



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «27» января 2022 г. № 43
г. Кемерово

**Об увеличении окладов (должностных окладов)
и внесении изменений в постановление Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об
оплате труда работников государственных медицинских
организаций Кемеровской области, созданных в форме
учреждений и находящихся в ведении департамента
охраны здоровья населения Кемеровской области»**

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса», постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 30.11.2021 № 719 «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса» Правительство Кемеровской области - Кузбасса п о с т а н о в л я е т:

1. Увеличить с 01.12.2021 оклады (должностные оклады) работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса.

2. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 92, от 31.10.2012 № 460, от 21.11.2013 № 513, от 16.07.2015 № 227, от 19.04.2017 № 168, от 28.06.2017 № 320, от 28.09.2017 № 503,

от 19.03.2018 № 93, от 01.06.2018 № 192, постановления Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 18.05.2021 № 240) следующие изменения:

2.1. В заголовке, пунктах 1 и 2 слова «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса».

2.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области - Кузбасса (по вопросам социального развития) Цигельника А.М.».

2.3. В Примерном положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области, утвержденном постановлением:

2.3.1. В заголовке слова «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса».

2.3.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса» и распространяется на работников государственных медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса (далее - учреждения).».

2.3.3. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кемеровской области - Кузбасса, соглашением между Кемеровской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Кузбасса.».

2.3.4. В пункте 2.9:

2.3.4.1. В абзаце втором слова «(кроме домов ребенка)» исключить.

2.3.4.2. В абзаце третьем слова «логопедам домов ребенка;» исключить.

2.3.5. Дополнить пунктами 2.10-2.12 следующего содержания:

«2.10. В отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных нормативными актами Кемеровской области - Кузбасса, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство здравоохранения Кузбасса, а также обеспечивающих деятельность Министерства здравоохранения Кузбасса (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников указанных учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Министерства здравоохранения Кузбасса (далее - гражданские служащие и работники Министерства).

2.11. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников Министерства на установленную численность гражданских служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством здравоохранения Кузбасса до руководителей учреждений.

2.12. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, указанных в пункте 2.10 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда гражданских служащих и работников Министерства.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.».

2.3.6. Подпункты 3.5.1, 3.5.2 изложить в следующей редакции:

«3.5.1. Перечень медицинских организаций, подразделений и должностей, работа в которых дает право медицинским работникам на выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями

труда (далее - перечень), приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Конкретный перечень должностей медицинских работников, к окладам (должностным окладам) которых устанавливаются выплаты в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных для здоровья условий труда, предусмотренных перечнем, а также размеры этих выплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа на уровне размеров, предусмотренных перечнем.

3.5.2. Медицинским работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (подразделения), указанные в перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплат в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.

Во всех случаях, упомянутых в пункте 3.5 настоящего Положения, выплата к окладу (должностному окладу) работников устанавливается в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета других выплат.»

2.3.7. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в следующих размерах:»

2.3.8. Абзац первый подпункта 3.7.2 изложить в следующей редакции:

«3.7.2. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.»

2.3.9. В подпункте 3.7.4:

2.3.9.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.7.4. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»

2.3.9.2. Абзацы второй и шестой исключить.

2.3.10. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Ежемесячная процентная надбавка устанавливается к окладу

(должностному окладу). Конкретный размер процентной надбавки устанавливается руководителем учреждения в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Руководителям (главным врачам, директорам, заведующим, начальникам) учреждений данная надбавка устанавливается работодателем. Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.».

2.3.11. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы, иные поощрительные выплаты) для всех категорий работников учреждений устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа (при наличии) на основе показателей и критериев эффективности работы и в соответствии с пунктами 2.10-2.12 настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры выплат стимулирующего характера максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.».

2.3.12. Подпункт 5.4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Провизорам - руководителям учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.».

2.3.13. В подпункте 5.4.6 слова «департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «Министерством здравоохранения Кузбасса».

2.3.14. Абзацы второй - пятый пункта 5.6 исключить.

2.3.15. Подпункт 6.1.4 исключить.

