3599	5955
2 квалификационный уровень				
	Лаборант, медицинская сестра диетическая			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5451
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,4179	6209
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра патронажная			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5451
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,4179	6209
2	Фармацевт			
	не имеющий квалификационной категории		1,2448	5451
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,4179	6209
3	Медицинская сестра палатная (постовая)			
	не имеющая квалификационной категории		1,3028	5705

1	2	3	4	5
	II квалификационная категория		1,3599	5955
	I квалификационная категория		1,4179	6209
	высшая квалификационная категория		1,5138	6629
4 квалификационный уровень				
1	Медицинская сестра процедурной медицинская сестра перевязочной, фельдшер			
	не имеющие квалификационной категории		1,3028	5705
	II квалификационная категория		1,3599	5955
	I квалификационная категория		1,4179	6209
	высшая квалификационная категория		1,5138	6629
2	Зубной врач			
	не имеющий квалификационной категории		1,3599	5955
	II квалификационная категория		1,4179	6209
	I квалификационная категория		1,5138	6629
	высшая квалификационная категория		1,6289	7133
5 квалификационный уровень				
	Старшая медицинская сестра			
	не имеющая квалификационной категории		1,3599	5955
	II квалификационная категория		1,4179	6209
	I квалификационная категория		1,5138	6629
	высшая квалификационная категория		1,6289	7133
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		6629		

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
1	Врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи-специалисты			
	не имеющие квалификационной категории		1	6629
	II квалификационная категория		1,0760	7133
	I квалификационная категория		1,2530	8306
	высшая квалификационная категория		1,4052	9315
2	Провизор-технолог, провизор-аналитик			
	не имеющие квалификационной категории		1	6629
	II квалификационная категория		1,0760	7133
	I квалификационная категория		1,2530	8306
	высшая квалификационная категория		1,4052	9315
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		7133		
1 квалификационный уровень				
	Заведующий отделением			
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1	7133
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,1644	8306

1	2	3	4	5
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,3059	9315
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,4300	10200
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,1644	8306
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,3059	9315
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,4300	10200
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,5859	11312

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым должностям работников
образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профес- сиональ- ной квалифи- кацион- ной груп- пе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4158		
	Помощник воспитателя			
	характеристика работ: подготовка и организация занятий, создание обстановки эмоционального комфорта; осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков; участие в создании безопасной развивающей среды, соответствующей психологическим, гигиеническим и педагогическим требованиям; обеспечение санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря; охрана и укрепление здоровья детей, присмотр и уход за ними: сопровождение на прогулки, одевание, раздевание, умывание, закаливание, купание,		1,2511	5202

1	2	3	4	5
	кормление, укладывание детей в постель; просушивание одежды			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		4379		
1	Младший воспитатель			
	среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы		1	4379
	среднее (полное) общее образование, курсовая подготовка и стаж работы в должности младшего воспитателя не менее 4 лет		1,1039	4834
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1879	5202
2	Дежурный по режиму			
	среднее профессиональное образование и подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,3028	5705
	высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж педагогической работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе и стаж работы не менее 3 лет		1,3599	5955
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		5451		

1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
1	Инструктор по труду			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2161	6629
	I квалификационная категория		1,3086	7133
	высшая квалификационная категория		1,5238	8306
2	Инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре			

1	2	3	4	5
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2161	6629
	I квалификационная категория		1,3086	7133
	высшая квалификационная категория		1,5238	8306
3	Музыкальный руководитель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,2161	6629
	I квалификационная категория		1,3086	7133
	высшая квалификационная категория		1,5238	8306
2 квалификационный уровень				
1	Педагог дополнительного образования			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,2161	6629
	II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
2	Педагог-организатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,2161	6629
	II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
3	Социальный педагог			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2161	6629
	II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет		1,3086	7133

1	2	3	4	5
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
4	Концертмейстер			
	среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2161	6629
	высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
5	Тренер-преподаватель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,1391	6209
	II квалификационная категория		1,2161	6629
	I квалификационная категория		1,3086	7133
	высшая квалификационная категория		1,5238	8306
6	Инструктор-методист			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года (для старших инструкторов-методистов)		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической		1,2161	6629

1	2	3	4	5
	работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет (для старших инструкторов-методистов)			
	II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
3 квалификационный уровень				
1	Воспитатель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо высшее профессиональное образование и		1,1391	6209

1	2	3	4	5
	стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)		1,2161	6629
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
2	Воспитатель семейной воспитательной группы		1,7089	9315
3	Педагог-психолог			
	среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической		1,0466	5705

1	2	3	4	5
	работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет			
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет		1,0925	5955
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет		1,1391	6209
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет		1,2161	6629
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,3086	7133

1	2	3	4	5
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
4	Мастер производственного обучения			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0925	5955
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,2161	6629
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
5	Методист			
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет		1,0925	5955

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов)		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего методиста не менее 3 лет (для старших методистов)		1,2161	6629
	II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
4 квалификационный уровень				
1	Учитель			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	5451
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0466	5705
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,0925	5955

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,1391	6209
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)		1,2161	6629
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед			
	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы		1,0466	5705
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,0925	5955
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,1391	6209

1	2	3	4	5
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет		1,2161	6629
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория		1,3086	7133
	I квалификационная категория		1,5238	8306
	высшая квалификационная категория		1,7089	9315
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		5955		
I квалификационный уровень				
	Заведующий (начальник) структурным подразделением (отделением)			
	высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы		1	5955
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,0427	6209
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий		1,1132	6629

1	2	3	4	5
	I квалификационную категорию			
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,1978	7133
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию		1,3948	8306
	руководитель структурного подразделения в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию		1,5642	9315

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым должностям работников
культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4168		
1	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет		1,2452	5190
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3030	5431
2	Аккомпаниатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (аккомпаниатор II категории)		1,1881	4952

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (аккомпаниатор I категории)		1,2452	5190
3	Культурорганизатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	4168
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (культурорганизатор II категории)		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет (культурорганизатор I категории)		1,2452	5190
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		5190		
2 квалификационный уровень				
	Библиотекарь			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка		1	5190

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет (библиотекарь II категории)		1,0464	5431
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет (библиотекарь I категории)		1,0925	5670
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь)		1,2164	6313

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым должностям работников,
занятых в сфере предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	4168		
1	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов			
	без предъявления требований к стажу работы по специальности		1,000	4168
	стаж работы по специальности не менее 2 лет		1,1041	4602
	стаж работы по специальности не менее 4 лет		1,1881	4952
	стаж работы по специальности не менее 6 лет		1,2452	5190
2	Сиделка			
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих без предъявления требований к стажу работы		1,1041	4602

1	2	3	4	5
	среднее профессиональное образование по программе подготовки рабочих, служащих или профессиональное обучение по программе подготовки по должностям служащих и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1881	4952
3	Социальный работник			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1598	4834
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,2481	5202
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3078	5451
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3688	5705
4	Ассистент по оказанию технической помощи			
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессии рабочих,		1,1041	4602

1	2	3	4	5
	служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» без предъявления к стажу работы			
	среднее общее образование и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте или профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих «Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1881	4952
	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	4952		
	1 квалификационный уровень			
1	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов			
	без предъявления требований к стажу работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов		1,0967	5431
	стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 3 лет		1,1939	5912
	стаж работы в должности специалиста по профессиональной ориентации инвалидов не менее 5 лет		1,3718	6793

1	2	3	4	5
2	Специалист по физиологии труда			
	без предъявления требований к стажу работы		1,0000	4952
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда не менее 3 лет (специалист по физиологии труда II категории)		1,0481	5190
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда II категории не менее 3 лет (специалист по физиологии труда I категории)		1,0967	5431
	стаж работы в должности специалиста по физиологии труда I категории не менее 3 лет (ведущий специалист по физиологии труда)		1,1939	5912
3	Специалист по эргономике			
	без предъявления требований к стажу работы		1,0000	4952
	стаж работы в должности специалиста по эргономике не менее 3 лет (специалист по эргономике II категории)		1,0481	5190
	стаж работы в должности специалиста по эргономике II категории не менее 3 лет (специалист по эргономике I категории)		1,0967	5431
	стаж работы в должности специалиста по эргономике I категории не менее 3 лет (ведущий специалист по эргономике)		1,1939	5912
4	Специалист по социальной работе			
	высшее профессиональное (по профилю) образование без		1,0967	5431

