



# КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» декабря 2016 г. № 545  
г. Кемерово

### **О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области»**

Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.08.2011 № 375, от 23.12.2011 № 589, от 08.11.2012 № 486, от 28.12.2012 № 622, от 21.01.2013 № 2, от 29.11.2013 № 551, от 09.12.2013 № 563, от 24.01.2014 № 18, от 18.03.2014 № 111, от 18.04.2014 № 161, от 02.12.2014 № 484, от 22.06.2015 № 191, от 26.12.2016 № 532), следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.2. Пункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда

(аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.».

1.3. Абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.».

1.4. Пункт 4.2 и приложения № 10 – 13 к Примерному положению исключить.

1.5. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А. Пахомову.

4. Постановление вступает в силу со дня опубликования, за исключением подпункта 1.5, вступающего в силу с 01.01.2017.

Губернатор  
Кемеровской области



А.М. Тулеев