



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 16 » июля 2015 г. № 227
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» и признании утратившими силу некоторых постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области

В целях актуализации нормативной правовой базы Кемеровской области Коллегия Администрации Кемеровской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 № 92, от 31.10.2012 № 460, от 21.11.2013 № 513) следующие изменения:

1.1. В заголовке, пунктах 1 и 2 слова «государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области».

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области (далее – Положение), утвержденном постановлением:

1.2.1. В заголовке слова «государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области».

1.2.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, созданных в форме учреждений» и распространяется на работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области (далее - учреждения).».

1.2.3. Раздел 4 дополнить пунктами 4.9, 4.10 следующего содержания:

«4.9. Фельдшерам, занимающим должности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения, устанавливается ежемесячная денежная выплата за оказание дополнительной медицинской помощи, обеспечение качества и доступности медицинской помощи в размере 5000 рублей с начислением районного коэффициента.

Вышеуказанные ежемесячные денежные выплаты носят стимулирующий характер, не являются обязательными, производятся за счет фонда оплаты труда, сформированного за счет средств, полученных за оказание медицинской помощи гражданам в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Получателями данных выплат являются медицинские работники учреждений, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Вышеуказанные ежемесячные денежные выплаты производятся за фактически выполненный объем работы по основной должности и по должности, занимаемой по совместительству, с использованием критериев оценки деятельности, утвержденных руководителями учреждений.

4.10. Среднему и младшему медицинскому персоналу (за исключением главных медицинских сестер) учреждений, оказывающему медицинскую, педагогическую и социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет, устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 1770 рублей с начислением районного коэффициента.

Денежная выплата производится по основному месту работы и при условии работы на полную ставку.

Критериями установления денежной выплаты являются:

выполнение медицинским работником должностных обязанностей в полном объеме;

отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

отсутствие случаев травматизма детей;

соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;

отсутствие случаев заболеваемости детей управляемыми инфекциями (кишечная инфекция, стоматит, стрептодермия, панариций, чесотка, педикулез).

Денежная выплата назначается приказом руководителя учреждения при условии соблюдения критериев, указанных в настоящем подпункте. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата не назначается.

Перечень среднего и младшего медицинского персонала (за исключением главных медицинских сестер) учреждений, оказывающего медицинскую, педагогическую и социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет, осуществляющего уход за детьми, утверждается приказом руководителя учреждения.

Начисление денежной выплаты производится за фактически отработанное рабочее время по соответствующей должности.».

1.2.4. В нумерационных заголовках приложений № 1-17 к Положению слова «государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области».

1.2.5. В заголовках приложений № 1, 2 к Положению слова «учреждений здравоохранения» заменить словами «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области».

1.2.6. В заголовке приложения № 5 к Положению слова «учреждениях (организациях) здравоохранения» заменить словами «государственных медицинских организациях Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области».

1.2.7. В заголовке приложения № 17 к Положению слова «государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и

находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области».

1.2.8. Внести в перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей, являющийся приложением № 7 к Положению, следующие изменения:

1.2.8.1. В позиции 2.1 слова «ГУЗ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств» заменить словами «ГБУЗ Кемеровской области «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств».

1.2.8.2. В позиции 2.2 слова «ГУЗ «Кемеровский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» заменить словами «ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв».

1.2.8.3. В позиции 2.3 слова «ГУЗ «Кемеровский областной медицинский информационно-аналитический центр» заменить словами «ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной медицинский информационно-аналитический центр».

1.2.8.4. В позиции 3 слова «ГУ «Управление транспорта» заменить словами «ГАУЗ Кемеровской области «Управление транспорта».

1.2.8.5. В позиции 4 слова «ГУЗ «Дезинфекционная станция» заменить словами «ГБУЗ «Дезинфекционная станция».

1.2.9. Внести в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения, являющиеся приложением № 8 к Положению, следующие изменения:

1.2.9.1. Раздел I «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» дополнить позицией 6 следующего содержания:

«

6.	Санитар-водитель: среднее (полное) общее образование. Специальная подготовка по программам оказания первой помощи. Право на управление автомобилем категории «В», стаж работы водителем автомобиля не менее 3 лет	1,515	4500
----	---	-------	------

».

1.2.9.2. Четвертый квалификационный уровень раздела II «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» дополнить позицией 10 следующего содержания:

«

10.	Фельдшер – водитель скорой медицинской помощи: среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Скорая помощь», без предъявления требований к стажу работы. Право на управление автомобилем категории «В», стаж работы водителем автомобиля не менее 3 лет	2,0	4900
-----	---	-----	------

».

