



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» сентября 2017 г. № 503
г. Кемерово

**О внесении изменений в постановление
Коллегии Администрации Кемеровской области
от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда
работников государственных медицинских организаций Кемеровской
области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении
департамента охраны здоровья населения Кемеровской области»**

Коллегия Администрации Кемеровской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области (далее – Положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 92, от 31.10.2012 № 460, от 21.11.2013 № 513, от 16.07.2015 № 227, от 19.04.2017 № 168, от 28.06.2017 № 320), следующие изменения:

1.1. Пункт 7.5 изложить в следующей редакции:

«7.5. Вопросы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Центр обеспечения деятельности в сфере здравоохранения», государственного бюджетного учреждения Кемеровской области «Объединенная бухгалтерия г.Новокузнецка» регламентируются настоящим Положением.»

1.2. В окладах (должностных окладах) руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения, являющихся приложением № 3 к Положению:

1.2.1. В графе «Наименование должности» профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

позицию «Третий квалификационный уровень» после слов «медицинский лабораторный техник» дополнить словами «(фельдшер-лаборант)»;

в позиции «Четвертый квалификационный уровень» слова «, фельдшер-лаборант» исключить.

1.2.2. Графу «Наименование должности» профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» позиции «Четвертый квалификационный уровень» дополнить словами «, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-патологоанатом, врач-судебно-медицинский эксперт».

1.2.3. Графу «Наименование должности» профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» позиции «Второй квалификационный уровень» дополнить словами «(анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)».

1.3. В окладах (должностных окладах) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, являющихся приложением № 5 к Положению, примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание:

оклад (должностной оклад) устанавливается в размере:

по должности «специалист по закупкам» – 4000 рублей;

по должности «работник контрактной службы» – 6100 рублей;

по должности «контрактный управляющий» – 6100 рублей;

по должности «руководитель контрактной службы» – 7000 рублей.

Оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

1.4. В методике определения размера выплаты руководителю учреждения, являющейся приложением № 11 к Положению:

1.4.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

« $K = 1 + K_k + K_{шт} + K_{кб} + K_{см} + K_{с}$ ».

1.4.2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. По настоящей методике определяется минимальный размер выплаты, которая может быть установлена руководителю. Максимальный размер выплаты не может превышать произведения выплаты, рассчитанной выше, на коэффициент кратности ($K_{кр}$), установленный в соответствии с таблицей ($P_n \text{ max} = P_n \times K_{кр}$).

Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент кратности (Ккр)
I	2,5
II	2,25
III	2
IV	1,75
V	1,5

».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам здравоохранения) В.К. Цоя.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2017.

И.о. Губернатора
Кемеровской области



В.Н. Чернов