



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 20 » января 2021 г. № 16  
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление  
Коллегии Администрации Кемеровской области  
от 19.04.2011 № 180 «Об утверждении  
Примерного положения об оплате труда работников  
Государственного казенного учреждения  
«Хозяйственный комплекс  
Администрации Правительства Кузбасса»**

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса» Правительство Кемеровской области – Кузбасса **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 180 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения «Хозяйственный комплекс Администрации Правительства Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2012 № 155, от 28.12.2012 № 599, от 30.12.2013 № 651, от 26.06.2015 № 203, от 26.10.2015 № 350, от 28.07.2016 № 300, от 21.03.2017 № 116, от 23.05.2017 № 233, от 22.11.2017 № 609, от 18.01.2018 № 16, от 04.05.2018 № 162, от 18.01.2019 № 23, постановлений Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 21.01.2020 № 20, от 28.04.2020 № 259) следующие изменения:

1.1. Преамбулу после слов «государственных учреждений Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников Государственного казенного учреждения «Хозяйственный комплекс

Администрации Правительства Кузбасса» (далее – Примерное положение), утвержденном постановлением:

1.2.1. Пункты 1.1, 1.3 после слов «государственных учреждений Кемеровской области» дополнить словом «- Кузбасса».

1.2.2. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.».

1.2.3. Дополнить пунктами 2.7 – 2.9 следующего содержания:

«2.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, исполнительного органа государственной власти Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель учреждения).

2.8. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения на установленную численность государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится учредителем учреждения до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации, актами Губернатора Кемеровской области – Кузбасса или Правительства Кемеровской области – Кузбасса установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых

установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Кемеровской области – Кузбасса и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса, учредителя учреждения.

Указанное в настоящем пункте сопоставление производится на 1 января каждого года исходя из установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на соответствующий календарный год.».

1.2.4. Пункт 3.1.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

Устанавливаются следующие виды выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при работе в выходной или нерабочий праздничный день;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время.».

1.2.5. Подпункт 3.1.3.3 изложить в следующей редакции:

«3.1.3.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В

этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

1.2.6. Абзац первый подпункта 3.1.3.5 изложить в следующей редакции:

«3.1.3.5. Каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) оплачивается в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.».

1.2.7. Абзац двенадцатый подпункта 3.2.3 изложить в следующей редакции:

«Изменение размера ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ производится по письменному решению руководителя учреждения и по согласованию с профсоюзной организацией. Работнику, допустившему упущения в работе или нарушение трудовой дисциплины, с учетом индивидуального подхода и тяжести совершенного проступка размер данной выплаты может быть уменьшен или ее выплата отменена.».

1.2.8. Абзац пятый пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Учредитель учреждения вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения в соответствии с утвержденным учредителем учреждения положением. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются по решению учредителя учреждения с учетом достижения высокого качества технического обслуживания органов государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и эффективности деятельности учреждения и его руководителя.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Правительства Кузбасса Шадрина А.Л.

Губернатор  
Кемеровской области – Кузбасса



С.Е. Цивилев