МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

02.11.2026 № 6-Н
г. Петропавловск-Камчатский

О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве культуры Камчатского края

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Губернатора Камчатского края от 15.02.2022 № 17 «О некоторых вопросах реализации нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в исполнительных органах Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве культуры Камчатского края, отнесенную в соответствии с разделом II Реестра должностей государственной гражданской службы Камчатского края, утвержденного Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края», к высшей группе должностей государственной гражданской службы Камчатского края, или должность государственной гражданской службы Камчатского края, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве культуры Камчатского края, утвержденный приказом Министерства культуры Камчатского края от 05.03.2022 № 22.01-01/23, замещение которых связано с коррупционными рисками, в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией

входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов на основании обращения по форме согласно приложению 1 к настоящему Приказу;

2) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Должностному лицу, ответственному в Министерстве культуры Камчатского края за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений обеспечить:

1) ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства культуры Камчатского края с настоящим Приказом;

2) уведомление об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Министерства культуры Камчатского края, замещавшего одну из должностей, указанных в части 1 настоящего Приказа, по форме согласно приложению 2 к настоящему Приказу;

3) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанным в пункте 1 настоящей части, при их увольнении в журнале по форме согласно при приложению 3 к настоящему Приказу.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства культуры Камчатского края от 28.05.2012 № 135 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве культуры Камчатского края»;

2) приказ Министерства культуры Камчатского края от 02.10.2015 № 160 «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Камчатского края от 28.05.2012 № 135 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве культуры Камчатского края»;

3) приказ Министерства культуры Камчатского края от 28.10.2015 № 176 «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Камчатского края от 28.05.2012 № 135 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве культуры Камчатского края»;

4) приказ Министерства культуры Камчатского края от 25.12.2015 № 244 «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Камчатского края от 28.05.2012 № 135 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве культуры Камчатского края».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр О.И.Прокопенко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B7A4CB2199B65DB022BBB8BB0A4CA21B
Владелец **Прокопенко Оксана Игоревна**
Действителен с 21.10.2026 по 14.01.2028

Приложение 1 к приказу Министерства культуры Камчатского края
от 02.11.2026 № 6-Н

Форма

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии)

_____
(дата рождения, место жительства,

_____
контактный телефон)

Обращение
о получении согласия на заключение
трудового (гражданско-правового) договора[1]

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов:

1) на замещение на условиях трудового договора, заключаемого на _____в организации:
(указывается срок действия трудового договора)

_____
(указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации, характер ее деятельности)
(местонахождение:_____,
(указывается почтовый адрес и юридический адрес)
электронная почта:_____),
в должности_____.
(указывается полное наименование должности с указанием структурного подразделения)
Основные направления поручаемой работы:_____
_____
_____

2) а выполнение работ (оказание услуг) в_____
(нужное подчеркнуть)

_____
(указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации)

(местонахождение:_____)
(указывается почтовый адрес и юридический адрес)

по_____
(перечисляются работы (услуги), выполняемые в коммерческой, некоммерческой организации (оказываемые коммерческой, некоммерческой организации) на условиях гражданско-правового договора)

в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора, заключаемого на _____
(указывается срок действия гражданско-правового договора)

Сумма оплаты за выполнение (оказание) по гражданско-правовому договору работ (услуг) составит_____.

В течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края (_____) замещал/а должности
(дата увольнения)

_____
(перечислить наименования замещаемых должностей государственной гражданской службы Камчатского края; должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности государственной гражданской службы Камчатского края)

Во время замещения мной должности _____

_____
(указывается полное наименование должности государственной гражданской службы Камчатского края)

исполнял/а (исполняю), в том числе связанные с функциями государственного управления в отношении_____,
(указать наименование коммерческой или некоммерческой организации)

следующие обязанности:_____
(перечислить должностные (служебные) обязанности, функции государственного управления)

К обращению прилагаю следующие дополнительные материалы[2]:_____

_____
(указываются документы: копии трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, копии должностной инструкции, трудового договора, гражданско-правового договора, приказа о приеме на работу, иных документов, имеющих отношение к обращению)

Информацию о принятом комиссией решении прошу направить на мое имя по адресу:

_____
(указывается адрес фактического проживания гражданина для направления решения по почте, другой способ направления решения, любой, а также необходимые реквизиты для такого способа направления решения)

«___»_____20__г. _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

1 В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» обращение о получении согласия на заключение трудового/гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (далее – обращение) может быть подано как гражданином, на которого налагаются ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края, так и государственным гражданским служащим Камчатского края, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы Камчатского края. Обращение подлежит рассмотрению соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов с учетом мотивировочного заключения, подготовленного отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации губернатора Камчатского края.

2 Представление документов осуществляется по усмотрению гражданина/государственного гражданского служащего Камчатского края.

Приложение 2 к приказу Министерства
культуры Камчатского края
от 02.11.2026 № 6-Н

Форма

Уведомление

от «__» _____202__ г. № ___*

об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края при заключении им трудового или гражданско-правового договора

Уважаемый (ая) _____!

1. В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, _____,

(указать соответствующий нормативный правовой акт Камчатского края с учетом должности, замещаемой гражданином на день его увольнения)

уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно:

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора либо выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в Ваши должностные (служебные) обязанности, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве культуры Камчатского края;

2) сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной службы в Министерстве культуры Камчатского края с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 настоящей части уведомления.

2. Работодатель при заключении трудового договора с Вами, как с гражданином, замещавшим должности государственной гражданской службы Камчатского края, обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (Министру культуры Камчатского края) в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 19.29 КоАП РФ).

Настоящее уведомление рекомендуем в течение двух лет с _____г. представлять вместе с трудовой книжкой работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора.

Настоящее уведомление получил:

«___»_____ 20___ г. _____

(подпись, ФИО)

---

* Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве культуры Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора.

Приложение 3 к приказу Министерства культуры Камчатского края
от 02.11.2026 № 6-Н

Форма

Журнал
учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве культуры Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора

Сведения о выданном государственному служащему уведомлении						Сведения о заключении трудового договора или гражданско-правового договора (далее – ГПД) по сообщению работодателя					
№	Дата увольнения	Ф.И.О. государственного служащего	Замещаемая должность, наименование структурного подразделения (при его наличии)	Дата вручения уведомления, подпись ответственного за ведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Министерстве	Подпись лица, уволенного с государственной службы	Дата поступления сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора или ГПД	Наименование организации, полное и сокращенное (при его наличии)	Наименование должности, структурного подразделения организации (предмет работы / услуги по ГПД)	Дата и номер приказа / дата заключения трудового договора / ГПД, срок, на который он заключен	Основные должностные обязанности, исполняемые по трудовому или гражданско-правовому договору / ГПД	Требуется согласие комиссии (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Начат «___» _____ 20____ г.
Окончен «___» _____ 20____ г.