2.3.16. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. В учреждениях, работа которых связана с необходимостью привлечения медицинского персонала для оказания экстренной и неотложной помощи населению в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время, медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в порядке, установленном статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Время пребывания медицинского работника дома в режиме ожидания вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) оплачивается из расчета оклада (должностного оклада) работника с начислением выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, выплаты за непрерывный стаж работы с учетом требований части 6 статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание

медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанное время из расчета оклада (должностного оклада) работника с начислением выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, выплаты за непрерывный стаж работы и выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения.

Время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно оплачивается из расчета оклада (должностного оклада) работника с начислением выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, выплаты за непрерывный стаж работы.

Выплата за работу в ночное время производится только за время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период. В случае если дежурство на дому осуществляется за пределами нормальной продолжительности рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период, то данный вид работы осуществляется на основании трудового договора по совместительству.».

2.3.17. Дополнить пунктом 6.4 следующего содержания:

«6.4. Порядок организации дежурств на дому и их оплата, устанавливаемые в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, распространяется на врачей-судебно-медицинских экспертов, привлекаемых к участию в осмотре трупов на местах их обнаружения.».

2.3.18. Пункты 7.3-7.6 изложить в следующей редакции:

«7.3. Вопросы оплаты труда работников ГБУЗ «Кузбасская научная медицинская библиотека» регламентируются Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

7.4. Вопросы оплаты труда работников ГБПОУ «Кузбасский медицинский колледж» регламентируются Примерным положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской

области от 25.03.2011 № 120, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

7.5. Вопросы оплаты труда работников ГКУЗ «Агентство по закупкам в сфере здравоохранения», ГКУЗ «Централизованная бухгалтерия здравоохранения Кузбасса» регламентируются настоящим Положением.

7.6. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), стимулирующих выплат производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области - Кузбасса.».

2.3.19. В нумерационных заголовках приложений № 1, 11 и заголовке приложения № 1 к Положению слова «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса, а также иных организаций, созданных в форме учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство здравоохранения Кузбасса».

2.3.20. Пункт 6 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«6. Вакантные должности (в том числе профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из окладов (должностных окладов) и средних размеров выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию (для медицинского, фармацевтического, педагогического и другого персонала), выплат за непрерывный стаж работы по соответствующим должностям (в том числе по профессиям рабочих).

Например, следует определить в тарификационном списке месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста.

При определении оклада по вакантной должности врача-инфекциониста следует исходить из размера оклада (должностного оклада) по данной должности. Оклад составит 12055 рублей.

Средний размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию равняется 15 $([0+10+20+30]:4)$, и, следовательно, средний размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию составит 1808,25 рубля (12055 (оклад по ПКГ) x 15 процентов).

Выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда будет равна 1808,25 рубля (12055 рублей (оклад по ПКГ) x 15 процентов (выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными условиями труда).

Максимальный размер выплаты за непрерывный стаж работы по должности врача-инфекциониста установлен в размере 30 процентов.

Следовательно, средний размер выплаты за непрерывный стаж работы данного врача-специалиста должен составлять 15 процентов, или 1808,25 рубля (12055 рублей (оклад по ПКГ) x 15 процентов).

Итого месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста по тарификации должен составлять 17479,75 рубля (12055 рублей (оклад (должностной оклад) + 1808,25 рубля (выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) + 1808,25 рубля (средний размер выплаты за наличие квалификационной категории) + 1808,25 рубля (средний размер выплаты за непрерывный стаж работы)).».

2.3.21. Приложения № 2-10 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области - Кузбасса (по вопросам социального развития) Цигельника А.М.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2021.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области - Кузбасса



В.Н. Телегин

Приложение
к постановлению Правительства
Кемеровской области - Кузбасса
от 27 января 2022 г. № 43

«Приложение № 2
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

ПЕРЕЧЕНЬ
медицинских организаций, подразделений и должностей,
работа в которых дает право медицинским работникам
на выплаты в связи с вредными и (или) опасными
для здоровья условиями труда

№ п/п	Медицинские организации, подразделения и должности
1	2
	1. Медицинские организации, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, на установление выплаты в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада)
1.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 2.1 перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
	структурные подразделения (отделения, кабинеты, санатории), за исключением указанных в пункте 2.1 перечня, иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь
1.2	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях здравоохранения

