



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » августа 2021 г. № 521
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии
Администрации Кемеровской области от 25.04.2011
№ 186 «О введении новой системы оплаты труда
работников государственных казенных
учреждений Кемеровской области,
подведомственных департаменту труда
и занятости населения Кемеровской области»**

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2011 № 186 «О введении новой системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений центров занятости населения Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.10.2012 № 423, от 21.12.2012 № 576, от 06.05.2016 № 172, от 13.06.2017 № 278, от 28.12.2017 № 681, от 06.04.2018 № 134, от 18.01.2019 № 24, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 27.02.2020 № 89, от 18.05.2021 № 240) следующие изменения:

1.1. В заголовке, пунктах 1, 2 слова «Кемеровской области, подведомственных департаменту труда и занятости населения Кемеровской области» заменить словами «Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса».

1.2. В преамбуле слова «Кемеровской области, подведомственных департаменту труда и занятости населения Кемеровской области и во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» заменить словами «Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса, и во исполнение постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса».

1.3. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области - Кузбасса (по экономическому развитию и цифровизации) Ващенко С.Н.».

1.4. Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту труда и занятости населения Кемеровской области, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию и цифровизации) Ващенко С.Н.

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса –
председатель Правительства
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин

Приложение
к постановлению Правительства
Кемеровской области - Кузбасса
от 30 августа 2021 г. № 521

**Примерное положение
об оплате труда работников государственных казенных
учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных
Министерству труда и занятости населения Кузбасса**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области – Кузбасса, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса (далее – работники учреждений):

государственных казенных учреждений центров занятости населения Кемеровской области – Кузбасса;

государственного казенного учреждения «Кузбасский центр содействия переселению соотечественников».

1.3. Система оплаты труда работников государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса (далее соответственно – учреждение, Министерство), устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской

области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса»;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

1.4. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником учреждения.

1.6. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений.

2.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника учреждения является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

2.3. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + (Ор) \times (К2) + (Ор) \times (К3) + КВ + СВ, \text{ где:}$$

$$\frac{\quad}{\quad}$$

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

$$\frac{\quad}{\quad}$$

повышенный оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

$$\frac{\quad}{\quad}$$

тарифная часть ЗП

при этом $Ор = О \times К1$;

ЗП - заработная плата работника учреждения, руб.;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли);

К3 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику учреждения, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику учреждения, руб.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Уровень квалификации присваивается работнику учреждения в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника учреждения в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

2.5. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для их применения:

кандидатам наук или доцентам, а также лицам, имеющим почетное звание Российской Федерации - 0,1;

докторам наук или профессорам - 0,2.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должностей руководителей, специалистов государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству, устанавливаются по соответствующим ПКГ согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса, подведомственных Министерству, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.8. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.9. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника учреждения или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника

учреждения персонально в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается руководителем учреждения исходя из бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.10. В случае изменения группы по оплате труда руководителей изменяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, у которых оклад (должностной оклад), ставка заработной платы зависит от группы по оплате труда руководителей. Показатели для отнесения руководителей к группам по оплате труда приведены в приложениях № 3, 4 к настоящему Положению.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников учреждений, но непосредственно связанные с их выполнением;

процентные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, связанную с их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Согласно постановлению Совмина СССР и ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника учреждения, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником учреждения определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.4. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

4.5. При определении размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.6. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда.

4.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения.

4.9. Выплата за непрерывной стаж работы устанавливается для руководителей учреждений и должностей, приведенных в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению, дифференцировано в зависимости от общего стажа работы в учреждении в следующих размерах:

при стаже работы	размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и выше	30

4.10. Стаж работы для выплаты за непрерывной стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

4.11. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение выплаты за непрерывный стаж работы, является трудовая книжка.

