



АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 281

г. Петропавловск-Камчатский

от 09.10.2020

О внесении изменений в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 25.08.2020 № 236 «О порядке назначения на должность директора краевого государственного казенного учреждения центра занятости населения, подведомственного Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края»

Руководствуясь статьями 6, 18 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.10.2010 № 884н «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к руководителям государственных учреждений службы занятости населения субъектов Российской Федерации», частью 2.2 раздела 2 Положения об Агентстве по занятости населения и миграционной политике Камчатского края, утвержденного постановлением Правительства Камчатского края от 19.12.2008 № 415-П, в соответствии с распоряжением Губернатора Камчатского края от 02.10.2020 № 901-Р, в целях непрерывного выявления, развития и поддержки перспективных специалистов и управленцев, обладающих высоким уровнем интеллектуального потенциала, развития лидерских качеств и управленческих компетенций, направленным на повышение качества кадрового обеспечения подведомственных Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края государственных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края от 25.08.2020 № 236 «О порядке назначения на должность директора краевого государственного казенного учреждения центра занятости населения, подведомственного Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края» следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что:

а) должность директора краевого государственного казенного учреждения центра занятости населения, подведомственного Агентству по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее – центр занятости населения) является должностью, замещаемой на конкурсной основе;

б) проведение конкурса на замещение вакантной должности директора центра занятости населения осуществляется в соответствии с распоряжением Губернатора Камчатского края от 02.10.2020 № 901-Р;

в) право на участие в конкурсе на замещение вакантной должности директора центра занятости населения имеют граждане Российской Федерации, соответствующие следующим квалификационным требованиям:

- наличие высшего образования:

по одной из специальностей специалитета «Правовое обеспечение национальной безопасности», «Правоохранительная деятельность»,

по одному из направлений подготовки магистратуры или бакалавриата «Юриспруденция», «Государственное и муниципальное управление», «Социальная работа», «Менеджмент», либо по иной специальности, иному направлению подготовки, указанным в ранее действовавших перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки, для которых законодательством Российской Федерации об образовании установлено соответствие указанным специальностям, направлениям подготовки, или иное высшее образование с профессиональной переподготовкой по направлению программы «Государственное и муниципальное управление», «Директор центра занятости населения»;

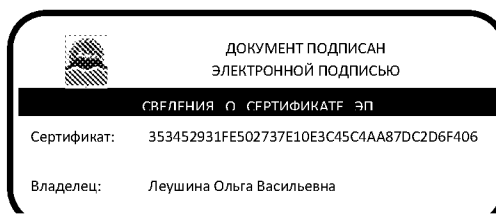
- наличие не менее 2 лет стажа работы на руководящих должностях в сфере труда и социального развития или не менее 4 лет стажа работы на руководящих должностях в других сферах деятельности, либо не менее 5 лет стажа работы по специальности, относящейся к сфере занятости населения (преимуществом является руководство коллективом численностью свыше 10 человек);

- владение знаниями и умениями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей, а именно: знаниями специфики деятельности центров занятости населения, знаниями специфики деятельности государственных казенных учреждений, знаниями законодательства в сфере занятости населения, умениями проведения встреч и общения с гражданами и представителями организаций, умениями работы с разными источниками информации, умениями подготовки, обобщения и анализа информации, умениями подготовки служебных писем, умениями разрешения конфликтных ситуаций, высокая мотивация и ориентация на результат;

2) пункты 2 и 3 признать утратившими силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие со 02.10.2020.

И.о. руководителя
Агентства



О.В. Леушина