



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «1» декабря 2021 г. № 723
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление
Правительства Кемеровской области – Кузбасса
от 02.04.2020 № 201 «Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников
государственного казенного учреждения
«Центр хозяйственного и материально-технического
обеспечения мировых судей в Кузбассе»**

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр хозяйственного и материально-технического обеспечения мировых судей в Кузбассе», утвержденное постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 02.04.2020 № 201 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Центр хозяйственного и материально-технического обеспечения мировых судей в Кузбассе» (в редакции постановления Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 20.02.2021 № 85), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.»

1.2. Пункты 2.3, 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.3. Заработная плата работников учреждения включает в себя:
оклад по профессионально-квалификационной группе (ПКГ);
оклад (должностной оклад);
повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу);

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ЗП} = \text{Ор} + (\text{Ор} * \text{К2}) + \text{КВ} + \text{СВ}, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата работника, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), руб.;

Ор = (О * К1), где:

О - оклад по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

К2 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.4. Размер оклада (должностного оклада) определяется путем умножения оклада по профессионально-квалификационной группе на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Наряду с этим при установлении условий оплаты труда работникам учреждения применяется персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения в пределах доведенного фонда оплаты труда.».

1.3. В пункте 3.2:

1.3.1. Абзац восьмой подпункта 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты устанавливается руководителям, специалистам, служащим, водителям не более 50 процентов, уборщикам служебных помещений, сторожам, дворникам и подсобным рабочим не более 110 процентов к окладу (должностному окладу).».

1.3.2. Подпункт 3.2.6 изложить в следующей редакции:

«3.2.6. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения могут выплачиваться единовременные поощрительные и разовые выплаты:

к юбилейным датам - 45, 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения;

в связи с выходом на пенсию;

к профессиональным и государственным праздникам;

за участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

материальной помощи в случаях смерти близких родственников, временной нетрудоспособности в результате длительной болезни и других случаях по решению руководителя учреждения.

Размер единовременных поощрительных и разовых выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Поощрительные и разовые выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных фондом оплаты труда.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области - Кузбасса (по вопросам безопасности и правопорядка) Догадова В.А.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области - Кузбасса



В.Н. Телегин