4.12. Изменение размера выплаты за непрерывный стаж работы производится при изменении стажа непрерывной работы со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы,

подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

4.13. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за непрерывный стаж работы для руководителей и должностей, указанных в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению, включаются:

общий стаж работы в органах по труду и занятости, в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, в партийных органах всех уровней (до 31.12.91);

время военной службы, службы в органах внутренних дел, налоговой полиции, таможенных органах.

4.14. Для должностей общепрофессиональных профессий рабочих, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению:

отнесенных к ПКГ первого уровня, выплата устанавливается за продолжительность непрерывной работы в учреждении;

отнесенных к ПКГ второго уровня, выплата устанавливается за продолжительность непрерывной работы в учреждении или по специальности.

4.15. Выплата за непрерывный стаж работы исчисляется исходя из установленного должностного оклада, ставки заработной платы без учета надбавок и доплат, установленных настоящим Положением.

4.16. Выплата за непрерывный стаж работы производится на основании приказа руководителя учреждения или лица, им уполномоченного, по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

4.17. При наличии экономии по фонду оплаты труда работникам учреждений могут устанавливаться иные единовременные выплаты:

премии к юбилейным датам (лицам, достигшим 50-, 55-, 60-летнего возраста), в связи с выходом на пенсию, к профессиональным праздникам и в других случаях;

материальная помощь в случаях смерти близких родственников, медицинской операции, длительной болезни, кражи имущества, потери имущества в результате пожара и других непредвиденных случаях;

иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.18. Решение о выплатах, предусмотренных в пункте 4.17 настоящего Положения, и их размерах принимается руководителем учреждения.

В локальных нормативных актах учреждений может быть предусмотрена выплата 1 раз в год материальной помощи работникам учреждения в размере до двух должностных окладов в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на фонд оплаты труда.

4.19. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

4.20. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимается Министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения.

4.21. Водителям автомобилей может устанавливаться выплата за профессиональное мастерство в следующих размерах при соблюдении следующих условий:

25 процентов должностной ставки заработной платы - наличие водительского удостоверения на управление транспортными средствами категорий В, С, Д и стаж работы водителем более 5 лет;

15 процентов должностной ставки заработной платы - наличие водительского удостоверения на управление транспортными средствами категорий В, С, Д и стаж работы водителем менее 5 лет;

10 процентов должностной ставки заработной платы - наличие водительского удостоверения на управление транспортными средствами категорий В, С и стаж работы водителем менее 5 лет.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Министерством, осуществляющим функцию и полномочия учредителя учреждения, в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.2. Министерство устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

5.3. К должностному окладу руководителя учреждения Министерством может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

5.6. Условия и размер стимулирующих выплат руководителю учреждения с учетом оценки деятельности учреждения утверждаются приказом Министерства.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и профессии рабочих учреждения.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый Министерством, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением государственных услуг.

6.3. Настоящее Положение является основой для разработки руководителями учреждений соответствующих положений об оплате труда работников учреждений.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов) ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее постановление или издания отдельного нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений Кемеровской области –
Кузбасса, подведомственных
Министерству труда и занятости
населения Кузбасса

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
должностей руководителей, специалистов
государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса

№ п/п	Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
Первый квалификационный уровень		3450		
1	Комендант - начальное профессиональное образование и стаж работы в должности коменданта не менее 1 года или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,0474	3614
2	Делопроизводитель - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0474	3614

1	2	3	4	5
3	Архивариус - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы		1,0474	3614
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		3564		
1	Администратор - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет		1,15	4099
2	Администратор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет		1,194	4256
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
Первый квалификационный уровень		4211		
1	Инспектор центра занятости населения - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,0485	4416
2	Юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет		1,0485	4416
3	Бухгалтер - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416

1	2	3	4	5
4	Инженер по охране труда - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416
5	Инженер-программист (программист) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416
6	Инженер-электроник (электроник) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416
7	Профконсультант - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416
8	Психолог - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416
9	Инженер - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416

