



**МИНИСТЕРСТВО  
СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ № 540-п**

г. Петропавловск - Камчатский

09.04.2021

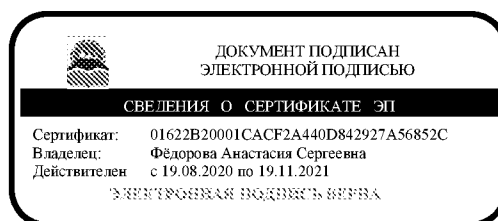
«Об организации и проведении краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работнику организации социального обслуживания Камчатского края»»

В целях повышения престижа работы специалистов организаций социального обслуживания, во исполнение мероприятия 7.4 «Повышение престижа профессии «Социальный работник» в Камчатском крае, в том числе внедрение системы материального и морального стимулирования социальных работников и специалистов сферы социального обслуживания и социальной защиты населения в Камчатском крае» подпрограммы 7 «Обеспечение реализации Программы» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Организовать и провести краевой конкурс профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края».
2. Утвердить Положение об условиях и порядке проведения Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края» согласно приложению к настоящему приказу.
3. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр социального  
благополучия и семейной  
политики Камчатского  
края



А.С.  
Фёдорова

Приложение к приказу  
Министерства социального благополучия и  
семейной политики Камчатского края  
от 09.04.2021 № 540 -п

**Положение  
об условиях и порядке проведения Краевого конкурса профессионального  
мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания  
Камчатского края»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях и порядке проведения Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края» (далее - Положение) устанавливает правила проведения Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края» (далее - Краевой конкурс), определяющего в 2021 году лучших работников социального обслуживания населения Камчатского края в соответствии с перечнем номинаций, определенных разделом 3 настоящего Положения.

1.2. Организатором Краевого конкурса является Министерство социального благополучия и семейной политики Камчатского края (далее - Министерство).

1.3. Приём заявок, методическое, организационно-техническое, информационное сопровождение Краевого конкурса, осуществляет Краевое государственное казенное учреждение «Камчатский ресурсный центр системы социальной защиты населения» (далее - КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты»), расположенное по адресу: Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Озерновская коса, д. 11. Тел. 8 (4152) 23-20-11.

**2. Основные цели и задачи Краевого конкурса**

2.1. Краевой конкурс проводится с целью развития профессиональной и творческой деятельности работников краевых государственных учреждений социального обслуживания населения Камчатского края, а также организаций и учреждений социального обслуживания населения иных форм собственности.

2.2. Задачи Краевого конкурса:

1) повышение престижа профессий работников, осуществляющих социальное обслуживание населения;

2) поддержка инновационных технологий в сфере социального обслуживания населения;

3) обобщение и распространение успешного опыта работы с детьми, семьями, пожилыми гражданами, инвалидами;

4) выявление и поддержка профессиональных, талантливых, творчески работающих специалистов учреждений социального обслуживания населения Камчатского края;

5) стимулирование профессионального роста работников учреждений социального обслуживания населения Камчатского края.

### **3. Участники Краевого конкурса и номинации**

3.1. К участию в Краевом конкурсе допускаются работники государственных учреждений социального обслуживания, а также организаций иных форм собственности (далее – организации социального обслуживания).

3.2. Краевой конкурс проводится по номинациям в которых участвуют следующие лица:

1) «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания» - директора организаций социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме социального обслуживания; директора детского дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей с ограниченными возможностями здоровья; директора центров содействия развитию семейных форм устройства; директора других стационарных организаций социального обслуживания независимо от их наименования;

2) «Лучший руководитель организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги получателям социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому» - директора организаций социального обслуживания, осуществляющие управление деятельностью организаций социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому;

3) «Лучший заведующий отделением организации социального обслуживания» - заведующие отделениями, являющимися структурными подразделениями организаций социального обслуживания;

4) «Лучший специалист по социальной работе организации социального обслуживания» - специалисты по социальной работе организаций социального обслуживания;

5) «Лучший социальный работник организации социального обслуживания» - социальные работники организаций социального обслуживания;

6) «Лучший врач организации социального обслуживания» - врачи, осуществляющие трудовую деятельность в организациях социального обслуживания;

7) «Лучший социальный педагог (педагог дополнительного образования) организации социального обслуживания» - социальные педагоги (педагоги дополнительного образования) организаций социального обслуживания;

