



**КОЛЛЕГИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «27» апреля 2016 г. № 165  
г. Кемерово

**Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий,  
способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на  
рынке труда**

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.95 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и Законом Кемеровской области от 14.02.2005 №25-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов» Коллегия Администрации Кемеровской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по экономике и региональному развитию) Д.В.Исламова.

Губернатор  
Кемеровской области



А.М. Тулеев

Утвержден  
постановлением Коллегии  
Администрации Кемеровской области  
от 27 апреля 2016 г. № 165

**Порядок  
проведения специальных мероприятий, способствующих повышению  
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.95 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее – специальные мероприятия), относятся:

- 1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- 5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.2. В настоящем Порядке используются основные понятия, установленные Федеральным законом, а также следующие понятия:

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для инвалидов (в процентах от среднесписочной численности работников предприятий, учреждений, организаций), которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

работодатели - юридические лица либо физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, вступившие в трудовые отношения с работником;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, - установление работодателям в случае невыполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов определенного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению службы занятости населения.

## 2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. В соответствии с Законом Кемеровской области от 11.12.2002 №106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест» квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников и работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

2.2. Квота устанавливается работодателям, расположенным и осуществляющим деятельность на территории Кемеровской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2.3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, а также работодатели, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

2.4. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту в соответствии с установленной величиной квоты.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Юридические лица, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, устанавливают квоту без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях. Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения юридического лица устанавливают квоту самостоятельно.

2.5. Работодатель осуществляет трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как путем прямого обращения с обязательным уведомлением органов службы занятости населения, так и по направлению органов службы занятости населения.

2.6. При приеме в счет установленной квоты на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.

В случае отказа инвалиду, который обратился самостоятельно к работодателю с целью трудоустройства, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня поступления его письменного требования.

2.7. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

2.8. Выполнением квоты считается:

создание (выделение) работодателем рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное документами (локальными нормативными актами);

трудоустройство работодателем инвалидов на все выделенные рабочие места, подтвержденное заключением трудовых договоров, период работы по каждому из которых в текущем месяце составил не менее пятнадцати календарных дней.

2.9. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

2.10. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается уполномоченным органом государственной власти Кемеровской области в соответствии с действующим законодательством.

2.11. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 №685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.12. Квота, а также минимальное количество специальных рабочих мест устанавливаются на срок не менее одного календарного года.

2.13. В соответствии пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты.

2.14. Информация, указанная в пункте 2.13 настоящего Порядка, представляется в центр занятости населения по месту нахождения работодателя в соответствии с формами, утвержденными постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2011 №28 «Об утверждении форм представления информации работодателями в государственные казенные учреждения центры занятости населения Кемеровской области».

Юридические лица, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, представляют информацию без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях. Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения юридического лица представляют соответствующую информацию по месту их нахождения.

2.15. Центры занятости населения на основании сведений, поступивших от работодателей:

вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;

выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представивших информацию в службу занятости населения, а также не выполняющих установленную квоту;

в случае выявления фактов непредставления работодателями в службу занятости населения сведений, предусмотренных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также невыполнения установленной квоты информируют департамент труда и занятости населения Кемеровской области.

2.16. Департамент труда и занятости населения Кемеровской области осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей в соответствии с административным регламентом исполнения департаментом труда и занятости населения Кемеровской области государственной функции осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 20.12.2013 №73, и на основании ежегодного плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, утвержденного начальником департамента.

2.17. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, также за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, а также за непредставление органам службы занятости предусмотренной информации работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

### 3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее - резервирование рабочих мест), производится работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3.2. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, а также работодатели, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их реорганизации, ликвидации, административном приостановлении деятельности или введена одна из процедур банкротства.

3.3. Резервирование рабочих мест осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 №150.

3.4. Работодатель осуществляет резервирование рабочих мест в отношении вакантных рабочих мест в целях трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости населения.

3.5. Работодатель заключает с центром занятости населения договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению службы занятости населения.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 №467 (далее в настоящем разделе – мероприятия).

4.2. Реализация мероприятий осуществляется путем предоставления работодателям финансовых средств на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятого инвалида, обратившегося за содействием в трудоустройстве в центр занятости населения.

4.3. Под оснащением дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) понимается:

оснащение вновь создаваемых рабочих мест для инвалидов;  
дооснащение существующих вакантных рабочих мест, на которые будут трудоустроены незанятые инвалиды;  
оснащение рабочих мест для инвалидов на дому.

4.4. Механизм реализации, условия финансирования мероприятий, а также последовательность и условия совместной деятельности работодателей и центров занятости населения определяются порядком реализации мероприятий, утверждаемым Коллегией Администрации Кемеровской области.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов

5.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида.

5.2. Условия труда инвалида должны соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 №30, индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

5.3. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 №253-ст.

Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
- на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;

в надомных условиях.

Создание специального рабочего места включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Специальное рабочее место инвалида должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травмирования инвалида.

Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями).



## 6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 №467, и государственной программы Кемеровской области «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.10.2013 №413.

6.2. В рамках мероприятий государственной программы Кемеровской области «Содействие занятости населения Кузбасса» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.10.2013 №467, инвалидам, зарегистрированным в органах службы занятости в качестве безработных, предоставляется государственная услуга по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (далее – государственная услуга).

6.3. Предоставление государственной услуги осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 02.09.2014 №62.

6.4. Оказание единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное

профессиональное образование по направлению органов службы занятости, при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации осуществляется в соответствии с Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 08.02.2012 №17.

6.5. В рамках государственной программы Кемеровской области «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области» на 2014-2018 годы, утвержденной постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.10.2013 №413, предоставляется финансовая поддержка начинающим предпринимателям.

## 7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. Организация обучения инвалидов новым профессиям включает в себя прохождение инвалидами профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования.

7.2. Обучение инвалидов новым профессиям предполагает организационную, техническую и технологическую подготовку инвалида к работе по новой профессии или по прежней, но в изменившихся условиях (новое оборудование, материалы, инструмент), с учетом имеющихся у инвалида нарушений функций и ограничений способности к обучению и трудовой деятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, выдаваемой учреждениями медико-социальной экспертизы.

7.3. Право в приоритетном порядке пройти обучение новой профессии имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

7.4. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 11.09.2014 №67.