1	2
1.3	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
2. Медицинские организации, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, на установление выплаты в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада)	
2.1	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.2	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных учреждений здравоохранения (подразделений)
3. Медицинские организации, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, на установление выплаты в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада)	
3.1	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений здравоохранения (подразделений)
3.2	Должности в учреждениях здравоохранения врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек
4. Медицинские организации, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, на установление выплаты в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада)	
4.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения здравоохранения
структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, лечебно-производственные (трудовые) мастерские) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь	
4.2	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных
4.3	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
4.4	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 4.1 перечня
4.5	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 4.1 перечня

1	2
4.6	Медицинские организации, в том числе дома ребенка, санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
	5. Медицинские организации, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, на установление выплаты в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада)
5.1	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
5.2	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
5.3	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)
	6. Медицинские организации, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, на установление выплаты в размере 40 процентов от оклада (должностного оклада)
	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
	7. Медицинские организации, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, на установление выплаты в размере 60 процентов от оклада (должностного оклада)
7.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями
7.2	Учреждения здравоохранения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
7.3	Лаборатории, отделы, отделения и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

1	2
7.4	Учреждения здравоохранения, за исключением перечисленных в пунктах 7.1-7.3 перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечания:

1. Медицинским работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1-4, а также в подпунктах пунктов 1-4 перечня, устанавливаются выплаты в размере 30 процентов к окладам (должностным окладам).

В случаях когда медицинские организации (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах перечня, размеры процентных выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. На основании настоящего перечня медицинской организацией должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может быть установлена выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда, в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим перечнем.

3. Иным работникам медицинских организаций, непосредственно участвующим в оказании больным туберкулезом противотуберкулезной помощи, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

Оклады (должностные оклады) руководителей,
специалистов и служащих в сфере здравоохранения

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
I. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	6028
II. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Первый квалификационный уровень	
Гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной, младший фармацевт, продавец оптики	7005

1	2
Второй квалификационный уровень	
Лаборант, медицинская сестра диетическая, помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога, рентгенолаборант	7657
Третий квалификационный уровень	
Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, зубной техник, фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), фармацевт, медицинский оптик-оптометрист	8145
Четвертый квалификационный уровень	
Акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	8797
Пятый квалификационный уровень	
Заведующий молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактической медицинской организации, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра), заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра), старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	9449

1	2
III. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
Первый квалификационный уровень	
Врач-стажер, провизор-стажер	9774
Второй квалификационный уровень	
Врачи-специалисты*, провизор, провизор-технолог, провизор-аналитик	12055
Третий квалификационный уровень	
Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических медицинских организаций, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы, врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) **	12544
Четвертый квалификационный уровень	
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических медицинских организаций, старший врач, старший провизор, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом, врач - судебно-медицинский эксперт	13032
IV. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
Первый квалификационный уровень	
Заведующий структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы	14173
Второй квалификационный уровень	
Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	14661

Примечание. Оклад (должностной оклад) устанавливается в размере:

- по должности «санитар-водитель» - 8308 рублей;
- по должности «фельдшер-нарколог» - 8797 рублей;
- по должности «фельдшер-водитель» - 9286 рублей.

*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.

**Кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню.

***Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Приложение № 4
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

Оклады (должностные оклады) руководителей,
специалистов и служащих в сфере здравоохранения
и предоставления социальных услуг

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
I. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Социальный работник	6516
II. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Первый квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	9286
Второй квалификационный уровень	
Биолог, зоолог, медицинский психолог, медицинский физик, химик-эксперт медицинской организации, энтмолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений, судебный эксперт (эксперт- биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), эмбриолог	10100
III. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Заведующий отделением	11403

Примечание. Оклады (должностные оклады) работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения

занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Приложение № 5
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

Оклады (должностные оклады) общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
Первый квалификационный уровень	
Агент, агент по закупкам, агент по снабжению, агент рекламный, архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, калькулятор, кассир, кодификатор, комендант, копировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, счетовод, табельщик, таксировщик, учетчик, хронометражист, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	5376
Второй квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6028