1	2	3	4	5
	предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование, индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет			
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет		1,1450	5670
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет		1,1939	5912
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное		1,2748	6313

1	2	3	4	5
	образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет			
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет		1,3718	6793
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5971	7909
5	Специалист по работе с семьей			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, без предъявления требований к стажу работы		1,0967	5431
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 1 года		1,1450	5670
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 2 лет		1,1939	5912

1	2	3	4	5
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 3 лет		1,2748	6313
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, и стаж работы в должности не менее 5 лет		1,3718	6793
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки, стаж работы в должности не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы		1,5971	7909
6	Психолог в социальной сфере			
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской работы, приближенной к данному виду деятельности, без предъявления требований к стажу работы		1,1939	5912
	высшее образование по профилю профессиональной деятельности, рекомендуется обучение по программам повышения квалификации, не менее 2 лет практической или волонтерской		1,2748	6313

1	2	3	4	5
	работы, приближенной к данному виду деятельности, и стаж работы в должности психолога в социальной сфере не менее 2 лет			
	психолог в социальной сфере II квалификационной категории		1,3718	6793
	психолог в социальной сфере I квалификационной категории, психолог в социальной сфере II квалификационной категории - заведующий отделением		1,5971	7909
	психолог в социальной сфере высшей квалификационной категории при наличии научно-методических разработок по профилю работы, психолог в социальной сфере I квалификационной категории - заведующий отделением		1,7910	8869
	психолог высшей квалификационной категории в сфере социального обслуживания - заведующий отделением		1,9614	9713
2 квалификационный уровень				
1	Медицинский психолог			
	не имеющий квалификационной категории		1,2748	6313
	II квалификационная категория		1,3718	6793
	I квалификационная категория		1,5971	7909
	высшая квалификационная категория		1,7910	8869
2	Специалист по реабилитации инвалидов			
	не имеющий квалификационной категории		1,2748	6313

1	2	3	4	5
	II квалификационная категория		1,3718	6793
	I квалификационная категория		1,5971	7909
	высшая квалификационная категория		1,7910	8869
3	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов			
	высшее профессиональное (техническое) образование, дополнительная подготовка по направлению деятельности и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (техническое) образование, стаж работы по специальности не менее 5 лет и дополнительная подготовка по направлению деятельности		1,0967	5431
	стаж работы в должности инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 3 лет		1,1939	5912
	стаж работы в должности инженера по техническим средствам реабилитации инвалидов не менее 5 лет		1,3718	6793
4	Инструктор-методист по лечебной физкультуре			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0967	5431
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,1939	5912
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет		1,2748	6313
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет		1,3718	6793

1	2	3	4	5
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет		1,5971	7909
5	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)			
	высшее образование, дополнительное профессиональное образование по специальным программам		1,2748	6313
	II квалификационная категория		1,3718	6793
	I квалификационная категория		1,5971	7909
	высшая квалификационная категория		1,7910	8869
3 квалификационный уровень				
	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов			
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 3 лет		1,3718	6793
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 5 лет		1,5971	7909
	наличие высшей квалификационной категории и стажа работы в должности консультанта по профессиональной реабилитации инвалидов не менее 7 лет		1,9614	9713
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей, занятых в сфере предоставления социальных услуг»		6552		

1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень				
	Заведующий отделением (социальной службой)			
	высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,0000	6552
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,2071	7909
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет		1,3536	8869

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым общеотраслевым
должностям руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Экспедитор			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0000	3867
2	Агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, агент по снабжению			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0240	3960

1	2	3	4	5
3	Кассир			
	<p>начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы:</p> <p>при исполнении обязанностей кассира</p> <p>при исполнении обязанностей старшего кассира</p>		<p>1,0240</p> <p>1,0778</p>	<p>3960</p> <p>4168</p>
4	Машинистка			
	<p>начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе и печатание со скоростью до 200 ударов в минуту</p>		1,0240	3960
	<p>начальное профессиональное образование, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту</p>		1,0778	4168
5	Экспедитор по перевозке грузов			
	<p>начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы</p>		1,0240	3960
	<p>начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет</p>		1,0778	4168

1	2	3	4	5
6	Архивариус			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения		1,0240	3960
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения		1,0778	4168
7	Комендант			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,0778	4168
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,1901	4602
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		4168		
1 квалификационный уровень				

1	2	3	4	5
1	Администратор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,1041	4602
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора		1,2452	5190
2	Диспетчер			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года: при выполнении должностных обязанностей диспетчера		1,0000	4168
	при выполнении должностных обязанностей старшего диспетчера		1,1041	4602
3	Инспектор по кадрам			

1	2	3	4	5
	<p>Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года:</p> <p>при выполнении должностных обязанностей инспектора</p> <p>при выполнении должностных обязанностей старшего инспектора</p>		<p>1,0000</p> <p>1,1041</p>	<p>4168</p> <p>4602</p>
4	Техник			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	4168
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет (техник II категории)		1,1041	4602
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (техник I категории)		1,1881	4952
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет (техник высшей категории)		1,2452	5190
5	Младший системный администратор			
	среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области		1,0000	4168

1	2	3	4	5
	компьютерных и телекоммуникационных технологий, не менее 3 месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем			
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий камерой хранения			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0000	4168
2	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,0000	4168
3	Заведующий складом			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1041	4602
4 квалификационный уровень				
1	Механик			
	высшее профессиональное		1,1881	4952

1	2	3	4	5
	образование без предъявления требований к стажу работы			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (механик II категории)		1,3030	5431
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (механик I категории)		1,4184	5912
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (ведущий механик)		1,5146	6313
2	Электромеханик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет		1,3030	5431
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 5 лет (старший электромеханик)		1,4184	5912

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4602		
	1 квалификационный уровень			
1	Бухгалтер			
	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	4602
2	Специалист по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,2321	5670
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2847	5912
3	Инженер, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952

1	2	3	4	5
4	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1801	5431
5	Психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы		1,1278	5190
6	Сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1278	5190
7	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без		1,2847	5912

1	2	3	4	5
	предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет			
8	Начальник хозяйственного отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей		1,1801	5431
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к I и II группам по оплате труда руководителей		1,2847	5912
9	Инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,0761	4952
10	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	среднее профессиональное образование, дополнительное		1,2847	5912

1	2	3	4	5
	образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок			
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,2847	5912
2	Инженер II категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2847	5912
	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности II категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны		1,3718	6313

1	2	3	4	5
	труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года			
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2847	5912
5	Психолог II категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2847	5912
6	Социолог II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,2847	5912
7	Сурдопереводчик II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет		1,2847	5912
8	Экономист II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2847	5912

1	2	3	4	5
9	Экономист по материально-техническому снабжению II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению не менее 3 лет		1,2847	5912
10	Юрисконсульт II категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2847	5912
11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных не менее 3 лет		1,2847	5912
12	Инженер по нормированию труда II категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2847	5912

1	2	3	4	5
13	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3718	6313
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
2	Инженер I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
3	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
4	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности I категории			

1	2	3	4	5
	<p>высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет</p>		1,4761	6793
5	Психолог I категории			
	<p>высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет</p>		1,3718	6313
6	Социолог I категории			
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет</p>		1,3718	6313
7	Сурдопереводчик I категории			
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет</p>		1,3718	6313
8	Экономист I категории			

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
9	Экономист по материально-техническому снабжению I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
10	Юрисконсульт I категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
12	Инженер по нормированию труда I категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет		1,3718	6313

1	2	3	4	5
13	Ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,4761	6793
4 квалификационный уровень				
1	Ведущий бухгалтер			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
2	Ведущий инженер			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
3	Ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
4	Ведущий психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,4761	6793

