



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «2» июня 2016 г. № 209
г. Кемерово

Об утверждении Порядка реализации мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан» подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы

В целях реализации постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы» Коллегия Администрации Кемеровской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок реализации мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан» подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по экономике и региональному развитию) Д.В.Исламова.

Губернатор
Кемеровской области



А.М.Тулеев

Утвержден
постановлением Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 2 июня 2016 г. № 209

Порядок
реализации мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан» подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет участников, механизм реализации, условия финансирования мероприятия «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан» подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы (далее – мероприятие), а также последовательность и условия совместной деятельности работодателей и государственных казенных учреждений центров занятости населения Кемеровской области (далее - ЦЗН).

1.2. Реализация мероприятия осуществляется в соответствии с:
Трудовым кодексом Российской Федерации;
Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 №155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,

направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 № 467 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014 - 2018 годы»;

Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2016 - 2018 годы от 25.01.2016 (далее – региональное соглашение).

1.3. Реализация мероприятия направлена на:

снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области, в том числе в монопрофильных муниципальных образованиях;

удовлетворение потребности работодателей в необходимых специалистах;

расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.4. Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств областного бюджета, поступивших в виде субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, и средств областного бюджета, предусмотренных на эти цели.

1.5. Участниками мероприятия являются организации любых организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Кемеровской области, указанные в приложении №2 к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области» на 2016 год, реализующие в текущем году программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, внедрение инноваций или развитие персонала (далее – программы развития), испытывающие потребность в необходимых специалистах (далее – работодатели).

1.6. Кадровое обеспечение программ развития осуществляется в том числе за счет заключения в текущем году трудовых договоров с гражданами, уволенными из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускниками профессиональных образовательных организаций и безработными гражданами, состоящими на регистрационном учете в ЦЗН (далее – граждане).

1.6.1. К гражданам, уволенным из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, относятся лица, уволенные с последнего места работы по указанным основаниям из организаций или от индивидуальных предпринимателей,

непосредственно до заключения трудового договора с работодателем, указанным в пункте 1.5 настоящего Порядка.

1.6.2. К выпускникам профессиональных образовательных организаций относятся лица, завершившие в 2015 и 2016 годах обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

1.7. Трудоустройство граждан осуществляется на постоянные и временные свободные рабочие места (вакантные должности), заявленные работодателями в ЦЗН в установленном порядке.

1.8. Трудоустроенные граждане имеют права и гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации о труде, занятости и социальном страховании.

1.9. Организация мероприятия осуществляется сторонами безвозмездно.

2. Порядок предоставления финансовых средств на реализацию мероприятия

2.1. Реализация мероприятия осуществляется на основании договора с ЦЗН о совместной деятельности по трудоустройству граждан (далее – договор).

2.2. Условиями заключения договора является представление документов, подтверждающих:

наличие договора о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кемеровской области, заключенного между работодателем и Коллегией Администрации Кемеровской области, предусматривающего участие работодателя в реализации мероприятия;

наличие действующей государственной регистрации работодателя в качестве юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации;

наличие действующей программы развития организации в период действия договора;

отсутствие факта нахождения работодателя в процессе реорганизации, ликвидации или введения в отношении него одной из процедур банкротства, применения административного приостановления деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

наличие свободных рабочих мест (вакантных должностей) и потребности в специалистах для их замещения на дату заключения договора.

2.3. Основаниями для отказа работодателю в заключении договора являются:

несоответствие условиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Порядка;

представление документов, установленных пунктом 2.2 настоящего Порядка, содержащих недостоверные сведения, или непредставление их в полном объеме.

2.4. Форма типового договора разрабатывается департаментом труда и занятости населения Кемеровской области. Договор должен содержать:

условия, цели, порядок и сроки предоставления финансовых средств, а также их размер;

порядок, сроки и формы представления работодателем отчетности о выполнении условий договора;

формы контроля работодателя за соблюдением условий договора;

ответственность работодателя за несоблюдение условий договора, предусматривающую возврат средств.

2.5. Финансовые средства предоставляются работодателю на частичное возмещение фактически понесенных расходов по выплате заработной платы и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды трудоустроенных в рамках договора граждан (далее – финансовые средства).

2.6. Финансовые средства предоставляются работодателю на возмещение расходов на частичную оплату труда каждого трудоустроенного в рамках договора гражданина за фактически отработанное время. Размер предоставляемых финансовых средств не может превышать величину минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области региональным соглашением на конец 2015 года (13617 рублей за полный отработанный месяц на одного гражданина), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Размер предоставляемых финансовых средств определяется исходя из численности граждан, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка, и отработанного ими времени, подтверждаемого табелем учета рабочего времени.

2.7. Финансовые средства предоставляются работодателю на период, не превышающий:

6 месяцев, в случае трудоустройства граждан на постоянную работу;

3 месяцев, в случае трудоустройства граждан на временную работу.

2.8. Финансовые средства предоставляются работодателю при условии предоставления в ЦЗН заверенных копий трудовых договоров и приказов о приеме на работу граждан, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка.

2.9. Работодатель в пятидневный срок после выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды представляет в ЦЗН заверенные надлежащим образом копии подтверждающих документов (платежных ведомостей или платежных документов о перечислении заработной платы на лицевые счета работников, открытые в кредитных организациях, документов (справок), подтверждающих перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды).

2.10. Предоставление финансовых средств работодателю осуществляется ЦЗН ежемесячно не позднее пяти банковских дней с даты поступления средств на счет ЦЗН при условии представления работодателем

табеля учета рабочего времени граждан, указанных в пункте 1.6 настоящего Порядка, и других документов, подтверждающих выполнение обязательств по договору.

3. Заключительные положения

3.1. Департамент труда и занятости населения Кемеровской области и ЦЗН несут ответственность за целевое использование бюджетных средств, предусмотренных на реализацию мероприятия, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кемеровской области.

3.2. Ответственность за достоверность представляемых сведений об исполнении условий договора и целевое использование финансовых средств, возлагается на работодателя, получившего финансовые средства.

3.3. Контроль за исполнением настоящего Порядка, целевым и эффективным использованием финансовых средств осуществляется ЦЗН и департаментом труда и занятости населения Кемеровской области путем проведения проверки:

отчетных документов, представляемых в соответствии с настоящим Порядком и договором, включая первичную документацию;

документов, подтверждающих наличие трудовых отношений с гражданами в течение срока действия договора.

3.4. В случае установления факта представления работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, ЦЗН в течение семи рабочих дней со дня установления такого факта направляет работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении требование о необходимости возврата полученных средств в областной бюджет в размере суммы, на которую работодателем были представлены недостоверные сведения.

3.5. Работодатель в течение пятнадцати рабочих дней с момента получения требования о необходимости возврата полученных средств обязан произвести возврат в областной бюджет ранее полученных средств в требуемом размере.

3.6. В случае если работодатель не возвратил полученные средства в размере, указанном в требовании о необходимости возврата полученных средств, в срок, установленный пунктом 3.5 настоящего Порядка, или возвратил их не в полном объеме, ЦЗН обращается в суд для взыскания указанных средств в областной бюджет в соответствии с законодательством Российской Федерации.