1	2
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
Первый квалификационный уровень	
<p>Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, консультант по налогам и сборам, лаборант, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, оператор диспетчерской службы, секретарь руководителя, специалист адресно-справочной работы, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (техник ВЦ [ИВЦ]), техник-конструктор, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по инструменту, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист, техник-технолог, товаровед, художник</p>	6516
Второй квалификационный уровень	
<p>Заведующий архивом, заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующая машинописным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией, руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	7005
Третий квалификационный уровень	
<p>Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, заведующий прачечной, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего.</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	9449

1	2
Четвертый квалификационный уровень	
Заведующий виварием, мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9612
Пятый квалификационный уровень	
Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник ремонтного цеха, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	9774
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
Первый квалификационный уровень	
Аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по защите информации, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по инструменту, инженер по качеству, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер-лаборант, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер по наладке и испытаниям, инженер по научно-технической информации, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер по подготовке кадров, инженер по подготовке производства, инженер по ремонту, инженер по стандартизации, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инженер по радиационной безопасности, математик, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, психолог, редактор, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, физиолог, шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды), экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной	9937

1	2
<p>деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт</p>	
Второй квалификационный уровень	
<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри-должностная категория</p>	10100
Третий квалификационный уровень	
<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри-должностная категория</p>	10426
Четвертый квалификационный уровень	
<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»</p>	10752
Пятый квалификационный уровень	
<p>Главные специалисты (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских), заместитель главного бухгалтера</p>	11078
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
Первый квалификационный уровень	
<p>Начальник отдела информации, начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела капитального строительства, начальник отдела контроля качества, начальник отдела маркетинга, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела охраны окружающей среды, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, начальник отдела по связям с общественностью, начальник планово-экономического отдела, начальник производственной лаборатории (производственного отдела), начальник технического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, руководитель службы охраны труда</p>	11403

1	2
Второй квалификационный уровень	
Главный диспетчер, главный инженер, главный метролог, главный механик, главный специалист по защите информации, главный технолог, главный энергетик, заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	12055
Третий квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13032

Примечание. Оклад (должностной оклад) устанавливается в размере:

- по должности «специалист по закупкам» - 6516 рублей;
- по должности «работник контрактной службы» - 9937 рублей;
- по должности «контрактный управляющий» - 9937 рублей;
- по должности «руководитель контрактной службы» - 11403 рубля.

Оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приложение № 6
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

Оклады (должностные оклады) руководителей,
специалистов и служащих в сфере образования

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Вожатый, помощник воспитателя	5376
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
Первый квалификационный уровень	
Дежурный по режиму, младший воспитатель	6028
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
Первый квалификационный уровень	
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	9286
Второй квалификационный уровень	
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	10100

1	2
Третий квалификационный уровень	
Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	10426
Четвертый квалификационный уровень	
Преподаватель, руководитель физического воспитания, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель, старший методист	10752
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
Первый квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11403

Примечание. Оклады (должностные оклады) педагогических работников в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Приложение № 7
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов
и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии	
I. Профессиональная квалификационная группа первого уровня	
Второй квалификационный уровень	
Аккомпаниатор, культурорганизатор, культурорганизатор II категории, культурорганизатор I категории	7005
II. Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
Второй квалификационный уровень	
Библиотекарь, библиотекарь II категории, библиотекарь I категории, библиограф, библиограф II категории, библиограф I категории	7820
Третий квалификационный уровень	
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф	8634
Четвертый квалификационный уровень	
Главный библиотекарь, главный библиограф	10100

Примечание. Оклады (должностные оклады) работников культуры, искусства и кинематографии в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Приложение № 8
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

Оклады (должностные оклады) профессий рабочих
в сфере культуры, искусства и кинематографии

Наименование профессий рабочих	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
I. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Профессии рабочих, отнесенные к первому уровню	5376
II. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню	6028
Второй квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные ко второму квалификационному уровню	6354
Третий квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к третьему квалификационному уровню	6679
Четвертый квалификационный уровень	
Профессии рабочих, предусмотренные первым-третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	7168

Примечание. Оклады работников, занимающих профессии рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Приложение № 9
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

Оклады (должностные оклады) общеотраслевых
профессий рабочих

Наименование профессий рабочих	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
I. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5376
Второй квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)	5702
II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6028

1	2
Второй квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6354
Третий квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6679
Четвертый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	7168

Примечания:

1. К профессиям рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся профессии рабочих, имеющих 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющих работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается оклад по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня в соответствии с настоящим перечнем решается администрацией с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за 2 месяца.