1	2	3	4	5
5	Ведущий социолог			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
6	Ведущий сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
7	Ведущий экономист			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
8	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
9	Ведущий юрисконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
10	Ведущий инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
11	Ведущий инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		5431		
I квалификационный уровень				
	Начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей		1,0000	5431
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,0886	5912
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,2508	6793

Размеры
должностных окладов руководителей структурных
подразделений учреждения, должности которых не
предусмотрены ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
1	Заведующий аптекой	6313		
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	6313
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0760	6793
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,2528	7909
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,4049	8869
2	Шеф-повар	5670		
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	5670
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0427	5912

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,1134	6313
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,1981	6793
3	Заведующий прачечной	5190		
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	5190
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0464	5431
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,0925	5670
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,1391	5912
4	Начальник штаба гражданской обороны	5431		
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	5431

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0440	5670
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,0886	5912
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,1624	6313
5	Главная медицинская сестра (без квалификационной категории или II квалификационная категория)	6793		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	6793
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,1643	7909
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,3056	8869

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,4299	9713
6	Главная медицинская сестра (I квалификационная категория)	7909		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	7909
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,1214	8869
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,2281	9713
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,3621	10773
7	Главная медицинская сестра (высшая квалификационная категория)	8869		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	8869

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей		1,0952	9713
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,2147	10773
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,2612	11186

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
не указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, маникюрша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, педикюрша, приемщик заказов, садовник, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1,0000	3867
2	Дезинфектор			
	характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болевых микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий,		1,0000	3867

1	2	3	4	5
	<p>производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическим, химическим, биологическим и комбинированным методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подноска обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, загрузка и выгрузка их</p>			
	<p>характеристика работ: дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами и инсектицидами при помощи специальных машин и оборудования; подготовка и обслуживание машин и оборудования, приготовление и применение ядохимикатов и других веществ для дезинфекции, дезинсекции и дератизации, прием, учет, хранение и отпуск ядохимикатов и продуктов для приготовления приманок в соответствии с требованиями инструкций; проверка качества и исправности средств защиты: противогазов, спецодежды, инвентаря и т.д. - от действия отравляющих веществ</p>		1,0240	3960

1	2	3	4	5
3	Парикмахер			
	<p>характеристика работ: расчесывание, стрижка волос взрослых и детей; укладка и завивка волос в соответствии с направлением моды и особенностями лица; завивка волос на бигуди, щипцами, химическим и электрическим способом (перманент); массаж и мытье головы, нанесение химических препаратов и растворов; окраска волос в разные цвета и оттенки, их обесцвечивание; стрижка и бритье с учетом свойств кожи, наложение компрессов и массаж лица; выполнение работ с накладками и париками; дезинфицирование, чистка и проверка инструмента</p>		1,0240	3960
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4168		
	1 квалификационный уровень			
1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1,0000	4168
2	Водитель автомобиля			
	<p>характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами</p>		1,0000	4168

1	2	3	4	5
	<p>габаритной длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиоустановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах; оформление путевых документов</p>			
	<p>характеристика работ: управление грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью от 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7 - 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными</p>		1,1041	4602

1	2	3	4	5
	звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи			
3	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1041	4602
4	Парикмахер			
	при выполнении всех видов работ и услуг (сложных причесок, стрижек и т.п.)		1,0000	4168
	при выполнении химической завивки и окраски волос различными способами и повышенной сложности с корректировкой лица		1,1041	4602
2 квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями, автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и		1,1881	4952

1	2	3	4	5
	прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров			
3 квалификационный уровень				
	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3030	5431
4 квалификационный уровень				
	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей («Технологическая» и др.) и легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых *		1,4184	5912
	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждений такой должности		1,4184	5912

* Водителям 1 класса 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» выплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих

Наименование должностей	Оклад, ставка по профес- сиональ- ной квалифи- кацион- ной груп- пе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	3867
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0240	3960
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4168		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	4168
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1041	4602
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1881	4952

1	2	3	4
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2452	5190
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3030	5431

Примечание. Показатели для отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 7 к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Кемеровской области - Кузбасса.».

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 4 мая 2022 г. № 277

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения «Центр
социальных выплат и
информатизации Министерства
социальной защиты населения
Кузбасса»

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов)
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих государственного казенного
учреждения «Центр социальных выплат и
информатизации Министерства социальной защиты
населения Кузбасса»

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Делопроизводитель			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или		1,0240	3960

1	2	3	4	5
	среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы			
2	Комендант			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,0778	4168
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,1901	4602
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		4168		
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,00001	4168
4 квалификационный уровень				
1	Механик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1881	4952

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (механик II категории)		1,3030	5431
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (механик I категории)		1,4184	5912
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (ведущий механик)		1,5146	6313
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		4602		
1 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер			
	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	4602
2	Специалист по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,2321	5670

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,4761	6793
3	Специалист по охране труда			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет		1,2847	5912
4	Экономист, юрисконсульт			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952
5	Специалист по закупкам			
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок		1,2847	5912

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,2847	5912
2	Специалист по охране труда			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года		1,3718	6313
3	Экономист II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2847	5912
4	Юрисконсульт II категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2847	5912

1	2	3	4	5
5	Старший специалист по закупкам			
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3718	6313
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
2	Специалист по охране труда			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет		1,4761	6793
3	Экономист I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж		1,3718	6313

1	2	3	4	5
	работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет			
4	Юрисконсульт I категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
5	Ведущий специалист по закупкам			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,4761	6793
4 квалификационный уровень				
1	Ведущий бухгалтер			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
2	Ведущий экономист			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
3	Ведущий юрисконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,4761	6793

1	2	3	4	5
4	Ведущий специалист			
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы		1,4761	6793
5 квалификационный уровень				
1	Главный специалист			
	высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,7186	7909
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		5431		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела		1,9271	10466

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
не указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих государственного
казенного учреждения «Центр социальных выплат и
информатизации Министерства социальной защиты
населения Кузбасса»

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профес- сиональ- ной квалифи- кацион- ной груп- пе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент к окладу по занима- емой долж- ности	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, руб.
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Уборщик служебных помещений, уборщик территории, сторож		1,0000	3867
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4168		
	1 квалификационный уровень			
2	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов		1,0000	4168

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих государственного
казенного учреждения «Центр социальных выплат и
информатизации Министерства социальной защиты
населения Кузбасса»

Наименование профессий	Оклад, ставка по профес- сиональной квалифика- ционной группе, руб.	Повыша- ющий коэффи- циент к окладу по занима- емой долж- ности	Оклад (должност- ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	3867
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0240	3960
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4168		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	4168
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1041	4602

1	2	3	4
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1881	4952
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2452	5190
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3030	5431

».

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Кемеровской области - Кузбасса
от 4 мая 2022 г. № 277

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 24 марта 2011 г. № 119

Примерное положение об оплате труда работников
государственного автономного учреждения «Санаторий
«Борисовский»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.2. Настоящее Положение определяет примерные порядок и условия установления работникам государственного автономного учреждения «Санаторий «Борисовский» (далее - учреждение) окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса».

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между руководителем учреждения и работником учреждения.

2.2. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также работающих неполное рабочее время, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.3. Заработная плата работников учреждения включает в себя:
 оклад по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ);
 оклад (должностной оклад);
 повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу);
 выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
 выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2) + (Ор) \times (К3)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата работника, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), руб.;

$Ор = (О \times К1) \times Кс$, где:

О - оклад по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу на селе;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за ученую степень и почетное звание;

К3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

КВ - компенсационные выплаты работнику учреждения, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику учреждения, руб.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

2.4. Размер оклада (должностного оклада) определяется путем умножения оклада по профессионально-квалификационной группе на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности и за работу на селе учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) специалистов, работающих на селе, устанавливается 1,25.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) за ученую степень и почетное звание устанавливаются с целью поощрения работников, внесших особый вклад в развитие отрасли и имеющих ученую степень.

Работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации «Заслуженный», и работникам, имеющим ученую степень доктора наук, устанавливается повышающий коэффициент 0,2.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, устанавливается повышающий коэффициент 0,1.

При наличии у работника нескольких оснований для установления указанного повышающего коэффициента коэффициент устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за ученую степень или почетное звание принимается приказом работодателя на основании заявления работника.