1	2	3	4	5
10	Инспектор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416
11	Инспектор по кадрам - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0485	4416
Второй квалификационный уровень		4211		
1	Инспектор центра занятости населения II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности или среднее профессиональное образование, стаж работы в должности инспектора центра занятости населения не менее 3 лет или стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,15	4843
2	Юрисконсульт II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,15	4843
3	Бухгалтер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,15	4843
4	Инженер по охране труда II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,15	4843

1	2	3	4	5
5	Инженер-программист (программист) II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности и инженера-программиста (программиста) не менее 3 лет		1,15	4843
6	Инженер-электроник (электроник) II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-электроника (электроника) не менее 3 лет		1,15	4843
7	Профконсультант II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности профконсультанта не менее 3 лет		1,15	4843
8	Психолог II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет		1,15	4843
9	Инженер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,15	4843
10	Инспектор II категории - высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,15	4843

1	2	3	4	5
11	Инспектор по кадрам II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,15	4843
Третий квалификационный уровень		4211		
1	Инспектор центра занятости населения I категории - высшее профессиональное образование, стаж работы в должности инспектора центра занятости населения II категории не менее 3 лет или по специальности не менее 5 лет		1,2615	5313
2	Юрисконсульт I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
3	Бухгалтер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
4	Инженер по охране труда I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
5	Инженер-программист (программист) I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста (программиста) II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
6	Инженер-электроник (электроник) I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-электроника (электроника) II категории не менее 3 лет		1,2615	5313

1	2	3	4	5
7	Профконсультант I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности профконсультанта II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
8	Психолог I категории - высшее профессиональное (профильное) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
9	Инженер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
10	Инспектор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инспектора II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
11	Инспектор по кадрам I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам II категории не менее 3 лет		1,2615	5313
12	Старший инспектор центра занятости населения - высшее профессиональное образование, стаж работы в должности инспектора центра занятости населения I категории не менее 3 лет или по специальности не менее 8 лет		1,3846	5831
13	Старший юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,3846	5831
14	Старший профконсультант - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности профконсультанта I категории не менее 3 лет		1,3846	5831

1	2	3	4	5
15	Старший бухгалтер - высшее экономическое образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,3846	5831
16	Старший инженер по охране труда - высшее профессиональное образование и		1,3846	5831
	стаж работы в должности инженера по охране труда I категории не менее 3 лет			
17	Старший инженер-программист (программист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-программиста (программиста) I категории не менее 3 лет		1,3846	5831
18	Старший инженер-электроник (электроник) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера-электроника (электроника) I категории не менее 3 лет		1,3846	5831
19	Старший психолог - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,3846	5831
20	Старший инженер - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда I категории не менее 3 лет		1,3846	5831
21	Старший инспектор - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет		1,3846	5831
22	Старший инспектор по кадрам - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам I категории не менее 3 лет		1,3846	5831

1	2	3	4	5
Четвертый квалификационный уровень		4211		
1	Ведущий инспектор центра занятости населения III категории - высшее профессиональное образование, стаж работы в должности старшего инспектора центра занятости населения не менее 3 лет или по специальности не менее 10 лет		1,5185	6395
2	Ведущий юрисконсульт III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего юрисконсульта не менее 3 лет		1,5185	6395
3	Ведущий психолог III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего психолога не менее 3 лет		1,5185	6395
4	Ведущий профконсультант III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего профконсультанта не менее 3 лет		1,5185	6395
5	Ведущий инженер по охране труда III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инженера по охране труда не менее 3 лет		1,5185	6395
6	Ведущий бухгалтер III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего бухгалтера не менее 3 лет		1,5185	6395
7	Ведущий инженер-программист (программист) III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инженера-программиста (программиста) не менее 3 лет		1,5185	6395

