



АГЕНТСТВО ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ И АРХИВНОГО ДЕЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 27-п

г. Петропавловск-Камчатский

«26» февраля 2019 г.

Об утверждении Положения о премировании работников Агентства записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края

В соответствии с Постановлением Губернатора Камчатского края от 23.03.2015 № 27 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных органов Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края», в целях материального стимулирования труда работников Агентства записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании работников Агентства записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края, согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2019 года.

Руководитель Агентства

Н.А. Польшина

Приложение
к приказу Агентства записи актов
гражданского состояния и архивного
дела Камчатского края
от 26.02.2019 № 27-п

**Положение о премировании работников Агентства записи актов
гражданского состояния и архивного дела Камчатского края,
замещающих должности, не являющиеся должностями государственной
гражданской службы Камчатского края**

1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Губернатора Камчатского края от 23.03.2015 № 27 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных органов Камчатского края, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края» в целях материального стимулирования труда работников Агентства записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края (далее – Агентство), замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края (далее – работники).

2. Премирование работников осуществляется по результатам работы за соответствующий отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

3. Размер премии по результатам работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу работника либо в абсолютном выражении и максимальным размером не ограничивается.

4. Размер премии, выплачиваемый работникам, определяется с учетом фактически отработанного ими времени в отчетном периоде.

5. На премию начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законом Камчатского края.

6. При определении размера премии по результатам работы учитывается:

1) профессионализм, оперативность и результативность в решении вопросов, входящих в компетенцию работников в соответствии с их должностными обязанностями;

2) высокая исполнительская дисциплина по выполнению задач и реализации полномочий, возложенных на Агентство;

3) выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

4) степень сложности, важности и качества выполнения работниками заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

5) личный вклад работников в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Агентство;

6) своевременное и качественное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

7) творческий подход работников при подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности Агентства;

8) соблюдение работниками служебного распорядка, должностной инструкции;

9) участие в организации и проведении мероприятий, в пределах задач и функций Агентства;

10) качественная и своевременная подготовка статистической и иной отчетности.

7. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии по результатам работы, в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске или увольнением, премия по результатам работы начисляется за фактически отработанное время, за исключением премии, устанавливаемой в абсолютном выражении.

8. Премия по результатам работы работникам устанавливается на основании приказа руководителя Агентства либо лица его замещающего.

Руководители структурных подразделений Агентства с учетом показателей, определенных частью 6 настоящего положения, подготавливают в письменной форме представления по премированию работников с указанием размера премии.

9. Работники, в отношении которых возбуждено уголовное дело за совершение должностного преступления в период, принятый в качестве расчетного для начисления премии по результатам работы, освобожденные от замещаемой должности и уволенные за виновные действия, к премированию не представляются.

Вопрос о выплате премии по результатам работы работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, решается руководителем Агентства.

10. Премии по результатам работы могут выплачиваться одновременно всем работникам, работникам отдельных структурных подразделений Агентства, а также отдельным работникам.

11. Премирование работников осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденного законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.