Повышающие коэффициенты за ученую степень или почетное звание применяются к окладу (должностному окладу), исчисленному с учетом повышающего коэффициента, указанного абзаце четвертом пункта 2.4 настоящего Положения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание являются гарантированными выплатами, формирующими фонд оплаты труда учреждения.

Выплаты по повышающему коэффициенту за ученую степень и почетное звание образуют новый оклад (должностной оклад) и учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.6. При установлении условий оплаты труда может применяться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не применяются при установлении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов) по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.8. Отнесение занимаемых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий работников к соответствующим ПКГ, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения определяются по результатам тарификации и аттестации работников с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и стажа работника.

Тарификация работников учреждения осуществляется в соответствии с порядком проведения тарификации работников учреждений (приложение № 2 к настоящему Положению).

2.9. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений учреждения.

2.10. Изменения размеров окладов (должностных окладов) при изменении сложности выполняемых работ, квалификации и прочих условий производятся решением тарификационной комиссии в соответствии с приказом по учреждению.

Изменение размеров окладов (должностных окладов) производится с даты вступления в силу приказа по учреждению.

При наступлении у работника учреждения права на изменение оклада (должностного оклада) в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.11. Специалистам профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих» I категория, II категория, категория «ведущий специалист» устанавливаются учреждением самостоятельно по решению тарификационной комиссии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, обусловленной трудовым договором, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.1.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом данных, отраженных в отчете о проведении специальной оценки условий труда, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам учреждения не производятся.

3.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, устанавливаются в размере 15 процентов.

3.1.3. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к окладам (должностным окладам).

3.1.4. Работникам учреждения производится выплата за работу в ночное время; за каждый час работы в ночное время часовая ставка заработной платы повышается на 50 процентов по сравнению с установленной за работу в обычных условиях с учетом компенсационных выплат, указанных в пунктах 3.1.1 и 3.1.2 настоящего Положения, а также выплаты за непрерывный стаж работы.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

3.1.5. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В случаях когда данные выплаты предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется с учетом компенсационных выплат, указанных в пунктах 3.1.1 и 3.1.2 настоящего Положения.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата работы в праздничный день производится с учетом компенсационных выплат, указанных в пунктах 3.1.1 и 3.1.2 настоящего Положения.

Оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оклада (должностного оклада), а

за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.1.6. К компенсационным выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся выплаты по районному коэффициенту. Начисление заработной платы работникам учреждений производится с применением районного коэффициента в размере 1,3.

3.2. Выплаты стимулирующего характера

В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты:

- выплата за непрерывный стаж работы;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.1. Выплата за непрерывный стаж работы устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые 3 года и 10 процентов за последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам учреждений, включая внешних совместителей.

При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения выплата за непрерывный стаж работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

Выплата за непрерывный стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Если у работника учреждения право на назначение или изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата соответствующего повышения оклада производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника учреждения право на назначение или изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и других аналогичных случаях, при которых за работником учреждения сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата за

непрерывный стаж работы с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Стаж работы для установления выплаты за непрерывный стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты, устанавливается согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Назначение выплаты за непрерывный стаж работы производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа и по согласованию с профсоюзной организацией.

Выплата за непрерывный стаж работы не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплата за непрерывный стаж работы в учреждении является гарантированной выплатой стимулирующего характера, формирующей фонд оплаты труда учреждения.

3.2.2. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная специальная стимулирующая выплата в размере 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; абсолютный размер повышения исчисляется из оклада, ставки для соответствующих должностей специалистов (профессий рабочих).

Выплата осуществляется по основной занимаемой должности в соответствии с установленной нагрузкой, но не более 1 ставки.

Работникам, занимающим штатные должности по совместительству, указанная выплата не выплачивается.

Выплата проставляется отдельной графой в штатном расписании.

Ежемесячная специальная стимулирующая выплата является гарантированной выплатой стимулирующего характера, формирующей фонд оплаты труда учреждения.

3.2.3. Работникам учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ.

Данные выплаты работникам учреждения устанавливаются в соответствии с утвержденными критериями оценки.

Критерии оценки разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Для каждой категории работников формируется конкретный перечень стимулирующих выплат с указанием наименования, условий и размера выплат стимулирующего характера.

3.2.4. Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат и их конкретных размеров работникам учреждений принимается приказом руководителя.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются на определенный срок по итогам работы за фактически отработанный период по представлению руководителя структурного подразделения учреждения.

Руководитель учреждения вправе снять установленные стимулирующие выплаты работникам учреждения до истечения установленного срока при наличии дисциплинарных проступков или при ухудшении показателей в период действия установленных выплат.

3.2.5. Премияльные выплаты по итогам работы

Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Решение о премировании работников учреждения по итогам работы за календарный период производится по решению исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

Премия работникам учреждения по итогам работы за календарный период и ее конкретный размер устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.6. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения могут выплачиваться поощрительные выплаты к праздничным датам, к юбилейным датам (45, 50, 55, 60, 70 лет), при награждении работника учреждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, наградами Кузбасса, наградами Губернатора Кемеровской области - Кузбасса, наградами органов государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, а также иными наградами, поощрительные выплаты в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, может быть оказана материальная помощь.

Поощрительные выплаты работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Выплата материальной помощи производится на основаниях, предусмотренных коллективным договором учреждения, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и его заместителя

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и его заместителя состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителя главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения на 5 - 10 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера.

4.2. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и его заместителю устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты на условиях и в размерах, указанных в разделе 3 настоящего Положения.

4.3. Руководителю учреждения устанавливаются компенсационные выплаты на условиях и в размерах, указанных в подразделе 3.1 настоящего Положения.

4.4. Руководителю учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы на условиях и в размерах, указанных в пункте 3.2.1 настоящего Положения, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ - в соответствии с критериями оценки.

Критерии оценки, порядок и условия установления выплат руководителю учреждения разрабатываются и утверждаются исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

К основным критериям интенсивности и результативности деятельности могут быть отнесены следующие критерии:

сложность и напряженность работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

выполнение важных и особо важных работ.

К основным критериям оценки качества выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения;

обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих обязанностей;

успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины.

Решение об установлении и снижении стимулирующих выплат руководителю учреждения и их конкретных размеров принимается приказом исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (квартал, полугодие, год).

Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, вправе снять установленные выплаты руководителю учреждения до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

4.5. Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5. Заключительные положения

5.1. Оплата труда работников учреждения по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада) с учетом компенсационных выплат, указанных в подразделе 3.1 настоящего Положения, и выплаты за непрерывный стаж работы.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности работников учреждения. Штатное расписание на 1 января должно соответствовать тарификационным спискам на 1 января.

5.3. Расчетный фонд заработной платы учреждения формируется на календарный год и включает следующее:

5.3.1. Фонд заработной платы по штатному расписанию, который включает в себя:

должностные оклады руководителя, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и его заместителя, размеры которых установлены в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения, размеры которых установлены в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

выплаты компенсационного характера работникам учреждения, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения;

выплаты за непрерывный стаж работы.

На указанные выплаты начисляется районный коэффициент.

5.3.2. Фонд заработной платы за замещение работников учреждения, уходящих в отпуск.

5.3.3. Фонд заработной платы за работу в праздничные дни.

5.3.4. Расходы на выплату пособия за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя в случае заболевания или полученной травмы самого работника учреждения.

5.3.5. Фонд на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премирование. Размер фонда определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда.

