



ПРАВИТЕЛЬСТВО
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 3 » апреля 2020 г. № 212
г. Кемерово

Об утверждении Порядка реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»

В целях реализации мероприятий, направленных на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» и в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области – Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2024 годы» Правительство Кемеровской области - Кузбасса постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Правительства Кемеровской области - Кузбасса».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области - Кузбасса (по экономическому развитию) Венгера К.Г.

Губернатор
Кемеровской области - Кузбасса



С.Е. Цивилев

Утвержден
постановлением Правительства
Кемеровской области – Кузбасса
от 3 апреля 2020 г. № 212

**Порядок
реализации мероприятий по организации переобучения и повышения
квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в
возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного
возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в
органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие
занятости женщин – создание условий дошкольного образования для
детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет механизм реализации и условия финансирования мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии:

с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2024 годы»;

с приказом Минтруда России от 09.01.2020 № 3 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

1.3. Переобучение и повышение квалификации (далее - профессиональное обучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей

дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – женщины), осуществляется в целях поддержки их занятости в части обеспечения конкурентоспособности на рынке труда.

1.4. Профессиональное обучение организуется по востребованным в экономике профессиям (специальностям, навыкам и компетенциям).

1.5. Мероприятия по профессиональному обучению организуются:

для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и обратившихся в государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области – Кузбасса (далее – ЦЗН);

для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ЦЗН.

1.6. Дошкольным возрастом является возрастной диапазон от 0 до 7 лет.

1.7. Профессиональное обучение осуществляется в образовательных организациях и организациях, осуществляющих обучение, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и включенных в реестр образовательных организаций для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан - участников федеральных проектов в рамках национального проекта «Демография» (далее – реестр).

1.8. Реестр формируется Министерством труда и занятости населения Кузбасса (далее - Министерство) по согласованию с межведомственной рабочей группой по вопросам обеспечения соблюдения трудовых прав лиц предпенсионного возраста и других групп населения Кемеровской области.

1.9. Продолжительность профессионального обучения определяется в зависимости от требований работодателей, содержания образовательных программ и составляет не более шести месяцев.

1.10. Обучение должно быть завершено:

для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, – до окончания отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ЦЗН, – до исполнения ребенку семи лет.

1.11. Вид и форма профессионального обучения определяются в зависимости от потребностей женщин и требований работодателей.

1.12. Повторное направление на профессиональное обучение одного человека в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» не допускается.

1.13. Организация и проведение профессионального обучения осуществляются на основании договора об организации профессионального обучения, заключенного между ЦЗН и образовательной организацией, ЦЗН и женщиной.

2. Последовательность действий по реализации мероприятий по профессиональному обучению женщин

2.1. В целях организации профессионального обучения женщины лично обращаются в ЦЗН по месту своего проживания (в соответствии с регистрацией) с заявлением о направлении на профессиональное обучение согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

2.2. Одновременно с заявлением в ЦЗН предъявляются следующие документы:

паспорт или документ, его заменяющий;

трудовая книжка или документ, заменяющий трудовую книжку (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, - надлежаще заверенная копия первой и последней заполненной страницы трудовой книжки) и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии);

свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка (или надлежаще заверенная его копия);

копия (надлежаще заверенная) приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет);

документ об образовании или документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию (при их наличии).

Женщины, относящиеся к категории инвалидов, вправе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида.

2.3. ЦЗН в течение 10 рабочих дней с момента представления документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка, принимает решение о направлении (об отказе в направлении) женщины на профессиональное обучение.

2.4. ЦЗН уведомляет женщину о принятом решении не позднее 3 рабочих дней с момента принятия решения.

2.5. Основаниями для отказа в направлении на профессиональное обучение являются:

представление пакета документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка, не в полном объеме;

наличие в представленных документах недостоверных сведений;

несоответствие женщины, желающей пройти профессиональное обучение, условиям пункта 1.5 настоящего Порядка;

представление заявления на повторную организацию профессионального обучения женщины, прошедшей обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»;

отсутствие (недостаточность) финансовых средств на указанные цели.

