П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

26.10.2026 № 522-П

г. Петропавловск-Камчатский

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением частей 4, 6 приложения к настоящему постановлению, которые вступают в силу с 1 января 2027 года.

Председатель Правительства Камчатского края

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 00A0AB43D37CB83319C073F694E5DD3E32
Владелец **Морозова Юлия Сергеевна**
Действителен с 21.05.2026 по 14.08.2027

Ю.С. Морозова

Приложение к постановлению
Правительства Камчатского края
от 26.10.2026 № 522-П

Изменения
в приложение к постановлению Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 370-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Камчатского края»

1. Пункт 3 части 1 изложить в следующей редакции:

«3) перечень выплат стимулирующего характера;».

2. Дополнить частью 1^1 следующего содержания:

«1^1. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Примерным положением.».

3. Дополнить частью 3^1 следующего содержания:

«3^1. Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.».

4. Часть 9 изложить в следующей редакции:

«9. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по должностям служащих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

№ п/п	ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии	Рекомендуемые размеры окладов, рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	22550–29542
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	14964–25918
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	12298–15776
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	10018–12298

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Рекомендуемые размеры окладов, рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	10018–11084
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	12298–23848
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	13586–24366
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	22550–28250

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

№ п/п	ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок	Рекомендуемые размеры окладов, рублей

1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	15766–25918

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

№ п/п	ПКГ должностей работников образования	Рекомендуемые размеры окладов, рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4733–6154
2.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5230–7435
3.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	25950–28200
4.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	11498–12637

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

№ п/п	ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования	Рекомендуемые размеры окладов, рублей
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	16464–18127
2.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	16464–31545

».

5. Часть 9^1 признать утратившей силу.

6. Части 10 и 11 изложить в следующей редакции:

«10. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждений

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по профессиям рабочих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

№ п/п	ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	Рекомендуемые размеры окладов, рублей
1	2	3
1.	Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	11084
2.	Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	11084–19046

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

№ п/п	ПКГ профессий рабочих	Рекомендуемые размеры окладов, рублей
1	2	3
1.	Профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	9396–11084
2.	Профессии, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	11084–19046

11. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях при установлении систем оплаты труда работников учреждений рекомендуется устанавливать доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников учреждений таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по окладам направлялось не менее 50 процентов заработной платы.».

7. Дополнить частью 12^1 следующего содержания:

«12^1. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников и порядок определения учебной нагрузки педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций,

осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».».

8. В части 22 слова «разделом 6» заменить словами «пунктами 3–9 части 38».

9. Части 25–28 изложить в следующей редакции:

«25. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

1) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2) надбавка за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

3) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

б) за работу в ночное время;

в) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

г) за сверхурочную работу;

д) при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных;

5) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

26. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

27. Надбавка за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливается работникам учреждений и (или) их структурных подразделений, расположенных в сельской местности.

Рекомендуемый размер надбавки за работу в сельской местности не более 25 процентов оклада.

28. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.».

10. Часть 29 признать утратившей силу.

11. Дополнить частью 34^1 следующего содержания:

«34^1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской

Федерации.».

12. Часть 36 признать утратившей силу.

13. Части 38–40 изложить в следующей редакции:

«38. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплата за качество выполняемых работ;

3) выплата за выслугу лет;

4) выплата за наставничество в сфере труда.

5) выплата за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук;

6) выплата за наличие почетного звания «заслуженный», «народный»;

7) премия по итогам работы;

8) премия за образцовое качество выполняемых работ;

9) премия за многолетний добросовестный труд.

39. Решение об установлении конкретных видов выплат стимулирующего характера, размерах и условиях их осуществления принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах выделенной на выплаты стимулирующего характера доли в фонде оплаты труда, установленного учреждению Министерством культуры Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

40. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются при достижении показателей эффективности деятельности работника учреждения.

Показатели эффективности деятельности работника учреждения формируются на основе показателей эффективности деятельности учреждения, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом учреждения, определяющим систему оплаты труда (систему премирования), либо коллективным договором.

В целях повышения эффективности деятельности работников учреждения за выполненную работу в учреждении премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.».

14. В абзаце первом части 41 слова «Повышающий коэффициент к окладу» заменить словом «Выплата», слово «культуры» заменить словами «, указанных в части 56 настоящего Примерного положения, путем установления повышающего коэффициента к окладу».

15. Части 42–44 изложить в следующей редакции:

«42. Выплата стимулирующего характера за наставничество в сфере труда устанавливается при условии письменного согласия работника на осуществление наставничества и оформления поручения об осуществлении

наставничества в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с указанием содержания, сроков, формы и объема выполнения работы по наставничеству.

Рекомендуемый размер выплаты за наставничество в сфере труда не более 20 процентов оклада за осуществление наставничества в отношении одного работника.

43. Выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук устанавливается при условии соответствия ученой степени направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности путем установления повышающего коэффициента к окладу.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за наличие ученой степени:

1) при наличии ученой степени кандидата наук – 0,1;

2) при наличии ученой степени доктора наук – 0,2.

44. Выплата стимулирующего характера за наличие почетного звания «заслуженный», «народный» устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности путем установления повышающего коэффициента к окладу.

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу за наличие почетного звания:

1) при наличии почетного звания «заслуженный» – 0,1;

2) при наличии почетного звания «народный» – 0,2.».

16. Часть 45 признать утратившей силу.

17. Часть 47 признать утратившей силу.

18. Часть 50 признать утратившей силу.

19. Часть 52 признать утратившей силу.

20. В части 57 слово «Из» заменить словами «При наличии экономии».