1.2.10. Приложение № 9 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2.11. Внести в показатели и порядок отнесения государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области, к группам по оплате труда руководителей, являющиеся приложением № 15 к Положению, следующие изменения:

1.2.11.1. В заголовке слова «государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области» заменить словами «государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области».

1.2.11.2. В пункте 1 слова «ГУЗ «Кемеровская областная клиническая больница» заменить словами «ГАУЗ Кемеровской области «Кемеровская областная клиническая больница».

1.2.11.3. В пункте 3.5 слова «ГУЗОТ «Кемеровское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» заменить словами «ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровское областное бюро судебно-медицинской экспертизы».

1.2.11.4. В пункте 3.6 слова «ГУЗ «Кемеровский областной клинический центр лечебной физкультуры и спортивной медицины» заменить словами «ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной клинический центр лечебной физкультуры и спортивной медицины».

1.2.11.5. В пункте 3.7 слова «ГУЗ «Кемеровский областной центр медицины катастроф» заменить словами «ГКУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной центр медицины катастроф».

1.2.11.6. В пункте 4 слова «ГУЗ «Кемеровский областной центр крови» заменить словами «ГКУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной центр крови».

1.2.11.7. В пункте 7 слова «ГУЗ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств» заменить словами «ГБУЗ «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств».

1.2.11.8. Пункт 8 изложить в следующей реакции:

«8. ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию дополнительных специализированных коек, мобильных медицинских отрядов (ММО) и других формирований
I	свыше 18 тыс. коек и свыше 50 ММО
II	от 13 до 18 тыс. коек и от 40 до 50 ММО
III	от 8 до 13 тыс. коек и от 30 до 39 ММО
IV	от 3 до 8 тыс. коек и от 20 до 29 ММО
V	менее 3 тыс. коек и менее 20 ММО

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.».

1.2.11.9. В пункте 9 слова «ГУ «Управление транспорта» заменить словами «ГАУЗ Кемеровской области «Управление транспорта».

1.2.11.10. В пункте 10 слова «ГУЗ «Кемеровская областная научная медицинская библиотека» заменить словами «ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровская областная научная медицинская библиотека».

1.2.11.11. В заголовке, пунктах 1, 2 раздела «Примерные показатели для отнесения колонн, участков и других производственных подразделений ГУ «Управление транспорта» к группам по оплате труда руководящих и инженерно-технических работников» слова «ГУ «Управление транспорта» заменить словами «ГАУЗ Кемеровской области «Управление транспорта».

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Кемеровской области внести соответствующие изменения в примерные положения об оплате труда работников муниципальных медицинских организаций Кемеровской области.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановления Коллегии Администрации Кемеровской области:

от 03.03.2008 № 70 «О ежемесячных денежных выплатах фельдшерам, занимающим должности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых»;

от 28.12.2012 № 653 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 03.03.2008 № 70 «О ежемесячных денежных выплатах фельдшерам, занимающим должности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых»;

от 19.04.2012 № 148 «О Порядке назначения и выплаты ежемесячной денежной выплаты стимулирующего характера среднему (за исключением

главных медицинских сестер) и младшему медицинскому персоналу государственных учреждений здравоохранения Кемеровской области, оказывающих медицинскую, педагогическую и социальную помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения и до четырех лет, осуществляющему уход за детьми».

3.2. Пункт 1.10 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 10.06.2008 № 221 «О внесении изменений в постановления Коллегии Администрации Кемеровской области».

3.3. Пункты 1, 2 постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.08.2013 № 365 «О внесении изменений в некоторые постановления Коллегии Администрации Кемеровской области».

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам здравоохранения) А.С.Сергеева.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Кемеровской области



А.М. Тулеев

Приложение
к постановлению Коллегии
Администрации Кемеровской области
от 16 июля 2015 г. № 227

«Приложение № 9
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных медицинских
организаций Кемеровской
области, созданных в форме
учреждений и находящихся в
ведении департамента охраны
здоровья населения
Кемеровской области

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы
руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения и
предоставления социальных услуг

№ п/п	Наименование должности	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Повышаю- щий коэффи- циент по занимае- мой должнос- ти	Оклад (долж- ностной оклад), ставка зарбот- ной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг				
I. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		2610		
	Социальный работник: начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,0	2610

