



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » марта 2018 г. № 118
г. Кемерово

Об увеличении окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса»

В соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 15.03.2018 № 90 «Об увеличении фондов оплаты труда некоторых категорий работников государственных учреждений Кемеровской области» Коллегия Администрации Кемеровской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. В пределах выделенного фонда оплаты труда увеличить с 01.03.2018 на 15 процентов оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса», указанные в приложениях № 1-2 к Примерному положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса», утвержденному постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2011 № 188 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 02.08.2011 № 358, от 08.11.2012 № 483, от 23.05.2017 № 234).

2. Установить, что при повышении окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Дирекция автомобильных дорог Кузбасса» размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по жилищно-коммунальному и дорожному комплексу) Д.С.Кудряшова.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2018.

Губернатор
Кемеровской области



А.М.Тулеев