



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» сентября 2018 г. № 404
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области»

Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.08.2011 № 375, от 23.12.2011 № 589, от 08.11.2012 № 486, от 28.12.2012 № 622, от 21.01.2013 № 2, от 29.11.2013 № 551, от 09.12.2013 № 563, от 24.01.2014 № 18, от 18.03.2014 № 111, от 18.04.2014 № 161, от 02.12.2014 № 484, от 22.06.2015 № 191, от 26.12.2016 № 532, от 28.12.2016 № 545, от 22.02.2017 № 78, от 28.08.2017 № 451, от 28.12.2017 № 673, от 03.05.2018 № 158) следующие изменения:

1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам культуры, спорта и туризма) М.М. Бостанджогло.».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области (далее - Примерное положение), утвержденном постановлением:

1.2.1. Преамбулу дополнить пунктом «в» следующего содержания:

«в) государственных учреждений по туризму Кемеровской области (далее - учреждения по туризму).».

1.2.2. Пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«для работников учреждений по туризму - в соответствии с приложением №15 к настоящему Примерному положению;

для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях по туризму Кемеровской области, - в соответствии с приложением №16 к настоящему Примерному положению.».

1.2.3. Абзац второй подпункта 3.2.3 изложить в следующей редакции:

«работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений, учреждений по туризму по профилю учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования», нагрудного знака «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», почетного знака «Выдающийся путешественник России», почетного знака «Заслуженный путешественник России», нагрудного знака «Почетный турист Кузбасса»;».

1.2.4. Подпункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений, учреждений по туризму дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие служащие, рабочие

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25

от 23 лет и выше

30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

- а) время работы в органах государственной власти и управления;
- б) время работы в учреждениях (организациях) физической культуры, спорта и туризма, учреждениях (организациях) дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников государственных учреждений физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях (организациях) - для работников молодежных учреждений; в учреждениях (организациях) по туризму - для работников учреждений по туризму;
- в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;
- г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения (организации) физической культуры и спорта, специализированные молодежные учреждения (организации), учреждения (организации) по туризму;
- д) время обучения работников физической культуры и спорта, специализированных молодежных учреждений (организаций), учреждений (организаций) по туризму в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;
- е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях (организациях) физической культуры и спорта, специализированных молодежных учреждениях (организациях), учреждениях (организациях) по туризму;
- ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями (организациями) физической культуры и спорта, специализированными молодежными учреждениями (организациями), учреждениями (организациями) по туризму.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц либо количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР, техникумов меньше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени (количеству часов педагогической нагрузки).

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-

преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если количество часов педагогической нагрузки педагогических работников УОР, техникумов больше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя государственного учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения, учреждения по туризму, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя государственного учреждения физкультуры и спорта, молодежного учреждения, учреждения по туризму.

Документами для определения общего стажа работы, дающего право на

получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.».

1.2.5. Абзац первый пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем государственного учреждения физической культуры и спорта, молодежного учреждения, учреждения по туризму в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.».

1.2.6. Подпункт 1.1 Примерного положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области, являющегося приложением №14 к Примерному положению, изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежных учреждений, учреждений по туризму в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.».

1.2.7. Дополнить Примерное положение приложениями №15, 16 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам культуры, спорта и туризма) М.М. Бостанджогло.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 24.09.2018 года.

Губернатор
Кемеровской области



С.Е. Цивилев

Приложение
к постановлению Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 28 сентября 2018 г. № 404

«Приложение № 15
к Примерному положению об оплате
труда работников
государственных учреждений
Кемеровской области,
подведомственных
департаменту молодежной
политики и спорта Кемеровской
области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов руководителей
и служащих учреждений по туризму Кемеровской области**

1. Для работников учреждений по туризму, кроме работников обособленных подразделений учреждений по туризму, расположенных за пределами Кемеровской области

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	3511		

1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
Специалист по кадрам, специалист, юристконсульт		5,4116	19000
4 квалификационный уровень			
Бухгалтер (ведущий), экономист (ведущий)		5,6964	20000
5 квалификационный уровень			
Главный специалист, консультант		5,9812	21000
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	4052		
Начальник отдела		6,1698	25000

2. Для работников обособленных подразделений учреждений по туризму, расположенных за пределами Кемеровской области

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	3511		

1	2	3	4
5 квалификационный уровень			
Главный специалист, консультант		11,3928	40000
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	4052		
Начальник отдела		12,3396	50000

Приложение № 16
к Примерному положению об оплате
труда работников
государственных учреждений
Кемеровской области,
подведомственных департаменту
молодежной политики и спорта
Кемеровской области

**Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников,
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
рабочих, учреждений по туризму Кемеровской области**

1. Для работников учреждений по туризму, кроме работников обособленных подразделений учреждений по туризму, расположенных за пределами Кемеровской области

Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2972		
1 квалификационный уровень			
Водитель автомобиля		3,3647	10000
характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями			

1	2	3	4
<p>(автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездами - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров;</p> <p>управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей;</p> <p>заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью;</p> <p>проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство;</p> <p>подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля;</p> <p>устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов;</p> <p>объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиоустановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах;</p> <p>оформление путевых документов</p>			

2. Для работников обособленных подразделений учреждений по туризму, расположенных за пределами Кемеровской области

Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2972		
1 квалификационный уровень			
Водитель автомобиля		6,7295	20000
<p>характеристика работ: управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями (автопоездами) всех типов грузоподъемностью до 10 тонн (автопоездами - по суммарной грузоподъемности автомобиля и прицепа), автобусами габаритной длиной до 7 метров; управление подъемным механизмом самосвала, крановой установкой автокрана, насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой рефрижератора, подметально-уборочными механизмами и другим оборудованием специализированных автомобилей; заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью; проверка технического состояния и прием</p>			

1	2	3	4
<p>автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство; подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов и контроль за погрузкой, размещением и креплением груза в кузове автомобиля;</p> <p>устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов;</p> <p>объявление водителем автобуса остановочных пунктов и порядка оплаты проезда с использованием радиоустановки, установка компостеров, продажа абонементных книжек на остановочных пунктах;</p> <p>оформление путевых документов</p>			

».