8) «Лучший психолог организации социального обслуживания» - психологи организаций социального обслуживания;

9) «Лучший воспитатель организации социального обслуживания» - воспитатели организаций социального обслуживания;

10) «Лучший специалист по реабилитации и абилитации инвалидов организации социального обслуживания» - специалисты по реабилитации и абилитации инвалидов организаций социального обслуживания;

11) «Лучшая медицинская сестра организации социального обслуживания» - медицинские сестры организаций социального обслуживания;

12) «Лучшая санитарка организации социального обслуживания» - санитарки организаций социального обслуживания;

13) «Лучший инструктор по труду организации социального обслуживания» - инструкторы по труду организаций социального обслуживания;

14) «Лучший культорганизатор организации социального обслуживания» - культорганизаторы организаций социального обслуживания;

15) «Лучшая сиделка (помощник по уходу) организации социального обслуживания» - работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе на дому;

16) «Специальная премия «За развитие и внедрение новых технологий» - работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги семье, детям, женщинам, гражданам пожилого возраста и инвалидам, включая детей-инвалидов, участвующие в разработке и реализации программ системной поддержки, направленных на повышение качества жизни граждан, формирование мотивации к здоровому образу жизни и активному долголетию;

17) «Специальная премия «Лучший молодой специалист социальной службы» - работники организаций социального обслуживания в возрасте до 30 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, стремлением накапливать опыт и совершенствовать свой профессиональный уровень, эффективно и рационально использовать свое рабочее время и налаживать взаимодействие с коллегами, имеющие стаж работы по занимаемой должности в организации социального обслуживания, которая выдвигает номинанта на Конкурс, не менее 5 лет;

18) «Специальная премия «За долголетие в социальной работе» - работники организаций социального обслуживания, имеющие стаж работы не менее 20 лет в организациях социального обслуживания, добросовестно и на высоком

профессиональном уровне выполняющие свои должностные обязанности, участвующие в реализации современных социальных технологий, способствующих совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, обобщению и распространению передового опыта деятельности организаций социального обслуживания, осуществляющие наставническую деятельность и имеющие поощрения за свою работу;

19) «Специальная премия «За работу по поддержке и повышению качества жизни детей и семей с детьми» - работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги детям, семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, обладающие состраданием, милосердием, корректностью, желанием оказать помощь, знанием детской и подростковой психологии, способностью убеждения и предостережения в совершении необдуманных поступков;

20) «Специальная премия «Лучший специалист по развитию и поддержке семейного и родственного ухода» - работники организаций социального обслуживания, предоставляющие социальные услуги по уходу за лицами, нуждающимися в постороннем уходе.

3.3. Для участия в Краевом конкурсе допускаются лица, указанные в части 3.1 настоящего Положения (далее - номинанты), стаж работы которых по занимаемой должности в организациях социального обслуживания в сфере социального обслуживания составляет не менее 10 лет (кроме номинантов, указанных в подпункте «17» части 3.2 настоящего Положения), при этом не менее 5 лет - в организации социального обслуживания, от которой выдвигается номинант на Конкурс.

3.4. Выдвижение номинантов для участия в Краевом конкурсе осуществляется организацией социального обслуживания с учетом их профессиональных, творческих, нравственных качеств.

3.5. Краевой конкурс проводится в два этапа.

#### **4. Порядок и условия проведения Краевого конкурса**

4.1. Первый этап Краевого конкурса проводится в организациях социального обслуживания с 12 апреля 2021 года по 26 апреля 2021 года.

Выдвижение номинантов на Краевой конкурс осуществляется организацией социального обслуживания с учетом профессиональных, творческих, нравственных качеств номинантов.

Каждая кандидатура рассматривается индивидуально на общем собрании коллектива. Решение о победителях принимается по результатам голосования коллектива большинством голосов присутствующих на собрании и заносится в протокол общего собрания коллектива, оформленного согласно приложению 1 к настоящему Положению. При равенстве голосов к участию во втором этапе допускается несколько победителей, но не менее 2-х.

По результатам первого этапа Краевого конкурса организации социального обслуживания направляют протоколы общего собрания коллектива, представления на победителей, а также материалы и документы в соответствии

с перечнем согласно приложению 2 к настоящему Положению (на бумажном и электронном носителях) в КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» для регистрации и рассмотрения.

