



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО  
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ № 55**

г. Петропавловск-Камчатский

от 11.02.2021

Об утверждении срока предоставления и формы предоставляемой работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности

В целях исполнения абзаца 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также подпунктов 3, 5 части 1 статьи 9 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить срок ежемесячного предоставления работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных

актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в краевые государственные казенные учреждения центры занятости населения по месту нахождения работодателя до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

2. Утвердить форму предоставляемой работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, согласно приложению.

3. Директорам краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения организовать работу по информированию работодателей об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

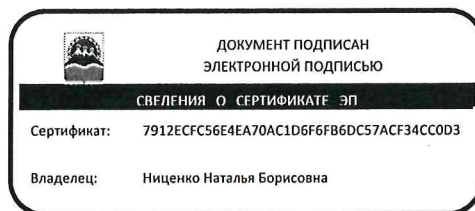
4. Признать утратившими силу:

1) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

2) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 16.03.2017 № 60 «О внесении изменения в приложение к приказу Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 28.10.2016 № 267 «Об утверждении формы предоставляемой информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

5. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
развития кадрового потенциала  
Камчатского края  
от 11.02.2021 № 55

Периодичность – ежемесячно

Представляется работодателем  
в центр занятости населения  
по месту своего нахождения  
до 10 числа месяца, следующего  
за отчетным месяцем

Директору краевого государственного  
казенного учреждения «Центр занятости  
населения

\_\_\_\_\_»  
(наименование поселка, города, района)

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

Ф. И. О. руководителя \_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

**Информация о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

по состоянию на «01» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

1. Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Численность работников и среднесписочная численность работников (на начало отчетного месяца)		Размер установленной квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, % от среднесписочной численности работников*	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Отдельные категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест	Установленная квота для приема на работу отдельных категорий граждан, ед.	Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан в соответствии с установленной квотой, ед.	Количество созданных и (или) выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан сверх установленной квоты, ед.	Количество рабочих мест, предполагаемых к созданию и (или) выделению для трудоустройства отдельных категорий граждан дополнительно к установленной квоте
Численность работников организации, чел.	Среднесписочная численность работников, чел.	% от среднесписочной численности работников*	(№ и дата локального акта)					
Количество рабочих мест, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда и т.д. (в соответствии с п.2 ст.6 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ед. (гр. 4 = гр.2- гр.3)	Показатель для расчета квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ед.							
Всего** ( гр. 8= гр.4 * гр. 5 в %)								
в т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов (в соответствии с приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 15.12.2020 № 388 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края»)***)								
Занятых								
в т. ч. на специальные рабочие места для инвалидов								
Вакантных								
Занятых								
в т. ч. специальные рабочие места для инвалидов								
Вакантных								
Всего								
в т. ч. специальные рабочие места для инвалидов								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
				2 % либо 3%		Инвалиды, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации											
				1 %		Молодежь в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		X		X			X			X	
						Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет							X				X
						Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы								X			X
						Лица, страдающие психическими расстройствами								X			X

				2 %	Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет		X		X			X			X
					Одиноким родителям (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами							X			X
				1 %	Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; одиноким родителям (иные законные представители), осуществляющие уход за детьми-инвалидами (для работодателей, привлекающих и использующих труд иностранных работников, независимо от среднесписочной численности работников)		X		X			X			X

Справочно:

\* В соответствии со статьями 4, 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон о квотировании рабочих мест):

- квота для инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 2 процентов среднесписочной численности работников, а численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, а также в возрасте от 18 до 20 лет, имеющей среднее профессиональное образование и ищущей работу впервые; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; лиц, страдающих психическими расстройствами) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 1 процента к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к среднесписочной численности работников.

- квота для категорий граждан (женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет; одиноких родителей (иных законных представителей), осуществляющих уход за детьми-инвалидами) устанавливается работодателям, привлекающим и использующим труд иностранных работников, в размере 1 процента, независимо от среднесписочной численности работников.

\*\* В соответствии с пунктом 3 статьи 6 Закона о квотировании рабочих мест *при определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.*

\*\*\* В соответствии с приказом Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 15.12.2020 № 388 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края» установлено минимальное количество специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях Камчатского края, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, среднесписочная численность работников которых составляет: *от 35 до 200 человек - одно специальное рабочее место; от 201 до 300 человек - два специальных рабочих места; свыше 301 человека - три специальных рабочих места.*

2. Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных и (или) выделенных рабочих местах, в том числе для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленной квоты (*заполняется при наличии значения в гр. 12 таблицы Сведения о среднесписочной численности работников, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы*)

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Размер заработной платы (дохода)	Характер, режим работы			Профессионально-квалификационные требования (образование, стаж работы), дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Перечень социальных гарантий
				Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная	Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, сменная, вахтовый метод, неполный рабочий день (рабочая неделя)	Начало, окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

( наименование должности руководителя организации) (подпись) (расшифровка подписи)

МП

Исполнитель \_\_\_\_\_

( должность, ФИО, контактный телефон)