1	2	3	4	5
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,114	2910
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,218	3180
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,337	3490
II. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»		3490		
Первый квалификационный уровень				
1.	Специалист по социальной работе: высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы, или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет		1,0	3490
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет		1,1	3840

1	2	3	4	5
	<p>высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>		1,206	4210
	<p>высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет</p>		1,32	4610
	<p>высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет</p>		1,429	4990
	<p>высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы</p>		1,547	5400

1	2	3	4	5
2.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре: высшее профессиональное образование по специальности «Физическая культура и спорт», «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)» и дополнительная подготовка по лечебной физкультуре и спортивной медицине без предъявления требований к стажу работы			
	стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,1	3840
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,206	4210
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет		1,32	4610
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет		1,429	4990
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет		1,547	5400
Второй квалификационный уровень				
1.	Химик-эксперт медицинской организации: высшее профессиональное образование по специальностям «Химия», «Биохимия», «Фармация» и дополнительная подготовка в соответствии с направлением профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы			
	стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0	3490
	стаж работы по специальности не менее 5 лет		1,1	3840
	стаж работы в должности химика-эксперта медицинской организации, не имеющего квалификационной категории, не менее 3 лет		1,206	4210

1	2	3	4	5
	имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей		1,32	4610
	имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда, или имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,429	4990
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей, или имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,661	5800
2.	Биолог: высшее профессиональное образование (академическая квалификация: магистр или специалист) по специальностям «Биология», «Биохимия», «Биофизика», «Генетика», «Микробиология», «Фармация» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с направлением профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы			
	не имеющий квалификационной категории, в медицинских организациях и в санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях и в санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей;		1,206	4210

1	2	3	4	5
	биолог, не имеющий квалификационной категории, в медицинских организациях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,32	4610
	имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях и в санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог, имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,429	4990
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях и в санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; биолог, имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,661	5800
3.	Зоолог, энтомолог: высшее профессиональное образование по специальностям «Зоология», «Биология» без предъявления требований к стажу работы не имеющий квалификационной категории, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей		1,206	4210

1	2	3	4	5
	имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; зоолог, энтомолог, не имеющий квалификационной категории, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,32	4610
	имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; зоолог, энтомолог, имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,429	4990
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; зоолог, энтомолог, имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,661	5800
4.	Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений: высшее профессиональное образование по специальностям «Физика», «Физика атомного ядра и частиц» без предъявления требований к стажу работы			
	не имеющий квалификационной категории, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей		1,206	4210
	имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, не имеющий квалификационной категории, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,32	4610

1	2	3	4	5
	имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,429	4990
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,661	5800
5.	Медицинский психолог: высшее профессиональное образование по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное (психологическое) образование и профессиональная переподготовка по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы			
	не имеющий квалификационной категории		1,32	4610
	имеющий II квалификационную категорию		1,429	4990
	имеющий I квалификационную категорию		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию		1,661	5800

1	2	3	4	5
6.	<p>Медицинский физик: высшее профессиональное образование по специальности «Медицинская физика» без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по специальности «Физика атомного ядра и частиц» и дополнительное образование по специальности «Медицинская физика» без предъявления требований к стажу работы</p>			
	не имеющий квалификационной категории		1,32	4610
	имеющий II квалификационную категорию		1,429	4990
	имеющий I квалификационную категорию		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию		1,661	5800
7.	<p>Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик): высшее профессиональное (биологическое, химическое, биохимическое, молекулярно-генетическое) образование и дополнительная подготовка по специальности «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований к стажу работы</p>			
	стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,0	3490
	стаж работы по специальности не менее 5 лет		1,100	3840
	стаж работы в должности химика-эксперта в медицинских организациях, не имеющего квалификационной категории, не менее 3 лет		1,206	4210
	имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей		1,32	4610
	имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей, или имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,429	4990

1	2	3	4	5
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей, или имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,661	5800
8.	Эмбриолог: высшее профессиональное образование по специальности «Биология», «Микробиология», «Биохимия» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с направлением профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы			
	не имеющий квалификационной категории, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей		1,206	4210
	имеющий II квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II- IV группам по оплате труда руководителей; не имеющий квалификационной категории, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,32	4610
	имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; имеющий II квалификационную категорию в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,429	4990

1	2	3	4	5
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к II-IV группам по оплате труда руководителей; имеющий I квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,547	5400
	имеющий высшую квалификационную категорию, в медицинских организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,661	5800

».