



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 18 » апреля 2022 г. № 221
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии
Администрации Кемеровской области от 25.04.2011
№ 188 «Об утверждении Примерного положения об
оплате труда работников государственного
казенного учреждения «Дирекция
автомобильных дорог Кузбасса»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса», утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2011 № 188 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 02.08.2011 № 358, от 08.11.2012 № 483, от 23.05.2017 № 234, от 01.06.2018 № 188, от 27.12.2018 № 640, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 20.02.2020 № 76, от 03.06.2021 № 295, от 12.01.2022 № 5), следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.2.4 изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы

В целях повышения ответственности, усиления заинтересованности каждого работника в результатах труда и поощрения работников за успешное выполнение учреждением задач и функций, предусмотренных уставом учреждения, в учреждении применяются премиальные выплаты в виде премии по итогам работы за месяц.

Премирование осуществляется ежемесячно за выполнение показателей, оценивающих эффективность деятельности учреждения.

Критерием, подтверждающим успешное выполнение показателей, является отсутствие в текущем месяце обоснованных замечаний со стороны директора учреждения, учредителя учреждения и других органов государственной власти.

Выполнение показателей оформляется в виде справки, которая прикладывается к приказу учреждения на выплату премии по итогам работы за месяц.

Премирование производится отдельно за выполнение каждого показателя в процентах к окладу (должностному окладу):

Показатели	Размер премии в процентах к окладу (должностному окладу)
Своевременная разработка и представление учредителю предложений по формированию мероприятий государственных программ, мероприятий по федеральным и региональным проектам, проектов правовых актов в сфере деятельности учреждения	10
Осуществление деятельности по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в части планирования и обеспечения закупок, определения условий контрактов, определения начальной (максимальной) цены контрактов и подписания контрактов для обеспечения государственных нужд Кемеровской области – Кузбасса в сфере деятельности учреждения	10
Обеспечение соблюдения условий заключенных государственных контрактов на выполнение работ и оказание услуг со стороны государственного заказчика в сфере деятельности учреждения	10
в том числе	
государственных контрактов по строительству и реконструкции	2
государственных контрактов по капитальному ремонту и ремонту	2
государственных контрактов по содержанию	2
государственных контрактов по подготовке проектной и рабочей документации	2
государственных контрактов по развитию и функционированию системы автоматической фиксации нарушений в области дорожного движения	2
Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности по итогам работы учреждения	10

Максимальный размер премии по итогам работы за месяц составляет 40 процентов к окладу (должностному окладу).

Премия по итогам работы за месяц начисляется всем работникам учреждения исходя из оклада (должностного оклада) за фактически отработанное время в текущем месяце без учета установленного персонального повышающего коэффициента, других доплат и надбавок.

При нарушении работником трудовой дисциплины в течение месяца, за который начисляется премия, премия по итогам работы за месяц данному работнику не начисляется.

Премия по итогам работы за месяц работникам, уволившимся до окончания месяца, за который производится ее начисление, начисляется пропорционально фактически отработанному времени. Таким работникам начисление премии производится в порядке, предусмотренном настоящим подпунктом. Выплата суммы премии осуществляется в сроки, предусмотренные для расчета при увольнении.».

1.2. Подпункт 3.2.5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременные поощрения не начисляются и не выплачиваются лицам, уволившимся из учреждения до момента издания приказа о начислении соответствующего единовременного поощрения.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин