



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 20

г. Петропавловск-Камчатский

от 26.01.2021

Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П.

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также в связи с переименованием Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края в Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края в соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 29.09.2020 № 178 «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить форму соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», утвержденной постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2013 № 490-П.
2. Признать утратившими силу:

1) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.09.2015 № 170 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»;

2) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 17.10.2016 № 246 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.09.2015 № 170 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»;

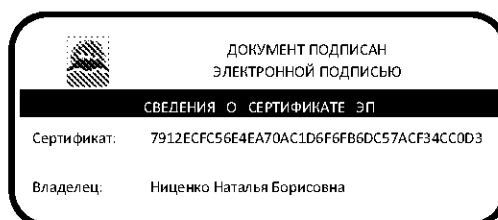
3) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 06.07.2017 № 140 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.09.2015 № 170 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»;

4) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 09.11.2018 № 288 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.09.2015 № 170 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»;

5) приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 27.05.2020 № 152 «О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 15.09.2015 № 170 «Об утверждении формы соглашения об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края».

3. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Министр



Н.Б. Ниценко

Приложение к приказу
Министерства труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края
от «__»12.2020 №

Соглашение
об участии в подпрограмме 6 «Повышение мобильности
трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края
«Содействие занятости населения Камчатского края»

г. Петропавловск-Камчатский

«__» _____ 20__ года

Министерство труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице Министра Ниценко Натальи Борисовны, действующего на основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П, с одной стороны, и _____

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем Работодателем, в лице _____

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее соглашение по итогам решения рабочей группы по вопросам отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее - региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов) от _____ № ____, о включении работодателя _____

(наименование работодателя)

в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего соглашения является сотрудничество Сторон по реализации мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

1.2. Численность работников, привлекаемых в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов из субъектов, не включенных в Перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р (далее – работники), в 202__ году составляет _____ человек.

2. Меры поддержки, предоставляемые Работодателем работникам

2.1. Работодатель предоставляет работнику меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П «О мерах по реализации подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной

программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее – постановление Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П).

3. Порядок и условия участия Работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов

3.1. Участие работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов регулируется статьями 22.2, 22.3 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

3.2. Документом, подтверждающим участие Работодателя в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат. Сертификат выдается в порядке, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2019 №261н.

Сертификат дает право работодателю на получение финансовой поддержки в порядке и на условиях, утвержденных постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П.

3.3. Для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов Работодатель обязуется:

1) Привлекать трудовые ресурсы для трудоустройства из субъектов Российской Федерации не включенных в Перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р.

2) Ознакомить каждого работника с настоящим соглашением до заключения трудового договора. Заключить с работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые Работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

В трудовом договоре указать порядок и условия возмещения работником Работодателю средств в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, с учетом пункта 5.2 настоящего соглашения.

3) Выразить согласие на осуществление Министерством и органом государственного финансового контроля Камчатского края проверок соблюдения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки и на запрет приобретения Работодателем за счет полученных средств иностранной валюты (за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления указанных средств иных операций, определенных постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П).

4) Обеспечить целевое использование выделенных бюджетных средств

3.4. Министерство обязуется:

1) Организовать финансовое обеспечение мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов в соответствии с региональной программой повышения мобильности трудовых ресурсов.

2) Выдать Работодателю сертификат на привлечение трудовых ресурсов в порядке, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2019 №261н.

3) Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и настоящим соглашением, путем запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у Работодателя по итогам года задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в

соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Порядок и условия предоставления работодателю финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом

4.1. В целях привлечения для трудоустройства работников в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Работодателю предоставляется финансовая поддержка в форме субсидии в размере до 1 млн. рублей на каждого работника.

Средства финансовой поддержки используются Работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, установленных в разделе 2 настоящего соглашения.

4.2. Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом, предоставляется Работодателю отдельно на каждого работника, после представления копии трудового договора, заключенного Работодателем с каждым из указанных в пункте 1.2 настоящего соглашения работником, в порядке, установленном постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П.

4.3. При предоставлении Работодателю финансовой поддержки, Работодатель дает согласие на осуществление Министерством и органом государственного финансового контроля Камчатского края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом.

5. Порядок и условия возмещения работодателем сумм финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом

5.1. В случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, установленных в пункте 5.2 настоящего соглашения, Работодатель возмещает в бюджет Камчатского края средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты. В случае несоблюдения Работодателем условий настоящего соглашения или расторжения по инициативе Работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5.3 настоящего соглашения, Работодатель возмещает бюджету Камчатского края средства финансовой поддержки в размере фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

5.2. Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора не влечет за собой обязанность работника по возмещению Работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

1) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

3) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

4) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

5) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Камчатского края;

6) возникновение установленных федеральными законами и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

7) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

8) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

9) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска;

10) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

11) возникновение крайней необходимости, препятствующей продолжению работы, подтвержденной документами;

12) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

13) несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

14) ликвидация предприятия.

5.3. Перечень случаев и оснований, при которых расторжение трудового договора по инициативе Работодателя или несоблюдение Работодателем условий соглашения не влечет за собой обязанность Работодателя по возмещению в бюджет Камчатского края средств финансовой поддержки, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты:

1) случаи и основания, установленные в пункте 5.2 настоящего соглашения;

2) случаи несоблюдения условий соглашения, которые удалось урегулировать путем переговоров между Сторонами.

5.4. В случае расторжения трудового договора с работником, на которого Работодателю представлена финансовая поддержка, Работодатель в течение 3 рабочих дней направляет уведомление об этом в Министерство в произвольной форме, с указанием наличия случаев и оснований, указанных в пунктах 5.2, 5.3 настоящего соглашения и приложением копии приказа об увольнении работника.

В случаях, указанных в пунктах 5.2, 5.3 настоящего соглашения, Работодатель дополнительно представляет в Министерство сведения о размере затрат на фактически предоставленные работнику меры поддержки.

5.5. В случае непредставления Работодателем информации о расторжении трудового договора с работником, либо в случае нарушения им условий предоставления финансовой поддержки, либо условий соглашения, Министерство, в течение 5 рабочих дней со дня установления факта возникновения указанных обстоятельств, направляет Работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении уведомление о необходимости возврата в бюджет Камчатского края средств в размере фактически предоставленных работнику в соответствии с соглашением мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

5.6. Возврат субсидии осуществляется Работодателем в бюджет Камчатского края в течение 10 рабочих дней с момента получения уведомления о необходимости возврата в краевой бюджет средств, либо в течение 10 рабочих дней с момента расторжения трудового договора с работником.

5.7. В случае, если Работодатель не возвратил полученные средства в размере, указанном в уведомлении о необходимости возврата в краевой бюджет средств или в требовании об обеспечении возврата в краевой бюджет средств финансовой поддержки, в

установленный срок, или возвратил их не в полном объеме, Министерство обращается в суд для взыскания указанных средств в краевой бюджет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Срок действия соглашения

Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами, но не ранее даты принятия нормативного правового акта Российской Федерации о предоставлении бюджету Камчатского края субсидии из федерального бюджета на реализацию региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и действует в части привлечения работников до _____ 202__.

В части предоставления мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П, соглашение действует до _____ 202__.

7. Ответственность Сторон

За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и настоящим соглашением.

8. Порядок разрешения споров

8.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего соглашения, будут по возможности разрешаться путем переговоров между Сторонами.

8.2. В случае невозможности разрешения споров путем переговоров Стороны после реализации предусмотренной законодательством процедуры досудебного урегулирования разногласий обращаются в Арбитражный суд Камчатского края.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.2. Изменения, дополнения к настоящему соглашению оформляются в письменном виде, подписываются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего соглашения.

10. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство труда и развития кадрового
потенциала Камчатского края

Работодатель

Юридический адрес:

Почтовый адрес:

Банковские реквизиты:

Должность

Должность

_____ Ф.И.О.

_____ Ф. И. О.

«___» _____ 20__ года
М.П.

«___» _____ 20__ года

М.П.