Прием материалов и документов, указанных в настоящей части, осуществляется до 14 мая 2021 года включительно. Материалы и документы, предоставленные позднее указанной даты, не рассматриваются.

4.2. Номинация признается не состоявшейся если к участию заявлено менее 2-х кандидатов.

4.3. Второй этап Краевого конкурса проводится в Министерстве 25 мая 2021 года.

Краевая конкурсная комиссия (далее - Конкурсная комиссия), сформированная в соответствии с разделом 5 настоящего Положения, после регистрации рассматривает материалы и документы участников, предоставленные организациями социального обслуживания, и определяет победителей каждой номинаций Краевого конкурса.

При определении победителей каждой номинаций Краевого конкурса оцениваются:

- полнота и соответствие материалов и документов требованиям настоящего Положения;

- культура и качество оформления материалов и документов;

- социальная значимость профессиональных достижений номинанта;

- применение в практике современных технологий социальной работы;

- оригинальность и творческий подход в оформлении презентации профессиональных достижений.

4.4. Материалы и документы, предоставленные на Краевой конкурс, не возвращаются за исключением направления материалов и документов для регистрации в центральную конкурсную комиссию по проведению Всероссийского конкурса «Лучший работник организации социального обслуживания». Срок хранения материалов и документов составляет три года.

## **5. Конкурсная комиссия**

5.1. Конкурсная комиссия формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства, независимых представителей организаций социального обслуживания, представителей КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты», негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в области социального обслуживания граждан.

5.2. Состав Конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства в количестве не более 5 (пяти) человек. В состав Конкурсной комиссии входит председатель, секретарь, и иные члены комиссии.

5.3. Зарегистрированные материалы и документы на номинантов рассматриваются членами Конкурсной комиссии индивидуально по каждой номинации, в соответствии с требованиями, указанными в разделе 6 настоящего Положения.

5.4. По результатам рассмотрения материалов и документов, предоставленных номинантами в соответствии с перечнем, указанным в приложении 2 к настоящему Положению, каждый член Конкурсной комиссии оценивает заявку по балльной системе в размере от 1 до 5 баллов.

5.5. Номинанты Краевого конкурса оцениваются Конкурсной комиссией по каждой номинации коллегиальным обсуждением с учетом выставленных баллов. Победителями признаются номинанты, получившие наибольшее количество баллов. По итогам Краевого конкурса победителям в каждой номинации присуждаются 1, 2 и 3 места. При равенстве баллов призовые места присуждаются нескольким победителям.

5.6. По результатам второго этапа Краевого конкурса секретарь оформляет протокол заседания Конкурсной комиссии и представляет его на подпись всем членам Конкурсной комиссии.

5.7. Информация о Краевом конкурсе размещается на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края на странице Министерства (<https://www.kamgov.ru/mintrud>) и КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» (<https://kgku-rpsz.kamch.socinfo.ru>).

## **6. Предоставление персональных данных**

6.1. Участие в Краевом конкурсе подтверждает факт предоставления номинантом в КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» согласия на обработку персональных данных в целях проведения Краевого конкурса. Обработка персональных данных будет осуществляться КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» с соблюдением принципов и правил, предусмотренных Федеральным законом № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных».

6.2. Факт участия в Краевом конкурсе является свободным, конкретным, информированным и сознательным выражением согласия участников Краевого конкурса на обработку КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» персональных данных номинантов Краевого конкурса.

6.3. Под персональными данными в настоящем Положении понимается любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному, или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

6.4. Под обработкой персональных данных в настоящем Положении понимается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных номинантов Краевого конкурса в целях проведения Краевого конкурса.

## **7. Награждение победителей Краевого конкурса**

7.1. Победителям Краевого конкурса, занявшим 1, 2 и 3 места по каждой номинации, вручаются дипломы и ценные призы.

7.2. Конкурсная комиссия оставляет за собой право вручить специальные дипломы и призы.