2.6. Специалист ЦЗН определяет по согласованию с женщиной профессию (специальность), направление профессионального обучения исходя из перечня профессий, наиболее подходящих для профессионального обучения женщины, и (или) заявленной работодателями потребности в работниках, текущей потребности женщины в обновлении утраченных за время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет (или совершенствовании имеющихся) навыков и компетенций. В случае организации предпринимательской деятельности женщине рекомендуется пройти обучение по курсу «Основы предпринимательской деятельности».

2.7. Специалист ЦЗН направляет женщину на медицинское освидетельствование при выборе профессии (специальности), требующей обязательного медицинского освидетельствования (оплата медицинского освидетельствования производится за счет средств женщины, компенсация понесенных женщиной расходов ЦЗН не производится).

2.8. Специалист ЦЗН определяет по согласованию с женщиной иную профессию (специальность), по которой будет осуществляться профессиональное обучение, в случае представления медицинского заключения о наличии противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности по выбранной ранее профессии (специальности).

2.9. В случае затруднения женщины с выбором профессии (специальности) специалист ЦЗН предлагает ей получить государственную услугу по профессиональной ориентации.

2.10. ЦЗН заключает договор с образовательной организацией на основании положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3. Финансирование мероприятий по организации профессионального обучения женщин

3.1. Финансирование мероприятий по организации профессионального обучения, предусмотренных настоящим Порядком, осуществляется за счет средств областного бюджета.

3.2. Затраты на организацию профессионального обучения могут включать:

стоимость профессионального обучения (в размере расходов, предусмотренных сметой затрат, не более 46300 рублей на человека);

расходы на выплату стипендии в период обучения для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в ЦЗН, - в размере минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент, в месяц на одного человека.

3.3. ЦЗН как получатель средств областного бюджета, в пределах доведенных Министерством лимитов бюджетных обязательств в рамках

государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2024 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467, осуществляет финансирование следующих расходов:

оплату образовательных услуг на основании акта оказанных услуг в соответствии с условиями договора об организации профессионального обучения, заключенного между ЦЗН и образовательной организацией;

выплату стипендии в период обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

4. Предоставление межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований

4.1. Межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных образований предоставляются на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, являющихся работниками муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений (далее – муниципальные учреждения).

4.2. Предоставление межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством.

4.3. Перечисление межбюджетных трансфертов в бюджет муниципального образования из средств областного бюджета осуществляется по коду главного распорядителя средств 889 «Министерство труда и занятости населения Кузбасса», разделу 0400 «Национальная экономика», подразделу 0401 «Общэкономические вопросы», по целевой статье 05BP2 54610 «Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий для дошкольного образования детей в возрасте до трех лет» подпрограммы «Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Содействие занятости населения Кузбасса».

4.4. Межбюджетные трансферты предоставляются бюджетам муниципальных образований, которые приняли муниципальные правовые акты об участии муниципальных учреждений в реализации мероприятий по организации профессионального обучения женщин.

4.5. Распределение межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения женщин утверждается законом Кемеровской области - Кузбасса об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

4.6. Для получения межбюджетного трансферта муниципальное образование определяет уполномоченный орган для осуществления взаимодействия с Министерством (далее - уполномоченный орган муниципального образования).

4.7. Межбюджетный трансферт предоставляется на основании соглашения, заключенного Министерством и муниципальным образованием в форме электронного документа посредством государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

4.8. Общий объем межбюджетного трансферта определяется по заявке муниципального образования (приложение № 2 к настоящему Порядку).

4.9. Перечень документов, сроки их представления, порядок расчетов устанавливаются в порядке реализации мероприятий по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, утвержденном муниципальным правовым актом.

4.10. В целях реализации мероприятия по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, между ЦЗН и муниципальным учреждением заключается договор.

4.11. Расходы муниципальных учреждений на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения женщин осуществляются в пределах доведенных им в установленном порядке соответствующих лимитов бюджетных обязательств.

4.12. Изменение объема межбюджетного трансферта муниципальному образованию может осуществляться при представлении заявки на дополнительное финансирование или заявки об отказе от утвержденной суммы межбюджетного трансферта. Окончательный срок подачи заявок – не позднее 1 августа текущего года.

