



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА  
КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ № 995-п

г. Петропавловск-Камчатский

«30» августа 2018 года

Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края

Руководствуясь статьей 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 29 Закона Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1) Положение о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края согласно приложению 1;
- 2) Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края согласно приложению 2;
- 3) Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Камчатского края государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края согласно приложению 3;
- 4) Положение о порядке выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края согласно приложению 4;
- 5) Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края согласно приложению 5.

2. Признать утратившими силу:

- 2.1 приказ Министерства социального развития и труда Камчатского края

от 27.11.2012 № 617-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края»;

2.2 приказ Министерства социального развития и труда Камчатского края от 01.04.2014 № 245-п «О внесении изменения в приложение № 4 к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 27.11.2012 № 617-п»;

2.3 приказ Министерства социального развития и труда Камчатского края от 02.03.2015 № 194-п «О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 27.11.2012 № 617-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края»;

2.4 приказ Министерства социального развития и труда Камчатского края от 27.03.2015 № 303-п «О приостановлении действия приложения № 1 приказа Министерства социального развития и труда Камчатского края от 27.11.2012 № 617-п»;

2.5 приказ Министерства социального развития и труда Камчатского края от 23.07.2015 № 881-п «О внесении изменения в приложение № 2 к приказу Министерства социального развития и труда Камчатского края от 27.11.2012 № 617-п «Об утверждении положений о порядке выплаты отдельных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края»;

2.6 приказ Министерства социального развития и труда Камчатского края от 19.01.2016 № 47-п «О приостановлении действия приложения № 1 приказа Министерства социального развития и труда Камчатского края от 27.11.2012 № 617-п».

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.10.2018.

И.о. Министра



Е.С. Меркулов

Приложение 1  
к приказу Министерства  
социального развития и труда  
Камчатского края  
от 30.08.2018 № 995 -п

**Положение о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края» и устанавливает порядок и условия премирования государственных гражданских служащих Министерства социального развития и труда Камчатского края, за исключением государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Камчатского края (далее – краевая гражданская служба), в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя (далее – краевые гражданские служащие).

2. Премирование краевых гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы осуществляется за определенный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

3. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в процентном отношении к окладу месячного денежного содержания краевого гражданского служащего либо в абсолютном выражении и максимальным размером не ограничивается.

4. При определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются:

1) профессионализм и результативность в решении вопросов, входящих в компетенцию краевых гражданских служащих в соответствии с их должностными регламентами;

2) высокая исполнительская дисциплина по выполнению задач и реализации полномочий, возложенных на Министерство социального развития и труда Камчатского края;

3) выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

4) организация и проведение мероприятий, не входящих в план работы краевого гражданского служащего или отдела Министерства социального развития и труда Камчатского края;

5) значительный объем организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий федерального либо краевого значения или уровня;

6) эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению особо важных и сложных заданий.

5. Краевым гражданским служащим, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в связи с временной нетрудоспособностью,

нахождением в отпуске или увольнением, премия за выполнение особо важных и сложных заданий начисляется за фактически отработанное время, за исключением премии, устанавливаемой в абсолютном выражении.

В период нахождения краевых гражданских служащих в служебных командировках, в период участия в мероприятиях по профессиональному развитию премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается пропорционально времени нахождения в служебной командировке или участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

6. На премию за выполнение особо важных и сложных заданий начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законом Камчатского края.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий краевым гражданским служащим устанавливается приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края на основании представлений начальников соответствующих отделов Министерства социального развития и труда Камчатского края (непосредственных руководителей соответствующих краевых гражданских служащих) либо лиц их замещающих, оформляемого по форме согласно приложению к настоящему Положению. Указанное представление направляется Министру социального развития и труда Камчатского края либо должностному лицу, исполняющему его обязанности, не позднее 25 числа текущего месяца.

При оформлении представления учитывается наличие у краевого гражданского служащего неснятых дисциплинарных или иных взысканий.

8. Краевые гражданские служащие, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело в период, принятый в качестве расчетного для начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий, освобожденные от замещаемой должности гражданской службы Камчатского края и уволенные за виновные действия, к премированию не представляются.

9. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий по решению Министра социального развития и труда Камчатского края либо должностного лица, исполняющего его обязанности, могут выплачиваться одновременно всем краевым гражданским служащим, краевым гражданским служащим отдельных отделов Министерства социального развития и труда Камчатского края, а также отдельным краевым гражданским служащим.

10. Премирование краевых гражданских служащих осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда Министерства социального развития и труда Камчатского края, утвержденного законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Приложение к Положению о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края

Форма Представления об оценке выполнения государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края особо важных и сложных заданий для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

Представление  
об оценке выполнения государственным гражданскими служащими

(наименование отдела)

Министерства социального развития и труда Камчатского края  
особо важных и сложных заданий для выплаты премии за выполнение особо  
важных и сложных заданий

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

№	Ф.И.О.	Замещаемая должность	Краткая оценка выполнения особо важных и сложных заданий	Предлагаемый размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий
1	2	3	4	5

Начальник отдела

\_\_\_\_\_  
(подпись) И.О. Фамилия

Приложение 2  
к приказу Министерства  
социального развития и труда  
Камчатского края  
от 30.08.2018 № 995 -п

**Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края разработано в соответствии с Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края» и устанавливает порядок выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края, за исключением государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Камчатского края (далее – краевая гражданская служба), в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя (далее – краевые гражданские служащие).

2. Материальная помощь начисляется краевым гражданским служащим ежемесячно в размере 20,83 процента оклада месячного денежного содержания краевого гражданского служащего.

3. На материальную помощь начисляется районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законом Камчатского края.

4. Материальная помощь выплачивается ежемесячно в составе денежного содержания краевого гражданского служащего, в том числе в период нахождения краевого гражданского служащего в служебных командировках, направления краевого гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию, а также в период временной нетрудоспособности краевого гражданского служащего (за исключением периода нахождения краевого гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске либо в отпуске по уходу за ребенком).

5. В случае временного отсутствия краевого гражданского служащего на службе (кроме периода нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске либо в отпуске по уходу за ребенком), материальная помощь выплачивается ему после выхода на службу за весь период временного отсутствия на службе.

6. Краевым гражданским служащим при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства социального развития и труда Камчатского края выплачивается дополнительная единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- 1) в связи с заключением брака;
- 2) в связи с рождением ребенка;
- 3) в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги));

4) при наступлении непредвиденных событий (несчастного случая, стихийного бедствия, пожара, кражи и др.);

5) при наличии потребности в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

Дополнительная единовременная материальная помощь выплачивается в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

7. При возникновении одного и того же случая из числа обстоятельств, указанных в части 6 настоящего Положения, по которым за выплатой дополнительной материальной помощи могут обратиться одновременно несколько краевых гражданских служащих, замещающих должности краевой гражданской службы в Министерстве, являющихся членами одной семьи, решение о выплате материальной помощи принимается в отношении одного из них (по их выбору).

8. Выплата дополнительной материальной помощи осуществляется по решению Министра социального развития и труда Камчатского края либо должностного лица, исполняющего его обязанности, на основании письменного заявления краевого гражданского служащего с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

9. Решение об оказании дополнительной материальной помощи оформляется приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края.

Приложение 3  
к приказу Министерства  
социального развития и труда  
Камчатского края  
от 30.08.2018 № 995 -п

**Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Камчатского края государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Камчатского края государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края разработано в соответствии с Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края» и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы Камчатского края (далее – краевая гражданская служба) государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края, за исключением государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Камчатского края, в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя (далее – краевые гражданские служащие).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия краевой гражданской службы является составной частью денежного содержания краевых гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности краевых гражданских служащих в результатах своей профессиональной служебной деятельности и качестве выполнения основных должностных обязанностей краевого гражданского служащего с учетом сложности, напряженности выполнения должностных обязанностей, специального режима служебного времени, опыта работы в замещаемой должности, профессионального уровня и компетентности при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия краевой гражданской службы в соответствии с постановлением Губернатора Камчатского края от 29.11.2013 № 137 «Об отдельных вопросах ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Камчатского края, и ежемесячного денежного содержания государственных гражданских служащих Камчатского края» устанавливается краевым гражданским служащим в пределах предусмотренного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

