МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ЭНЕРГЕТИКИ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

11.11.2026 № 21-Н
г. Петропавловск-Камчатский

О некоторых вопросах реализации нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», постановлением Губернатора Камчатского края от 15.02.2022 № 17 «О некоторых вопросах реализации нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в исполнительных органах Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что:

1) лица, замещающие должности государственной гражданской службы в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края (далее – Министерство), отнесенные в соответствии с разделом II Реестра должностей государственной гражданской службы Камчатского края, утвержденного Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края», к высшей группе должностей государственной гражданской службы Камчатского края, а также должности, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный приказом Министерства от 23.03.2022 № 20-97 (далее – Перечень), обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, предусмотренные Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» – не позднее 30 апреля года, следующего за годом, в котором возникли такие основания;

2) государственный гражданский служащий, замещавший должность, включенную в Перечень, в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы в Министерстве:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов, утвержденных Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов», направив уполномоченному должностному лицу Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений обращение о получении согласия на заключение трудового и (или) гражданско-правового договора;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Начальникам структурных подразделений Министерства обеспечить:

1) проведение на системной основе оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении государственными гражданскими служащими соответствующего подразделения своих должностных обязанностей в рамках реализации Министерством установленных задач и функций (далее – оценка);

2) представление предложений об уточнении (корректировке) Перечня, подготовленных по результатам оценки, в отдел правового обеспечения и контроля Министерства ежегодно до 1 декабря календарного года;

3) контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими соответствующего подразделения, должности которых включены в Перечень, требований федерального законодательства и законодательства Камчатского края

о представлении в установленные сроки представителю нанимателя сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случаях, установленных федеральным законодательством и законодательством Камчатского края.

3. Ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Министерстве обеспечить:

1) ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства с настоящим приказом;

2) уточнение (корректировку) Перечня в соответствии с пунктом 2 части 2 настоящего приказа ежегодно до 31 декабря календарного года;

3) выдачу уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового и (или) гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Министерства, замещавшего должность включенную в Перечень, по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;

4) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанных в пункте 3 настоящей части, в журнале по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края от 15.06.2012 № 312 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве ЖКХ и энергетики Камчатского края»;

2) приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края от 26.03.2018 № 202 «О внесении изменений в приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края от 15.06.2012 № 312 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края».

5. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 009F8016C80CB26F83A5177D61FD215473
Владелец **Питиримов Александр Александрович**
Действителен с 22.06.2026 по 15.09.2027

А.А. Питиримов

Приложение 1 к приказу Министерства
жилищно-коммунального хозяйства и
энергетики Камчатского края
от 11.11.2026 № 21-Н

ФОРМА

_____
_____
_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), гражданина,
замещавшего должность государственной
гражданской службы на день увольнения)

Уведомление
№_____ от «____»_____ 20___года*
об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора

Уважаемый(ая)_____!

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 64^1 Трудового Кодекса Российской Федерации,

_____,
(указать соответствующий нормативный правовой акт Камчатского края с учетом должности, замещаемой гражданином на день его увольнения)

уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы ограничений, налагаемых на гражданина, замешавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно:

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора либо выполнения в данной организации работы (оказания данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в Ваши должностные (служебные) обязанности, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края;

2) сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной службы в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2000 до 4000 рублей, на должностных лиц в размере от 20000 до 50000 рублей, на юридических лиц в размере от 100000 до 500000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с «___»_____20__года и представлять вместе с трудовой книжкой работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Дата: «_____»_____ 20___ года

Настоящее уведомление вручено:

_____

_____

(фамилия, имя отчество (при наличии), должность уполномоченного должностного лица Министерства жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подпись)

*Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замешавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора.

Приложение 2 к приказу Министерства
жилищно-коммунального хозяйства
и энергетики Камчатского края
от 11.11.2026 № 21-Н

ФОРМА

Журнал
учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замешавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора

Сведения о выданном государственному служащему уведомления						Сведения о заключении трудового договора/гражданско правового договора (далее – ГПД)/п о сообщению работодателя					
№ п/п	Дата увольнения	Ф.И.О. (при наличии) государственного служащего	Замещаемая должность, наименование структурного подразделения (при его наличии)	Дата вручения уведомления, подпись работника, выдавшего уведомления кадровой службы	Подпись лица, уволенного с должности государственной службы	Дата поступления сообщения работодателя о заключении трудового договора или ГПД	Наименование организации, полное и сокращенное (при его наличии)	Наименование должности, структурного подразделения организации (предмет работы/ услуги по ГПД)	Дата и номер приказа/ дата заключения трудового договора/ ГПД, срок, на который он заключен	Основные должностные обязанности, исполняемые по трудовому договору/ ГПД	Требуется согласие комиссии (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Начат «___»_____ 20___г.
Окончен «___»_____20___г.
На «_____» листах