



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» ноября 2017 г. № 609
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 №180
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области»**

Коллегия Администрации Кемеровской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области», утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 180 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2012 № 155, от 28.12.2012 №599, от 30.12.2013 № 651, от 26.06.2015 № 203, от 26.10.2015 № 350, от 28.07.2016 № 300, от 21.03.2017 № 116, от 23.05.2017 № 233), следующие изменения:

1.1. В подпункте 3.2.1:

1.1.1. Абзац девятый изложить в следующей редакции:

«В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается общий стаж работы в подразделениях Администрации Кемеровской области по техническому обеспечению деятельности органов государственной власти Кемеровской области и (или) в подведомственных Администрации Кемеровской области организациях по техническому обеспечению деятельности органов государственной власти Кемеровской области.».

1.1.2. Абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой стимулирующего характера и обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными на оплату труда работников.».

1.2. Подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

В целях материального стимулирования труда работников, учитывая достижение ими значительных результатов при интенсивном режиме работы, а также при выполнении сложной работы, им устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Основными критериями для определения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности;

внедрение инновационных форм и методов работы;

применение передовых методов работы;

отсутствие замечаний со стороны руководства и потребителей услуг;

привлечение работника к выполнению особо важных работ;

особая сложность и ответственность выполняемой работы;

высокая результативность и оперативность выполняемой работы.

Решение об установлении (увеличении) работнику выплаты за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размере принимается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

Размер выплаты устанавливается не более 150 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и не применяется к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, принятых на работу в учреждение, на период прохождения испытательного срока, установленного руководителем учреждения при приеме на работу.

По решению руководителя учреждения и по согласованию с профсоюзной организацией размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работнику может быть снижен или прекращена её выплата при несоответствии работника вышеуказанным критериям.

Основанием для изменения размера или прекращения выплаты работнику является распорядительный документ руководителя учреждения с указанием причины.

Применение выплаты за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными на оплату труда работников.».

1.3. В подпункте 3.2.3:

1.3.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«наличие знания законодательства Российской Федерации и Кемеровской области, компетентность, которыми владеют специалисты для исполнения своих должностных обязанностей;».

1.3.2. Абзацы двенадцатый и тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Отмена или уменьшение размера ежемесячной выплаты за качество выполняемых работ производится по письменному решению руководителя учреждения и по согласованию с профсоюзной организацией работнику, допустившему упущения в работе или нарушение трудовой дисциплины, с учетом индивидуального подхода и тяжести совершенного проступка.

Отмена или уменьшение размера выплаты за качество выполняемых работ с обязательным указанием причин производится только за тот расчетный период (месяц), в котором был совершен проступок.».

1.3.3. Абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными на оплату труда работников.».

1.4. Подпункт 3.2.6 изложить в следующей редакции:

«3.2.6. При расчете среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.».

1.5. Подпункт 3.2.7 исключить.

1.6. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Материальная помощь выплачивается в случаях, предусмотренных коллективным договором, при наличии экономии по фонду оплаты труда.».

1.7. В пункте 5.1:

1.7.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Учредитель учреждения вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера в соответствии с настоящим Положением для увеличения заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются по решению учредителя – главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения высокого качества технического обслуживания органов государственной власти Кемеровской области и эффективности деятельности учреждения и его руководителя.».

1.7.2. Дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре.».

1.8. Раздел 6 исключить.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Кемеровской области А.Н. Мартусова.

И. о. Губернатора
Кемеровской области



В.Н. Чернов