



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

14.11.2022 № 402

г. Петропавловск-Камчатский

О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», постановления Губернатора Камчатского края от 15.02.2022 № 17 «О некоторых вопросах реализации нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, отнесенную в соответствии с разделами I-IV Реестра должностей государственной гражданской службы Камчатского края, утвержденного Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края», к высшей группе должностей государственной гражданской службы Камчатского края, или должность государственной гражданской службы Камчатского края, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края (далее – Министерство), замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - Перечень конкретных должностей), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной

организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов на основании обращения по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края (в Министерстве) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Бахтиной Ирине Олеговне, ведущему консультанту отдела организационно-правового обеспечения и контроля Министерства, обеспечить:

1) ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства с настоящим приказом;

2) уведомление об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Министерства, замещавшего одну из должностей, указанных в части 1 настоящего приказа, по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанным в пункте 1 настоящей части, при их увольнении в журнале по форме согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

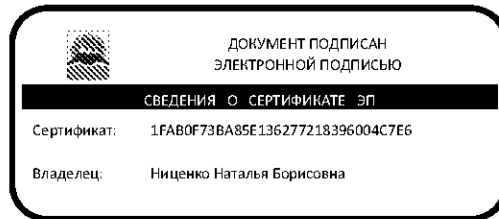
1) приказ Агентства по занятости населения Камчатского края от 15.06.2012 № 116 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.09.2015 № 176 «О внесении изменения в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.06.2012 № 116 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

3) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.12.2015 № 268 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.06.2012 № 116 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение 1 к приказу Министерства
труда и развития кадрового потенциала
Камчатского края
от 14.11.2022 № 402

ФОРМА

Председателю Комиссии по
соблюдению требований к служебному
поведению государственных
гражданских служащих Камчатского
края и урегулированию конфликта
интересов

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

от _____

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____ дата рождения, место жительства,

_____ контактный телефон)

Обращение

о получении согласия на заключение трудового (гражданско-правового)
договора¹

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов:

1) на замещение на условиях трудового договора, заключаемого на _____ в организации:

_____ (указывается срок действия трудового договора)

_____ (указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации, характер ее деятельности)

(местонахождение: _____, _____)
(указывается почтовый адрес и юридический адрес)

электронная почта: _____),

в должности _____.
(указывается полное наименование должности с указанием структурного подразделения)

Основные направления поручаемой работы: _____

¹ В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» обращение о получении согласия на заключение трудового/гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (далее – обращение) может быть подано как гражданином, на которого налагаются ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течении двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края, так и государственным гражданским служащим Камчатского края, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы Камчатского края. Обращение подлежит рассмотрению соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов с учетом мотивировочного заключения, подготовленного отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора Камчатского края.

2) на выполнение работ (оказание услуг) в _____
 (нужное подчеркнуть)

(указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации)

(местонахождение: _____)
 (указывается почтовый адрес и юридический адрес)

По _____
 (перечисляются работы (услуги), выполняемые в коммерческой, некоммерческой организации

(оказываемые коммерческой, некоммерческой организации) на условиях гражданско-правового договора)
 в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора, заключаемого на _____.
 (указывается срок действия гражданско-правового договора)

Сумма оплаты за выполнение (оказание) по гражданско-правовому договору работ (услуг) составит _____.

В течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края (_____) замещал/а должности _____
 (дата увольнения)

(перечислить наименования замещаемых должностей государственной гражданской службы Камчатского края;

должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности государственной

гражданской службы Камчатского края)

Во время замещения мной должности _____

(указывается полное наименование должности государственной гражданской службы Камчатского края)
 исполнял/а (исполняю), в том числе связанные с функциями государственного управления в отношении _____
 (указать наименование коммерческой или некоммерческой организации)

следующие обязанности: _____

(перечислить должностные (служебные) обязанности, функции государственного управления)

К обращению прилагаю следующие дополнительные материалы²:

(указываются документы: копии трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, копии должностной

инструкции, трудового договора, гражданско-правового договора, приказа о приеме на работу, иных

документов, имеющих отношение к обращению)

Информацию о принятом комиссией решении прошу направить на мое имя по адресу: _____

(указывается адрес фактического проживания гражданина для направления решения по почте,

другой способ направления решения, любой, а также необходимые реквизиты для такого способа направления

² Представление документов осуществляется по усмотрению гражданина/государственного гражданского служащего Камчатского края.

решения)

« » 20 г.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Приложение 2 к приказу Министерства
труда и развития кадрового потенциала
Камчатского края
от 14.11.2022 № 402

ФОРМА

КОМУ: Ф.И.О. гражданина, его должность

государственной гражданской службы

Камчатского края на день увольнения)

Уведомление № _____ от « _____ » _____ 20__ г.³
об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность
государственной гражданской службы Камчатского края, при заключении им
трудового или гражданско-правового договора

Уважаемый(ая) _____ !

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской
Федерации, приказом(ами) Министерства труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края _____
(указать соответствующий(ие) нормативный(ые) правовой(ые)

_____ акт(ы) с учетом должности, замещаемой гражданином на день его увольнения)

**уведомляем Вас о необходимости соблюдения в течение 2-х лет после
увольнения с государственной службы ограничений, налагаемых на
гражданина, замещавшего должность государственной службы, при
заключении им трудового или гражданско-правового договора, а именно:**

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора
либо выполнении в данной организации работы (оказании данной организации
услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на
условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции по
государственному управлению этой организацией входили в Ваши
должностные (служебные) обязанности, **с согласия соответствующей
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
государственных гражданских служащих Камчатского края и
урегулированию конфликта интересов;**

2) **сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной
службы (в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского**

³ Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 Журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве труда и развития кадрового Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора

края) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение 2-х лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 настоящей части уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа: на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей, на должностных лиц - от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц - от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение 2-х лет с «__» _____ 20__ г. и представлять вместе с трудовой книжкой и (или) сведениями о трудовой деятельности работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление вручено

(КЕМ: Ф.И.О., должность ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,
подпись)

Дата: «__» _____ 20__ г.

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового или гражданско-правового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора.