1	2	3	4	5
8	Ведущий инженер-электроник (электроник) III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инженера-электроника (электроника) не менее 3 лет		1,5185	6395
9	Ведущий инженер III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инженера по охране труда не менее 3 лет		1,5185	6395
10	Ведущий инспектор III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет		1,5185	6395
11	Ведущий инспектор по кадрам III категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего специалиста по кадрам не менее 3 лет		1,5185	6395
12	Ведущий инспектор центра занятости населения II категории - высшее профессиональное образование, стаж работы в должности ведущего инспектора центра занятости населения III категории не менее 3 лет или по специальности не менее 10 лет		1,6408	6910
13	Ведущий инженер-программист (программист) II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего инженера-программиста (программиста) III категории не менее 3 лет		1,6408	6910
14	Ведущий инженер-электроник (электроник) II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего инженера-электроника (электроника) III категории не менее 3 лет		1,6408	6910

1	2	3	4	5
15	Ведущий инспектор центра занятости населения I категории - высшее профессиональное образование, стаж работы в должности ведущего инспектора центра занятости населения II категории свыше 5 лет		1,7735	7469
16	Ведущий инженер-программист (программист) I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего инженера-программиста (программиста) II категории не менее 3 лет		1,7735	7469
17	Ведущий инженер-электроник (электроник) I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего инженера-электроника (электроника) II категории не менее 3 лет		1,7735	7469
Пятый квалификационный уровень		4211		
1	Заместитель начальника отдела - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего инспектора I категории не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей заместителя начальника отдела в центре, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей		1,9054	8024
2	Заместитель главного бухгалтера - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего бухгалтера не менее 3 лет при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в центре, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей		1,9054	8024

1	2	3	4	5
3	Заместитель начальника отдела - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего инспектора I категории не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей заместителя начальника отдела в центре, отнесенном к I и II группам по оплате труда руководителей		2,056	8658
4	Заместитель главного бухгалтера - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности ведущего бухгалтера не менее 3 лет при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в центре, отнесенном к I и II группам по оплате труда руководителей		2,056	8658
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
Первый квалификационный уровень		4858		
1	Начальник отдела - высшее профессиональное образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет или в должности ведущего инспектора I категории не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника отдела в центре, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей		1,782	8657
2	Начальник отдела - высшее профессиональное образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет или в должности ведущего инспектора I категории не менее 5 лет при выполнении должностных обязанностей начальника отдела в центре, отнесенном к I и II группам по оплате труда руководителей		1,9126	9292

1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень		4858		
	Главный инженер - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет		2,72	13214
Третий квалификационный уровень		5483		
1	Руководитель структурного подразделения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет или стаж работы в центре, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, не менее 5 лет		2,9854	16369
2	Руководитель структурного подразделения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет или стаж работы в центре, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, не менее 5 лет		3,2150	17628
3	Руководитель структурного подразделения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей, - высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет или стаж работы в центре, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, не менее 5 лет		3,4449	18889

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений Кемеровской области –
Кузбасса, подведомственных
Министерству труда и занятости
населения Кузбасса

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
общеотраслевых профессий рабочих
государственных казенных учреждений Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса

№ п/п	Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе	Оклад по профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
Первый квалификационный уровень		2076		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,561	3241
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6395	3404

1	2	3	4	5
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,718	3567
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		2284		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,632	3728
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,703	3890
Второй квалификационный уровень		2284		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,7737	4052

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений Кемеровской области –
Кузбасса, подведомственных
Министерству труда и занятости
населения Кузбасса

Показатели
для отнесения государственных казенных учреждений
центров занятости населения Кемеровской области – Кузбасса,
подведомственных Министерству труда и занятости населения Кузбасса
к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей	Численность населения на обслуживаемых территориях муниципальных образований
I группа	Свыше 250 тыс. чел.
II группа	От 100 тыс. чел. до 250 тыс. чел.
III группа	До 100 тыс. чел.

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений Кемеровской области –
Кузбасса, подведомственных
Министерству труда и занятости
населения Кузбасса

Показатели для отнесения
государственного казенного учреждения
«Кузбасский центр содействия переселению соотечественников»
к группе по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей	Количество сметных коек
I группа	Свыше 100 ед.
II группа	От 50 ед. до 100 ед.
III группа	До 50 ед.