7.3. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением Краевого конкурса, осуществляется КГКУ «Ресурсный центр социальной защиты» в пределах средств, предусмотренных в смете расходов на проведение мероприятия 7.4 «Повышение престижа профессии «Социальный работник» в Камчатском крае, в том числе внедрение системы материального и морального стимулирования социальных работников и специалистов сферы социального обслуживания и социальной защиты населения в Камчатском крае» подпрограммы 7 «Обеспечение реализации Программы» государственной программы «Социальная поддержка граждан в Камчатском крае», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 29.11.2013 № 548-П.



Приложение 1 к Положению об условиях и порядке проведения Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края»

Протокол общего собрания коллектива  
(рекомендуемый образец)

\_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

№ \_\_\_\_\_ (дата)

Председательствовал \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., занимаемая должность)

Секретарь \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., занимаемая должность)

Присутствовали \_\_\_\_\_ человек.

Отсутствовали \_\_\_\_\_ человек.

Слушали:

О выдвижении кандидатур для участия во втором этапе Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края».

Решили:

По результатам голосования («за» \_\_\_\_\_, «против» \_\_\_\_\_),

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., занимаемая должность, наименование учреждения)

признан (а) победителем первого этапа Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края», в номинации:

Кандидатура \_\_\_\_\_  
выдвигается для участия во втором этапе Краевого конкурса.

Председательствующий \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Секретарь \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Директор \_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 2 к Положению об условиях и порядке проведения Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края»

**Перечень  
материалов и документов, предоставляемых в конкурсную комиссию  
на каждого номинанта, выдвинутого для участия в Краевом конкурсе  
профессионального мастерства «Лучший работник организации  
социального обслуживания Камчатского края»**

1. Представление на номинанта, заверенное директором организации социального обслуживания, в объеме не более четырех страниц машинописного текста, согласно приложению 3 к настоящему Положению.
2. Личный листок по учету кадров.
3. Цветная или черно-белая фотография 4х6 см.
4. Копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующего направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании.
5. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке, заверенные директором организации социального обслуживания (при наличии).
6. Копии документов, подтверждающих наличие наград, полученных от органов исполнительной власти Российской Федерации; Губернатора Камчатского края; Правительства Камчатского края; Законодательного собрания Камчатского края; исполнительных органов государственной власти Камчатского края; организаций социального обслуживания, в котором работает номинант и иные, заверенные директором организации социального обслуживания.
7. Протокол общего собрания коллектива по итогам первого этапа Краевого конкурса.
8. Заверенные копии патентов, рационализаторские предложения (при наличии).
9. Перечень научных и практических публикаций в периодических изданиях (при наличии).
10. Отзывы обслуживаемых граждан о номинанте (при наличии).
11. Фото и видеоматериалы, характеризующие работу номинанта, в том числе на электронных носителях (видеоролик или слайд-шоу) продолжительностью не более 3 минут (при наличии).
12. Характеристика, заверенная директором организации социального обслуживания.

Приложение 3 к Положению об условиях и порядке проведения Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края»

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
**номинанта Краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник организации социального обслуживания Камчатского края»**

|   |  |
|---|--|
| Наименование номинации  |  |
| Фамилия, имя, отчество  |  |
| Дата рождения   |  |
| Наименование организации социального обслуживания (в соответствии с учредительными документами, без сокращений)   |  |
| Наименование отделения организации социального обслуживания   |  |
| Занимаемая должность  |  |
| Сведения об уровне образования, с указанием наименования образовательной организации и датой окончания данной организации   |  |
| Специальность по диплому  |  |
| Стаж работы (общий, лет)  |  |
| Стаж работы в организациях социального обслуживания (всего, лет)  |  |
| Стаж работы в данной организации социального обслуживания (лет)   |  |
| Стаж работы по данной специальности (всего, лет)  |  |
| Сведения о наградах, полученных от органов исполнительной власти Российской Федерации; Губернатора Камчатского края; Правительства Камчатского края; Законодательного собрания Камчатского края; исполнительных органов государственной власти Камчатского края; организаций социального обслуживания, в котором работает номинант и иные |  |
| Сведения об отсутствии замечаний контролирующих органов в адрес организации социального обслуживания, в которой работает номинант, за последние три года  |  |
| Сведения о выдающихся заслугах, на основании которых номинант признан победителем на первом этапе Краевого конкурса   |  |
| Сведения о результатах проведения общественными советами независимой оценки качества условий оказания услуг организацией социального обслуживания, в которой работает номинант  |  |
| Дополнительная информация   |  |

Дата

Подпись