



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «6» декабря 2017 г. № 633
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 171 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Автохозяйство Администрации Кемеровской области»

Коллегия Администрации Кемеровской области
п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Автохозяйство Администрации Кемеровской области» (далее - Положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 №171 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.04.2012 №150, от 28.12.2012 №599, от 30.12.2013 №649, от 27.03.2017 №131), следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.1.6 пункта 3.1 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).».

1.2. Подпункт 3.1.8 пункта 3.1 раздела 3 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«контролеры контрольно-пропускного пункта;».

1.3. Абзац двенадцатый подпункта 3.2.2 пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении, изменении или прекращении, размере выплаты за качество выполняемых работ принимается руководителем учреждения с участием руководителей структурных подразделений и по согласованию с профсоюзным комитетом.».

1.4. Подпункт 3.2.5 пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Иные поощрительные и разовые выплаты

В целях материального стимулирования труда работников при успешном, добросовестном, оперативном и качественном выполнении особо важных заданий и поручений руководства, связанных с производственной необходимостью, допускается выплата разовых премий. Премия устанавливается в абсолютном размере и выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда.

С целью материального стимулирования работникам учреждения выплачивается единовременная выплата к отпуску в размере двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Заявление о единовременной выплате к отпуску подается работником на имя руководителя учреждения.

Если работник получил единовременную выплату к отпуску авансом и не отработал полагающийся временной период в полном объеме (календарный год), при увольнении из учреждения при окончательном расчете производится удержание излишне выплаченной единовременной выплаты к отпуску.».

1.5. Подпункт 3.2.6 пункта 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2.6. При расчете среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.».

1.6. Строку вторую рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих, являющихся приложением № 2 к Положению, изложить в следующей редакции:

«

Первый квалификационный уровень	Дворник;		2,34	4938
	кладовщик;		2,43	5128
	рабочий подсобный;		2,67	5634
	раздатчик нефтепродуктов;		2,67	5634
	уборщик служебных помещений;		2,43	5128

	контролер контрольно- пропускного пункта		2,43	5128
--	---	--	------	------

».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Кемеровской области А.Н. Мартусова.

И.о. Губернатора
Кемеровской области



В.Н.Чернов