5.3.6. Расчетный фонд оплаты труда не должен превышать доведенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
автономного учреждения «Санаторий
«Борисовский»

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым должностям медицинских
и фармацевтических работников

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	4062		
	1 квалификационный уровень			
1	Санитарка, санитарка (мойщица)			
	начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы		1	4062
	начальное общее образование, индивидуальное обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0236	4158
2	Младшая медицинская сестра по уходу за больными			

1	2	3	4	5
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными без предъявления требований к стажу работы		1,0236	4158
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка на курсах младших медицинских сестер по уходу за больными и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0780	4379
3	Сестра-хозяйка			
	среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка по специальной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0236	4158
	среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по специальной программе и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,0780	4379
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		4379		
1 квалификационный уровень				
1	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор			
	среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы		1	4379
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,1039	4834

1	2	3	4	5
2	Инструктор по трудовой терапии			
	среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы		1,1039	4834
	среднее медицинское образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы не менее 2 лет		1,1879	5202
3	Инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра стерилизационной, инструктор по гигиеническому воспитанию			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5451
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,418	6209
4	Медицинский статистик			
	не имеющих квалификационной категории		1,1879	5202
	II квалификационная категория		1,2448	5451
	I квалификационная категория		1,3028	5705
	высшая квалификационная категория		1,3599	5955
2 квалификационный уровень				
	Лаборант, медицинская сестра диетическая			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5451

1	2	3	4	5
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,4179	6209
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра патронажная			
	не имеющие квалификационной категории		1,2448	5451
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,4179	6209
2	Фармацевт			
	не имеющих квалификационной категории		1,2448	5451
	II квалификационная категория		1,3028	5705
	I квалификационная категория		1,3599	5955
	высшая квалификационная категория		1,4179	6209
3	Медицинская сестра палатная (постовая)			
	не имеющая квалификационной категории		1,3028	5705
	II квалификационная категория		1,3599	5955
	I квалификационная категория		1,4179	6209
	высшая квалификационная категория		1,5138	6629
4 квалификационный уровень				

1	2	3	4	5
1	Медицинская сестра процедурной медицинская сестра перевязочной, фельдшер			
	не имеющие квалификационной категории		1,3028	5705
	II квалификационная категория		1,3599	5955
	I квалификационная категория		1,4179	6209
	высшая квалификационная категория		1,5138	6629
2	Зубной врач			
	не имеющих квалификационной категории		1,3599	5955
	II квалификационная категория		1,4179	6209
	I квалификационная категория		1,5138	6629
	высшая квалификационная категория		1,6289	7133
5 квалификационный уровень				
	Старшая медицинская сестра			
	не имеющая квалификационной категории		1,3599	5955
	II квалификационная категория		1,4179	6209
	I квалификационная категория		1,5138	6629
	высшая квалификационная категория		1,6289	7133
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		6629		
2 квалификационный уровень				
1	Врачи-терапевты, врачи-педиатры, врачи-специалисты			
	не имеющие квалификационной категории		1	6629
	II квалификационная категория		1,0760	7133

1	2	3	4	5
	I квалификационная категория		1,2530	8306
	высшая квалификационная категория		1,4052	9315
2	Провизор-технолог, провизор-аналитик			
	не имеющие квалификационной категории		1	6629
	II квалификационная категория		1,0760	7133
	I квалификационная категория		1,2530	8306
	высшая квалификационная категория		1,4052	9315
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		7133		
I квалификационный уровень				
	Заведующий отделением			
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1	7133
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,1644	8306
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,3059	9315
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении до 6 врачебных должностей		1,4300	10200

1	2	3	4	5
	врач-специалист, не имеющий квалификационной категории, при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,1644	8306
	врач-специалист II квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,3059	9315
	врач-специалист I квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,4300	10200
	врач-специалист высшей квалификационной категории при наличии в отделении 7 и более врачебных должностей		1,5859	11312

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым должностям работников
культуры, искусства и кинематографии

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4168		
1	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет		1,2452	5190
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3030	5431
2	Аккомпаниатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы (аккомпаниатор II категории)		1,1881	4952

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (аккомпаниатор I категории)		1,2452	5190
3	Культурорганизатор			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	4168
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет (культурорганизатор II категории)		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет (культурорганизатор I категории)		1,2452	5190
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		5190		
2 квалификационный уровень				
	Библиотекарь			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка		1	5190

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет (библиотекарь II категории)		1,0464	5431
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет (библиотекарь I категории)		1,0925	5670
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет (ведущий библиотекарь)		1,2164	6313

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по занимаемым общеотраслевым
должностям руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Экспедитор			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0000	3867
2	Агент, делопроизводитель, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, агент по снабжению			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0240	3960

1	2	3	4	5
3	Кассир			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы: при исполнении обязанностей кассира при исполнении обязанностей старшего кассира		1,0240 1,0778	3960 4168
4	Машинистка			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе и печатание со скоростью до 200 ударов в минуту		1,0240	3960
	начальное профессиональное образование, печатание со скоростью не менее 200 ударов в минуту		1,0778	4168
5	Экспедитор по перевозке грузов			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0240	3960
	начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет		1,0778	4168

1	2	3	4	5
6	Архивариус			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения		1,0240	3960
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения		1,0778	4168
7	Комендант			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,0778	4168
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,1901	4602
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		4168		
1 квалификационный уровень				
1	Администратор			

1	2	3	4	5
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет		1,1041	4602
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование при выполнении должностных обязанностей старшего администратора		1,2452	5190
2	Диспетчер			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года: при выполнении должностных обязанностей диспетчера при выполнении должностных обязанностей старшего диспетчера		1,0000 1,1041	4168 4602
3	Инспектор по кадрам			
	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж			

1	2	3	4	5
	<p>работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года:</p> <p>при выполнении должностных обязанностей инспектора</p> <p>при выполнении должностных обязанностей старшего инспектора</p>		<p>1,0000</p> <p>1,1041</p>	<p>4168</p> <p>4602</p>
4	Техник			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1	4168
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет (техник II категории)		1,1041	4602
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет (техник I категории)		1,1881	4952
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет (техник высшей категории)		1,2452	5190
5	Младший системный администратор			
	<p>среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки в области компьютерных и телекоммуникационных технологий, не менее 3 месяцев работы в области технической поддержки, администрирования, программирования устройств инфокоммуникационных систем</p>		1,0000	4168

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий камерой хранения			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0000	4168
2	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,0000	4168
3	Заведующий складом			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1041	4602
4 квалификационный уровень				
1	Механик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (механик II категории)		1,3030	5431

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (механик I категории)		1,4184	5912
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (ведущий механик)		1,5146	6313
2	Электромеханик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет		1,3030	5431
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика или в других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 5 лет (старший электромеханик)		1,4184	5912
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		4602		
1 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер			

1	2	3	4	5
	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	4602
2	Специалист по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,2321	5670
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2847	5912
3	Инженер, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, социолог, экономист, экономист по материально-техническому снабжению, юрисконсульт			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952
4	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1801	5431
5	Психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы		1,1278	5190
6	Сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1278	5190
7	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет		1,2847	5912

1	2	3	4	5
8	Начальник хозяйственного отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей		1,1801	5431
	при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения, отнесенного к I и II группам по оплате труда руководителей		1,2847	5912
9	Инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,0761	4952
10	Специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок		1,2847	5912
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование без		1,2847	5912

1	2	3	4	5
	предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет			
2	Инженер II категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2847	5912
3	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности II категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года		1,3718	6313

1	2	3	4	5
4	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2847	5912
5	Психолог II категории			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2847	5912
6	Социолог II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет		1,2847	5912
7	Сурдопереводчик II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика не менее 3 лет		1,2847	5912
8	Экономист II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2847	5912
9	Экономист по материально-техническому снабжению II категории			

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению не менее 3 лет		1,2847	5912
10	Юрисконсульт II категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2847	5912
11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных II категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных не менее 3 лет		1,2847	5912
12	Инженер по нормированию труда II категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,2847	5912
13	Старший специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			

1	2	3	4	5
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3718	6313
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
2	Инженер I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
3	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
4	Специалист по охране труда, специалист по комплексной безопасности, специалист по пожарной безопасности I категории			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной		1,4761	6793

1	2	3	4	5
	<p>деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет</p>			
5	Психолог I категории			
	<p>высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет</p>		1,3718	6313
6	Социолог I категории			
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет</p>		1,3718	6313
7	Сурдопереводчик I категории			
	<p>высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика II категории не менее 3 лет</p>		1,3718	6313
8	Экономист I категории			
	<p>высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет</p>		1,3718	6313
9	Экономист по материально-техническому снабжению I категории			

