



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ - КУЗБАССА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 22 » июля 2019 г. № 454  
г. Кемерово

**Об увеличении окладов (должностных окладов) и внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.03.2014 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации»**

В соответствии с постановлениями Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.12.2017 № 645 «Об увеличении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Кемеровской области», от 15.03.2018 № 90 «Об увеличении фондов оплаты труда некоторых категорий работников государственных учреждений Кемеровской области», от 11.12.2018 № 564 «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» Правительство Кемеровской области – Кузбасса **п о с т а н о в л я е т**:

1. С 01.12.2017 увеличить на 5 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации».

2. С 01.03.2018 увеличить на 15 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации».

3. С 01.01.2019 увеличить на 5 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации».

4. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 07.03.2014 № 97 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации» (в редакции постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.05.2014 № 198) следующие изменения:

4.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области - руководителя представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации Кириллова В.В.».

4.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации» (далее – Примерное положение), утвержденном постановлением:

4.2.1. Абзац третий пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

4.2.2. Подпункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.».

4.2.3. Пункты 5.1, 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные настоящим Положением. Указанные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Учредитель учреждения вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденным Положением для увеличения заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются по решению учредителя – главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.2. Учредитель учреждения - главный распорядитель средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя) не выше 5.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

4.2.4. Пункт 5.3 исключить.

4.2.5. Приложения №1, 2 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области - руководителя представительства Администрации Кемеровской области при Правительстве Российской Федерации Кириллова В.В.

6. Пункт 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2017, пункт 2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2018, пункт 3 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019, пункт 4 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2019.

И.о. Губернатора  
Кемеровской области - Кузбасса



В.Н. Телегин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Кемеровской области – Кузбасса  
от 22 июля 2019 г. № 454

«Приложение №1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственного  
казенного учреждения Кемеровской  
области «Хозяйственный комплекс  
представительства Администрации  
Кемеровской области при  
Правительстве Российской Федерации»

Рекомендуемые размеры  
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2130		
Второй квалификационный уровень	Старший дежурный		4,225	9000
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2200		
Четвертый квалификационный уровень	Мастер участка		3,4105	7503
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2600		
Первый квалификационный уровень	Консультант		4,950	12870

1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень	Юрисконсульт		4,681	12170
Четвертый квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер		4,950	12870

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственного  
казенного учреждения Кемеровской  
области «Хозяйственный комплекс  
представительства Администрации  
Кемеровской области при  
Правительстве Российской Федерации»

Рекомендуемые размеры  
окладов (должностных окладов) общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2200		
Второй квалификационный уровень	Водитель		4,395	9670

».