



**КОЛЛЕГИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 1 » ноября 2018 г. № 463  
г. Кемерово

**Об утверждении Положения о мерах стимулирования  
и поощрения по итогам работы в агропромышленном комплексе  
Кемеровской области**

В целях обеспечения своевременного и качественного проведения сезонных полевых сельскохозяйственных работ, морального и материального стимулирования работников и организаций агропромышленного комплекса Кемеровской области и обслуживающих их организаций, наращивания объемов производства, формирования фондов продовольственного и фуражного зерна и в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 464 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Государственная поддержка агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий в Кемеровской области» на 2014 - 2021 годы» Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о мерах стимулирования и поощрения по итогам работы в агропромышленном комплексе Кемеровской области.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по агропромышленному комплексу) А.В. Харитонова.

И.о. Губернатора  
Кемеровской области



В.Н. Телегин

Утверждено  
постановлением Коллегии  
Администрации Кемеровской области  
от 1 ноября 2018 г. № 463

**Положение**  
**о мерах стимулирования и поощрения по итогам работы в**  
**агропромышленном комплексе Кемеровской области**

1. Настоящее Положение определяет меры стимулирования и поощрения по итогам работы в агропромышленном комплексе Кемеровской области, порядок организации работы комиссии по подведению итогов работы и порядок проведения отбора победителей по итогам работы в агропромышленном комплексе Кемеровской области (далее соответственно - меры стимулирования и поощрения, комиссия, отбор, победители).

2. Меры стимулирования и поощрения предоставляются в целях обеспечения своевременного и качественного проведения работ в агропромышленном комплексе Кемеровской области, наращивания объемов сельскохозяйственной продукции посредством морального и материального стимулирования:

муниципальных районов Кемеровской области (далее – муниципальные районы) – за достигнутые показатели работы в агропромышленном комплексе Кемеровской области;

работников организаций агропромышленного комплекса и обслуживающих организаций, граждан, занимающихся садоводством, огородничеством, ведущих личное подсобное хозяйство, - за значительный вклад в развитие сельскохозяйственного производства, за многолетний добросовестный труд и личный вклад в развитие агропромышленного комплекса Кемеровской области, а также за значительный вклад в развитие садоводства, огородничества, подсобного хозяйства в Кемеровской области.

3. Порядок организации работы комиссии и проведения отбора победителей:

3.1. Отбор победителей осуществляет комиссия, состав которой утверждается приказом департамента сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Кемеровской области (далее – департамент), в рамках номинаций, утвержденных приказом департамента.

3.1.1. Отбор победителей среди муниципальных районов осуществляется:

3.1.1.1. В соответствии с распределением муниципальных районов по степени влияния почвенно-климатических ресурсов на зоны согласно приложению к настоящему Положению.

3.1.1.2. На основании сводных данных за 9 месяцев текущего финансового года по сельскохозяйственным товаропроизводителям

муниципального района, представленных администрациями муниципальных районов, в соответствии с формами статистического учета (далее – сводные данные):

№29-сх «Сведения о сборе урожая сельскохозяйственных культур» (предварительные данные);

№П-1(СХ) «Сведения о производстве и отгрузке сельскохозяйственной продукции»;

№3-фермер «Сведения о производстве продукции животноводства и поголовье скота».

Сводные данные заверяются печатью и подписью главы муниципального района.

3.1.2. Отбор победителей среди работников организаций агропромышленного комплекса и обслуживающих организаций, граждан, занимающихся садоводством, огородничеством, ведущих личное подсобное хозяйство, осуществляется комиссией на основании документов:

ходатайства о поощрении работников организаций агропромышленного комплекса и обслуживающих организаций и граждан, занимающихся садоводством, огородничеством, ведущих личное подсобное хозяйство (далее соответственно – ходатайство, претенденты), представленного главами муниципальных образований;

прилагаемых к ходатайству характеристик на претендентов и справок о достигнутых ими производственных показателях в текущем финансовом году, заверенных печатью и подписью руководителя организации.

Отбор победителей для награждения осуществляется комиссией на основании оценки представленных документов. При равных показателях в работе у нескольких претендентов преимущественным правом обладает претендент, имеющий более длительный стаж работы в отрасли, в том числе в данной организации.

3.2. Прием и регистрация поступающих документов осуществляется отделом кадров и социальной политики департамента в день их поступления в департамент и заканчивается 20 октября текущего финансового года. По окончании срока приема документов отдел кадров и социальной политики департамента передает документы в комиссию на рассмотрение. Срок рассмотрения представленных документов комиссией - не более 5 рабочих дней со дня окончания срока приема документов.

Решение комиссии об отборе победителей принимается в течение 1 рабочего дня со дня окончания срока рассмотрения документов и оформляется протоколом в день принятия решения. В течение 5 календарных дней со дня принятия комиссией решения об отборе победителей департамент направляет в администрации муниципальных образований выписки из протокола заседания комиссии. Основаниями для отказа в предоставлении мер стимулирования и поощрения являются несвоевременное представление документов, представление недостоверных сведений и документов, а также документов,

имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению.