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
10	Юрисконсульт I категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
11	Инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных I категории			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
12	Инженер по нормированию труда I категории			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
13	Ведущий специалист по закупкам, работник контрактной службы, контрактный управляющий			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации		1,4761	6793

1	2	3	4	5
	или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет			
4 квалификационный уровень				
1	Ведущий бухгалтер			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
2	Ведущий инженер			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
3	Ведущий инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям			
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
4	Ведущий психолог			
	высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
5	Ведущий социолог			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога I категории не менее 3 лет		1,4761	6793

1	2	3	4	5
6	Ведущий сурдопереводчик			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности сурдопереводчика I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
7	Ведущий экономист			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
8	Ведущий экономист по материально-техническому снабжению			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста по материально-техническому снабжению I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
9	Ведущий юрисконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
10	Ведущий инженер-программист (программист), программный администратор, системный администратор, администратор баз данных			
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста, программного администратора, системного администратора, администратора баз данных I категории не менее 3 лет		1,4761	6793

1	2	3	4	5
11	Ведущий инженер по нормированию труда			
	высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера по нормированию труда I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5431		
	1 квалификационный уровень			
	Начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела			
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к III и IV группам по оплате труда руководителей		1,0000	5431
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей		1,0886	5912
	при выполнении должностных обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,2508	6793

Размеры
должностных окладов руководителей структурных
подразделений учреждения, должности которых не
предусмотрены ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Оклад, ставка руб.	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
1	Заведующий аптекой	6313		
	при выполнении должностных обязанностей заведующего аптекой учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	6313
2	Шеф-повар	5670		
	при выполнении должностных обязанностей шеф-повара учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	5670
3	Заведующий прачечной	5190		
	при выполнении должностных обязанностей заведующего прачечной учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	5190
4	Начальник штаба гражданской обороны	5431		
	при выполнении должностных обязанностей начальника штаба гражданской обороны учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	5431
5	Главная медицинская сестра (без квалификационной категории или II квалификационная категория)	6793		

1	2	3	4	5
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	6793
6	Главная медицинская сестра (I квалификационная категория)	7909		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	7909
7	Главная медицинская сестра (высшая квалификационная категория)	8869		
	при выполнении должностных обязанностей главной медицинской сестры учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей		1,0000	8869

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
не указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессий	Оклад, ставка по профес- сиональ- ной квали- фика- ционной группе, руб.	Повыша- ющий коэф- фициент	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, лифтер, маникюрша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, педикюрша, приемщик заказов, садовник, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий		1,0000	3867
2	Дезинфектор			
	характеристика работ: дезинфекция (уничтожение или ослабление болевотворных микроорганизмов или передатчиков заразы, инфекции) и дезодорация одежды, предметов домашнего обихода, оборудования, машин, сырья, полуфабрикатов, транспортных средств, территорий,		1,0000	3867

1	2	3	4	5
	<p>производственных помещений, зданий, сооружений и т.д. физическим, химическим, биологическим и комбинированным методами; дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами вручную; подноска обрабатываемых предметов к дезинфекционным камерам, загрузка и выгрузка их</p>			
	<p>характеристика работ: дезинсекция (уничтожение и предупреждение размножения вредных насекомых), дератизация и дезодорация (истребление крыс, мышей и полевых грызунов-вредителей) ядовитыми химическими веществами и инсектицидами при помощи специальных машин и оборудования; подготовка и обслуживание машин и оборудования, приготовление и применение ядохимикатов и других веществ для дезинфекции, дезинсекции и дератизации, прием, учет, хранение и отпуск ядохимикатов и продуктов для приготовления приманок в соответствии с требованиями инструкций; проверка качества и исправности средств защиты: противогазов, спецодежды, инвентаря и т.д. - от действия отравляющих веществ</p>		1,0240	3960

1	2	3	4	5
3	Парикмахер			
	<p>характеристика работ: расчесывание, стрижка волос взрослых и детей; укладка и завивка волос в соответствии с направлением моды и особенностями лица; завивка волос на бигуди, щипцами, химическим и электрическим способом (перманент); массаж и мытье головы, нанесение химических препаратов и растворов; окраска волос в разные цвета и оттенки, их обесцвечивание; стрижка и бритье с учетом свойств кожи, наложение компрессов и массаж лица; выполнение работ с накладками и париками; дезинфицирование, чистка и проверка инструмента</p>		1,0240	3960
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		4168		
1 квалификационный уровень				
1	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин		1,0000	4168
2	Водитель автомобиля			
	<p>характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров; управление</p>		1,0000	4168

1	2	3	4	5
	<p>подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля; устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов; объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиоустановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах; оформление путевых документов</p>			
	<p>характеристика работ: управление грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью от 10 до 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной 7 - 12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество</p>		1,1041	4602

1	2	3	4	5
	при движении на дорогах; устранение возникших во время работы на линии эксплуатационных неисправностей обслуживаемого автомобиля, не требующих разборки механизмов; выполнение регулировочных работ в полевых условиях при отсутствии технической помощи			
3	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1041	4602
4	Парикмахер			
	при выполнении всех видов работ и услуг (сложных причесок, стрижек и т.п.)		1,0000	4168
	при выполнении химической завивки и окраски волос различными способами и повышенной сложности с корректировкой лица		1,1041	4602
2 квалификационный уровень				
	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление пожарными автомобилями и автомобилями скорой помощи, а также грузовыми автомобилями, (автопоездами всех типов грузоподъемностью свыше 40 тонн (автопоездов - по суммарной грузоподъемности автомобиля и		1,1881	4952

1	2	3	4	5
	прицепа), автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров			
3 квалификационный уровень				
	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,3030	5431
4 квалификационный уровень				
	Водители автобусов, специальных легковых автомобилей («Технологическая» и др.) и легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых*		1,4184	5912
	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар) при отсутствии в штате учреждений такой должности		1,4184	5912

*Водителям 1 класса 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» выплата за классность учтена в размере ставки заработной платы.

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих

Наименование профессий	Оклад, ставка по профес- сиональ- ной квали- фика- ционной группе, руб.	Повыша- ющий коэф- фициент	Оклад (долж- ностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	3867
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0240	3960
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4168		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	4168
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1041	4602
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1881	4952

1	2	3	4
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2452	5190
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3030	5431

Примечание. К IV группе по оплате труда руководителей относятся руководители со среднегодовым количеством койко-мест в учреждении не более 250.

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
автономного учреждения «Санаторий
«Борисовский»

Порядок проведения тарификации работников
государственного автономного учреждения «Санаторий
«Борисовский»

1. Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, изложенных в приложении № 1 к настоящему Положению.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, служащих и рабочих, а также размеров выплат за непрерывный стаж работы в учреждении приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя выборного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждения проводится по формам тарификационного списка № 1, 2 и 3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

5. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей ПКГ и средних размеров выплат за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

6. Исходные данные для установления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается оклад (должностной оклад) руководителей структурных подразделений - врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер, среднего медицинского персонала;

ученая степень;

почетное звание;

номер приказа, в соответствии с которым должностной оклад высококвалифицированным рабочим устанавливается на уровне оклада 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

7. Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за непрерывный стаж работы в учреждении, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

8. В формах № 1, 2, 3 тарификационного списка работников не отражаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера (за исключением специальной стимулирующей выплаты и выплаты за непрерывный стаж работы), районные коэффициенты и т.д.

Тарификационный список работников
по состоянию на 01.01.20__

(полное наименование учреждения)
группа по оплате труда руководителей _____
Должности руководителей и служащих

№ п/п	Наименование должности	Ф.И.О.	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория	ПКГ и квалификационный уровень	Оклад (с учетом повышающего коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	Другие повышения оклада	Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Выплата за непрерывный стаж работы	Специальная стимулирующая выплата в размере 30%	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения			
1	2	3	4	5	6	7	8=6*7	9	10=9*8	11	12=11*8	13=8+10+12	14	15	16=15*8	17=8*30%	18=17+16+13	19
								%	руб.	%	руб.							