- 1) по главной группе должностей краевой гражданской службы категории «руководители» - от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- 2) по главной группе должностей краевой гражданской службы категории «специалисты» - от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- 3) по ведущей группе должностей краевой гражданской службы категорий «специалисты», «обеспечивающие специалисты» - от 60 до 90 процентов должностного оклада;



4) по старшей группе должностей краевой гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» - от 30 до 60 процентов должностного оклада.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия краевой гражданской службы ежегодно, не позднее 1 января, устанавливается краевым гражданским служащим приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края на основании предложений начальников соответствующих отделов Министерства социального развития и труда Камчатского края (непосредственных руководителей соответствующих краевых гражданских служащих) либо лиц их замещающих. Указанные предложения направляются Министру социального развития и труда Камчатского края либо должностному лицу, исполняющему его обязанности, ежегодно не позднее 20 декабря текущего месяца.

5. При назначении на должность краевой гражданской службы на период испытательного срока ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия краевой гражданской службы устанавливается в минимальном размере по соответствующей группе и категории должностей краевой гражданской службы.

6. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности краевого гражданского служащего в текущем году размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия краевой гражданской службы может быть изменен приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края в пределах установленных минимального и максимального размера по соответствующей группе и категории должностей краевой гражданской службы на основании предложений начальников соответствующих отделов Министерства социального развития и труда Камчатского края (непосредственных руководителей соответствующих краевых гражданских служащих) либо лиц их замещающих.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия краевой гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

Приложение 4  
к приказу Министерства  
социального развития и труда  
Камчатского края  
от 30.08.2018 № 995 -п

**Положение о порядке выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края» и устанавливает порядок выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края за исключением государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Камчатского края (далее – краевая гражданская служба), в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя (далее – краевые гражданские служащие).

2. Единовременное поощрение выплачивается краевым гражданским служащим за безупречную и эффективную краевую гражданскую службу:

1) при объявлении благодарности Губернатора Камчатского края - в размере 0,5 должностного оклада краевого гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью краевой гражданской службы (далее – должностной оклад);

2) при награждении Почетной грамотой Правительства Камчатского края - в размере 0,5 должностного оклада;

3) при награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Камчатского края - в размере 0,5 должностного оклада;

4) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере трех месячных фондов оплаты труда. Размер единовременного поощрения в связи с выходом краевого гражданского служащего на государственную пенсию за выслугу лет определяется по денежному содержанию краевого гражданского служащего на день увольнения с краевой гражданской службы.

3. Единовременное поощрение выплачивается краевым гражданским служащим на основании приказа Министерства социального развития и труда Камчатского края.

4. Единовременные поощрения выплачиваются краевым гражданским служащим в пределах средств фонда оплаты труда Министерства социального развития и труда Камчатского края, утвержденного законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

5. На единовременные поощрения, указанные в пунктах 1 – 3 части 2 настоящего Положения, начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законом Камчатского края.

Приложение 5  
к приказу Министерства  
социального развития и труда  
Камчатского края  
от 30.08.2018 № 995-п

**Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении  
ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим  
Министерства социального развития и труда Камчатского края**

1. Настоящее Положение о порядке единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края разработано в соответствии с Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 343 «О государственной гражданской службе Камчатского края» и устанавливает порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Министерства социального развития и труда Камчатского края, за исключением государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Камчатского края (далее – краевая гражданская служба), в отношении которых Губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя (далее – краевые гражданские служащие).

2. Единовременная выплата производится краевым гражданским служащим, один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска согласно утвержденному графику отпусков по письменному заявлению краевого гражданского служащего.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз в любой из периодов предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с личным заявлением краевого гражданского служащего.

3. Единовременная выплата предоставляется в размере 50 процентов оклада месячного денежного содержания краевого гражданского служащего.

4. На единовременную выплату начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законом Камчатского края.

5. В случае, если краевой гражданский служащий не использовал в течение текущего календарного года право на ежегодный оплачиваемый отпуск и уволен с краевой гражданской службы, единовременная выплата производится за фактически отработанное время в текущем календарном году из расчета 1/12 годового размера единовременной выплаты за каждый полный месяц замещения должности краевой гражданской службы в текущем календарном году.

6. Единовременная выплата краевым гражданским служащим производится на основании приказа Министерства социального развития и труда Камчатского края.