



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 25 » марта 2022 г. № 154
г. Кемерово

**Об увеличении окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы и внесении изменений
в постановление Коллегии Администрации
Кемеровской области от 07.02.2019 № 64
«Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников государственного
бюджетного учреждения «Центр государственной
кадастровой оценки и технической
инвентаризации Кузбасса»**

В соответствии с постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 30.11.2021 № 719 «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» Правительство Кемеровской области - Кузбасса постановляет:

1. С 01.12.2021 увеличить на 8,6 процента оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственного бюджетного учреждения «Центр государственной кадастровой оценки и технической инвентаризации Кузбасса».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Центр государственной кадастровой оценки и технической инвентаризации Кузбасса» (далее - Положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.02.2019 № 64 (в редакции постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 25.03.2020 № 174, от 21.05.2021 № 250), следующие изменения:

2.1. В разделе 3:

2.1.1. Дополнить подпунктом 3.1.2-1 следующего содержания:

«3.1.2-1. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, связанную с их засекречиванием и рассекречиванием, выплачивается в соответствии с постановлением

Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Ежемесячная процентная надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретный размер процентной выплаты устанавливается директором учреждения в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.».

2.1.2. Подпункт 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет

Работникам учреждения устанавливается выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет. Назначение и начисление выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на назначение выплаты, в следующих размерах:

При стаже работы	В процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Свыше 1 года до 3 лет	10
Свыше 3 лет до 8 лет	15
Свыше 8 лет до 13 лет	20
Свыше 13 лет до 18 лет	25
Свыше 18 лет	30

Под непрерывным стажем работы понимается продолжительность работы у данного работодателя либо работы у нескольких работодателей, если при переходе с одной работы на другую перерыв не превысил 30 календарных дней.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по основной работе.

Выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера выплаты.

Назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет осуществляется работникам учреждения, занимающим основные должности и должности по внутреннему совместительству.

Работникам, занимающим должности на условиях внешнего совместительства в учреждении (имеющих основное место работы у другого работодателя), выплата за непрерывный стаж работы, выслугу лет не начисляется.

Стаж работы для установления выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав и положение о которой утверждаются приказом директора учреждения.

В стаж работы, дающий право на назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, включаются:

общий стаж работы в учреждении;

время непрерывной работы в организациях жилищно-коммунального комплекса до приема в учреждение;

время непрерывной работы в организациях технической инвентаризации и государственной кадастровой оценки до приема в учреждение;

время непрерывной работы в землеустроительных и проектно-изыскательских организациях до приема в учреждение;

иные периоды непрерывной работы до приема в учреждение, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой в учреждении должности, на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет производится на основании приказа директора учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.».

2.2. Приложения № 1, 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета по управлению государственным имуществом Кузбасса Казаченко О.А.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2021.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин

Приложение
к постановлению Правительства
Кемеровской области - Кузбасса
от 25 марта 2022 г. № 154

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
«Центр государственной кадастровой оценки
и технической инвентаризации Кузбасса»

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников государственного
бюджетного учреждения «Центр государственной кадастровой
оценки и технической инвентаризации Кузбасса»,
занимающих общеотраслевые должности руководителей,
специалистов и служащих

Квалификацион- ный уровень	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по професси- ональной квалифи- кационной группе, рублей	Повыша- ющий коэффи- циент к окладу по занима- емой должно- сти	Оклад (должно- стной оклад), ставка заработ- ной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2130		
Первый квалификацион- ный уровень	Секретарь; экспедитор по перевозке грузов		3,0718	6543
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2200		

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Техник; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-землеустроитель; инспектор по проведению профилактических осмотров водителей автотранспортных средств; техник-программист		3,5572	7826
Второй квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; техник II категории		3,8627	8498
Третий квалификационный уровень	Техник I категории		3,9427	8674
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2600		
Первый квалификационный уровень	Инженер по землеустройству; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер; специалист по охране труда; оценщик; инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям; юриисконсульт		3,4042	8851

1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень	Системный администратор II категории; инженер II категории; инженер по землеустройству II категории; кадастровый инженер		3,8480	10005
Третий квалификационный уровень	Бухгалтер I категории; инженер-энергетик I категории; инженер по землеустройству I категории; юрисконсульт I категории; программист I категории; инженер I категории; специалист I категории; специалист по закупкам I категории; системный администратор I категории; оценщик I категории; экономист I категории		4,3546	11322

1	2	3	4	5
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий юрист-консульт; ведущий инженер-электроник; ведущий инженер; ведущий инженер-землеустроитель; ведущий оценщик; ведущий программист; ведущий специалист; ведущий специалист по закупкам; ведущий специалист по кадрам		5,5630	14464
Пятый квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера; заместитель начальника отдела; главный оценщик; главный специалист; главный юрист-консульт		7,1050	18473
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		3000		
Первый квалификационный уровень	Начальник планово-экономического отдела; начальник отдела кадров; начальник технического отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела аналитической работы;		6,9593	20878

1	2	3	4	5
	<p>начальник отдела государственной кадастровой оценки; начальник отдела по работе с заявителями и информационному взаимодействию; начальник отдела автоматизированных систем управления производством; начальник отдела закупок; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела землеустроительных и проектно-изыскательских работ</p>			
Второй квалификационный уровень	Главный механик		7,1863	21559
Третий квалификационный уровень	Начальник филиала		7,4136	22241

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
«Центр государственной кадастровой оценки
и технической инвентаризации Кузбасса»

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников государственного
бюджетного учреждения «Центр государственной кадастровой
оценки и технической инвентаризации Кузбасса»,
осуществляющих профессиональную деятельность
по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2000		
Первый квалификационный уровень	Дворник; уборщик служебных помещений; составитель описи объектов населенных пунктов; сторож		2,4535	4907
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2200		

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда		3,4622	7617

».