Председатель тарификационной комиссии
Члены тарификационной комиссии

Тарификационный список работников

Должности медицинского и фармацевтического персонала

№ п/п	Наименование должности	Ф.И.О.	Квалификационная категория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория	ПКГ и квалификационный уровень	Оклад (с учетом повышающего коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	Другие повышения оклада	Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Выплата за непрерывный стаж работы	Специальная стимулирующая выплата в размере 30%	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения			
1	2	3	4	5	6	7	8=6*7	9	10=9*8	11	12=11*8	13=8+10+12	14	15	16=15*8	17=8*30%	18=17+16+13	19
								%	руб.	%	руб.							

Председатель тарификационной комиссии

Члены тарификационной комиссии

Тарификационный список работников

Профессии рабочих

№ п/п	Наименование должности	Ф.И.О.	ПКГ и квалификационный уровень	Оклад (с учетом повышающего коэффициента 1,25 за работу на селе)	Объем работы по данной должности (0,25; 0,5; 0,75; 1,0; 1,25; 1,5; 1,75; 2,0)	Итого месячный оклад	Повышение оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда		Другие повышения оклада		Месячный должностной оклад с учетом объема работ	Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты за продолжительность непрерывной работы (лет, месяцев, дней)	Выплата за непрерывный стаж работы	Специальная стимулирующая выплата в размере 30%	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку	Дополнительные сведения	
1	2	3	4	5	6	7=5*6	8	9=8*7	10	11=10*7	12=7+9+11	13	14	15=14*7	16=7*30%	17=16+15+12	18
							%	руб.	%	руб.							

Председатель тарификационной комиссии

Члены тарификационной комиссии

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
автономного учреждения «Санаторий
«Борисовский»

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего
право на установление выплаты за непрерывный стаж
работы

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, предусмотренным в пункте 3.2.1 настоящего Положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, социального обслуживания населения и Госсанэпиднадзора, органах социальной защиты населения, исполнительном органе государственной власти Кемеровской области - Кузбасса отраслевой компетенции, проводящем государственную политику в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения, при условии если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России,

МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социального обслуживания населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

1.2. Всем работникам, при условии если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.92;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.3. Всем работникам без каких-либо условий и ограничений - время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения социального обслуживания населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

2.1. Не позднее 1 месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 3.2.1 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защитой населения, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса отраслевой компетенции, проводящего государственную политику в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социального обслуживания населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2.2. Не позднее 2 месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и должностей, указанных в пункте 3.2.1 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей

непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 3.2.1 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

2.3. Не позднее 3 месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

2.4. Не позднее 6 месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.5. Не позднее 1 года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пункте 3.2.1 настоящего Положения.

2.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пункте 3.2.1 настоящего Положения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социального обслуживания населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 3.2.1 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

2.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедры вузов, научно-исследовательские учреждения и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

3. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 2.1 - 2.5 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на выплаты за продолжительность работы, не включаются.

4. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в настоящем Порядке.».

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Кемеровской области - Кузбасса
от 4 мая 2022 г. № 277

Примерное положение об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
«Государственное юридическое бюро Кузбасса»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Кузбасса» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.2. Настоящее Положение определяет примерные порядок и условия установления работникам государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Кузбасса» (далее - учреждение) окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Для целей настоящего Положения используются понятия, установленные законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса».

1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Условия оплаты труда работников учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты

стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между руководителем учреждения и работником учреждения.

2.2. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также работающих неполное рабочее время, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.3. Заработная плата работников учреждения включает в себя:
 оклад по профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ);
 оклад (должностной оклад);
 повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу);
 выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
 выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) * (К2)) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата работника, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), руб.;

$$Ор = (О * К1), \text{ где:}$$

О - оклад по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

К2 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

КВ - компенсационные выплаты работнику учреждения, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику учреждения, руб.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

2.4. Размер оклада (должностного оклада) определяется путем умножения оклада по профессионально-квалификационной группе на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности образует новый оклад (должностной

оклад) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. При установлении условий оплаты труда может применяться персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не применяются при установлении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений учреждения.

2.8. Изменения размеров окладов (должностных окладов) при изменении сложности выполняемых работ, квалификации и прочих условий производятся решением тарификационной комиссии в соответствии с приказом по учреждению.

Изменение размеров окладов (должностных окладов) производится с даты вступления в силу приказа по учреждению.

При наступлении у работника учреждения права на изменение оклада (должностного оклада) в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

2.10. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится ежегодно исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области - Кузбасса или Правительства Кемеровской области - Кузбасса установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.11. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области - Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса, исполнительного органа государственной

власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.

2.12. Специалистам профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих» I категория, II категория, категория «ведущий специалист» устанавливаются учреждением самостоятельно по решению тарификационной комиссии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, обусловленной трудовым договором, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.1.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретный размер соответствующих выплат в отношении работников учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения с учетом данных, отраженных в отчете о проведении специальной оценки условий труда, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам учреждения не производятся.

Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к окладам (должностным окладам).

3.1.2. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В случаях когда данные выплаты предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется с учетом компенсационных выплат, указанных в абзаце первом пункта 3.1.1 настоящего Положения.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оклада (должностного оклада), а за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.1.3. К компенсационным выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся выплаты по районному коэффициенту. Начисление заработной платы работникам учреждений производится с применением районного коэффициента в размере 1,3.

3.2. Выплаты стимулирующего характера

В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в учреждении в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты:

- выплата за непрерывный стаж работы;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.1. Выплата за непрерывный стаж работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работникам учреждения, за исключением работников учреждения, работающих на условиях совместительства. Назначение и начисление выплаты за непрерывный стаж работы производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на назначение выплаты за непрерывный стаж работы, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплаты за непрерывный стаж работы в процентах к окладу (должностному окладу)
От 3 лет до 5 лет	20
Свыше 5 лет	30

При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения выплата за непрерывный стаж работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

Выплата за непрерывный стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Если у работника учреждения право на назначение или изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата соответствующего повышения оклада производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника учреждения право на назначение или изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы наступило в период переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы и других аналогичных случаях, при которых за работником учреждения

сохраняется средний заработок, ему устанавливается выплата за непрерывный стаж работы с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Стаж работы для установления выплаты за непрерывный стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Назначение выплаты за непрерывный стаж работы производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа и по согласованию с профсоюзной организацией.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за непрерывный стаж работы, включается:

- работа в органах государственной власти;
- работа в органах местного самоуправления;
- работа в государственных, муниципальных учреждениях;
- служба в органах внутренних дел, федеральных органах налоговой полиции, таможенных органах Российской Федерации и в органах уголовно-исполнительной системы.

Выплата за непрерывный стаж работы не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплата за непрерывный стаж работы в учреждении является гарантированной выплатой стимулирующего характера, формирующей фонд оплаты труда учреждения.

3.2.2. Работникам учреждений в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ.

Данные выплаты работникам учреждений устанавливаются в соответствии с утвержденными критериями оценки.

Критерии оценки разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Для каждой категории работников формируется конкретный перечень стимулирующих выплат с указанием наименования, условий и размера выплат стимулирующего характера.

3.2.3. Решение об установлении и изменении стимулирующих выплат и их конкретных размеров работникам учреждений принимается приказом руководителя.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются на определенный срок по итогам работы за фактически отработанный период по представлению руководителя структурного подразделения учреждения.

Руководитель учреждения вправе снять установленные стимулирующие выплаты работникам учреждения до истечения установленного срока при наличии дисциплинарных проступков или при ухудшении показателей в период действия установленных выплат.

3.2.4. Премииальные выплаты по итогам работы

Премииальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год выплачиваются при наличии экономии по фонду оплаты труда.

Решение о премировании работников учреждения по итогам работы за календарный период производится по решению исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

Премия работникам учреждения по итогам работы за календарный период и ее конкретный размер устанавливается приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

3.2.5. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждения могут выплачиваться поощрительные выплаты к праздничным датам, к юбилейным датам (45, 50, 55, 60, 70 лет), при награждении работника учреждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, наградами Кузбасса, наградами Губернатора Кемеровской области - Кузбасса, наградами органов государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, а также иными наградами, в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, и может быть оказана материальная помощь.

Поощрительные выплаты работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Выплата материальной помощи производится на основаниях, предусмотренных коллективным договором учреждения, по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и его заместителя

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и его

заместителя состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителя главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения на 5 - 10 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера.

4.2. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и его заместителю устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты на условиях и в размерах, указанных в разделе 3 настоящего Положения.

4.3. Руководителю учреждения устанавливаются компенсационные выплаты на условиях и в размерах, указанных в подразделе 3.1 настоящего Положения.

4.4. Руководителю учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы на условиях и в размерах, указанных в пункте 3.2.1 настоящего Положения, стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с критериями оценки.

Критерии оценки, порядок и условия установления выплат руководителю учреждения разрабатываются и утверждаются исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

К основным критериям интенсивности и результативности деятельности могут быть отнесены следующие критерии:

сложность и напряженность работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

выполнение важных и особо важных работ.

К основным критериям оценки качества выполняемых работ могут быть отнесены следующие критерии:

обеспечение безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения;

обеспечение соблюдения норм законодательства при осуществлении деятельности учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих обязанностей;

успешное выполнение уставных задач учреждения, включая уровень исполнительской дисциплины.

Решение об установлении и снижении стимулирующих выплат руководителю учреждения и их конкретных размеров принимается приказом исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение; выплаты устанавливаются на определенный срок по итогам за фактически отработанный период (квартал, полугодие, год).

Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, вправе снять установленные выплаты руководителю учреждения до истечения установленного срока в случае наложения дисциплинарных взысканий или при ухудшении показателей в работе в период действия установленной выплаты.

4.5. Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, вправе в установленном порядке централизовать до 3 процентов ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, и распределять полученный централизованный фонд на выплаты премий руководителю учреждения в соответствии с Примерным положением о распределении централизованного фонда государственного казенного учреждения «Государственное юридическое бюро Кузбасса» согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Неиспользованные средства централизованного фонда передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.6. Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5. Заключительные положения

5.1. Оплата труда работников учреждения по совместительству, по замещаемым должностям, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада) с учетом компенсационных

выплат, указанных в подразделе 3.1 настоящего Положения, и выплаты за непрерывный стаж работы.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

5.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности работников учреждения. Штатное расписание на 1 января должно соответствовать тарификационным спискам на 1 января.

5.3. Расчетный фонд заработной платы учреждения формируется на календарный год и включает следующее:

5.3.1. Фонд заработной платы по штатному расписанию, который включает в себя:

должностные оклады руководителя, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и его заместителя, размеры которых установлены в соответствии с разделом 4 настоящего Положения;

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения, размеры которых установлены в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

выплаты компенсационного характера работникам учреждения, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения;

выплаты за непрерывный стаж работы.

На указанные выплаты начисляется районный коэффициент.

5.3.2. Фонд заработной платы за замещение работников учреждения, уходящих в отпуск.

5.3.3. Фонд заработной платы за работу в праздничные дни.

5.3.4. Расходы на выплату пособия за первые 3 дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя учреждения в случае заболевания или полученной травмы самого работника учреждения.

5.3.5. Фонд на стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премирование. Размер фонда определяется исходя из утвержденного фонда оплаты труда.

5.3.6. Расчетный фонд оплаты труда не должен превышать доведенных на эти цели лимитов бюджетных обязательств.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения
«Государственное юридическое бюро
Кузбасса»

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов)
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих государственного казенного
учреждения «Государственное юридическое бюро
Кузбасса»

№ п/п	Наименование должности	Оклад по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Делопроизводитель			
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0240	3960
2	Комендант			

1	2	3	4	5
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и стаж работы по профилю не менее 1 года		1,0778	4168
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года		1,1901	4602
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		4168		
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством			
	среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет		1,00001	4168
4 квалификационный уровень				
1	Механик			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,1881	4952
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3 лет (механик II категории)		1,3030	5431

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3 лет (механик I категории)		1,4184	5912
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика I категории не менее 3 лет (ведущий механик)		1,5146	6313
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		4602		
1 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер			
	среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	4602
2	Специалист по кадрам			
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,2321	5670

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,4761	6793
3	Специалист по охране труда			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в области охраны труда, пожарной безопасности не менее 3 лет		1,2847	5912
4	Экономист, юрисконсульт			
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0761	4952
5	Специалист по закупкам			
	среднее профессиональное образование, дополнительное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок		1,2847	5912

1	2	3	4	5
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,2847	5912
2	Специалист по охране труда			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности не менее 1 года		1,3718	6313
3	Экономист II категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2847	5912

1	2	3	4	5
4	Юрисконсульт II категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2847	5912
5	Старший специалист по закупкам			
	высшее образование - бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		1,3718	6313
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
2	Специалист по охране труда			
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная		1,4761	6793

1	2	3	4	5
	переподготовка) в области охраны труда, пожарной безопасности, стаж работы в должности специалиста по охране труда, специалиста по комплексной безопасности, специалиста по пожарной безопасности II категории не менее 2 лет			
3	Экономист I категории			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
4	Юрисконсульт I категории			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3718	6313
5	Ведущий специалист по закупкам			
	высшее образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, стаж работы в сфере закупок не менее 4 лет		1,4761	6793
4 квалификационный уровень				
1	Ведущий бухгалтер			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,4761	6793

1	2	3	4	5
2	Ведущий экономист			
	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
3	Ведущий юрисконсульт			
	высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,4761	6793
4	Ведущий специалист			
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы		1,4761	6793
5 квалификационный уровень				
1	Главный специалист			
	высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,7186	7909
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		5431		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела		1,9271	10466

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
не указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих государственного
казенного учреждения «Государственное юридическое
бюро Кузбасса»

№ п/п	Наименование профессий	Оклад, ставка по профессиональной квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
	1 квалификационный уровень			
1	Уборщик служебных помещений, уборщик территории, сторож		1,0000	3867
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4168		
	1 квалификационный уровень			
2	Водитель автомобиля			
	характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов		1,0000	4168

Размеры
должностных окладов с учетом повышающих
коэффициентов по общеотраслевым профессиям рабочих,
указанным в едином тарифно-квалификационном
справочнике работ и профессий рабочих государственного
казенного учреждения «Государственное юридическое
бюро Кузбасса»

Наименование профессий	Оклад, ставка по профес- сиональной квалифика- ционной группе, руб.	Повыша- ющий коэф- фициент к окладу по занима- емой долж- ности	Оклад (должност- ной оклад), ставка, руб.
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3867		
1 и 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	3867
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0240	3960
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	4168		
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0000	4168
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1041	4602

1	2	3	4
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1881	4952
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2452	5190
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3030	5431

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственного
казенного учреждения
«Государственное юридическое бюро
Кузбасса»

Примерное положение о распределении
централизованного фонда государственного казенного
учреждения «Государственное юридическое бюро
Кузбасса»

1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителя учреждения в повышении качества работы учреждения, развития активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, а также оказания материальной помощи.

2. Выплата руководителю учреждения из средств централизованного фонда, сформированного исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, осуществляется в виде премий и материальной помощи.

3. Премирование руководителя учреждения производится по итогам работы за календарный расчетный период (квартал, полугодие, год).

4. Премирование может производиться:
за высокие достижения в труде;
за выполнение важных и особо важных заданий;
за общие результаты работы учреждения;
за участие в социально значимых мероприятиях, общественной и культурной жизни учреждения, организацию семинаров и т.п.;
за успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

5. Конкретный размер премии устанавливается приказом исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

6. Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, вправе полностью или частично лишать руководителя премий.

Основаниями для понижения размера премии или отказа в премировании могут являться:

недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
низкая результативность работы;

ненадлежащее качество работы и выполнения поручений исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение;

недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.

7. Из централизованного фонда учреждения руководителю могут выплачиваться поощрительные выплаты к праздничным датам, к юбилейным датам, при награждении руководителя почетными грамотами исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, поощрительные выплаты в связи с выходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, может быть оказана материальная помощь.

Поощрительные выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимает исполнительный орган государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, в ведении которого находится учреждение, на основании письменного заявления руководителя учреждения.».