



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

08.09.2026 № 14-Н

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении форм и срока подачи сведений о квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

В соответствии со статьей 9 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) форму подачи сведений о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

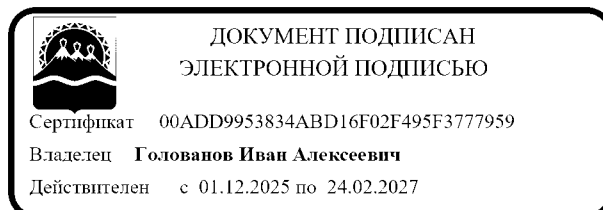
2) форму подачи сведений о незаполненных квотах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Установить, что сведения о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест, и сведения о незаполненных квотах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подаются в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 26.06.2025 № 13-Н «Об утверждении формы и срока подачи сведений о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



И.А. Голованов

Приложение 1 к приказу
Министерства труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края
от 08.09.2026 № 14-Н

Периодичность - ежемесячно
Представляется работодателем в центр занятости населения
по месту своего нахождения до 10 числа месяца, следующего
за отчетным месяцем

Руководителю отделения краевого государственного
казенного учреждения "Центр занятости населения
Камчатского края"

(наименование отделения)

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя

Ф. И. О. руководителя

Номер контактного телефона

1. Сведения
о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы,
по состоянию на _____.

[illegible]

				1 %		лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения			
				1 %		граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)			
				2 %		граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых			

						прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»			
				1 %		одиноким и многодетным родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов			
				1 %		граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период			

						военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву)			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 2 к приказу
Министерства труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края
от 08.09.2026 № 14-Н

2. Сведения о незаполненных квотах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Категория граждан, испытывающих трудности в поиске работы*	Наименование профессии (специальности), должности, выделенной для трудоустройства отдельных категорий граждан*	Отметка Центра занятости населения о наличии гражданина, соответствующего заявленной должности**	Отметка Центра занятости населения об освобождении работодателя от выполнения установленной квоты**
1	2	3	4

Справочно:

1. В соответствии со статьями 4 и 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест) квота для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается следующим категориям граждан:

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне»;

одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

* заполняется работодателем в отношении каждой единицы, подлежащей квотированию;

** заполняется специалистом Центра занятости населения в отношении каждой единицы, подлежащей квотированию.

2. В соответствии с пунктом 6 статьи 6 Закона о квотировании рабочих мест при исчислении квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер исчисленной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Выполнение квоты для категории граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне», засчитывается в счет выполнения квот для иных категорий граждан, определенных пунктами 2, 4, 7 и 9 статьи 4 Закона о квотировании рабочих мест.

3. В соответствии с абзацем 2 части 3 статьи 9 Закона о квотировании рабочих мест работодатель освобождается от выполнения установленной квоты в отношении категорий граждан, определенных пунктами 2, 4, 6, 7 и 9 статьи 4 настоящего Закона о квотировании рабочих мест, при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства, при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается, а также при отсутствии граждан, относящихся к указанным категориям, зарегистрированных в центре занятости населения по месту нахождения работодателя в целях поиска подходящей работы.