Награждение работников организаций агропромышленного комплекса и граждан, занимающихся садоводством, огородничеством, ведущих личное подсобное хозяйство, в рамках настоящего Положения два и более раз за один календарный год не допускается.

Мотивированный отказ в предоставлении мер стимулирования и поощрения направляется департаментом в администрацию соответствующего муниципального образования в течение 5 рабочих дней со дня принятия указанного решения комиссией.

Действия (бездействие) комиссии, связанные с принятием решения об отборе победителей, могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством.

Решение комиссии является основанием для включения победителей в список победителей.

4. Список победителей и смета расходов на предоставление мер стимулирования и поощрения утверждаются распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области (далее – распоряжение).

5. Средства на предоставление мер стимулирования и поощрения по итогам работы в агропромышленном комплексе Кемеровской области выделяются:

в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году по мероприятию «Поощрение муниципальных районов - победителей, достигших наивысших показателей по итогам сельскохозяйственных работ» основного мероприятия «Поощрение муниципальных районов» подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий» государственной программы Кемеровской области «Государственная поддержка агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий в Кемеровской области» на 2014 - 2021 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 464;

за счет иных источников в рамках действующего законодательства.

Муниципальные районы - победители используют полученные средства в текущем финансовом году по собственному усмотрению.

6. Организации агропромышленного комплекса и администрации муниципальных образований, представляющие сводные данные, ходатайства и прилагаемые к ним документы несут ответственность за достоверность представленных сведений.

7. Главное финансовое управление Кемеровской области в порядке, установленном для исполнения областного бюджета, в соответствии с распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области, указанным в пункте 4 настоящего Положения, перечисляет денежные средства на лицевой счет департамента, открытый в Управлении Федерального казначейства по Кемеровской области.

8. Департамент в срок не позднее 5 рабочих дней со дня поступления денежных средств на лицевой счет департамента перечисляет денежные средства в установленном порядке на лицевые счета муниципальных районов - победителей, открытые в Управлении Федерального казначейства по Кемеровской области, либо перечисляет денежные средства на расчетные счета победителей - работников организаций агропромышленного комплекса и обслуживающих организаций, граждан, занимающихся садоводством, огородничеством, ведущих личное подсобное хозяйство, открытые в кредитных организациях, либо выдает им денежные средства наличными в установленном законодательством порядке.

9. Денежные средства, предусмотренные в рамках программных мероприятий, указанных в пункте 5 настоящего Положения, но не выплаченные в отчетном финансовом году, выделяются департаменту в текущем финансовом году в пределах лимитов текущего финансового года.

10. Средства, не использованные департаментом на выплату мер стимулирования и поощрения, подлежат возврату в областной бюджет.

11. При выявлении органами, осуществляющими контрольные функции, фактов нарушений целей предоставления мер стимулирования и поощрения и порядка отбора победителей, установленных настоящим Положением, денежные средства подлежат возврату победителем в областной бюджет в полном объеме в порядке, предусмотренном законодательством.

12. Контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых в рамках настоящего Положения, осуществляется в соответствии с действующим бюджетным законодательством.

Приложение  
к Положению о мерах стимулирования  
и поощрения по итогам работы  
в агропромышленном комплексе  
Кемеровской области

Распределение  
муниципальных районов по степени влияния почвенно-климатических  
ресурсов на зоны

1-я зона Кузнецкая котловина – наиболее благоприятная.

2-я зона Северная лесостепь – умеренно благоприятная.

№ п/п	Муниципальный район	Балл бонитета почв	Коэффициент обеспеченности теплом*	Средний балл**
1	2	3	4	5
1-я зона Кузнецкая котловина				
1	Беловский	88	1,1	96,8
2	Гурьевский	88	1,1	96,8
3	Кемеровский	91	1,0	91,0
4	Крапивинский	93	1,0	93,0
5	Ленинск-Кузнецкий	90	1,1	99,0
6	Прокопьевский	88	1,1	96,8
7	Промышленновский	86	1,1	94,6
8	Топкинский	91	1,0	91,0
9	Новокузнецкий	82	1,1	90,2
2-я зона Северная лесостепь				
1	Ижморский	77	0,9	69,3
2	Мариинский	84	0,9	75,6
3	Тисульский	82	0,9	73,8
4	Тяжинский	85	0,9	76,5
5	Чебулинский	85	0,9	76,5
6	Юргинский	87	1,0	87,0
7	Яйский	77	0,9	69,3
8	Яшкинский	84	1,0	84,0

\*Коэффициент обеспеченности теплом:

прохладный – 0,9;

умеренно прохладный – 1,0;

умеренно теплый – 1,1.

\*\*Оценка муниципальных районов по бонитету почв и коэффициентам обеспеченности теплом.