4.13. В случае неиспользования (неполного использования) муниципальным образованием межбюджетного трансферта неиспользованные остатки бюджетных средств подлежат возврату в областной бюджет в порядке, установленном действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

5. Финансирование государственных учреждений, участвующих в реализации мероприятий по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

5.1. Органами, уполномоченными осуществлять финансирование государственных учреждений, участвующих в реализации мероприятия по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, являются органы исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса, в подведомственных учреждениях которых работают женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

5.2. Министерство по заявкам органов исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса, подведомственные учреждения которых участвуют в реализации мероприятия по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (приложение № 3 к настоящему Порядку), представляет в Министерство финансов Кузбасса предложения о перераспределении бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств.

5.3. В целях реализации мероприятия по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, заключается договор между ЦЗН и государственным учреждением.

5.4. Расходы государственных учреждений на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, осуществляются в пределах доведенных им в установленном порядке соответствующих лимитов бюджетных обязательств.

5.5. Изменение бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств органам исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса, подведомственные учреждения которых участвуют в реализации мероприятия по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, может осуществляться при представлении в Министерство заявки на выделение или уменьшение бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств. Окончательный срок подачи заявок – не позднее 1 августа текущего года.

6. Учет и отчетность государственных и муниципальных учреждений

6.1. Уполномоченные органы муниципальных образований и органы исполнительной власти Кемеровской области – Кузбасса, подведомственные учреждения которых участвуют в реализации мероприятий по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, ежемесячно в срок до 6-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в Министерство отчет об

осуществлении расходов консолидированного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства областного бюджета (приложение № 4 к настоящему Порядку), согласованный с ЦЗН.

6.2. Министерство представляет в сроки и по установленным формам отчеты об использовании средств, выделенных на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения граждан старшего поколения в Федеральную службу по труду и занятости и Министерство финансов Кузбасса.

7. Заключительные положения

7.1. Средства на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения женщин носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

7.2. Министерство, ЦЗН, муниципальные образования, органы исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса, подведомственные учреждения которых участвуют в мероприятиях по организации профессионального обучения женщин, несут ответственность за целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения женщин, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области - Кузбасса.

7.3. Контроль за исполнением настоящего Порядка, целевым и эффективным использованием средств осуществляется ЦЗН и Министерством.

7.4. Споры между сторонами, возникающие при исполнении, изменении или расторжении договоров, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку реализации мероприятий
по организации переобучения и повышения
квалификации женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком в возрасте до
трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в
трудовых отношениях и обратившихся в
органы службы занятости, в рамках
федерального проекта «Содействие
занятости женщин – создание условий
дошкольного образования для детей в
возрасте до трех лет»
национального проекта «Демография»

Директору ГКУ ЦЗН _____
(города, района)
от _____
(фамилия, имя, отчество гражданина)

Заявление

о направлении на переобучение и повышение квалификации женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а
также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в
трудовых отношениях и обратившихся в ЦЗН

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество гражданина)

прошу направить меня на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) по профессии (специальности, курсу) _____.

Уведомлена о передаче ЦЗН моих персональных данных образовательной организации при направлении на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование).

К настоящему заявлению прилагаются:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Дата заполнения заявления «___» _____ 20__ г.

(подпись)

Приложение № 2
к Порядку реализации мероприятий
по организации переобучения и повышения
квалификации женщин, находящихся в
отпуске по уходу за ребенком в возрасте до
трех лет, а также женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в
трудовых отношениях и обратившихся в
органы службы занятости, в рамках
федерального проекта «Содействие
занятости женщин – создание условий
дошкольного образования для детей в
возрасте до трех лет»
национального проекта «Демография»

Утверждаю
глава муниципального образования
_____ Ф.И.О.
« ____ » _____ 20 ____ г.

Заявка муниципального образования (города, района) _____
на выделение межбюджетного трансферта на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения
квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

Наименование муниципального образования	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (чел.)	Объем межбюджетного трансферта (руб.)

Приложение № 3

к Порядку реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»

Утверждаю

Руководитель органа исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса
_____ Ф.И.О.

«_____» _____ 20__ г.

Заявка _____

(орган исполнительной власти Кемеровской области - Кузбасса)

на выделение лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

Наименование органа исполнительной власти Кемеровской области – Кузбасса	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (чел.)	Объем средств (руб.)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Организация профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет									
	из них по КБК									

Руководитель _____

(уполномоченное лицо) (подпись)

Главный бухгалтер _____

(уполномоченное лицо) (подпись)

Ф.И.О.

Ф.И.О.