



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

23.08.2024 № 405-П  
г. Петропавловск-Камчатский

**О внесении изменений в постановление Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 364-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Камчатского края»**

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 364-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Камчатского края» изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Камчатского края



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A0005E69C28BA1A153C1AF19B923667A

Владелец Чекин Евгений Алексеевич

Действителен с 14.05.2024 по 07.08.2025

Е.А. Чекин

### Изменения

в постановление Правительства Камчатского края от 12.11.2008 № 364-П  
«Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений, подведомственных Министерству природных  
ресурсов и экологии Камчатского края»

1. Наименование изложить в следующей редакции:

**«Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда  
работников государственных учреждений, подведомственных  
Министерству природных ресурсов и экологии Камчатского края».**

2. В приложении:

1) абзац первый части 10 изложить в следующей редакции:

«10. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов) работников учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным:»;

2) часть 11 признать утратившей силу;

3) части 15 и 16 изложить в следующей редакции:

«15. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) – до 2,0.

16. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый

оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет:

- 1) при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,05;
- 2) при выслуге лет свыше 5 лет – 0,1.»;
- 4) части 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Персональный повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу), его размерах и сроке действия принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – до 2,0.

25. Повышающий коэффициент к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении.

Применение персонального повышающего коэффициента к основному окладу (основному должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к основному окладу (основному должностному окладу).

Рекомендуемые предельные размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

- 1) при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,05;
- 2) при выслуге лет свыше 5 лет – 0,1.»;
- 5) в графе 2 строки 1 таблицы части 42 слова «регионального на период» заменить словами «регионального значения на период», слово «, охотоведов» исключить;

- б) приложение 1 дополнить частью 16 следующего содержания:

«16. Условия и порядок премирования руководителя учреждения распространяются на заместителей руководителя либо иных должностных лиц, временно назначенных исполнять обязанности руководителя учреждения.

На время исполнения обязанностей руководителя учреждения, указанные должностные лица не вправе самостоятельно, без согласования с учредителем устанавливать размер премирования по основной замещаемой должности.»;

7) строки 13–15 таблицы приложения 2 признать утратившими силу.