



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

21.06.2022 № 211

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 11.02.2021 № 55 «Об утверждении срока предоставления и формы предоставляемой работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности»

В целях приведения в соответствие с абзацем четвертым пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 11.02.2021 № 55 «Об утверждении срока предоставления и формы предоставляемой работодателями информации о среднесписочной

численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности» следующие изменения:

1) наименование дополнить словами «в поиске работы»;

2) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях исполнения подпункта 3 части 1 статьи 9 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

ПРИКАЗЫВАЮ:»;

3) постановляющую часть изложить в следующей редакции:

«1. Установить срок ежемесячного предоставления работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения по месту нахождения работодателя до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

2. Утвердить форму предоставляемой работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, согласно приложению.

3. Директорам краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения организовать работу по информированию работодателей об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих

местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

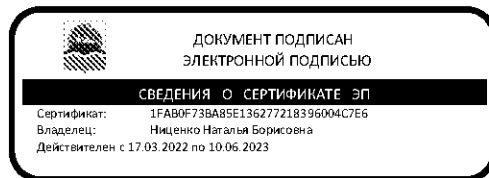
2) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 16.03.2017 № 60 «О внесении изменения в приложение к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

5. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.»;

3) приложение изложить согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение к приказу
Министерства труда и развития
кадрового потенциала
Камчатского края
от 21.06.2022 № 211

«Приложение
к приказу Министерства труда и
развития кадрового потенциала
Камчатского края
от 11.02.2021 № 55

Периодичность – ежемесячно

Представляется работодателем
в центр занятости населения
по месту своего нахождения
до 10 числа месяца, следующего
за отчетным месяцем

Директору краевого государственного казенного
учреждения «Центр занятости населения
_____»
(наименование поселка, города, района)

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя _____

Ф. И. О. руководителя _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Информация о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

по состоянию на «01» _____ 20__ г.

1. Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного месяца)	Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, % от среднесписочной численности работников ов*	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (№ и дата локального акта)	Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест	Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ед.	Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, ед.	Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан сверх установленной квоты, ед.	Количество рабочих мест, предполагаемых к созданию и (или) выделению для трудоустройства отдельных категорий граждан дополнительно к установленной квоте
--	--	--	--	---	---	---	--

1	Численность работников организации, чел.
2	Среднесписочная численность работников, чел.
3	Количество рабочих мест, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда и т.д. (в соответствии с п.2 ст.6 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»), ед.
4	Показатель для расчета квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ед. (гр. 4 = гр.2- гр.3)
5	1 %
6	
7	Несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, а также граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации
8	Всего** (гр. 8= гр.4 * гр. 5 в %)
9	Занятых
10	Вакантных
11	Занятых
12	Вакантных
13	Всего

					Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет							
					Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы							
					Лица, страдающие психическими расстройствами							
			2 %		Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет							
					Одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов							
			1 %		Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; одинокие родители (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами (для работодателей, привлекающих и использующих труд иностранных работников, независимо от среднесписочной численности работников)							

Справочно:

* В соответствии со статьями 4, 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест):

- квота для категорий граждан (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, а также граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц, страдающих психическими расстройствами) устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 50 человек, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких и многодетных родители, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов) устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 50 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких и многодетных родители, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов) устанавливается работодателям, привлекающим и использующим труд иностранных работников, в размере 1 процента, независимо от среднесписочной численности работников.

** В соответствии с частью 6 статьи 6 Закона о квотировании рабочих мест при исчислении квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер исчисленной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих местах, в том числе для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты (заполняется при наличии значения в гр. 10 таблицы Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы)

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Размер заработной платы (дохода)	Характер, режим работы			Профессионально-квалификационные требования (образование, стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Перечень социальных гарантий
				Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя)	Начало, окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

« ___ » _____ 20__ г.

(наименование должности руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи)

МП

Исполнитель _____

(должность, ФИО, контактный телефон)»