Оклады работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Приложение № 10
к Примерному положению об
оплате труда работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области -
Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений,
функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Министерство
здравоохранения Кузбасса

ПОКАЗАТЕЛИ
и порядок отнесения медицинских организаций
государственной системы здравоохранения Кемеровской
области - Кузбасса, а также иных организаций,
созданных в форме учреждений, функции и полномочия
учредителя которых осуществляет
Министерство здравоохранения Кузбасса, к группам
по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливается Министерством здравоохранения Кузбасса по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1. Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1209
III	от 510 до 809
IV	от 260 до 509
V	до 259

ГАУЗ «Кузбасская областная клиническая больница имени С.В. Беляева» относится к I группе по оплате труда руководителя.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего приложения.

1.2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	2010 и более
II	от 1510 до 2009
III	от 1010 до 1509
IV	от 510 до 1009
V	до 509

1.3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры охраны здоровья семьи и репродукции:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений здравоохранения, предусмотренных в пунктах 4-9 настоящего приложения):

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.1. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3 настоящего приложения.

3.2. Диагностические центры городов с населением один и более миллионов человек, областей с населением три и более миллионов человек относятся к I группе по оплате труда руководителей, другие - ко II группе.

3.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3 настоящего приложения, относятся по оплате

труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.4. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.5. ГБУЗ особого типа «Кузбасское клиническое бюро судебно-медицинской экспертизы» относится к группе на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3 настоящего приложения.

3.6. ГБУЗ «Кузбасский клинический центр лечебной физкультуры и спортивной медицины» относится к V группе по оплате труда руководителей.

3.7. ГБУЗ «Кузбасский центр медицины катастроф» относится к III группе по оплате труда руководителей.

4. Станции переливания крови. ГКУЗ «Кузбасский центр крови»:

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза:

Группа по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	до 2

4.2. Перерабатывающие плазму фракционированием:

Группа по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	до 12

4.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.4. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 4.1 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежезамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной

(замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.5. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 4.2 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.1 - 4.5 настоящего приложения, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.2, 4.4, 4.5 настоящего приложения, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для станций переливаний крови III группы – за каждые 4 тонны, для станций переливания крови II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

5. Молочные кухни:

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготовляемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
1	2
I	от 20 и более

I	2
II	от 9 до 20
III	от 4 до 9
IV	от 2, 5 до 4
V	до 2,5

6. Контрольно-аналитические лаборатории. ГБУЗ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»:

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	от 15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

7. ГБУЗ «Кузбасский медицинский центр «Резерв»:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию дополнительных специализированных коек, мобильных медицинских отрядов (ММО) и других формирований
I	свыше 18 тыс. коек и свыше 50 ММО
II	от 13 до 18 тыс. коек и от 40 до 50 ММО
III	от 8 до 13 тыс. коек и от 30 до 39 ММО
IV	от 3 до 8 тыс. коек и от 20 до 29 ММО
V	менее 3 тыс. коек и менее 20 ММО

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

8. ГАУЗ «Управление транспорта», ГАУ «Новокузнецкий автотранспорт медицины»:

Группы по оплате труда руководителей	Условные единицы (баллы)
I	свыше 1450
II	свыше 1150 до 1450
III	свыше 950 до 1150
IV	свыше 750 до 950
V	до 750 при наличии не менее 100 физических автомобилей, дорожных и других машин

Количество баллов по автотранспортному предприятию (цеху) определяется на основе технико-экономических показателей, характеризующих мощность предприятия и эффективность использования автотранспортных средств, по следующей формуле:

$$Бп = Нпр + a_1 \times Ав + a_2 \times Т \text{ см, где:}$$

Бп – количество баллов по автотранспортному предприятию;

Нпр – количество приведенных автомобилей (с учетом переводных коэффициентов);

$a_{1,2}$ – коэффициенты, определяющие влияние каждого из факторов (по удельному весу) на общее количество баллов; числовые величины этих коэффициентов для предприятий приняты: $a_1 = 350$; $a_2 = 40$;

Ав – коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию;

Тсм – средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии, часов.

