



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» марта 2017 г. № 116
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 №180 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 №551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» Коллегия Администрации Кемеровской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Кемеровской области «Хозяйственный комплекс Администрации Кемеровской области», утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.04.2011 № 180 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.04.2012 № 155, от 28.12.2012 №599, от 30.12.2013 № 651, от 26.06.2015 № 203, от 26.10.2015 № 350, от 28.07.2016 № 300), следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних

размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.».

1.2. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные настоящим Положением. Указанные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Учредитель учреждения вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденным Положением для увеличения заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются по решению учредителя – главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.».

1.3. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Учредитель учреждения - главный распорядитель средств областного бюджета, в ведении которого находится государственное казенное учреждение, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного

бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не выше 5.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

1.4. Пункт 5.3, приложение №3 исключить.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Кемеровской области А.Н.Мартусова.

4. Постановление вступает в силу со дня опубликования, за исключением пункта 1.3, распространяющегося на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

Губернатор
Кемеровской области



А.М. Тулеев