



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ – КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 3 » марта 2021 г. № 100  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии  
Администрации Кемеровской области от 18.05.2011  
№219 «Об утверждении Примерного положения об  
оплате труда работников государственного  
казенного учреждения «Агентство по защите  
населения и территории Кузбасса»**

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 №551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» Правительство Кемеровской области – Кузбасса **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.05.2011 № 219 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Агентство по защите населения и территории Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 26.07.2011 №342, от 30.12.2011 №655, от 08.11.2012 №484, от 30.08.2013 №364, от 04.06.2015 №156, от 01.08.2016 №306, от 27.03.2017 №129, от 21.11.2017 №607, от 08.06.2018 №196, от 20.06.2018 №251, от 01.11.2018 №460, от 19.02.2019 №118, от 16.04.2019 №231, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 28.01.2020 №31, от 17.09.2020 №577) следующие изменения:

1.1. Преамбулу после слов «государственных учреждений Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Агентство по защите населения и территории Кузбасса» (далее – Положение), утвержденном постановлением:

1.2.1. Пункты 1.1, 1.3, абзацы первый и пятый пункта 2.6 после слов «государственных учреждений Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.2.2. Абзац первый пункта 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области – Кузбасса и бюджетах территориальных государственных внебюджетных фондов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением государственных услуг.».

1.2.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.».

1.2.4. Дополнить пунктами 1.6-1.8 следующего содержания:

«1.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса на установленную численность государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области – Кузбасса или Правительства Кемеровской области – Кузбасса установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.8. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.».

1.2.5. В абзаце втором пункта 2.4 слова «с учетом» заменить словами «в соответствии с пунктами 1.6-1.8 настоящего Положения на основе».

1.2.6. Пункт 3.1.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

1.2.7. Подпункты 3.1.3.1-3.1.3.4 исключить.

1.2.8. Абзац первый подпункта 3.2.4.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.4.2. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере до двух окладов (должностных окладов). Критериями для премирования и определения размеров премии являются:».

1.2.9. Подпункт 3.2.6 после слов «на оплату труда работников» дополнить словами «, с учетом пунктов 1.6-1.8 настоящего Положения».

1.2.10. В пункте 4.1:

1.2.10.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.».

1.2.10.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 №551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» централизует часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределяет полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.».

1.2.11. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Исполнительный орган государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющий функции и полномочия учредителя учреждения, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности 5.».

1.2.12. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном исполнительным органом государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по вопросам безопасности и правопорядка) Догадова В.А.

И.о. первого заместителя Губернатора  
Кемеровской области – Кузбасса –  
председателя Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин