



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 29 » июля 2020 г. № 455
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 06.05.2020 № 267 «О предоставлении субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19)»

Правительство Кемеровской области – Кузбасса постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19) (далее – Порядок), утвержденный постановлением Правительства Кемеровской области – Кузбасса от 06.05.2020 № 267, следующие изменения:

1.1 Абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Субсидия предоставляется на возмещение затрат работодателя по оплате труда и уплате страховых взносов, начисленных на фонд оплаты труда, в государственные внебюджетные фонды на работников, в отношении которых принято решение об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Указ Президента Российской Федерации) или находящихся в простое в связи с реализацией работодателем мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (далее – ограничительные меры) и трудоустроенных у данного работодателя не позднее 01.04.2020.»

1.2. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Для получения субсидии на возмещение затрат работодатель

обращается в центр занятости населения по месту своего нахождения с заявкой по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявке работодатель прилагает следующие документы:

1) копию распорядительного документа работодателя об установлении нерабочих дней с сохранением заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации или распорядительного документа об объявлении простоя, изданного в связи с исполнением работодателем ограничительных мер (с указанием положения об обязательном отсутствии работников на рабочих местах в период действия указанных распорядительных документов);

2) справку о начисленных и произведенных работодателем выплатах работнику, перечисленных страховых взносах в целях получения субсидии на реализацию мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

3) копию ведомости работодателя на выплату работнику заработной платы с его подписью или список-реестр и копии платежных поручений с отметкой банка на перечисление выплат работникам на лицевой счет;

4) копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов.».

1.3. Абзацы седьмой, восьмой пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«сведения о том, что по состоянию на 01.03.2020 отсутствует недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышающая 3000 рублей. При расчете суммы недоимки используются сведения о ее погашении, имеющиеся на дату подачи заявки о предоставлении субсидии.

Для получения сведений о том, что по состоянию на 01.03.2020 отсутствует недоимка по налогам и страховым взносам, в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышающая 3000 рублей, или сведений о ее погашении, имеющихся на дату подачи заявки о предоставлении субсидии, центр занятости населения вправе запрашивать и получать данные от Федеральной налоговой службы посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, или использовать информацию, представленную работодателем в заявке о предоставлении субсидии.».

1.4. Подпункт «д» пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«д) по состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) не превышает 3000 рублей или погашена на дату подачи заявки о предоставлении субсидии.».

1.5. Подпункт 6 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«6) по состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышает 3000 рублей и не погашена на дату подачи заявки о предоставлении субсидии;».

1.6. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Размер субсидии составляет не более 50 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Закон о минимальном размере оплаты труда), увеличенного на районный коэффициент, в месяц на одного работника, и уплаты страховых взносов на возмещаемую сумму по оплате труда.

Размер субсидии (S) определяется по формуле:

$$S = \sum_{i=1}^n \frac{t_i}{T_i} \times M \times (1 + C),$$

где:

n - численность работников, не осуществляющих трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер (человек);

t_i – количество рабочего времени, не отработанного i-м работником;

T_i – количество рабочего времени i-го работника по производственному календарю;

M - размер выплаты работнику, не осуществляющему трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер, в размере 50 процентов выплаченной заработной платы работнику с учетом налога на доходы физических лиц (но не более 50 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного Законом о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент) (далее – выплаты работнику);

C – ставка работодателя по уплате страховых взносов, начисленных на выплаты работнику, не осуществляющему трудовые функции в связи с реализацией работодателем ограничительных мер (далее – страховые взносы).».

1.7. Пункт 2.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для получения сведений о работниках, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в месяце подачи заявки, центр занятости населения вправе запрашивать и получать данные от Пенсионного фонда Российской Федерации о факте осуществления трудовой деятельности работником и сведения о трудовой деятельности застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия.».

1.8. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работодатель представляет в центр занятости населения отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии в порядке, сроки и по формам, установленным в договоре о предоставлении субсидии.».

1.9. Приложение к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.10. Дополнить Порядок приложением № 2 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области – Кузбасса».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области – Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2020.

И.о. Губернатора
Кемеровской области – Кузбасса



В.Н. Телегин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 29 июля 2020 г. № 455

«Приложение № 1
к Порядку предоставления субсидии в
целях реализации мероприятий по
содействию сохранению занятости
работников в условиях распространения
коронавирусной инфекции
(COVID – 19)

ЗАЯВКА № _____

от «_____» _____ 20__ г.

о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий по содействию
сохранению занятости работников в условиях распространения
коронавирусной инфекции (COVID – 19) _____

В соответствии с Порядком предоставления субсидии в целях реализации мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19), утвержденным постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса (далее соответственно – Порядок, субсидия), прошу предоставить субсидию на возмещение затрат

Сведения о работодателе	
Полное наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя (в соответствии со сведениями, содержащимися в ЕГРЮЛ, ЕГРИП)	
ИНН	
Юридический адрес	
Адрес фактического места нахождения	
Платежные реквизиты	
Телефон, факс	
Электронная почта	
Способ уведомления работодателя о решении, принятом государственным казенным учреждением центром занятости населения Кемеровской области – Кузбасса, о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии	
Код ОКВЭД	

<p>Просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед областным бюджетом</p>	<p>Имеется/отсутствует (указывается обязательно один из вариантов)</p>
<p>Процесс реорганизации, ликвидации, введение в отношении работодателя процедуры банкротства, приостановление деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации</p>	<p>Имеется/отсутствует (указывается обязательно один из вариантов)</p>
<p>Иностранное юридическое лицо, а также российское юридическое лицо, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов</p>	<p>Является /не является (указывается обязательно один из вариантов)</p>
<p>Субсидии из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цели, указанные в пункте 1.2 Порядка</p>	<p>Получал/не получал (указывается обязательно один из вариантов)</p>
<p>По состоянию на 01.03.2020 недоимка по налогам и страховым взносам в совокупности (с учетом имеющейся переплаты по налогам и страховым взносам) превышает 3000 рублей и не погашена на дату подачи заявки о предоставлении субсидии</p>	<p>Имеется/отсутствует (указывается обязательно один из вариантов)</p>
<p>Обязательство сохранения занятости работников в месяце подачи заявки на получение субсидии</p>	<p>Принимаю/не принимаю (указывается обязательно один из вариантов)</p>
<p>Привлечение в период с 16.03.2020 по 31.12.2020 к административной ответственности за совершение правонарушений, предусмотренных статьями 5.27, 6.3, частью 1 статьи 19.4, статьей 20.6¹ Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в связи с несоблюдением</p>	<p>Привлекался/не привлекался</p>

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 29 июля 2020 г. № 455

«Приложение № 2
к Порядку предоставления субсидии
в целях реализации мероприятий по
содействию сохранению занятости
работников в условиях
распространения коронавирусной
инфекции
(COVID – 19)

Руководитель _____ Ф.И.О.
Главный бухгалтер _____ Ф.И.О.
м.п. (при наличии)

Справка о начисленных и произведенных работодателем выплатах работнику, перечисленных страховых взносах в целях
получения субсидии на реализацию мероприятий по содействию сохранению занятости работников в условиях
распространения коронавирусной инфекции (COVID – 19)

от _____ ИНН _____ за период с _____ по _____ 2020 года
(наименование организации, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя.) дата составления _____

№ п/п	Ф.И.О. работни- ка	Норма времени по производс- твенному календарю, часов (дней)	Начислен- ная заработная плата (с учетом НДФЛ), всего, рублей	Удержания из заработной платы (по заявлению работни- ков, решению судебных органов и т.д.), рублей	Выпла- ченная заработ- ная плата (без учета НДФЛ, «на руки»), всего, рублей	Уплачен- ные страхо- вые взносы, рублей	Эффектив- ная ставка НДФЛ, (1- (гр.6+гр.7)/ гр.5), но не более 13 %	Ставка по страхо- вым взносам	Субсидия на заработ- ную плату, рублей	Субсидия на страховые взносы, рублей	Итоговая сумма субсидии, рублей
----------	--------------------------	--	--	---	--	--	--	--	---	--	--

1 – удержание из заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами (по исполнительным листам, ДМС и т.д.).».