Количество автомобилей принимается по плану (расчетам к плану) на текущий год, коэффициент выпуска автомобилей на линию и средняя продолжительность работы автомобилей на линии – по отчету за предыдущий год, а для вновь создаваемых предприятий – по плану (расчетам к плану) на текущий год, коэффициент выпуска автомобилей на линию и средняя продолжительность работы автомобилей на линии - по отчету за предыдущий год, а для вновь создаваемых предприятий – по плану (расчетам к плану).

Автотранспортный цех может быть отнесен к I группе по оплате труда при количестве приведенных автомобилей более 2000.

Для определения количества приведенных автомобилей применяются следующие переводные коэффициенты:

Тип автомобилей	
Автомобили грузовые бортовые и легковые бензиновые, дорожные машины	1,0
Автомобили грузовые бортовые и специализированные газобаллонные, легковые газобаллонные и дизельные; электромобили, электропогрузчики; автомобили специализированные и специальные бензиновые грузоподъемностью до 20 т	1,2
Автомобили грузовые бортовые, специализированные и специальные дизельные грузоподъемностью до 20 т, а также специализированные и специальные, отнесенные к III группе по оплате труда водителей; экскаваторы емкостью ковша до 1 куб. м; тракторы, спецтракторы; автобусы малые и особо малые габаритной длиной до 7,5 м	1,5
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 20 до 40 т, тракторы-подъемники, железнодорожные краны, пневмокраны, экскаваторы емкостью ковша свыше 1 куб. м, автобусы средние и большие габаритной длиной свыше 7,5 до 11 м	2,0
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 40 до 60 т, автобусы особо большие и сочлененные габаритной длиной свыше 11 до 18 м	3,0
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 60 т, автобусы габаритной длиной свыше 18 м	5,0
Прицепы, полуприцепы, мотоциклы, мотороллеры, мопеды	0,5

В тех случаях, когда по одному типу автомобилей может быть установлено несколько различных коэффициентов (например, дизельный тягач), применяется один – высший коэффициент, а для тягачей с прицепами и полуприцепами – сумма переводных коэффициентов.

9. ГБУЗ «Кузбасская научная медицинская библиотека»:

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. человек)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. единиц)
I	свыше 10	свыше 200
II	от 5 до 10	от 100 до 200
III	от 3 до 5	от 60 до 100

Библиотека относится к соответствующей группе по оплате труда исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии со статистической отчетностью за последние 3 года.

Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из отчетных форм за последние 3 года.

Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из отчетных форм за последние 3 года.

При отнесении библиотеки к группам по оплате труда учитываются показатели в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

10. Учреждения здравоохранения по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:

Группы по оплате труда руководителей	Показатель
III	Центры госсанэпиднадзора: городов с населением от 250 тысяч до 1 млн человек; дезинфекционные станции с численностью обслуживаемого населения свыше 1 млн человек
IV	Дезинфекционные станции с численностью обслуживаемого населения 1 млн человек

11. Группа по оплате труда руководителя централизованной бухгалтерии устанавливается на одну группу ниже по сравнению с группой оплаты труда руководителя учреждения высшей группы по оплате труда из числа учреждений и организаций, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

12. ГБПОУ «Кузбасский медицинский колледж»:

Группа по оплате труда руководителей	Количество баллов
I	от 350 и выше
II	от 270 до 350
III	до 270

Количество баллов определяется на основе объемных показателей деятельности учреждения, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением.

Объемные показатели	Условия	Количество баллов
количество обучающихся	за каждого обучающегося	0,3
количество слушателей	за каждого слушателя	1,0

При установлении группы по оплате труда контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год.

13. ГКУЗ «Агентство по закупкам в сфере здравоохранения» относится к I группе по оплате труда руководителей.».